



## OPZZ: SKANDAL PRZED KOMISJĄ DYSCYPLINARNĄ

### Oświadczenie kierownictwa OPZZ

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych uważa za skandaliczne postawienie przed komisją dyscyplinarną nauczycielek z Zespołu Szkół Specjalnych nr 39 w Zabrze.



OPZZ uważa za skandaliczne postawienie przed komisją dyscyplinarną nauczycielek z Zabrze!

Art. 54. Konstytucji RP zapewnia każdemu obywatelowi wolność wyrażania swoich poglądów oraz pozyskiwania i rozpowszechniania informacji. Zarzut „publicznego manifestowania swoich poglądów”, za który grozi kara nagany, zwolnienie z pracy, a nawet całkowite wydalenie z zawodu, jest niezgodną z prawem próbą zastraszenia środowiska nauczycielskiego.

Solidaryzujemy się z naszymi koleżankami ze Związku Nauczycielstwa Polskiego, który jest częścią OPZZ. Wyrażamy całkowite poparcie dla ich działań. Deklarujemy wsparcie zarówno na etapie przesłuchań, jak i w kolejnych fazach sporu. Nauczyciel to zawód zaufania publicznego. Nie zgadzamy się na jego wykorzystywanie do celów politycznych.

Zaistniała sytuacja ma wszelkie znamiona represji w stosunku do osób protestujących. Polskie kobiety mają prawo do manifestowania i ochrony swoich praw. Mamy nadzieję, że postępowanie dyscyplinarne jest efektem nadgorliwości urzędnika, a nie celową ingerencją w prawa obywatela zagwarantowane w Konstytucji RP.

*Kierownictwo OPZZ*

### Zmarnowany czas na posiedzeniu podzespołu ds. reformy rynku Pracy

Wczoraj (14.02) odbyło się drugie posiedzenie podzespołu problemowego ds. reformy rynku pracy, działającego w ramach zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy RDS. Rozważano zagadnienia związane z centralizacją bądź decentralizacją urzędów pracy. Mówiono także o pośrednictwie pracy.

W posiedzeniu wzięło udział kilku dyrektorów powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy. Nie pojawił się jednak wiceminister odpowiedzialny za rynek pracy. Z tego powodu członkowie podzespołu nie zostali zapoznani z planowanymi zmianami w polityce rynku pracy oraz założeniami do ustawy o promocji zatrudnienia. Nie przyjęto

także planowanego harmonogramu prac podzespołu wraz z kolejnościami omawianych zakresów tematycznych. Podzespół miał też przygotować założenia, które będą poprzedzać ministerialne rekomendacje. Pracami podzespołu kieruje przedstawiciel Pracodawców RP. Póki co nic z tego nie wychodzi!

*B.G*

### Skandaliczna próba zawłaszczenia pieniędzy przyszłych emerytów



Na posiedzeniu sejmowej Komisji Polityki Społecznej i Rodziny, wiceminister Marcin Zieleniecki przedstawił rządowy dokument „Przegląd systemu emerytalnego - informacja Rady Ministrów dla Sejmu RP o skutkach obowiązywania ustawy z dnia 11 maja 2012 r. o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych wraz z propozycjami zmian”. Wśród kilkunastu propozycji znalazł się pomysł, aby prawo do emerytury przysługiwało dopiero po przepracowaniu 15 lat składkowych.

Z wypowiedzi wiceministra wynikało, że brak choćby kilku dni oznacza utratę tego prawa! Zieleniecki stwierdził ponadto: - Nie możemy traktować wkładu emerytalnego jako swego rodzaju rachunku oszczędnościowego na starość.

Stwierdzenie to daleko wykracza poza rekomendacje Rady Ministrów. W dokumencie rządowym nie ma zapisu, że ktoś, kto odkłada na emeryturę krócej niż 15 lat nie dostanie nic. W dyskusjach przewijała się informacja, że niewielka kwota „uskładana” na koncie emerytalnym zostanie wypłacona jednorazowo. Nigdy nie stwierdzono, że zgromadzone środki na koncie emerytalnym przejmie państwo!

Zdaniem OPZZ, interpretacja wiceministra Zielenieckiego, to próba zawłaszczenia pieniędzy przyszłych emerytów. Skoro od 18 lat każdy ubezpieczony wie, że wysokość emerytury zależy od jego wpłat na konto w ZUS, to jakim prawem ma to być zmienione?

Opiniując rządowy dokument OPZZ podkreślało, że okres składkowy powinien być stosunkowo krótki (nie dłuższy niż 5 lat). Przy czym należałoby odróżnić kwestię prawa do emerytury od statusu emeryta, z którym wiąże się wiele praw.

W ostatnich latach żaden rząd nie kwestionował tego, że wpłacone do systemu składki określają wysokość przyszłej emerytury. Gdyby tak się stało, to w polskim systemie emerytalnym znacznie obowiązywałaby zasada, że zgromadzone składki są podstawą do emerytury, ale nie dla wszystkich. Jeśli komuś zabraknie do wymaganego limitu np. roku pracy, to składki przepadną!

Mamy nadzieję, że wiceminister wycofa się z tej skandalicznej wypowiedzi



**Krajowa Rada Federacji Niezależnych Samorządnych Związków Zawodowych Przemysłu Lekkiego - organizacja członkowska OPZZ - podsumowała bieżącą działalność i przedyskutowała plan działania na najbliższe miesiące.**

Wiele emocji wzbudził temat związany ze zmianami w prawie pracy i prawie związkowym. Związkowcy nie zgadzają się z nowymi przepisami, które ograniczają konieczność tworzenia przepisów wewnątrz-zakładowych, w szczególności regulaminu wynagradzania i regulaminu zakładowego funduszu świadczeń socjalnych. Zwiększenie liczby pracowników z 50 do 20 spowoduje brak regulaminów w większości firm branży przemysłu lekkiego. Wiele uwagi poświęcono również konieczności rozbudowy związków zawodowych w kontekście nowej ustawy o związkach zawodowych i Kongresu Młodych OPZZ. Związki zawodowe będą musiały stworzyć nową, optymalną ofertę dla swoich członków. Na pierwszym miejscu powinna znaleźć się pomoc prawną oraz szkolenia w zakresie prawa pracy i prawa związkowego. Związkowcy krytykowali również podejście pracodawców do związków zawodowych, brak dialogu i konsultacji wynagrodzeń.

Przewodniczący Jan Guz przybliżył bieżącą pracę centrali OPZZ oraz Rady Dialogu Społecznego. Skupił się głównie na zmianach ustawy o związkach zawodowych, pracy Komisji Kodyfikacyjnej Prawa Pracy oraz współpracy OPZZ z Państwową Inspekcją Pracy.

W czasie spotkania zgłoszono wniosek, by OPZZ zajął się niesprawiedliwą wysokością kwoty wolnej od podatku dla zasiłków i zapomóg wypłacanych z funduszu socjalnego i funduszu związków zawodowych. Przewodniczący Jan Guz zaproponował podwyższenie kwoty wolnej do poziomu minimum 50% średniego wynagrodzenia za pracę. - *Niedopuszczalne jest by aż 24% Polaków stanowiło grupę „biednych pracujących”, a fundusze socjalne i związkowe przez złe prawo były niewydajne. Związki zawodowe muszą nieść skuteczną pomoc – zaczął.*



W warszawskiej siedzibie OPZZ odbyło się spotkanie liderów europejskiego projektu, którego celem jest rozwój aktywności związków zawodowych na rzecz podnoszenia świadomości młodych pracowników w zakresie ich praw.



Mówiono o stworzeniu modelu informowania, konsultowania oraz zaangażowania młodych pracowników w sprawy zakładu pracy i podnoszeniu ich świadomości w zakresie organizowania się i angażowania w działalność związków zawodowych. Podkreślano konieczność stworzenia platformy współpracy pomiędzy przedstawicielami krajów partnerskich. Liderzy projektu dyskutowali o działaniach, które powinny podejmować związki zawodowe aby zwiększać zaangażowanie młodych pracowników. Mówiono też o promowaniu wymiany informacji oraz dobrych i innowacyjnych praktyk. Temu miałyby służyć stworzenie cyklu publikacji dla związków zawodowych z poradami jak poprawić uzwiązkowanie i zaangażowanie młodych.

W spotkaniu uczestniczył wiceprzewodniczący OPZZ, Andrzej Radzikowski, który przedstawił przebieg Kongresu Młodych OPZZ (9-10.12.2017). Przybliżył także bieżącą działalność Komisji Młodych OPZZ.

Kooperatorem projektu jest OPZZ. Partnerami: Lithuanian Trade Union Confederation (LPSK, Lithuania), Latvijas Brīvo Arodbiedrību Savienība (LBAS) Latvia, Confederația Națională Sindicală "Cartel ALFA" Romania (CNS "Cartel ALFA") Romania, Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO (FSC de CCOO) Spain.

BP OPZZ



**Koledze Dariuszowi Potyrale  
Przewodzącemu  
Związkowi Zawodowego Górników w Polsce**

wyrazy szczerego żalu i współczucia z powodu śmierci

**O j c a**

Składają  
Rada, Prezydium, kierownictwo i organizacje członkowskie  
Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych