



MINIMALNA PŁACA GODZINOWA, NOWELIZACJA

OPZZ o minimalnej płacy godzinowej

Do konsultacji społecznych trafił kolejny projekt rządowy. Nowelizacja ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę zakłada wprowadzenie minimalnej płacy godzinowej na poziomie 12 zł brutto. Nowe przepisy mają dotyczyć umów zlecenia i umów o świadczenie usług zawartych na podstawie Kodeksu Cywilnego



W 2014 roku Rada OPZZ domagała się wprowadzenia minimalnej stawki godzinowej oraz określenia mechanizmu corocznej waloryzacji stawki opartego na rozwiązaniach zawartych w ustawie o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. Dzisiaj minimalna stawka za godzinę pracy powinna wynosić 15 zł brutto. Musimy bowiem pamiętać, że w przypadku umów „śmieciowych” na pracownika przerzuca się koszty związane z urlopem, badaniami okresowymi, szkoleniami bhp a także koszty odprawy emerytalnej i stażowego. Jednocześnie pracownik sam zabezpiecza środki bhp tj. ubrania robocze czy okulary korekcyjne.

Należy odnotować, że nowy rząd zajął się procedowaniem przepisów, o które OPZZ walczy od lat. Do tej pory wielokrotnie nagłaśnialiśmy przypadki zatrudniania pracowników za bardzo niskie wynagrodzenie. Dotyczyły one głównie osób zatrudnionych na umowach „śmieciowych”. Proponowane zmiany zdecydowanie wzmocnią ich pozycję w dyskusji z pracodawcą o wynagrodzeniu. Popieramy także przewidziane w propozycji ustawy uchylenie przepisu, który pozwala na zróżnicowanie wynagrodzenia minimalnego ze względu na staż pracy. Dzisiaj wysokość wynagrodzenia pracownika w okresie jego pierwszego roku pracy, nie może być niższa niż 80% wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę.

BP OPZZ

Minister skarbu państwa zapewnia OPZZ: spółki stosują klauzule społeczne

Kolejny minister odpowiedział na apel OPZZ, NSZZ „Solidarność” i Konfederacji Lewiatan w sprawie stosowania klauzul społecznych w zamówieniach publicznych.

Tym razem o rozumieniu wagi społecznych zamówień publicznych zapewnił nas minister skarbu państwa. W udzielonej odpowiedzi

wskazał, że spółki pozostające w jego nadzorze stosują klauzule społeczne, w tym wymóg zatrudniania pracowniczego w stosunku do wykonawców ubiegających się o udzielenie zamówienia. Z naszych informacji wynika jednak, że w bardzo ograniczonym zakresie

Minister poinformował także, że w ubiegłym roku podjął stosowne kroki w celu zapewnienia przez spółki właściwych standardów w zakresie społecznych zamówień publicznych. W tym celu skierował do członków zarządów i rad nadzorczych pismo, w którym zarekomendował promowanie przy organizacji przetargów firm, które zatrudniają pracowników w oparciu o umowy o pracę. Minister chwali się w piśmie do OPZZ, że zalecenie to respektują nawet spółki, które nie mają obowiązku stosowania przepisów ustawy - Prawo zamówień publicznych. Jednak w drugiej części odpowiedzi zaskakuje stwierdzeniem, że wprowadzenie przez spółki Skarbu Państwa dodatkowych kryteriów w przetargach zwiększa cenę za oferowane usługi, dlatego stosowanie klauzul społecznych, w tym wymogu zatrudniania pracowniczego, w zdecydowanej większości przypadków byłoby niecelowe albo bezpodstawne.

Można być zdziwionym takim stanowiskiem. Jak widać minister skarbu państwa z jednej strony zapewnia o promowaniu klauzul społecznych, z drugiej zaś twierdzi, że z uwagi na specyfikę zamówień publicznych ich stosowanie w zdecydowanej większości przypadków byłoby niecelowe albo bezpodstawne. Trudno się zatem dziwić, że Skarb Państwa nie jest liderem społecznych zamówień publicznych, skoro sam minister ma wątpliwość, czy spółki Skarbu Państwa powinny stosować klauzule społeczne. My takich wątpliwości nie mamy – powinny. Dlatego będziemy dążyć do wprowadzenia obowiązku zawierania umów o pracę w zamówieniach publicznych, jeśli przedmiot zamówienia obejmuje wykonywanie pracy określonej przez przepisy kodeksu Pracy. Z odpowiedzi ministra skarbu państwa na apel OPZZ, NSZZ „Solidarność” i Konfederacji Lewiatan można zapoznać się na stronach www.opzz.org.pl

(nq)

Inauguracyjne posiedzenie Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego RDS

20 stycznia br. odbyło się pierwsze posiedzenie Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego Rady Dialogu Społecznego. Posiedzenie prowadził Pan Zbigniew Żurek – Przewodniczący Zespołu, Wiceprezes Business Centre Club. Strona rządowa Zespołu reprezentowana była przez Pana Stanisława Szweda – Sekretarza Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Dyskusja koncentrowała się wokół następujących najważniejszych spraw: Zasad współpracy Zespołu z instytucjami dialogu regionalnego, w tym przede wszystkim z Wojewódzkimi Radami Dialogu Społecznego. Członkowie Zespołu uzgodnili, że na posiedzeniu Zespołu będą zapraszani przedstawiciele WRDS-ów. Ponadto dostrzeżono potrzebę zorganizowania jednego lub dwóch spotkań

w ciągu roku, poświęconych wyłącznie dialogowi regionalnemu, także autonomicznemu: jego rozwojowi, problemom oraz wymianie informacji i doświadczeń. Zwrócono uwagę na potrzebę wykształcenia nowej formuły funkcjonowania dialogu na forum Rady Dialogu Społecznego. W odróżnieniu od dawnej Trójstronnej Komisji, nowe kompetencje i usytuowanie RDS determinuje inny tryb uzgodnień przeprowadzanych w RDS i jej zespołach problemowych. Uzgodniono, że wypracowanie narzędzi i procedur w tym zakresie jest zadaniem Zespołu. Przedstawiciele poszczególnych organizacji wymienili pokrótce najważniejsze dla nich zagadnienia, które – ich zdaniem – powinny zostać przedyskutowane na spotkaniach w bieżącym roku, a wcześniej – oficjalnie zgłoszone Radzie Dialogu Społecznego jako plan pracy Zespołu. Przewodniczący Zespołu zaproponował, aby członkowie Zespołu dzielili się inicjatywami podejmowanymi przez ich organizacje. Zapowiedział, że udostępni drogą mailową informację na temat działalności Business Centre Club w ostatnich miesiącach.

BP OPZZ

Problemy branży transportowej w dyskusji Rady Branży OPZZ



W siedzibie OPZZ odbyło się kolejne posiedzenie Rady Branży Transport OPZZ, w ramach której liderzy związków zawodowych działających w poszczególnych gałęziach transportu m.in. kolejowego, drogowego, morskiego, lotniczego oraz inspekcji transportu omawiają kluczowe dla branży problemy.

Spotkaniu przewodniczył pan Leszek Miętek, przewodniczący Konfederacji Kolejowych Związków Zawodowych, udział w posiedzeniu brał także wiceprzewodniczący OPZZ, Franciszek Bobrowski odpowiedzialny w OPZZ za branżę transportową. Szereg zagadnień, które poruszono na posiedzeniu wymaga szybkiej interwencji ministrów odpowiedzialnych za branżę, dlatego podjęto starania organizacji spotkania celem przedstawienia im aktualnych wzywań zdiagnozowanych przez związki zawodowe.

Na posiedzeniu przedstawiono problemy związane z organizacją i funkcjonowaniem zbiorowego transportu publicznego. Zmiany ustawowe przyjęte w 2011 r. celem implementacji rozporządzenia Komisji Europejskiej w niekorzystny sposób wpłynęły na jego funkcjonowanie a ich dalsze obowiązywanie w obecnym kształcie może spowodować załamanie się możliwości świadczenia usług zbiorowego transportu publicznego, kłopoty przewoźników z utrzymaniem się na rynku i wzrost kosztów dla samorządów. Ponadto, w drugiej części spotkania dyskutowano o aktualnej sytuacji na kolei i w transporcie morskim oraz w inspekcji transportu – jest wiele zagadnień wymagających bieżącego dialogu ze stroną rządową.

Członkowie Rady Branży Transport sporo uwagi poświęcili także pracom Rady Dialogu Społecznego, odbyły się bowiem pierwsze posiedzenia Zespołów problemowych Rady, trwają również prace nad aktywowaniem Zespołów branżowych działających przy ministerstwach. Wiceprzewodniczący OPZZ, Franciszek Bobrowski, zrelacjonował przebieg posiedzeń Zespołów problemowych Rady i stanowiska OPZZ do poruszanych w ich trakcie tematów dotyczących m.in. projektu ustawy zmieniającej wysokość kwoty wolnej od podatku, wprowadzającego świadczenie pn. 500+ czy ograni-

czającego możliwość unikania opodatkowania. Przyjęto także informację o działaniach OPZZ na rzecz zmian w prawie zamówień publicznych celem wzmocnienia stosowania klauzul społecznych, trwają bowiem konsultacje społeczne projektu ustawy mającej za zadanie wdrożyć Dyrektywę unijna w tym zakresie.

(KP)

Rząd odpowiada na nasz apel w sprawie klauzul społecznych

Znamy odpowiedź Prezesa Urzędu Zamówień Publicznych na apel OPZZ, NSZZ „Solidarność” i Konfederacji Lewiatan z grudnia ubiegłego roku, w którym partnerzy społeczni zaapelowali do rządu o zobligowanie wszystkich podmiotów publicznych, a w szczególności spółek Skarbu Państwa do stosowania klauzul społecznych w zamówieniach publicznych.

Udzielona przez Urząd Zamówień Publicznych odpowiedź nie pozostawia złudzeń. Zdaniem urzędu w świetle przepisów ustawy – Prawo zamówień publicznych nie jest dopuszczalne narzucenie przez zamawiającego (np. spółkę Skarbu Państwa), we wszystkich okolicznościach, wykonawcy lub podwykonawcy obowiązku zatrudniania na podstawie umowy o pracę. Żaden z zamawiających nie ma prawa ingerowania w organizację wewnętrzną wykonawcy. Uzasadnione jest jednak każdorazowe rozważenie możliwości zastosowania przez zamawiających wymagań dotyczących zatrudniania na podstawie umowy o pracę, ale nie w każdym przypadku ustanowienie takiego wymogu będzie celowe. Dlatego rząd wydał *Zalecenia Rady Ministrów w sprawie stosowania przez administrację rządową klauzul społecznych*, w treści których jednoznacznie wskazano, że zobowiązani do analizowania możliwości zastosowania klauzul społecznych są kierownicy jednostek administracji rządowej. Na dowód tego, że Zalecenia są stosowane w praktyce, minister rozwoju przekazał OPZZ i pozostałym sygnatariuszom apelu pismo, w którym wskazuje przykłady zastosowania klauzul społecznych w projektach finansowanych ze środków Unii Europejskiej oraz przez samo ministerstwo.

Negatywna opinia rządu nie przekreśla szans na zmianę obowiązującego prawa. OPZZ będzie kontynuowało działania na rzecz zapewnienia wprowadzenia obowiązku zawierania umów o pracę w zamówieniach publicznych, jeśli przedmiot zamówienia obejmuje wykonywanie pracy określonej przez przepisy kodeksu pracy. Trwają prace Doradczego Zespołu ds. zamówień publicznych Rady Dialogu Społecznego, w ramach którego partnerzy przyjęli stanowisko, w którym powiedzieli się za uzupełnieniem przygotowywanego przez ministra rozwoju projektu ustawy nowelizującej prawo zamówień publicznych o zapis ustanawiający taki obowiązek.

Problem, który od dawna podnoszą OPZZ i pozostali partnerzy współtworzący Radę Dialogu Społecznego coraz częściej dostrzegany jest przez ekspertów prawa zamówień publicznych i naukowców. Pisz o nim np. pani Daria Świerblewska w ekspertyzie pt. *„Wymóg zatrudniania na podstawie umowy o pracę w prawie zamówień publicznych w świetle regulacji krajowych i unijnych”*, opublikowanej w ostatnim numerze czasopisma naukowego „Praca i Zabezpieczenie Społeczne” (12/2015). W ekspertyzie czytamy m.in.: *„Problem powszechności zawierania w Polsce umów cywilnoprawnych w miejsce umów o pracę jest zauważany od dawna nie tylko przez instytucje naszego kraju, ale również instytucje europejskie. Korzystanie z nowych instrumentów, w jakie zostały wyposażone zamawiający, powinno się przyczynić do ustabilizowania sytuacji na rynku pracy w zakresie przestrzegania obowiązku wynikającego z art. 22 § 12 k.p., a także na rynku zamówień publicznych przez ograniczenie powszechnie stosowanej praktyki polegającej na zaniżaniu ceny oferowanej usługi w wyniku eliminowania zatrudniania w kosztach ponoszonych przez wykonawcę realizującego zamówienie publiczne.”*. Trudno nie zgodzić się z tą opinią

(nq)