



NIE DLA PROJEKTU „NOWOCZESNEJ”

Oświadczenie

Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych

z dnia 14 stycznia 2016 r. w sprawie projektu ustawy zmieniającej ustawę o związkach zawodowych autorstwa partii Nowoczesna.

Partia Nowoczesna kreuje się na obrońcę demokracji i wartości europejskich, a tymczasem w swoim projekcie zmian w ustawie o związkach zawodowych uderza w obydwie te wartości. Dialog trójstronny pomiędzy władzą publiczną, pracodawcami i związkami zawodowymi jest wpisany w wiele aktów prawa Unii Europejskiej i polską Konstytucję (art.20).

Jeżeli wszyscy się cieszymy i chwalimy, że wchodzi nowa ustawa o dialogu społecznym, to, dlaczego chcemy zabrać narzędzia do dialogu na poziomie zakładowym? Jaki może być równoprawny dialog, gdy po stronie pracodawców zasiądą wysoko opłacani prawnicy i eksperci, a po drugiej stronie oderwani od stanowiska pracy pracownik uczestniczący w negocjacjach w ramach bezpłatnego urlopu? Pracodawca zaksięguje wynagrodzenia negocjatorów w koszty firmy, a związkowiec będzie musiał wyłożyć prywatne środki. To przykład podwójnej moralności.

Dotychczas najlepiej oceniany był dialog na poziomie zakładu pracy. Tam podejmowano problemy pracowników i zakładu pracy poszukując kompromisu. W tym kontekście dziwi nas projekt zmian ustawy o związkach zawodowych partii Nowoczesna.



Projekt zmiany ustawy partii Nowoczesna bezpodstawnie uderza w organizacje pracownicze w zakładach pracy. A to one, na co dzień informują pracowników o ich prawach, zabiegają o poprawę warunków pracy i płacy, przeciwstawiają się wykorzystywaniu i mobbingowaniu pracowników pokazując rozwarstwienie dochodowe między milionowymi zarobkami kadry kierowniczej, a płacami pracowników, które często nie wystarczają na zaspokojenie podstawowych potrzeb. Projekt godzi w tę grupę aktywny związkowe.

Badania Głównego Urzędu Statystycznego z 2015 roku potwierdzają, że związkowcy w przeważającej liczbie wykonują swoją pracę społecznie. Koszty 64% organizacji związkowych nie przekraczały 5 tys. złotych rocznie. Do podstawowych form aktywności należy reprezentowanie i obrona praw członków lub grup pracowników oraz świadczenie bezpłatnych usług dla pracowników.

Badania przeprowadzone przez Ośrodek Realizacji Badań Socjologicznych Polskiej Akademii Nauk pokazują, że w zakładach, w których działają związki zawodowe prawo pracy jest lepiej przestrzegane.

Raporty z kontroli Państwowej Inspekcji Pracy biją natomiast na alarm skalą łamania praw pracowniczych w Polsce. W 2014 roku wydano 8,1 tys. decyzji nakazujących wypłatę wynagrodzeń lub innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy. Dotyczyły one 95,4 tys. pracowników i opiewały na kwotę 171,4 mln zł. Co piąty kontrolowany pracodawca nie przestrzegał zakazu zawierania umów cywilnoprawnych w warunkach właściwych dla umowy o pracę. Łącznie dotyczyło to 15% umów tego typu sprawdzonych przez inspektorów. 16% skontrolowanych umów na czas określony spełniało kryteria umów na czas nieokreślony czyli było niezgodnych z prawem.

OPZZ stoi na stanowisku, że pracodawca powinien pokrywać koszty wynagrodzeń działaczy związkowych oddelegowanym do pracy na rzecz organizacji i pracowników zakładu na zasadach określonych w ustawie, a ratyfikowana przez Polskę konwencja nr 135 MOP i zalecenia nr 143 tej organizacji są tego gwarantem. Dzięki temu mamy w zakładzie pracy swoistą równowagę. Pracodawcy opłacają etaty związków zawodowych, ale też koszty funkcjonowania organizacji pracodawców wlicza się w ciężar kosztów firmy w wysokości do 0,15 % funduszu płac. W procesie dialogu społecznego po stronie zatrudniających negocjują specjaliści. Po stronie związkowej także potrzebne są osoby dyspozycyjne czasowo i merytorycznie przygotowane.

Zastanawiamy się, jakimi intencjami kieruje się Partia Nowoczesna dążąc do osłabienia związków zawodowych na poziomie zakładu pracy. Czy jest to Partia dialogu społecznego, sprawiedliwości społecznej i uczciwej konkurencji, czy reprezentant grupy nieuczciwych pracodawców dążących do maksymalizacji zysków kosztem pracowników i łamania prawa?

Program „Rodzina 500+” - najważniejsze założenia

W związku z licznymi pytaniami od organizacji członkowskich OPZZ dotyczącymi rządowego projektu ustawy o pomocy państwa w wychowywaniu dzieci tzw. Programu „Rodzina 500 +”, OPZZ przekazuje najważniejsze informacje o projekcie: (zobacz stronę www.opzz.org.pl)

Obecnie program znajduje się w fazie konsultacji społecznych, które z partnerami społecznymi potrwać do 22 stycznia bm. Pro-

jekt może jeszcze ulec zmianom, zwłaszcza, że rząd rozpoczyna szerokie konsultacje w każdym województwie.

Program był wstępnie omówiony na pierwszym posiedzeniu zespołu problemowego Rady Dialogu Społecznego ds. budżetu wydatków i świadczeń socjalnych, który odbył się 14 stycznia br. OPZZ, co do intencji, wstępnie pozytywnie oceniło przyznanie nowej formy świadczenia wychowawczego tj. 500 zł na dziecko. Podkreśliśmy jednak, że należy je traktować jako jeden z elementów polityki prorodzinnej. Potrzeba równoległe pracować nad innymi rozwiązaniami kompleksowo wspierającymi rodzinę (instytucjonalne formy opieki nad dzieckiem, zwiększenie dostępności do przedszkoli i żłobków, wzmacnianie działań na rzecz godzenia ról zawodowych i rodzicielskich powiązanych z polityką rynku pracy i mieszkaniową).



Wskazaliśmy, że wydaje się natomiast zbyt optymistyczne założenie, jakim jest stworzenie zachęty do podejmowania decyzji o posiadaniu większej liczby dzieci na podstawie tylko tego instrumentu. Dobrze także oceniliśmy wyłączenie dochodów uzyskiwanych z tytułu świadczenia wychowawczego z katalogu dochodów warunkujących prawo do świadczeń o charakterze społecznym.

*oprac. wiceprzewodnicząca OPZZ
Wiesława Taranowska*

Naciski OPZZ przyniosły efekt! Klauzule społeczne w nowelizacji Prawa zamówień publicznych mają zostać wzmocnione!

Na pierwszym posiedzeniu Doraźnego Zespołu ds. zamówień publicznych Rady Dialogu Społecznego zajęto się propozycjami zmian w Prawie zamówień publicznych. Zbliżył się termin implementacji unijnej Dyrektywy, której regulacje dotyczące zamówień publicznych muszą do 18 kwietnia br. znaleźć się w polskim porządku prawnym.

OPZZ monitoruje stosowanie klauzul społecznych przez instytucje publiczne w praktyce i niestety cena nadal jest dominującym kryterium wyboru oferty. Dlatego OPZZ uważa, że prace nad nowelizacją ustawy Prawo zamówień publicznych muszą zostać wykorzystane dla dalszego wzmocnienia klauzul społecznych w zamówieniach publicznych, wprowadzonych nota bene dzięki staraniom OPZZ do ustawy PZP w 2014 r. Jak uzasadnia przewodniczący OPZZ, Jan Guz: „Środki publiczne rzędu 130 mld muszą być wydawane w ramach zamówień publicznych w oparciu o najwyższe standardy. Ich wartość szacowana jest na ok. 8% PKB rocznie. Prawo pracy musi być w trakcie realizacji zamówienia publicznego bezwzględnie przestrzegane tam, gdzie wykonywana jest praca wymagająca zawarcia umowy o pracę.”

Aktywność OPZZ doprowadziła do porozumienia w sprawie potrzeby wprowadzenia do projektu nowelizacji PZP zapisów, dzięki którym zostanie wzmocnione znaczenie kryteriów pozacenowych (jakościowych) w zamówieniach publicznych a także obligatoryjny stanowiący wymóg zatrudniania na umowę o pracę osób wykonujących czynności w trakcie realizacji zamówienia zarówno przez wykonawcę jak i podwykonawcę. Zalecono także wzmocnienie instytucji Rady Zamówień Publicznych. Wczorajszy Zespół Doraźny RDS rekomendował Ministerstwu Rozwoju te propozycje i otrzymał zapewnienie, że treść projektu ustawy zostanie przekazana

na do konsultacji społecznym partnerom w ciągu dwóch najbliższych tygodni.

Porozumienie w sprawie wprowadzenia a następnie konieczności wzmocnienia klauzul społecznych w zamówieniach publicznych nie byłoby możliwe, gdyby nie wieloletnie działania OPZZ na rzecz zmian na rynku zamówień publicznych. Obecnie konkurencja o zamówienie odbywa się często kosztem warunków pracy i płacy pracowników. Do potrzeby naprawy rynku zamówień publicznych udało się przekonać nie tylko organizacje pracodawców ale też innych uczestników rynku.

Teraz przed OPZZ udział w pracach legislacyjnych nad uchwaleniem nowelizacji ustawy Prawo zamówień publicznych, w trakcie których będziemy chcieli wypracować najkorzystniejsze dla pracowników rozwiązania. Rolę do odegrania będą mieli także posłowie i senatorowie, których zadaniem będzie uwzględnić wypracowane przez partnerów społecznych RDS propracownicze rozwiązania w finalnym kształcie ustawy Prawo zamówień publicznych. Zdaniem OPZZ, uchwalone prawo musi doprowadzić do sytuacji, w której czas „śmiecików” w zamówieniach publicznych minie a pracownicy je realizujący będą zatrudnieni na umowy o pracę z godziwym wynagrodzeniem.

(KP)

Partia Zieloni w OPZZ



19 stycznia przewodniczący OPZZ, Jan Guz, spotkał się z kierownictwem Partii Zieloni.

Omówiono aktualną sytuację polityczną w kraju. Uczestnicy spotkania wyrazili głębokie zaniepokojenie antypracowniczymi inicjatywami niektórych środowisk liberalnych i pravicowych, które kreują się na obrońców demokracji i wartości europejskich. Tymczasem w projekcie zmian w ustawie o związkach zawodowych uderzają w obydwie te wartości. Dialog trójstronny pomiędzy władzą publiczną, pracodawcami i związkami zawodowymi jest wpisany w wiele aktów prawa Unii Europejskiej i polską Konstytucję (art.20). OPZZ i Partia Zieloni opowiadają się za dialogiem. Sprzeciwiają się taniej demagogii obliczonej na uzyskanie doraźnych korzyści politycznych kosztem ludzi pracy.

OPZZ i Partia Zieloni wyrażają zaniepokojenie przedłużającym się procesem legislacyjnym prospołecznych ustaw zgłaszanych w kampanii wyborczej. Obietnica ich wprowadzenia w ciągu pierwszych 100 dni rządu premier Beaty Szydło napotyka na trudności, które osłabiają nadzieje społeczne na poprawę sytuacji materialnej. Oczekujemy przyspieszenia prac nad wprowadzeniem w życie obietnic wyborczych, wyjaśnienia przyczyn opóźnień i przedstawienia harmonogramu ich realizacji.

Brak parlamentarnej reprezentacji środowisk lewicowych w dużym stopniu obniża jakość debaty publicznej. OPZZ i Partia Zieloni widzą potrzebę dalszej konsolidacji lewicy. Wyrażamy nadzieję, że wszystkie organizacje włączą się w ten proces. Silna, wiarygodna lewica to wyższa jakość polskiej demokracji.

OPZZ i Partia Zieloni deklarują ścisłą współpracę w obronie praw pracowniczych i poprawy poziomu życia oraz na rzecz powszechnej dostępności usług publicznych w zakresie edukacji, kultury, zdrowia, ubezpieczeń społecznych.

BP OPZZ