



ZŁOTÓWKA ZA ZŁOTÓWKĘ



Kilka dni temu media informowały o sytuacji pani Iwony, samotnej matki ze Słupska, której nie zostało przyznane świadczenie wychowawcze - 500 zł na pierwsze dziecko, bo o 7,82 zł przekroczyła kryterium dochodowe (800 zł lub 1200 zł dla rodzin z dzieckiem niepełnosprawnym).

OPZZ od początku wskazywało na konieczność uregulowania sytuacji, kiedy rodzina przekracza minimalną kwotę ustawowego kryterium, eliminując przyznanie świadczenia z Programu „Rodzina 500+”. Zgodnie z danymi, ponad 40,6% rodzin otrzymuje świadczenie wychowawcze na pierwsze dziecko, co jest dowodem na to, że rzeczywicie beneficjentami Programu „500 +” są rodziny uboższe, szczególnie potrzebujące wsparcia ekonomicznego.

Dlatego OPZZ postuluje nowelizację ustawy polegającą na zastosowaniu mechanizmu „złotówka za złotówkę”. Dzięki takiej zmianie przekroczenie kryterium dochodowego, nie będzie automatycznie oznaczało jego utraty

Wkrótce przedstawimy szczegółowe propozycje zmian w ustawie z dnia 11 lutego 2016r. o pomocy państwa w wychowywaniu dzieci.

Kierownictwo OPZZ

OPZZ: Trzeba poprawić Krajowy Plan Działania

Pod koniec ubiegłego roku rząd przekazał do konsultacji społecznych projekt Krajowego Planu Działania na rzecz wdrażania Wytucznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka na lata 2017-2019 (KPD). Upominaliśmy się o jego przygotowanie jeszcze za kadencji rządu PO-PSL.

Brak działań strony rządowej w tym ważnym dla nas obszarze skłonił nas i ponad 30 organizacji do skierowania w 2015 roku apelu do byłej premier Ewy Kopacz o jak najszybsze rozpoczęcie prac nad polską wersją KPD oraz wskazanie resortu, który będzie odpowiedzialny za jego opracowanie. Takie samo oczekiwanie kierowaliśmy wielokrotnie pod adresem obecnego rządu. Dopiero teraz uznał on, że należy wywiązać się ze zobowiązania, które Polska podjęła w Konkluzjach Rady UE przyjętych 25 czerwca 2012 roku. Sam fakt przedstawienia po kilku latach bezczynności i nacisku partnerów społecznych projektu KPD oraz podjęcia się przez Ministerstwo Spraw Zagranicznych roli koordynatora prac nad polską wersją KPD należy ocenić pozytywnie.

Projekt KPD budzi jednak nasze zastrzeżenia, a przed wszystkim obawę o jego skuteczną implementację i późniejszy monitoring. Dlatego OPZZ przekazało stronie rządowej szereg wniosków i sugestii, jak poprawić rządowy dokument w celu lepszego zabezpieczenia praw pracowników

Krajowy Plan Działania będzie aktualizowany co dwa lata. Dotyczy on działań państwa i przedsiębiorców w takich obszarach, jak:

- wolność zrzeszania się i prowadzenia rokowań zbiorowych,
- prawo do godziwego wynagrodzenia,
- bezpieczne i higieniczne warunki pracy,
- podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
- raportowanie danych pozafinansowych,
- zamówienia publiczne,
- społeczna odpowiedzialność przedsiębiorstw, w tym spółek z udziałem Skarbu Państwa,
- równość szans osób niepełnosprawnych,
- mediacje w sprawach indywidualnego prawa pracy,
- kompetencje Państwowej Inspekcji Pracy.

W ocenie OPZZ projekt KPD powinien w zwięzły sposób prezentować, gdzie polskie prawo wymaga konkretnych zmian oraz wskazywać obszary, w których konieczna jest interwencja ustawodawcy zamiast koncentrować się na niepotrzebnym przytaczaniu przepisów powszechnie obowiązującego prawa. W naszej opinii proponujemy, aby dokumentowi nadać bardziej skondensowaną formę oraz więcej miejsca poświęcić na wyjaśnienie, w jaki sposób zaprojektowane działania będą wspierać przestrzeganie praw pracownika w miejscu pracy. W celu zwiększenia skuteczności realizacji KPD wnioskujemy o wskazanie celów KPD w układzie zadaniowym wraz z przyjęciem mierników, instrumentów i metod działania. Oczekujemy także, że w monitorowanie KPD zostaną włączeni nie tylko przedstawiciele administracji publicznej, ale także związki zawodowe i inne organizacje pozarządowe. Uważamy, że monitoring działań powinien odbywać się w ramach specjalnie powołanego Zespołu oraz w oparciu o analizę m.in. rocznych sprawozdań Głównego Inspektora Pracy z działalności Państwowej Inspekcji Pracy i we współpracy z Państwową Inspekcją Pracy. Proponujemy także, aby sprawozdanie o efektach implementacji i monitoringu było przedmiotem prac Sejmu RP, w tym Komisji Sprawiedliwości i Praw Człowieka.

Dużą wadą projektu KPD jest brak odniesienia się w jego treści do skali naruszeń praw pracowniczych i prawa związkowego przez biznes oraz diagnozy sytuacji w zakresie przestrzegania tych praw. Zbyt mało jest także informacji o planowanych przez stronę rządową działaniach na rzecz zwiększenia stopnia poszanowania praw człowieka przez biznes w obszarze prawa pracy. Wobec powyższego OPZZ przekazało stronie rządowej stosowną analizę oraz nasze oczekiwania i wnioski legislacyjne, wnosząc o ich uwzględnienie w ostatecznej wersji KPD.

(nq)

OPZZ przeciwko dumpingowi socjalnemu

Wicepremier Mateusz Morawiecki deklaruje, że płace polskich pracowników w krótkim czasie osiągną poziom wynagrodzeń obywateli krajów

zachodnich. Niestety w praktyce rząd podejmuje działania, które uderzają w interesy polskich pracowników.

W Parlamencie Europejskim trwa debata nad nowelizacją dyrektywy dotyczącej pracowników delegowanych. Komisja Europejska, popierana w tej sprawie przez OPZZ, domaga się wprowadzenia zasady równej pracy za tę samą pracę w tym samym miejscu. Jej wdrożenie w praktyce by oznaczało, że polski hydraulik we Francji zarabiałby tę samą stawkę, co hydraulik francuski. Niestety od wielu miesięcy polskie władze sprzeciwiają się tej nowelizacji i nie godzą się na rozwiązanie korzystne dla polskich pracowników. Aktualnie dyrektwa gwarantuje pracownikom delegowanym z innych państw wypłacanie wynagrodzenia w wysokości płacy minimalnej. To nie tylko cios w wielu Polaków pracujących za granicą, ale też atak na międzynarodową solidarność świata pracy i dążenie do równania w dół standardów placowych w obrębie UE.

Przykładem patologicznych praktyk na rynku pracy, które są spowodowane brakiem unijnych regulacji, jest sprawa sieci kawiarni Starbucks. W niemieckich sektorze gastronomicznym trwa akcja strajkowa, mająca na celu poprawę warunków pracy. Tymczasem władze Starbucksa nawołują polskich obywateli do zastępowania strajkujących pracowników niemieckich. Firma proponuje dla polskich pracowników niemiecką płacę minimalną, tymczasem niemieccy pracownicy Starbucksa mogą liczyć na znacznie wyższe wynagrodzenia. W uzasadnieniu kierownictwo Starbucks podaje, że podejmuje te działania w trosce o klientów.

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych nie akceptuje stosowania wobec pracowników dumpingu socjalnego. Przykład Starbucksa pokazuje niebezpieczeństwa wynikające z braku regulacji placowych obowiązujących na poziomie unijnym. Nie godzimy się, aby polscy pracownicy byli traktowani jak łamistrajkki i wykorzystywani do tłumienia oporu pracowników w innych krajach europejskich. Protestujemy przeciwko praktykom firmy Starbucks i raz jeszcze deklarujemy poparcie dla zasady równej płacy za tę samą pracę w tym samym miejscu.

Biuro prasowe OPZZ

Związkowcy górą!



Po blisko 5 latach batalii sądowej, Przewodniczący Związku Zawodowego Lotniczego Personelu Robert Skalski wraca do pracy.

2 lutego 2017, zapadł prawomocny wyrok na mocy którego kolega Robert Skalski został przywrócony do pracy w LOT AMS Sp. z o.o. Kolega Robert został zwolniony za organizację i prowadzenie - wg Zarządu LOT AMS -nielegalnego strajku w roku 2012. Sądy obu instancji nie podzieliły argumentacji pracodawcy. Związkowcy górą!

ZZ NPL

Startuje Podzespół ds. uzdrowisk

2 lutego w Ministerstwie Zdrowia odbyło się inauguracyjne posiedzenie Podzespołu ds. uzdrowisk Trójstronnego Zespołu ds. Ochrony Zdrowia, powołanego z inicjatywy strony związkowej. OPZZ reprezentowali: Wiesława Taranowska, Barbara Sobucka, Lucyna Jarosińska, Tomasz Dybek, Mariusz Krupa i Renata Górna.

Stronę rządową reprezentowali przedstawiciele departamentów Ministerstwa Zdrowia: Dialogu Społecznego i Organizacji Ochrony Zdrowia. Przewodniczącym Podzespołu został Zdzisław Skwarek (NSZZ „S”), wiceprzewodniczącą Barbara Sobucka (OPZZ) Przyjęto harmonogram prac Podzespołu. Przeprowadzono dyskusję o finansowaniu leczenia uzdrowiskowego i rehabilitacji leczniczej w kontekście zapowiadanych zmian systemowych w ochronie zdrowia.

Członkowie Podzespołu przyjęli tematy zaproponowane przez OPZZ:

- *Przyszłość finansowania leczenia uzdrowiskowego* - z podziałem na 2 okresy: rok 2017 tj. okres wdrażania reformy, oraz 2018r. - po likwidacji Narodowego Funduszu Zdrowia i budżetowego finansowania świadczeń zdrowotnych.

- *Kontraktowanie świadczeń zdrowotnych w lecznictwie uzdrowiskowym.*
- *Raport Najwyższej Izby Kontroli pt. „Spełnianie wymogów określonych dla uzdrowisk” dotyczący uzdrowisk () – omówienie i wypracowanie rekomendacji Podzespołu dla Ministra Zdrowia.*
- *Problematyka lecznictwa uzdrowiskowego dzieci i jej włączenie w obszar polityki społecznej i rodzinnej*
- *Rola lecznictwa uzdrowiskowego i rehabilitacji w polityce senioralnej państwa – jako najtańszej formy leczenia w warunkach uzdrowiskowych w kontekście wydłużenia aktywności zawodowej i jej powiązanie z instrumentami polityki senioralnej i rodzinnej.*
- *Analiza barier w pełnym wykorzystaniu bazy uzdrowiskowej – wypracowanie rozwiązań systemowych.*
- *Ocena dostępności pacjentów do świadczeń lecznictwa uzdrowiskowego.*
- *Komunalizacja uzdrowisk – stan obecny, skutki społeczne, gospodarcze, medyczne i pracownicze.*

Uzgodniono, że należy omówić kwestie związane z wyceną uzdrowiskowych świadczeń zdrowotnych i ich standardami, mapami potrzeb zdrowotnych czy sytuacją w gminach uzdrowiskowych.

W części poświęconej obecnej sytuacji finansowej i kontraktowaniu świadczeń zdrowotnych w rodzaju lecznictwa uzdrowiskowe przedstawiciele NFZ wskazali, że jedynie 3 województwa (mazowieckie, podlaskie i śląskie) będą zawierały nowe umowy – pozostałe regiony mają długoterminowe kontrakty (do 2019r. i do 2021r). Oznacza to w miarę stabilną, sytuację w udzielaniu świadczeń zdrowotnych.

W roku bieżącym na świadczenia zdrowotne za zakresu lecznictwa uzdrowiskowego zaplanowano ponad 655 mln zł. Korzysta z tego ponad 73 tys. kuracjuszy. Problemem pozostaje długi czas oczekiwania – nawet ponad 2 lata. Są też bariery organizacyjne i finansowe wpływające na dostępność do tej formy leczenia.

W dyskusji uznano, że wszelkie rekomendacje wypracowane przez Podzespół będą przekazywane Ministrowi Zdrowia, aby w kontekście zmian reformy finansowania systemu – lecznictwa uzdrowiskowe nie zostało zmarginalizowane.

Ustalono, że kolejne posiedzenie Podzespołu odbędzie się 2 marca br. i będzie poświęcone omówieniu ostatniego Raportu NIK na temat uzdrowisk.



(rg)



Czy jest Pani/Pan przeciw reformie edukacji, którą rząd wprowadza od 1 września 2017 roku?

Więcej na: www.referendum-szkolne.pl