



GÓRNICY O BEZPIECZEŃSTWIE SOCJALNYM

Posiedzenie Zespołu Trójstronnego ds. bezpieczeństwa socjalnego górników

5 lutego w Warszawie rozpoczęły się po prawie 3 letniej przerwie rozmowy w ramach Zespołu Trójstronnego ds. bezpieczeństwa socjalnego górników. Stronę rządową reprezentował minister energii Krzysztof Tchórzewski. Głównymi tematami jego wystąpienia były kwestie znalezienia partnerów kapitałowych dla spółek węglowych, notyfikacja w UE znowelizowanej ustawy o funkcjonowaniu górnictwa, zmiana dyrektywy dot. pomocy państwa dla górnictwa do 2018 r. oraz kwestie związane z prowadzonymi audytami w spółkach i kopalniach. Dyrektor Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości Henryk Paszcza przedstawił informację o stanie ekonomiczno-finansowym górnictwa za rok 2015.



Związkowcy podnosili tematy wypowiedzianego porozumienia w KW SA oraz sytuacji w KHW. Wiceminister Tobiszowski zapewnił, że do 11 lutego rząd przedstawi ostateczne stanowisko w sprawie kompanii. Dodał, że rząd czyni starania w sprawie znalezienia inwestora dla KHW, który potrzebuje wsparcie finansowego rzędu 400-500 mln zł., że nie chce stracić kontroli nad sektorem górnictwem i chce być aktywnym właścicielem dla wszystkich spółek węglowych. Wspomnił również o planach wprowadzenia akcyzy na import węgla do Polski oraz o wznowieniu prac nad ustawą określającą parametry jakościowe importowanego węgla. Na zakończenie strona rządowa przedstawiła stan prac nad specyfikacją dotyczącą wypłacania ekwiwalentu "węgla deputatowego" przez ZUS. Przypomnimy, że właśnie w tym temacie z inicjatywy naszego Związku aktualnie zbieramy podpisy pod inicjatywą ustawodawczą. Cieszymy się, że i rząd dostrzega ten problem niesprawiedliwej różnorodności wypłacania tego świadczenia. Związek Zawodowy Górników w Polsce reprezentowali stali członkowie zespołu: Przewodniczący D. Potyrała, Wiceprzewodniczący R. Płaza, Z. Cichosz - przewodniczący LW "Bogdanka" oraz M. Miodońska - szefowa związku z PG "Silesia" oraz zarząd ZZG w Polsce KWK "Makoszowy" z przewodniczącym A. Chwilukiem na czele, który w swoim wystąpieniu przedstawił stanowisko związków zawodowych w sprawie przyszłości tej kopalni. Współprzewodniczącym zespołu jest W. Czerkowski - wiceprzewodniczącym ZZG w Polsce.

Pensje nauczycieli z budżetu w formie dotacji

Związek Nauczycielstwa Polskiego zaprezentował dziś (8.02) projekt nowelizacji ustawy o zmianie ustawy o dochodach jednostek samorządu terytorialnego oraz niektórych innych ustaw. ZNP proponuje dotację celową na wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach samorządowych finansowaną w całości z budżetu państwa.



Dlaczego? Samorządy od lat narzekają na niewystarczające, ich zdaniem, środki z subwencji oświatowej. I próbują oszczędzać na oświacie m.in. przekształcając szkoły samorządowe w placówki stowarzyszeniowe w celu ominięcia Karty Nauczyciela.

Propozycja ZNP polega na zmianie finansowania wynagrodzeń nauczycielskich z subwencji oświatowej na dotację celową. Takie rozwiązanie zdejmie z samorządów ciężar finansowania wynagrodzeń nauczycielskich. W szerszej perspektywie zahamuje proces przekazywania publicznych samorządowych szkół podmiotom zewnętrznym.

Aby tego dokonać, potrzebna jest nowelizacja kilku ustaw:

- o dochodach jednostek samorządu terytorialnego,
- o systemie oświaty
- oraz Karty Nauczyciela.

Wg ZNP, propozycja wypłacania pensji w ramach dotacji celowej z budżetu da jasną odpowiedź na pytanie, kto w końcu odpowiada za wysokość nauczycielskich wynagrodzeń - dyrektor, samorząd, czy minister edukacji.

Dzisiaj Związek inauguruje prace Komitetu Inicjatywy Ustawodawczej ZNP.

ZNP musi zebrać minimum 1000 podpisów niezbędnych do zarejestrowania Komitetu Inicjatywy Obywatelskiej, a następnie co najmniej 100 tys., by projekt trafił pod obrady Sejmu.

ZG ZNP

GUS pozytywnie o propozycjach OPZZ

W dniach 4-5 lutego br., w siedzibie Głównego Urzędu Statystycznego, odbyła się Komisja Programowa GUS, która rozpatrzyła zgłoszone przez organy administracji państwowej oraz partnerów społecznych, w tym OPZZ propozycje do przygotowywanego projektu „Programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2017”.

W ramach rozpoczętych w ubiegłym roku prac, OPZZ po raz kolejny zaproponowało podjęcie badań dotyczących życia w zdrowiu oraz atypowych form zatrudnienia. Zgłosiliśmy także wniosek o przeprowadzenie pogłębionych badań mediany wynagrodzeń w gospodarce narodowej, o czym pisaliśmy tutaj.

W trakcie dyskusji GUS zaakceptował nasze propozycje. Cieszy przede wszystkim zgodą na rozpoczęcie badania trwania życia w zdrowiu. Wystąpiliśmy o nie po raz trzeci, ale jak dotąd GUS odmawiał realizacji naszego wniosku. Wskaźnik „przeciętne trwanie życia w zdrowiu” jest jedną z podstawowych miar służących do oceny stanu zdrowia społeczeństwa. Wskazuje na jakość opieki zdrowotnej i warunki życia np. populacji zbliżającej się do wieku emerytalnego. Z wyjaśnień GUS wynika, że rozpoczęto już prace metodologiczne dotyczące wyliczania tego wskaźnika. Niezależnie od tego GUS przedstawi, w końcu I półrocza 2016 roku, szczegółowe wyniki badania stanu zdrowia ludności Polski w specjalnie przygotowanym raporcie.

W przypadku innej propozycji OPZZ, dotyczącej pogłębienia badań statystycznych dotyczących atypowych form zatrudnienia (np. w oparciu o tzw. umowy śmieciowe), GUS przypomniał, że wychodząc naprzeciw oczekiwaniom OPZZ, od I kw. 2016 roku, zakres przedmiotowy w Badaniu Aktywności Ekonomicznej Ludności został rozszerzony o informacje dotyczące formy umowy zawartej z pracownikiem najemnym. GUS wskazał ponadto, że opublikował szacunkowe dane o skali zjawiska umów cywilnoprawnych za lata 2012, 2013 i 2014 (tutaj) oraz przeprowadził badanie „Pracujący w nietypowych formach zatrudnienia”, które opisaliśmy tutaj. Zdaniem GUS, w związku z nałożeniem od 2016 roku obowiązku odprowadzania składek na Fundusz Ubezpieczeń Społecznych od umów cywilnoprawnych powstanie możliwość obserwacji zmian skali zawierania tych umów.

Przede wszystkim jednak GUS dostrzegł wagę zaproponowanego przez nas badania dotyczącego mediany wynagrodzeń. Badanie to wymaga posiadania danych jednostkowych o zatrudnionych pracownikach i ich wynagrodzeniach. GUS widzi możliwość rozpoczęcia prac badawczych w przypadku wprowadzenia do systemu ZUS symbolu wykonywanego zawodu i możliwości pozyskiwania odpowiednich danych jednostkowych z ZUS. O szczegółach tego rozwiązania i dalszych prac nad obserwacją zmian skali zawierania umów cywilnoprawnych będziemy rozmawiać z GUS na przełomie lutego i marca br. w ramach prac specjalnej grupy roboczej.

(nq)

OPZZ skutecznie interweniuje w sprawie podatku od handlu



W miniony piątek, 5 lutego br., OPZZ otrzymało do zaopiniowania projekt ustawy o podatku od sprzedaży detalicznej. Projekt ten został przekazany przez ministra finansów do Kancelarii Prezesa Rady Ministrów z naruszeniem trybu konsultacji społecznych. Protest przeciwko łamaniu zasad dialogu społecznego wyraził 2 lutego br. przewodniczący OPZZ w piśmie skierowanym do premier Beaty Szydło. Pisaliśmy o tym tutaj. W sprawie tej interweniował także przewodniczący Rady Dialogu Społecznego Piotr Duda. Rząd uznał argumenty strony społecznej i skierował projekt do społecznych konsultacji. Zajmie się nim teraz Zespół problemowy do spraw polityki gospodarczej i rynku pracy, a następnie - podczas plenarnego posiedzenia - Rada Dialogu Społecznego, która zbierze się 18 lutego br. Z projektem ustawy można zapoznać się tutaj. Uwagi prosimy kierować, do dnia 12 lutego br., na adres bobrowski@opzz.org.pl.

(nq)

Pracownicy KHW otrzymają nagrodę roczną w dwóch ratach – ZZG w Polsce mówi NIE

17 listopada 2014 r. Zarząd Katowickiego Holdingu Węglowego SA podpisał porozumienie z ośmioma związkami zawodowymi (w tym ZZG w Polsce) odnośnie zasad naliczenia i wypłaty nagrody rocznej dla pracowników holdingu. Zgodnie z jego zapisami wypłata w całości miała nastąpić do 5 lutego 2016 r.

Zgodnie z Holdingowym Układem Zbiorowym Pracy nagroda powinna być wypłacona w całości do 31 stycznia. Wtedy członkowie Zarządu zapewniali stronę społeczną, że wszystko mają „policzone” i gwarantują realizację zapisów porozumienia. Jednak 14 stycznia br. zaproszono nas ponownie do stołu negocjacyjnego w sprawie wypłaty nagrody. Zarząd KHW oświadczył, że nagroda roczna za rok 2015 nie może być wypłacona w całości i proponuje wypłatę w dwóch ratach. W trakcie prowadzonych negocjacji byliśmy skłonni odstąpić od daty 5 lutego 2016, proponując jednorazową wypłatę nagrody w dniu 5 marca br. Niestety, Zarząd stał przy swoim



Wtedy ZZG w Polsce powiedziało „NIE”. To nie jest nagroda dodatkowa. Jest elementem comiesięcznego wynagrodzenia pracownika. Środki te winny być na koncie KHW. Czy ktoś poniesie tego konsekwencje? My musimy dotrzymać danego ludziom słowa. Taka była wola naszych członków, jak również pozostałej części załogi. Obligują nas uchwały naszych Zarządów. Mamy pewność, że środki na pełną wypłatę nagrody rocznej były i jednorazowa wypłata była możliwa. Dlaczego więc mieliśmy podpisywać, coś nielogicznego i nieuzasadnionego?

Dziś pracownicy mają na kontach choć część tego, co im się należy. Wiemy, że negocjacje sztucznie przedłużane przez Zarząd spowodowałyby, że termin wypłaty byłby sztucznie odwlekany w czasie.

Dziś pojawiają się informacje, jakoby ZZG w Polsce nie chciało podpisać porozumienia w którym Zarząd chciał wypłacić w pierwszej racie 2000,- zł. Jest to naszym zdaniem kolejne zagranie socjotechniczne mające na celu jak sądzimy zdyskredytowanie „nieposłusznej” pracodawcy organizacji związkowej.

Bogdan Nowak