



## ZZPPM PRZEDSTAWIA SWOJE POSTULATY

### Postulaty ZZPPM



na 2017 rok w jednej z kopalń w 108 na 114 dni wolnych od pracy uznajemy za działania skandaliczne, na pograniczu obowiązującego prawa. Jest to także rabunkowa, ponad zdrowy rozsądek eksploatacja naszych narodowych złóż rudy miedzi.

[www.zzppm.p](http://www.zzppm.p)

### ZZ Górników w Polsce o zmianach strukturalnych w górnictwie

16 i 17 lutego w Radzie Krajowej obradowały Zakładowe Organizacje Koordynacyjne Związku Zawodowego Górników w Polsce Katowickiego Holdingu Węglowego S.A. oraz Polskiej Grupy Górniczej Spółka z o.o.

Przedmiotem spotkań obydwu grup związkowych było omówienie projektów porozumień. W przypadku grupy KHW - porozumienia łączącego spółkę z PGG. Natomiast w przypadku PGG - ocena obecnie obowiązującego porozumienia z 19 kwietnia 2016 r. W ramach spotkań przewodniczący wymienili się informacjami, doświadczeniami, obawami oraz wyrazili swoje stanowiska, które zaprezentują na poniedziałkowym wspólnym spotkaniu w PGG.

[www.zzg.org](http://www.zzg.org)

### Domagamy się:

1. Wzrostu wskaźnika wynagrodzeń na 2017 rok poprzez istotny podniesienie stawek płac zasadniczych. Wskaźnik ten powinien być znacząco wyższy od wynikającego z „automatu” wpisanego w ZUZP. Naszym zdaniem winno to być min. 5% ponad wskaźnik wyliczony z tego „automatu”;
2. niezwłocznego wprowadzenia zał. nr 11 do ZUZP w brzmieniu przedstawionym przez organizacje związkowe. Nie ma naszej zgody na dalszy spadek dochodów pracowników z tego tytułu. Warto także przypomnieć porozumienie z kwietnia 2016 roku podpisane przez ówczesny Zarząd KGHM w tej sprawie. Porozumienie to nadal obowiązuje;
3. dokonania dodatkowego odpisu na ZFSS z przeznaczeniem na pomoc w pozyskaniu samodzielnego lokum oraz finansowanie opieki i kształcenia dzieci i młodzieży – proponujemy tutaj kwotę 500 zł na jednego zatrudnionego;
4. dokonania wypłaty jednorazowej nagrody rocznej za 2016 rok w wysokości 2000 zł na jednego zatrudnionego jako rekompensatę utraconych dochodów z tytułu funkcjonowania podatku miedziowego;
5. pilnego zakończenia szantażu ekonomicznego polegającego na zatrudnianiu w nadgodzinach z pominięciem prawa i przyzwoitości – likwidacja rozbudowanych tytułów premiovych i wpisanie ich w płace zasadnicze pracowników zatrudnionych przy produkcji. Dyspozycyjność pracownika nie może polegać na pracy ponad czas normatywny, kosztem zdrowia i rodziny. Warto przypomnieć, że jest XXI wiek i standardy XIX-wiecznego kapitalizmu przestały funkcjonować. Wydaje się, że o tym fakcie zbyt wielu decydentów i nadzorców zapomniało. Warto im o tym przypomnieć. Dalej tej patologii nie będziemy tolerować;
6. zaprzestania planowania produkcji w dniach wolnych od pracy (soboty, niedziele i święta). Zaplanowanie produkcji

### Posiedzenie Prezydium Rady Dialogu Społecznego



Na posiedzeniu Prezydium RDS miała odbyć się debata z udziałem Jacka Kurskiego prezesa Telewizji Polskiej S.A. w kwestii misji mediów publicznych, w zakresie promocji tematyki dialogu społecznego. Miano także omówić, przy udziale wicepremiera Mateusza Morawieckiego oraz członków doraźnego Zespołu ds. Strategii na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju, realizację rządowej Strategii na Rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju (SOR) oraz rolę Rady Dialogu Społecznego, w kontekście idei powołania Komisji Wspólnej Rządu i Przedsiębiorców. Niestety, prezes TP S.A. i wicepremier Mateusz Morawiecki nie pojawili się na posiedzeniu. Nie była także obecna wiceminister rozwoju Jadwiga Emilewicz, która miała reprezentować stronę rządową w tym punkcie porządku obrad. Wobec tego ustalono, że Prezydium wysłucha informacji Rafała Baniaka przewodniczącego Zespołu doraźnego ds. SOR na temat prac Zespołu i przeprowadzi dyskusję. Natomiast

właściwa debata o rządowej strategii odbędzie się na posiedzeniu Prezydium 23 marca br., na którą ponownie zostanie zaproszony wicepremier Morawiecki.

W dyskusji Rafał Baniak omówił przebieg prowadzonych w ubiegłym roku negocjacji nad wypracowaniem wspólnej opinii partnerów społecznych w sprawie SOR. Przedstawił także harmonogram i plan prac zespołu. Przewodniczący OPZZ Jan Guz zauważył, że obecne działania rządu są w wielu miejscach niezgodne z SOR. Wyraził zaniepokojenie, że pomimo Programu 500+ i przyjętej strategii następuje np. spadek tempa wzrostu PKB i inwestycji. Wyraził zaniepokojenie wywieraną przez rząd presją, aby szybko sfinalizować prace w RDS w kwestii strategii i przekładaniem terminu jej ostatecznego przyjęcia. Wskazał ponadto, że oczekuje od strony rządowej przedstawienia rzetelnej informacji, które postulaty partnerów społecznych zostały uwzględnione, w których miejscach dokumentu i w jakim zakresie. W uzupełnieniu, Norbert Kusiak członek Zespołu z ramienia OPZZ dokonał oceny prac Zespołu, wskazując m.in. na słabe punkty SOR, w tym na fakt, że strategia nie uwzględnia roli i znaczenia partnerów społecznych oraz RDS w jej realizacji, co już dzisiaj zmniejsza stopień społecznej akceptacji SOR. Przypomniał także o niezgodnych z SOR i zasadami równego traktowania działaniach Ministerstwa Rozwoju, które nie powołało przedstawicieli central związkowych w skład Zespołu do spraw Zrównoważonego Rozwoju i Społecznej Odpowiedzialności Przedsiębiorstw. W konsekwencji większość członków zespołu stanowią przedstawiciele przedsiębiorców

W drugiej części posiedzenia omówiono prace nad pakietem ustaw tworzących „Konstytucję dla biznesu”, w tym projekt ustawy powołującej Komisję Wspólną Rządu i Przedsiębiorców oraz Rzecznika Przedsiębiorców. Przewodniczący OPZZ Jan Guz skrytykował działania rządu w tym zakresie oraz wyraził zaniepokojenie sposobem prowadzenia konsultacji społecznych oraz formą ich procedowania. Wskazał także na wadliwie przytoczoną w piśmie kierującym projekty ustaw do konsultacji podstawę prawną ich przeprowadzenia. W wyniku dyskusji przyjęto, że temat ten będzie przedmiotem dalszych prac doraźnego zespołu ds. SOR.

W kolejnej części spotkania Sławomir Broniarz, przewodniczący zespołu ds. usług publicznych omówił sposób prowadzenia dialogu dotyczącego ochrony zdrowia, przedstawił harmonogram i postępy prac swojego zespołu oraz zaproponował powołanie podzespołu ds. ochrony zdrowia. Po dyskusji podjęto decyzję o powołaniu tego podzespołu.

Następnie Zbigniew Żurek, przewodniczący zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego przedstawił informację na temat podsumowania ustaleń zespołu dotyczących rekomendacji zmian Ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego oraz omówił harmonogram i postępy prac swojego zespołu.

Przedstawiciel Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej omówił spotkanie instytucji dialogu w ramach państw Grupy Wyszehradzkiej oraz informację dotyczącą przebiegu prac nad raportem MOP o przyszłości pracy.

Jan Guz, przewodniczący OPZZ wyraził zaniepokojenie brakiem reakcji Ministerstwa Gospodarki Morskiej i Żeglugi Śródlądowej na wniosek OPZZ o spotkanie w sprawie sytuacji w spółce Port Gdański Eksploatacja S.A.

W ostatniej części posiedzenia Prezydium RDS ustalono, że plenarne posiedzenie Rady Dialogu Społecznego odbędzie się 23 marca br. W czasie obrad omówione zostanie funkcjonowanie Europejskiego Komitetu Ekonomiczno- Społecznego (EKES), włączenie RDS w Semestr Europejski, czyli w proces realizacji w Polsce celów Strategii „Europa 2020” oraz przyszłość polityki spójności UE i roli partnerów społecznych w promocji polskiego stanowiska w tej sprawie.

AS, (nq)

### **Kolejne posiedzenie Rady Rynku Pracy**

**17 lutego odbyło się posiedzenie Rady Rynku Pracy – organu opiniodawczo-doradczego ministra ds. zatrudnienia.**

Podczas posiedzenia wiceminister Stanisław Szwed poinformował Radę o planowanych zmianach w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w związku z przyjęciem przez rząd Programu „Za życiem”. Rada zapoznała się z działaniami wojewódzkich rad


rynku pracy w 2016 roku, a także przyjęła plan pracy Rady na 2017 rok. OPZZ złożył swoje propozycje do planu pracy. Wg OPZZ Rada powinna zająć się oceną funkcjonowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego, oceną zasadności niektórych wydatków z Funduszu Pracy, analizą świadczeń dla bezrobotnych, zatrudnieniem cudzoziemców spoza krajów UE w Polsce, nietypowymi formami zatrudnienia w Polsce, nielegalnym zatrudnieniem, społecznym nadzorem nad Funduszem Pracy i Funduszem Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, dyrektywą zatrudnieniową oraz stanem prac nad wprowadzeniem w Polsce Krajowych Ram Kwalifikacji.



Nowym członkiem Rady Rynku Pracy desygnowanym przez OPZZ został Bogdan Grzybowski – dyrektor wydziału polityki społecznej. W radzie zasiada także wiceprzewodnicząca OPZZ, Wiesława Taranowska.



BG



10 lutego zmarła

**Koleżanka Jadwiga Tomaszewska**

członek Prezydium Rady OPZZ województwa łódzkiego,  
wieloletnia wiceprzewodnicząca Zarządu Okręgu ZNP.

Wyrazy współczucia Rodzinie i Współpracownikom  
składa  
Kierownictwo Ogólnopolskiego Porozumienia Związków  
Zawodowych