



UMOWA O PRACĘ TO NIE PRZYWILEJ!

Umowa o pracę to nie przywilej!

Nowa propozycja Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej o wyposażeniu inspektorów pracy w możliwość szybkiej zmiany umowy „śmieciowej” na umowę o pracę to korzystny kierunek zmian, od lat postulowany przez OPZZ. To dobra zmiana dla pracowników, która nie dotknie pracodawców przestrzegających polskiego prawa.



Mimo tego, że Komisja Europejska już trzykrotnie w swoich rekomendacjach dla Polski nakazała znacząco ograniczyć stosowanie „śmieciówek”, na polskim rynku pracy liczba podpisywanych umów cywilnoprawnych cały czas rośnie. Często są one nadużywane przez pracodawców, którzy poprzez maksymalną eksploatację zatrudnionego chcą zaoszczędzić na kosztach pracy. Pracownik jest stroną słabszą, która ze względu na uwarunkowania rynku pracy, wysoki poziom bezrobocia i brak związków zawodowych nie ma wyboru i godzi się na zatrudnienie niepracownicze.

Dzisiaj konieczna jest poważna rozmowa nad prawem pracy. W Radzie Dialogu Społecznego, gdzie swoich przedstawicieli mają zarówno pracownicy, jak i pracodawcy powinna niezwłocznie zapaść decyzja o wprowadzeniu dobrych i sprawiedliwych rozwiązań prawnych, nawiązujących do europejskich standardów, wynikających z Karty Praw Podstawowych.

OPZZ uważa, że w walce ze „śmieciówkami” potrzebne są szybkie decyzje. Niezależnie od tego czy zmiany będą dokonywane decyzjami administracyjnymi czy kodeksowymi, od których pracodawca będzie mógł się odwołać to są one konieczne. Długi okres oczekiwania na wyroki sądów spowodował, że dzisiejsza procedura stała się niewydolna. Jesteśmy gotowi do rozmów o dobrych zmianach, na które czekają tysiące polskich pracowników.

AS

OPZZ domaga się zmian w systemie emerytalnym

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych apeluje do parlamentu i rządu Beaty Szydło o uwzględnienie w planowanych zmianach systemu emerytalnego możliwości skorzystania z prawa do emerytury w zależności od stażu pracy.

OPZZ od kilku lat domaga się, aby pracownicy mieli dodatkową możliwość przejścia na emeryturę po 40 latach opłacania składek na ubezpieczenie społeczne. Jednocześnie oczekujemy uzupełnienia projektu o dodatkowe rozwiązania ważne dla milionów Polaków i Polek: zaliczanie do stażu pracy okresu urlopów wychowawczych czy przebywanie na zwolnieniu lekarskim na skutek wypadku w pracy i choroby zawodowej. Z niepokojem odnotowaliśmy, że powyższe kwestie nie pojawiły się w prezydenckim projekcie obniżenia wieku emerytalnego do 60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn.

Popieramy propozycję obniżenia wieku emerytalnego i sami zbiegaliśmy podpisy przeciwko jego podnoszeniu, jednak naszym zdaniem ustawa prezydencka powinna zostać zmodyfikowana i uzupełniona o kryterium stażu pracy. Pamiętamy, że prezydent Andrzej Duda i premier Beata Szydło w kampanii wyborczej deklarowali, że uwzględnią nasze postulaty. W ten sposób ekipa rządząca nie tylko przyjąłaby rozwiązanie oczekiwane przez setki tysięcy Polaków, ale też spełniłaby obietnice wyborcze. Dlatego zwracamy się do rządu i parlamentu o uwzględnienie zakładanych w naszym projekcie rozwiązań. Na wdrożenie przygotowanej przez nas ustawy czekają miliony Polaków i Polek, w tym pracownicy, którzy utracili prawo do emerytury pomostowej. Złożony przez nas już kilka lat temu projekt obywatelski w tej sprawie podpisało ponad 700 tys. ludzi.

Jednocześnie deklarujemy pełną współpracę nad tymi projektami na każdym etapie procesu legislacyjnego.

Jan Guz, przewodniczący OPZZ

Państwo pomoże w wychowywaniu dzieci – projekt „500 zł na dziecko”

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Pani Elżbieta Rafalska przekazała do konsultacji do OPZZ projekt ustawy o pomocy państwa w wychowywaniu dzieci.

Projekt realizuje jedną z zapowiedzi wyrażoną w exposé przez premier Beatę Szydło odnośnie pomocy ekonomicznej w postaci świadczenia wychowawczego skierowanego do rodzin wychowujących dzieci do lat 18 i przyznaniu świadczenia w wysokości 500 zł. Świadczenie to, zgodnie z projektem ustawy, obejmie swoim zakresem: część dzieci będących „pierwszym dzieckiem” – zakres tego uprawnienia zależeć będzie od spełnienia kryterium dochodowego w wysokości 800 zł (1200 zł w przypadku dziecka niepełnosprawnego) oraz ogół dzieci będących drugim i kolejnym dzieckiem – bez zastosowania kryterium dochodowego.

OPZZ przekaże kompleksową opinię w ustawowym terminie. Konsultacje trwają do 20 stycznia 2016r.

Minister Zdrowia konsultuje z OPZZ założenia nowelizacji ustawy o działalności leczniczej

Minister Zdrowia skierował do konsultacji społecznych, w tym do OPZZ, założenia do projektu ustawy o zmianie ustawy o

działalności leczniczej. To jeden w ważniejszych aktów prawnych w ochronie zdrowia - systemowa ustawa, która w 2011r. zastąpiła historyczną ustawę o zakładach opieki zdrowotnej. Ustawa o działalności leczniczej reguluje nie tylko kwestie własności i przekształceń podmiotów leczniczych (wcześniej: zakładów opieki zdrowotnej), ale określa także zasady wykonywania czy nadzoru działalności leczniczej i funkcjonowania podmiotów wykonujących tę działalność. Uchwalona w 2011r. przez ówczesny rząd PO – PSL dała „zielone światło” niekontrolowanym przekształceniom placówek, a nawet likwidacji tych najbardziej zadłużonych.



Stąd jako OPZZ wielokrotnie apelowaliśmy do kolejnych ministrów zdrowia o wprowadzenie rozwiązań wzmacniających odpowiedzialność podmiotów tworzących placówki ochrony zdrowia, tym samym zapewniając bezpieczeństwo zdrowotne pacjentów. O konieczność odstąpienia od komercjalizacji placówek całodobowych (szpitali) poprzez korektę ustawy o działalności leczniczej apelowaliśmy do obecnego Ministra Zdrowia Konstantego Radziwiła, zgłaszając ten temat jako jeden z pilnych do podjęcia przez nowe kierownictwo resortu. Stąd założenia do nowelizacji ustawy spełniają niektóre z naszych postulatów, ale zakładają też wiele innych interesujących propozycji.

OPZZ przekaże kompleksową opinię w ustawowym terminie.

Konsultacje trwają do 24 stycznia 2016r.

Pozytywna opinia OPZZ dotycząca ustawy o emeryturach i rentach z FUS

Pozytywna opinia OPZZ dot. poselskiego projektu ustawy o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z FUS – dot. regulacji ograniczenia egzekucji z emerytury i renty. Druk sejmowy nr.150.

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych pozytywnie zaopiniowało projekt ustawy zakładający zmianę brzmienia ust. 1 w art. 141 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych i podniesienie kwoty wolnej od egzekucji tak, aby wolna od potrąceń była kwota emerytury i renty w wysokości najniższej emerytury lub renty, zależnie od rodzaju pobieranego świadczenia, po odliczeniu składki na ubezpieczenie zdrowotne oraz zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych - przy potrącaniu sum egzekwowanych na mocy tytułów wykonawczych na pokrycie należności innych niż świadczenia alimentacyjne. OPZZ podkreśla, że pozytywna opinia wiąże się z dużym wymiarem społecznym tej zmiany, która także zapewni emerytom i rencistom ochronę prawną w zakresie gwarancji otrzymania całego najniższego świadczenia, analogiczną do tej, z jakiej korzystają pracownicy.

BG

Spór zbiorowy w Banku Pekao S.A.

W Banku Pekao S.A. prawa i interesy dużej grupy pracowniczej zostały złamane. Pracodawca poprzez świadome działanie naruszył przepisy ustawy z dnia 5 kwietnia 2002 r. o europejskich radach zakładowych (Dz.U. z 2012 r., poz. 1146). Decydując jednostronnie (działając z pozycji i za sąd pracy), uniemożliwił

prawidłowe wyłonienie w Banku Pekao S.A. – Elektorów do Europejskiej Rady Zakładowej. Bank wykluczając Organizację Międzyzakładową Pracowników Bankowości i Usług Nr 06-005 OPZZ „Konfederacja Pracy” z uczestnictwa w wyborach naruszył zbiorowe interesy pracowników Banku Pekao S.A. reprezentowanych przez ww. i żądanie zaniechania tych działań oraz przywrócenia ładu prawnego w tym zakresie leżą u podstaw zgłoszonego w dniu 2 grudnia 2015 r. sporu zbiorowego.

OMPBiU Nr 06-005 OPZZ „Konfederacja Pracy” przez dwie kadencje miała swojego reprezentanta w Europejskiej Radzie Zakładowej, który walczył o polepszenie warunków pracy i płacy pracowników zatrudnionych w Polsce w Grupie Kapitałowej UniCredit - w tym w Banku Pekao SA. Prawdopodobnie ten silny głos z Polski niosący przekaz o budowaniu ramowych/zbliżonych standardów pracy, mówiący o silnej presji, z jaką borykają się polscy bankowcy sprawił, że reprezentant OPZZ "Konfederacja Pracy" stał się persona non grata dla Prezesa Banku.



Zastanawiający jest także fakt, że po spotkaniu z dwiema organizacjami strona pracodawcy uznała, iż w Banku są dwie reprezentatywne organizacje związkowe, których przedstawiciele zostali wskazani przez Prezesa Banku na Elektorów do wyborów – to dziwne i dające do myślenia działania. Pomimo wielu działań Związku, których celem było uwzględnienie OPZZ "Konfederacja Pracy" w wyborach lub ich wstrzymanie, w dniu 4 grudnia 2015 roku Bank przeprowadził wybory do ERZ z naruszeniem prawa. Pan Luigi Lovaglio Prezes - Zarządu Banku Pekao S.A. - przekraczając swoje kompetencje, które przypisane są dla właściwych sądów, naruszył prawa i interesy pracownicze dokonując tym samym jawnej dyskryminacji naszej organizacji. Broniąc interesów pracowniczych, ubiegając się o uznanie naszych praw zmuszeni jesteśmy sięgać do organów państwowych i walczyć o swoje prawa na ścieżce m.in. sporu zbiorowego.

Przykrym jest fakt, że w obliczu zaistniałej sytuacji w walce o nasze pracownicze prawa i interesy musimy stoczyć inną walkę - o dobre imię, pozycję i wizerunek - tym razem z dwiema „namaszczonymi” przez Prezesa organizacjami związkowymi. Organizacje te chyba zapomniały o misji i zadaniu, jakie przyświeca związkom zawodowym. Uważamy, że szkalowanie i oszczerstwa pod adresem swoich kolegów - za zachowanie niegodne związkowca. Związki zawodowe różnią się od siebie dlatego właśnie są samorządne, samodzielne i niezależne, jednak zawsze powinny pracować dla dobra interesu pracowniczego! To generalna zasada, którą kierują się związkowcy „Konfederacji Pracy”.

Obecnie przed Zarządem OMPBiU Nr 06-005 OPZZ „Konfederacja Pracy” stoi wiele wyzwań i tematów przekładających się w sposób bezpośredni na pracowników. Spierając się z Bankiem Pekao SA, musimy jednocześnie negocjować zwolnienia grupowe w Banku BPH SA. i nie możemy zapominać o naruszeniu naszych dóbr i dobrego imienia.

Dokonując gradacji spraw decydujemy się na taką oto kolejność: Zabezpieczenie naszych kolegów z Banku BPH SA w zwolnieniach grupowych, udowodnienie Zarządowi Banku Pekao SA naszych racji w sporze zbiorowym, oczekiwanie przeprosin, przywrócenia dobrego imienia związku, naruszonego przez dwie Organizacje, których nazw dzisiaj nie ujawnimy. Będziemy informować o rozwoju spraw i o efektach naszej pracy.

Zarząd OMPBiU Nr 06-005 OPZZ „Konfederacja Pracy”