



## RODZICE POPIERAJĄ STRAJK



### List rodziców do strajkujących pracowników: Jesteśmy z Wami i popieramy strajk 31 marca!

*Szanowni Państwo,  
Nauczycielki i Nauczyciele,*

z ogromnym zaniepokojeniem obserwujemy działania prowadzone przez Ministerstwo Edukacji Narodowej wokół reformy systemu edukacji. Jesteśmy rodzicami uczennic i uczniów uczęszczających do szkół w całej Polsce. Zarówno tych uczących się w gimnazjach, szkołach ponadgimnazjalnych, jak i podstawowych, a nawet w przedszkolach. Wiemy, że reforma edukacji nie dotyczy tylko dzieci w 6. klasie szkoły podstawowej, czy tych z pierwszych klas gimnazjów, ale wszystkich dzieci i młodzieży, a także ich rodziców. Reforma dotyczy w zasadzie całego naszego społeczeństwa i jego przyszłości. Jesteśmy świadomi, że zmiany w systemie edukacji są nam potrzebne. Ale nie takie, które wprowadzane są z pogwałceniem zasad dialogu społecznego i nieuwzględniające potrzeb najbardziej zainteresowanych – czyli uczennic i uczniów oraz nauczycielek i nauczycieli.

Od jesieni 2016 roku staramy się, aby nasz głos – głos rodziców – został przez polityków partii rządzącej wysłuchany. Uczestniczyliśmy w posiedzeniach sejmowej Komisji Edukacji, Nauki i Młodzieży, prosiliśmy Panią Minister Annę Zalewską o spotkania, pisaliśmy listy do posłów, przedstawiliśmy swoje krytyczne wobec reformy stanowisko Prezydentowi, spotkaliśmy się z Rzecznikiem Praw Dziecka. Organizujemy pikety i manifestacje oraz „Szkolny protest”, czyli strajk rodziców, bo tylko w ten sposób mamy nadzieję zostać wysłuchani. Żadna forma zwrócenia uwagi na nasze postulaty nie przyniosła efektu.

Na 31 marca 2017 r. Związek Nauczycielstwa Polskiego wyznaczył datę strajku nauczycielek i nauczycieli. **Chcemy, abyście wiedzieli, że w tym dniu będziemy z Wami! Wspieramy Wasze dążenia i dziękujemy za wsparcie naszych dotychczasowych działań.**

Jako rodzice rozumiemy zasadniczą rolę nauczycieli w kształceniu naszych dzieci. Chcielibyśmy, aby czerpali Państwo satysfakcję z wykonywanej, jakże przecież trudnej, pracy. Zmiany wprowadzane przez MEN nie gwarantują stabilizacji i ciągłości procesu kształcenia,

co powoduje uzasadnione obawy. Nasze inicjatywy mają na celu nie tylko ochronę naszych dzieci, ale także całego środowiska szkolnego. Dlatego całym sercem wspieramy planowany strajk nauczycieli.

Zdajemy sobie sprawę, że tylko wspólne działanie rodziców i środowiska nauczycielskiego może doprowadzić do zatrzymania reformy edukacji. Bądźmy więc razem 31 marca i pokażmy wszystkim, że działamy razem. Działajmy razem!

Rodzice Przeciwko Reformie Edukacji, Nie dla chaosu w szkole,

*Zielonogórskie Forum Rodziców i Rad Rodziców, Zatrzymać Edukację, Szkoła to nie eksperyment, Krajowe Porozumienie Rodziców i Rad Rodziców.*

*znp.edu.pl*

### Zespół ds. zamówień publicznych RDS na temat finansowania ochrony zdrowia

Doraźny Zespół ds. zamówień publicznych Rady Dialogu Społecznego po raz kolejny zebrał się w celu omówienia przygotowania administracji państwowej i samorządowej do zmiany kosztów pracy w usługach świadczonych w ramach zamówień publicznych w ochronie zdrowia (w związku ze zmianą prawa od 1 stycznia 2017 r.).

Ostatnie posiedzenie Zespołu nie przyniosło odpowiedzi na kluczowe pytania związane z finansowaniem ochrony zdrowia, zwiększyło jedynie zaniepokojenie strony społecznej Zespołu sytuacją w ochronie zdrowia, ponieważ Ministerstwo Zdrowia i Narodowy Fundusz Zdrowia przyznały, że nie zostały przewidziane dodatkowe środki w związku z podwyższeniem minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2017 r. do 2000 zł i wprowadzeniem minimalnej stawki godzinowej w wysokości 13 zł w niektórych umowach cywilnoprawnych. W rezultacie zadłużenie jednostek ochrony zdrowia pogłębia się a pod znakiem zapytania stoi płynność finansowa firm realizujących zamówienia publiczne w ochronie zdrowia oraz jakość warunków pracy i płacy zatrudnionych w ochronie zdrowia. Wszystko to odbywa się ze szkodą dla pacjenta i sprawia, że zmiany prawa zamówień publicznych mające podnieść jakość zamówień publicznych i służyć pracownikom realizującym zamówienie nie będą mogły być skuteczne. Zadklarowano wówczas, przygotowanie analizy sytuacji w ochronie zdrowia w powyższym zakresie, z uwzględnieniem wpływu ze składek i przedstawienie tej informacji na kolejnym posiedzeniu Zespołu.

Niestety, dzisiejsze posiedzenie Zespołu nie przyniosło nowych ustaleń. Mimo przygotowania przez organizację pracodawców analizy sytuacji w ochronie zdrowia (do zapoznania się tutaj), MZ oraz NFZ nie odniosły się do zawartych w dokumencie informacji. Nie jest przewidziane na ten moment zwiększenie środków na finansowanie świadczeń co pozwoliłoby m.in. szpitalom przeznaczyć na zamówienia publiczne kwoty uwzględniających wyższe koszty pracy. Przyznano, że wysokość wpływów ze składek jest obecnie niższa od zakładanej i niższa od zakładanego trendu (98,6%), co wzbudziło zaniepokojenie strony związkowej. Tym samym nie ma podstaw wg NFZ do zwiększania nakładów. MZ poinformowało, uruchomiono już rezerwy

na finansowanie niektórych świadczeń, w czerwcu br. mogą pojawić się dodatkowe środki z lat ubiegłych i wtedy można będzie przeznaczyć je na finansowanie świadczeń i zdecydować (w październiku) o podwyższeniu wyceny punktu w usłudze medycznej np. o 2 zł do punktu, czyli o 3,8%. Nie udało się ustalić, czy przygotowywana jest wycena kosztów świadczeń medycznych uwzględniająca dokładne oszacowanie kosztów pracy (wszystkich pracowników) w każdej procedurze medycznej i czy zapowiadana reforma ochrony zdrowia będzie uwzględniała w szacunkach finansowych jej wdrożenia efekty takiej wyceny.

Strona społeczna Zespołu z zaniepokojeniem przyjęła stanowisko strony rządowej, bowiem problemy z finansowaniem ochrony zdrowia i postulaty zmian w tym zakresie zgłaszane przez partnerów społecznych są od dawna znane stronie rządowej. Podkreślono, że planowane na ten moment działania są niewystarczające dla poprawy sytuacji w ochronie zdrowia, zarówno z punktu widzenia pracowników, firm jak i pacjentów. W związku z tym, Doraźny Zespół ds. zamówień publicznych zdecydował o przygotowaniu stanowiska w trybie obiegowym w sprawie sytuacji w ochronie zdrowia z punktu widzenia realizowanych zamówień publicznych w tym sektorze, które przekaże następnie Prezydium RDS. W posiedzeniu Zespołu OPZZ reprezentowała Katarzyna Pietrzak z Zespołu Polityki Gospodarczej oraz ekspert w obszarze ochrony zdrowia, pani Maria Miklińska z Rady Krajowej Federacji Związku Zawodowego Pracowników Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej, organizacji zrzeszonej w OPZZ.

(KP)

### **Dobra zmiana w PZU?**

**PZU do końca roku chce przeprowadzić restrukturyzację zatrudnienia. Zarząd wiąże to ze strategią grupy na lata 2016–2020, która zakłada redukcję kosztów stałych o 400 mln zł. Pracę straci blisko tysiąc pracowników. Związki zawodowe zostały o tym poinformowane... drogą elektroniczną.**



Wcześniej, ta sama informacja została opublikowana w firmowym Newsletterze! Zwolnienia zapowiedziało nowe kierownictwo, które firmą kieruje od stycznia ubiegłego roku. Związki zawodowe wiązały z nim duże nadzieje. Niektórzy mówili nawet o dobrej zmianie w przedsiębiorstwie.

Federacja Związków Zawodowych Pracowników Zakładów Ubezpieczeń, wspierana przez organizacje związkowe oddziałów PZU ze Szczecina, Częstochowy oraz Wrocławia, skierowała ostre pismo do Bartłomieja Litwińczuka - członka zarządu PZU Życie SA, dyrektora Grupy PZU. Federacja wyraża głębokie oburzenie formą przekazywania informacji istotnych dla pracowników i związków zawodowych. Wskazuje też na ich niezgodność ze stanem faktycznym bowiem twierdzenie, że o planowanych działaniach powiadomiono związki zawodowe jest – według federacji - nieprawdziwe. Związkowcy uważają ponadto, że informacje zarządu są niespójne i w wielu elementach niejasne, a terminy w nich wskazane świadczą o pozorowaniu negocjacji ze związkami.

Zarząd mówi o zwolnieniach grupowych, które obejmą maksymalnie 956 pracowników PZU SA i PZU Życie. Gdzie indziej wskazuje liczbę 1289 oraz 1090 osób, którym pracodawcy zamierzają zmienić warunki pracy i płacy. Warto przypomnieć, że zgodnie z przepisami Kodeksu pracy w razie odmowy przyjęcia przez pracownika zaproponowanych warunków pracy lub płacy, umowa o pracę rozwiązuje się z

upływem okresu dokonanego wypowiedzenia. Tym samym nawet 2379 pracowników PZU może pójść na bruk.

W myśl przepisów ustawy o zwolnieniach grupowych, pracodawca ma nie tylko obowiązek skonsultować zamiar przeprowadzenia grupowego zwolnienia z zakładowymi organizacjami związkowymi, ale również podjąć negocjacje zmierzające do zawarcia porozumienia. Tymczasem zarówno informacje z Newslettera jak i mail zarządu do organizacji związkowych, lakonicznie informują o rozpoczęciu konsultacji społecznych pomijając obowiązek przystąpienia do trybu zawarcia porozumienia. Zgodnie z prawem porozumienie powinno zostać zawarte w terminie nie dłuższym niż 20 dni od dnia przekazania pisemnego zawiadomienia o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych. Taki dokument nie dotarł jeszcze do związków zawodowych. Dotarła jedynie elektroniczną wersją pisma, zgodnie z którą Spółki zamierzają przeprowadzić zwolnienia grupowe już od 24 marca. Tym samym ustawowy termin zawarcia porozumienia został jednostronnie i drastycznie skrócony przez pracodawców.

Związkowcy z FZZ Pracowników Zakładów Ubezpieczeniowych, zwracają się do dyrektora Liwińczuka: - Pańskim zdaniem zmiany powinny być przeprowadzone „w sposób jak najmniej dotkliwy i zapewniający zwalnianym pracownikom istotną pomoc” oraz „w duchu poszanowania praw pracowników”. Jednak mając na względzie stan faktyczny, postępowanie PZU SA i PZU Życie stawia pod znakiem zapytania zarówno postępowanie w myśl tych idei jak i wolę do prowadzenia negocjacji w dobrej wierze i z poszanowaniem słuszych interesów drugiej strony.

BP OPZZ

### **Polscy i niemieccy pocztowcy o współpracy związkowej**



**15 i 16 marca we Wrocławiu odbyła się polsko - niemiecka konferencja związkowa, której przewodniczył Andrzej Otręba, szef Rady OPZZ województwa dolnośląskiego, przewodniczący Międzyregionalnej Rady Związkowej Łąba - Nysa.**

W konferencji uczestniczyli związkowcy z Okręgu Drezdeńskiego reprezentujący pracowników Deutsche Post i DHL oraz związkowcy z OPZZ i NSZZ „Solidarność” działający w placówkach poczty polskiej. Polskich pocztowców reprezentowali: Sławomir Redmer - przewodniczący Federacji Pracowników Łączności, Zdzisław Leśniewicz - przewodniczący ZZ Pracowników DHL w Polsce oraz Bogumił Nowicki - przewodniczący Międzyzakładowej Organizacji NSZZ „Solidarność” Pracowników Poczty Polskiej. Obecni byli także przedstawiciele zakładowych organizacji w placówkach pocztowych z Wrocławia, Wałbrzycha i Jeleniej Góry.

Konferencja była poświęcona usługom pocztowym, formom zatrudnienia, warunkom pracy, wynagrodzeniom pracowników, układom zbiorowym i usługom transgranicznym na terenie Polski i Niemiec. Uczestnicy konferencji podkreślili konieczność wymiany informacji w zakresie pracy związkowej na terenie obu krajów m.in. w sprawie postulatów placowych polskich i niemieckich pocztowców. Polsko – niemieckie spotkania związkowe będą kontynuowane.

RW OPZZ WRO, BP OPZZ