



MINAŁ ROK 2015

Ostatnie posiedzenie Komitetu Wykonawczego EKZZ w 2015 roku

Sytuacja uchodźców w Europie w związku ze zbliżającym się Międzynarodowym Dniem Migrantów w dniu 18 grudnia, usprawnienie uczestnictwa związków zawodowych w pracach nad Semestrem Europejskim oraz plany przeprowadzenia europejskiej kampanii dotyczącej ochrony praw związkowych w odpowiedzi na nasilające się ataki na prawo do strajku, to najważniejsze tematy, które były przedmiotem dyskusji europejskich liderów związkowych w trakcie, ostatniego w tym roku, posiedzenia Komitetu Wykonawczego Europejskiej Konfederacji Związków Zawodowych w dn. 16-17 grudnia 2015 roku w Brukseli. OPZZ reprezentowali: przewodniczący Jan Guz, dyrektor wydziału międzynarodowego Piotr Ostrowski oraz Adam Rogalewski - członek Europejskiego Komitetu Społeczno-Ekonomicznego.



W części dotyczącej sprawozdań z krajów członkowskich, jako pierwszy głos zabrał Jan Guz. Przewodniczący OPZZ nawiązał do, zorganizowanych w dniach 12 i 13 grudnia, demonstracji na ulicach Warszawy. Jan Guz podkreślił, że należy na obecnym etapie być ostrożnym w ocenianiu rządów Prawa i Sprawiedliwości. Partia ta, mimo wszystko, jest partią z postulatami lewicowymi, a protesty jak również wygranie przez nią wyborów nie byłyby możliwe, gdyby Platforma Obywatelska nie popełniła wielu błędów w trakcie swoich rządów, a w szczególności gdyby nie atakowała związków zawodowych.

W punkcie dotyczącym uchodźców, sekretarz konfederalna Liina Carr przedstawiła najnowsze dane statystyczne oraz przedstawiła plany EKZZ dotyczące kryzysu uchodźczego. To co wydaje się najważniejszym problemem to zwiększająca się niechęć i rasizm, także wśród członków związków zawodowych. Sekretarz Generalny EKZZ Luca Visentini podkreślił także, że wraz z zwiększeniem wydatków państw członkowskich UE na pomoc uchodźcom, powinna także zostać zwiększona pomoc finansowa na ich integrację społeczną. Adam Rogalewski stwierdził, że w debacie na poziomie UE pojawiają się często propozycje żeby karać ograniczaniem funduszy unijnych te kraje, które - z różnych powodów - nie chcą przyjmować uchodźców (takie jak Polska, Słowacja czy Węgry). Według Adama Rogalewskiego takie działania są kontraproduktywne, ponieważ może spowodować że przywódcy tych krajów (Szy-

dło, Fico czy Orban) będą uznani za męczenników broniących suwerenności swoich krajów przed dyktatem UE, co będzie mogło się wiązać z jeszcze gwałtowniej rosnącym eurosceptycyzmem i nacjonalizmem wśród obywateli tych krajów. OPZZ proponuje, aby zamiast karać, wspierać finansowo związki zawodowe i organizacje pozarządowe zajmujące się edukowaniem obywateli w przełamaniu stereotypów i tworzeniem pozytywnego wizerunku uchodźców. Zamiast odbierać dofinansowanie, należy przeznaczać specjalne dodatkowe środki na integrację uchodźców. Przedstawiciel OPZZ podkreślił również, że w dążeniu do kształtowania pozytywnego wizerunku uchodźców oraz oprócz przedstawionej w dokumencie EKZZ informacji, że obecność migrantów na rynku pracy zmienia tendencje w kierunku starzenia się społeczeństwa, ważne jest także uwzględnienie faktu, że społeczeństwa UE (w tym Polski) mają problemy z poziomem wykwalifikowanych pracowników (m.in. lekarzy, pielęgniarek, inżynierów). Uchodźcy mogą uzupełnić te braki i tym samym przyczynić się do rozwoju gospodarczego.

W punkcie dotyczącym Semestru Europejskiego, przekazano informację o planach utworzenia w najbliższej przyszłości przez EKZZ specjalnej strony internetowej: EKZZ Semestr Europejski 2.0, mającej na celu edukowanie, a tym samym wzmocnienie pozycji związków zawodowych w ich uczestnictwie w ramach Semestru Europejskiego. EKZZ planuje także zorganizowanie corocznych kursów dla związkowców, do których uczestnictwa zaproszeni będą także przedstawiciele OPZZ.

Semestr Europejski to zainicjowany w 2011 r. proces wzmocnionej koordynacji polityk gospodarczych państw członkowskich UE, którego zasadniczym celem jest lepsze uwzględnienie wymiaru europejskiego w planowaniu krajowych strategii gospodarczych oraz zapewnienie środków na realizację celów strategii „Europa 2020” w budżetach państw członkowskich. Semestr Europejski wprowadza synchronizację procesów aktualizacji Krajowych Programów Reform (KPR) oraz Programów Stabilności lub Konwergencji. Poczynając od 2011 r. dokumenty te są przygotowywane równoległe i przekazywane jednocześnie do KE w kwietniu każdego roku, tak żeby sformułowane po ich ocenie przez KE i Radę UE zalecenia dla poszczególnych państw członkowskich (ang. country specific recommendation) mogły być uwzględnione w projektach ich budżetów na kolejny rok.

Przedstawiciel OPZZ w trakcie dyskusji zwrócił uwagę, że proponowana uchwała jest dobra, ale, jak to już podkreślił przewodniczący Jan Guz w trakcie poprzedniego posiedzenia Komitetu, co roku pojawiają się podobne rekomendacje, które nie są wykonywane. Należy więc nie tylko wzmocnić pozycje związków (partnerów społecznych) na etapie tworzenia rekomendacji, ale także przy ich realizacji.

W ocenie Programu Roboczego Komisji Europejskiej na rok 2016 zatytułowanym „Nie ma czasu na prowadzenie biznesu tak jak zwykle” (No Time for Business as Usual), EKZZ zwróciła uwagę m.in. na - ważne z punktu widzenia polskich związków zawodowych - zagadnienia:

duży niepokój budzi brak uwzględnienia uczestnictwa partnerów społecznych w realizacji planów Komisji na rok 2016; mała liczba propozycji Komisji dotyczących spraw socjalnych;

w przeciwieństwie do obietnic KE w rozdziale Nowe Pobudzenie dla Tworzenia Miejsc Pracy i Wzrostu Gospodarczego, propozycje są rozczarowujące i nie wystarczające do przeciwstawienia się stagnacji gospodarczej;

brakuje informacji dotyczących przedłużenia programu Gwarancje dla Młodzieży, który wygasa w 2016 roku.

W punkcie dotyczącym zmian w umowie o wolnym handlu pomiędzy UE a USA (TTIP) dotyczących postępowania arbitrażowego, EKZZ zauważyła, że pomimo tego iż Komisja Europejska zgodziła się zastąpić kontrowersyjny trybunał arbitrażowy ds. rozstrzygania spraw pomiędzy krajami a inwestorami (ISDS), specjalnym sądem (System Sądownictwa Inwestycyjnego), to jednak propozycja ta - z powodu swoich niejasności i niedopracowania - nie jest wystarczająca, aby skutecznie przeciwstawić się możliwości wyłączenia stosowania jurysdykcji sądów krajowych do inwestorów.

W dokumencie dotyczącym Europejskiego Systemu Handlu Emisjami (ETS), EKZZ po raz kolejny podkreśliła, że ograniczając CO2 należy brać pod uwagę przede wszystkim sprawy socjalne i pracownicze (sprawiedliwa transformacja) oraz zapobiegać tzw. wyciekowi CO2 "carbon leakage", czyli przenoszenia przemysłu i wydobywania do krajów o mniejszej restrykcyjności, jeśli chodzi o sprawy klimatyczne. Wyciek CO2 jest szczególnie ważny z punktu widzenia Polski, gdzie obserwujemy niepokojący trend zamykania kopalni czy cementowni i przenoszenia produkcji i wydobywania na Ukrainę czy do Chin.

W 2016 roku EKZZ planuje również przeprowadzenie europejskiej kampanii dotyczącej promowania poszanowania dla praw związkowych w Europie, w związku z nasilającymi się atakami na prawa pracownicze, w tym przede wszystkim na prawo do strajku. Kampania będzie się odbywać na arenie europejskiej i krajowej, a więcej szczegółów o tej kampanii będzie dostępnych na początku następnego roku.

BP OPZZ

OPZZ o prezydenckim projekcie ustawy, przywracającym wiek emerytalny

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych pozytywnie opiniuje propozycję obniżenia wieku emerytalnego do 60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn. Uważamy, że prezydencki projekt ustawy zmierza w dobrym kierunku. Niestety w obecnym kształcie nie zawiera wszystkich oczekiwań społecznych, które zostały wyrażone w złożonym 7 lat temu, obywatelskim projekcie ustawy koordynowanym przez OPZZ.

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych opowiada się za modyfikacją złożonego projektu podczas prowadzonych prac parlamentarnych. Oczekujemy, że zostanie w nim uwzględniona dodatkowa możliwość skorzystania z prawa do emerytury, uzależniona od stażu pracy – liczonego według okresów opłacania składek na ubezpieczenie społeczne, niezależnie od formy zatrudnienia.

W dniu 14 grudnia 2014 r. na posiedzeniu Rady Dialogu Społecznego, OPZZ przekazało projekt dot. stażu pracy w ustawie emerytalnej przedstawicielowi Prezydenta RP, Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Marszałkowi Sejmu.

Ponadto zmiana wieku przechodzenia na emeryturę ma istotne znaczenie dla nauczycieli ubiegających się o świadczenie emerytalne na podstawie art. 88 Karty Nauczyciela, zwłaszcza dla kobiet z rocznika 1955 oraz 1956. Emerytura nauczycielska udzielana nauczycielowi na podstawie art. 88 ustawy Karta Nauczyciela, w związku z udowodnieniem uprawnień na dzień 31 grudnia 2008 r., jest emeryturą liczoną na „starych” zasadach określonych w art. 53 ustawy emerytalnej. Obliczenie wysokości emerytury na tych zasadach obowiązuje do momentu osiągnięcia przez nauczyciela właściwego dla niego wieku emerytalnego. Po osiągnięciu wieku emerytalnego nauczyciel może wystąpić z wnioskiem o ustalenie emerytury powszechnej obliczanej na „nowych” zasadach. Powrót do poprzedniego wieku emerytalnego (60 lat kobieta, 65 lat mężczyzna) oznacza, że nauczyciel, by otrzymać emeryturę na podstawie art. 88 Karty Nauczyciela, liczoną na „starych” zasadach, będzie musiał rozwiązać stosunek pracy przed dniem wejścia w życie przepisów obniżających wiek emerytalny.

Do tej pory kobiety urodzone w roku 1955 mogły rozwiązać stosunek pracy, w zależności od miesiąca urodzenia, przed ukończeniem wieku 60 lat i 9 miesięcy do 61 lat, a kobiety z rocznika 1956 – w przedziale od 61 lat i jeden miesiąc, do 61 lat i 4 miesiące.

Wejście w życie prezydenckiego rozwiązania w zakresie wieku emerytalnego spowoduje, że wszystkie kobiety, urodzone w roku 1955 będą już miały ukończony wiek emerytalny (60 lat w roku 2015) i nie będą mogły skorzystać z emerytury i jej naliczenia na starych zasadach, jeśli w ustawie nie będzie okresu przejściowego (rozwiązaniem byłby zapis, że muszą rozwiązać stosunek pracy najpóźniej z dniem 31 sierpnia 2017 r., ewentualnie 2018 roku – w zależności od daty wejścia w życie znowelizowanej ustawy

Trzeba dodać, że przepisy prawa pracy, w tym także Karty Nauczyciela, wymagają trzymiesięcznego okresu wypowiedzenia w razie rozwiązywania stosunku pracy w związku z odejściem na emeryturę.

BP OPZZ

OPZZ i Razem: RAZEM O GODNĄ PRACĘ!

29 grudnia przedstawiciele kierownictw Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych i Razem spotkali się, aby omówić współpracę i wspólne działania w obronie praw pracowniczych.

- Uzgodniliśmy, że regionalne struktury OPZZ i RAZEM będą współpracować przy organizacji demonstracji i pikiet w obronie praw pracowniczych – powiedział przewodniczący OPZZ, Jan Guz. Przedstawiciele OPZZ i Razem rozmawiali także o organizacji regionalnych spotkań programowych na temat prawa pracy i bezpieczeństwa socjalnego.

Najbliższa wspólna inicjatywa OPZZ i RAZEM ma dotyczyć godzinowej płacy minimalnej. W przyszłym miesiącu obie organizacje zamierzają wspólnie upomnieć się o stanowisko rządu w tej sprawie. RAZEM i OPZZ zaproponują rządowi konkretne rozwiązania w tym zakresie.

- OPZZ i RAZEM mają wspólne pomysły jak ograniczyć patologie na rynku pracy. Chcemy zmian w zasadach działania agencji pracy tymczasowej i zwiększenia uprawnień Państwowej Inspekcji Pracy. Warto skorzystać z dobrych, zachodnioeuropejskich wzorców, gwarantujących przestrzeganie prawa pracy – mówił Adrian Zandberg z RAZEM.

OPZZ przedstawiło swoje priorytety programowe, zgłoszone przez związki zawodowe w Radzie Dialogu Społecznego. Podczas spotkania dyskutowano także o wspólnych działaniach mających na celu uzwiązkowanie osób pracujących na umowach cywilnoprawnych, a także o zwiększeniu uprawnień Państwowej Inspekcji Pracy. RAZEM i OPZZ popierają zmiany w ustawie o zamówieniach publicznych, narzucające instytucjom państwowym wyższe standardy w zakresie przestrzegania prawa pracy.

(PS)

Koledze

**Andrzejowi Radzikowskiemu
wiceprzewodniczącemu OPZZ
wyraczy współczucia i wsparcia
po śmierci**

Brata

*Składają
koleżanki i koledzy z Ogólnopolskiego Porozumienia
Związków Zawodowych*