

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych



Kronika związkowa

28 marca 2017

Nr 011⁽²⁶³³⁾ 2017

<http://www.opzz.org.pl>

<http://kronika.opzz.org.pl>

Rok XX

Biurowisko OPZZ

e-mail: biurowisko@opzz.org.pl

tel.: 022 551 55 03, fax: 022 551 55 24

00-924 Warszawa, ul. M. Kopernika 36/40

RADA OPZZ

Rada OPZZ



22 marca odbyło się pierwsze w tym roku posiedzenie Rady Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych.

Wiceprzewodniczący Komisji Kodyfikacyjnej Prawa Pracy z ramienia OPZZ, dr Liwiusz Laska, przedstawił zmiany w prawie pracy i prawie związkowym proponowane na forum komisji oraz w zespole problemowym Rady Dialogu Społecznego ds. prawa pracy. Po wysłuchaniu informacji i dyskusji, Rada zaakceptowała kierunki zmian wskazane przez przedstawiciela OPZZ. Jednocześnie Rada OPZZ zwróciła się do wszystkich organizacji członkowskich o współpracę w tworzeniu nowego Kodeksu Pracy oraz inicjowanie działań i wsparcie dobrych rozwiązań prawnych, które korzystnie wpłyną na stosowanie i przestrzeganie prawa pracy w Polsce.

Wiceprzewodnicząca OPZZ, Wiesława Taranowska i dyr. Bogdan Grzybowski omówili sytuację na rynku pracy w 2016 r. W ciągu dwóch lat liczba pracujących wzrosła o 307 tysięcy osób. Natomiast liczba zatrudnionych pracowników najemnych wzrosła o 358 tysięcy osób. Stopa bezrobocia rejestrowanego wyniosła 8,3 %. Szacuje się, że w Polsce pracuje ok. 20 tysięcy osób pochodzenia arabskiego, ok. 100 tysięcy osób pochodzących z Chin i Wietnamu oraz ok. 1 miliona osób z Ukrainy, Białorusi i Rosji. W Polsce cudzoziemcy mogą pracować za zezwoleniem i bez zezwolenia (na podstawie uproszczonej procedury i tzw. oświadczeń o zamiarze zatrudnienia – przez 6 miesięcy w ciągu roku). Od momentu przystąpienia Polski do UE osoby posiadające obywatelstwo państwa członkowskiego UE, Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG) i Szwajcarii mogą podejmować pracę w Polsce bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę. Ponad połowa ankietowanych powiatowych urzędów pracy (PUP) ocenia wpływ cudzoziemców na lokalne rynki pracy jako neutralny, 22% jako negatywny lub raczej negatywny a 27,5% jako pozytywny lub raczej pozytywny. Jako najważniejsze ryzyko związane z zatrudnianiem cudzoziemców 56% PUP wskazuje obniżanie wynagrodzeń, po 13% zjawisko tzw. wypychania polskich pracowników i zwiększanie się udziału umów cywilnoprawnych. 13% nie dostrzega w tej chwili negatywnych konsekwencji.

Dyr. Piotr Ostrowski i Adam Rogalewski (członek EKES) zreferowali bieżącą działalność OPZZ na forum międzynarodowym. Mówili m. in. o udziale OPZZ w spotkaniu liderów europejskich związków zawo-

dowych EKZZ. Jan Guz przedstawił tam stanowisko konfederacji w sprawach mających znaczenie dla polskich pracowników zarówno w kraju jak i za granicą. Dotyczy ono europejskiej polityki handlowej, europejskich regulacji dotyczących BHP, Brexitu oraz przyszłości UE. Przewodniczący OPZZ mówił także o europejskiej strategii związkowej na rzecz zwiększenia płac minimalnych i niskich.

Jan Guz i Andrzej Radzikowski poinformowali o wynikach pracy „Zespołu ds. aktywizacji i usprawnienia ogniw związkowych” powołanego decyzją Rady 28 września ub. roku. Rada zaakceptowała ogólny kierunek zmian proponowanych przez zespół. Nowe rozwiązania strukturalno – organizacyjne będą przedmiotem debaty Kongresu OPZZ, który podejmie ostateczne decyzje.

Jan Guz zapoznał Radę z działaniami podejmowanymi przez OPZZ w Radzie Dialogu Społecznego i w sprawach związanych z Funduszem Wczasów Pracowniczych. Szef OPZZ omówił ponadto przygotowania do IX Kongresu OPZZ, który odbędzie się w drugim kwartale 2018. Rozważano możliwe terminy, czas trwania i miejsce kongresu. Decyzja zostanie podjęta na najbliższym posiedzeniu Rady OPZZ.

Andrzej Radzikowski przedstawił stan przygotowań do obchodów święta 1 Maja w Warszawie. Rada aprobowała program manifestacji. Po zapoznaniu się z opinią Komisji Rewizyjnej OPZZ, Rada przyjęła sprawozdanie z realizacji planu przychodów i preliminarza wydatków na działalność statutową OPZZ za rok 2016.

BP OPZZ

List prezesa ZNP do pracowników oświaty

31 marca przychodzimy do szkoły, ale nie pracujemy. Strajkujemy, bo zależy nam na edukacji i przyszłości naszego zawodu!

Koleżanki, Koledzy!

Stoimy przed ogromnym wyzwaniem zawodowym i obywatelskim: ostatniego dnia marca odbędzie się w całej Polsce strajk pracowników oświaty. Zawsze z uznaniem patrzyliśmy na inne grupy zawodowe, protestujące w tej formie: górników, pielęgniarki, lekarzy. Walczmy teraz o nasze prawa, bo nikt inny za nas tego nie zrobi!

Od kilku lat polska szkoła jest nieustannie reformowana i marzeniem każdego z nas jest rok spokojnej pracy. Niestety, reforma edukacji minister Anny Zalewskiej funduje wszystkim – uczniom i rodzicom, nauczycielom, pracownikom szkolnej administracji i obsługi, dyrektorom i organom prowadzącym - pięcioletni chaos, skutkujący pogorszeniem warunków nauki i pracy.

Teraz, kiedy wyczerpały się wszystkie inne możliwości, sięgamy po ostatni element sporu zbiorowego: strajk pracowników oświaty. Stawką tego sporu jest nasza przyszłość. Walczymy o:

- miejsca pracy! W ciągu pięciu lat reforma edukacji może spowodować zwolnienia, dlatego żądamy niedokonywania wypowiedzeń stosunków pracy do 2022 roku;

- podwyższenie statusu zawodowego! Domagamy się wzrostu wynagrodzenia, bo od pięciu lat nie było podwyżek w oświacie. Sytuacja może się jeszcze pogorszyć, ponieważ ministerstwo edukacji proponuje likwidację tzw. średnich wynagrodzeń i niektórych dodatków. Być może czeka nas obniżka płac;

- utrzymanie warunków pracy i płacy! W wyniku reformy każdy może stracić zatrudnienie na obecnych zasadach, dlatego żądamy niedokonywania - na niekorzyść - zmian warunków pracy do 2022 roku.

Nasze działania podjęte w ramach sporu zbiorowego są legalne i zgodne z prawem!

Wiem, że dla nauczycieli, wychowawców i pracowników oświaty decyzja o strajku nie jest łatwa, ale dziś są z nami rodzice, którzy również protestują przeciwko złym zmianom w edukacji. Wspierają nas samorządowcy, którzy z przerażeniem patrzą na koszty finansowe i społeczne reformy Anny Zalewskiej. Bądźmy solidarni 31 marca 2017 roku. Bądźmy tego dnia razem!

31 marca przychodzimy do szkoły, ale nie pracujemy. Strajkujemy, bo zależy nam na edukacji i przyszłości naszego zawodu! Czas na strajk pracowników oświaty!

Sławomir Broniarz /-/
Prezes ZNP

Komunikat ZZPPM po spotkaniu z przedstawicielami zarządu KGHM

Lubin, dnia 22.03.2017 r.

Pismem z dnia 06 marca b.r. zgłosiliśmy do Zarządu KGHM Polska Miedz S.A. zestaw następujących postulatów:

1. dokonania jednorazowej wypłaty premii wyrównawczej w kwocie po 2000 zł na pracownika,
2. dokonania dodatkowego odpisu na ZFŚS w kwocie 500 zł na pracownika,
3. dokonania przeszerogowań na wyższe kategorie płac zasadniczych min.25% pracowników, szczególnie preferując zatrudnionych bezpośrednio przy wydobyciu rudy i produkcji miedzi i srebra,
4. podjęcia decyzji właścicielskiej w sprawie wprowadzenia w krajowych spółkach grupy kapitałowej KGHM Polska Miedz S.A. Pracowniczego Programu Emerytalnego na wzór funkcjonującego w Spółce KGHM Polska Miedz S.A.,
5. likwidacji tzw. premii motywacyjnej i wprowadzenia tych kwot do stawek płac zasadniczych „motywowanych” tą premią pracowników,
6. polepszenia standardów bezpieczeństwa i komfortu pracy pracowników poprzez rygorystyczne przestrzeganie normoobsad stanowiskowych, norm czasu pracy i wypoczynku po pracy, odpowiednich i aktualnych tematycznie szkoleń oraz profilaktyki. Upodmiotowienie pracownika jest tutaj potrzebą chwili. Na zastraszanie i wprowadzanie kolejnych pomysłów na działania o charakterze restrykcyjnym wobec pracowników nie ma i nie będzie naszego przyzwolenia.

W dniu 21 marca b.r. doszło do spotkania Przewodniczących Zakładowych Zarządów ZZPPM z przedstawicielami Zarządu KGHM. Spotkanie to poza prezentacją stanowisk nie przyniosło oczekiwanego przez nas przynajmniej załączku porozumienia. Poinformowano nas, że Zarząd KGHM:

ad.1) nie widzi podstaw do wypłaty postulowanej premii wyrównawczej,

ad.2) nie jest uzasadniony postulowany dodatkowy odpis na ZFŚS,

ad.3) uważa, że postulowane przeszerogowania będą możliwe ale dopiero po dokonaniu analizy problemu i opracowaniu jednolitych zasad. Może to trwać kilka miesięcy,

ad.4) uważa, że problem wdrożenia PPE w spółkach jest godny wsparcia jednak sprawa została przekazana do nadzoru właścicielskiego do analizy. Brakuje jednoznacznej deklaracji w tej sprawie,

ad.5) uruchomił specjalny zespół, który ma przygotować w terminie bliżej nie określonym jednolity regulamin premiowania dla oddziałów KGHM. Nie ma przy tym żadnej deklaracji postulowanego istotnego wzrostu płac zasadniczych,

ad.6) bezpieczeństwo pracy traktuje jako zadanie priorytetowe. Niestety brakło szczegółów jak miałby ten priorytet być realizowany. Nie zauważamy tutaj żadnych istotnych działań poza dalszym zniewalaniem pracowników.

Jak widać nie mogło dojść do najmniejszego zbliżenia stanowisk. Przedstawiciele Zarządu KGHM zobowiązali się do przesłania w najbliższym terminie ostatecznego stanowiska na piśmie.

Treść tego stanowiska będzie przedmiotem obrad Rady ZZPPM planowanych na dzień 30 marca b.r. Rada ZZPPM dokona oceny postępu w realizacji zgłoszonych postulatów oraz podejmie decyzję co do dalszego procedowania w sprawie.

Jednocześnie zapraszamy inne centrale związkowe do wspólnych działań na rzecz Pracowników. Wasza bierność wzmocnić będzie pozycję negocjacyjną Pracodawcy. Warto o tym pamiętać.

Przewodniczący ZZPPM
/-/ Ryszard Zbrzyzny

zzppm.pl

Szkolenie przewodniczących ZZ dolnego śląskiego



W dniach 23 – 25 marca br. odbyło się w Szklarskiej Porębie szkolenie dla przewodniczących i członków zarządów zakładowych organizacji związkowych województwa dolnośląskiego.

Tematyka szkolenia obejmowała:

1. Prawo pracy i zachodzące w nim zmiany.
2. Orzecznictwo Sądu Najwyższego.
3. Prawo pracy w kasacjach.
4. Dialog społeczny.

W szkoleniu uczestniczył Kol. Jan Guz - Przewodniczący OPZZ, który mówił o dialogu na szczeblu krajowym oraz przedstawił informację o bieżących działaniach OPZZ.

W szkoleniu wzięło udział 72 związkowców.



Z głębokim żalem zawiadamiamy, że
w dniu 25 marca 2017 r. zmarł

JÓZEF GRABEK

długoletni działacz Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych, były Przewodniczący Wojewódzkiego Porozumienia Związków Zawodowych w Wałbrzychu, Wiceprzewodniczący Rady OPZZ Województwa Dolnośląskiego; Prezes Zarządu Okręgu ZNP w Wałbrzychu.

Posel na Sejm RP w latach 1993-1997.

Utraciliśmy oddanego Przyjaciela, dobrego Kolegę i oddanego obrońcę praw pracowniczych działacza związkowego.

Rada OPZZ
województwa dolnośląskiego