



SPOTKANIE NARODOWEJ RADY ROZWOJU

Spotkanie tematyczne Narodowej Rady Rozwoju



W dniu 3 kwietnia 2017 r. w ramach jednej z sekcji tematycznych Narodowej Rady Rozwoju odbyło się spotkanie, którego tematem było: „Instrumenty aktywizacji 55+. Wspieranie wydłużania zatrudnienia pracowników starszych w Polsce - opinie partnerów społecznych”. Członkowie sekcji, chcieli zapoznać się z opinią partnerów społecznych, a także przedyskutować formułę "porozumienia partnerów społecznych" w temacie wydłużania zatrudnienia starszych pracowników na rynku pracy. Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych na spotkaniu sekcji tematycznej Narodowej Rady Rozwoju reprezentowała wiceprzewodnicząca Wiesława Taranowska.

Narodowa Rada Rozwoju jest gremium konsultacyjno-doradczym Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej powołanym w październiku 2015 roku. Rada oprócz spotkań w pełnym składzie działa na bieżąco w ramach 9 sekcji tematycznych. Jedną z nich jest Sekcja „Polityka społeczna, rodzina”.

Zdaniem dr hab. Marka Rymszy Koordynatora sekcji „Polityka społeczna, rodzina” Narodowej Rady Rozwoju - wraz ze starzeniem się ludności następuje starzenie się zasobów pracy. W efekcie coraz większa część potencjalnych i realnych pracowników jest w wieku 50 lat i więcej. Osoby w tym wieku odznaczają się wyższym prawdopodobieństwem bezrobocia i trudnościami ze znalezieniem nowego miejsca pracy, co wynika z dezaktualizacji ich wiedzy, umiejętności i kompetencji, jak i niewiary pracodawców w ich zdolności adaptacyjne, motywację i stan zdrowia. Jednocześnie w najbliższych latach – wskutek wychodzenia z polskiego rynku pracy pokolenia powojennego wyżu demograficznego i wchodzenia nań nielicznych generacji osób urodzonych w latach 1990. i później – zmniejszać się będą potencjalne zasoby pracy, wzmagając ważność pozostawania na rynku pracy starszych pracowników, przede wszystkim w tych branżach i zawodach, które wymagają umiejętności i kwalifikacji albo nienauczanych obecnie, albo mało atrakcyjnych dla dzisiejszej młodzieży. Ważną przeszkodą uniemożliwiającą planowanie przez starszych pracowników przebiegu swej dalszej kariery i wyboru racjonalnego momentu przejścia na emeryturę, jest brak wsparcia ze strony zatrudniających ich przedsiębiorstw w zakresie doradztwa zawodowego i finansowego oraz dostosowania stanowiska pracy do zmieniającej się fizjologii

starszych pracowników. Choć odpowiednie rozwiązania są dostępne i utożsamiane z zarządzaniem wiekiem (*age management*), promowanym przez instytucje UE sposobem zarządzania personelem uwzględniającym jego skład z punktu widzenia wieku, w polskich warunkach z tej techniki zarządzania korzystają głównie duże firmy z kapitałem zagranicznym. Proponowana zmiana prawna Narodowej Rady Rozwoju ma za zadanie – poprzez dostarczenie bodźca do wdrożenia w polskich średnich i dużych firmach tego typu technik zarządzających – poprawić sytuację na rynku pracy, poprawiając konkurencyjność polskich przedsiębiorstw, a jednocześnie stworzyć warunki ułatwiające starszym pracownikom podjęcie decyzji o dłuższym pozostaniu na rynku pracy.

Odnosząc się do przedstawionej propozycji, wiceprzewodnicząca OPZZ Wiesława Taranowska podkreśliła, że przy dzisiejszym systemie emerytalnym (zdefiniowanej składki) musimy z coraz większym wysiłkiem uświadamiać, że nie opłaca się pracować w szarej strefie, pracować na śmieciówkach czy unikać płacenia składek. Emerytury stażowe naszym zdaniem z pewnością wydłużyłyby efektywny wiek emerytalny i zmniejszyłyby deficyt Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. Po drugie – gdy nie będziemy mieli jeszcze prawa do emerytury nie oznacza, że będziemy mieli pracę. Pracodawcy wciąż chcą zatrudniać pięknych i młodych, albo zmuszać ich do zakładania działalności gospodarczej, a nie starszych i doświadczonych. Alternatywą są Ukraincy. Trzeba mieć także świadomość, że cyfryzacja, informatyzacja, digitalizacja, samouczące się maszyny w najbliższym czasie coraz częściej będą zastępować ludzi. A więc pracy będzie mniej. Opowiadanie, że będzie praca dla starszych to mit. Biologii się nie oszuka. Ludzie w pewnym wieku potrzebują odpoczynku. OPZZ trzy lata temu bardzo mocno zaangażowało się w propagowanie wdrażania strategii zarządzania wiekiem w przedsiębiorstwach. Z naszych doświadczeń wynika, że zarządzanie wiekiem w polskich firmach jest mało znane. Polityki zarządzania wiekiem nie prowadzi 3/4 rodzimych firm. Nie ulega wątpliwości, że biznes musi zmienić nastawienie do osób starszych. Naszym zdaniem emerytury plus, czyli superpremii za dłuższą pracę - jeden z rozważanych wariantów w kręgu wicepremiera Morawieckiego nie należy wyrzucać do kosza. Byłby to bodziec do pozostania na rynku pracy dla osób o najniższych zarobkach i dla urzędników. Choć mamy świadomość, że ciężko i fizycznie pracujący prawdopodobnie z tego by nie skorzystali. Nie ulega jednak wątpliwości, że taka zachęta miałaby pozytywny wpływ na wysokość emerytur – każdy rok dłuższej pracy – to wyższe świadczenie o 7%. Warto podkreślić, że dzięki temu, że w projekcie prezydenckim pozostawiono przepis przejściowy zmieniający okres ochronny przed zwolnieniem – to także zachęci do dłuższej pracy. Innym instrumentem zachęcającym do dłuższej pracy, o którym wspominał wicepremier Mateusz Morawiecki, byłaby wyższa waloryzacja składki dla osób pracujących po osiągnięciu wieku emerytalnego – myślę, że i ten pomysł jest dobry. Wreszcie warto byłoby się zastanowić nad obniżką kosztów dla przedsiębiorców zatrudniających osoby starsze, czy te które osiągnęły już uprawnienie do emerytury. Myślę tu o rezygnacji z części składki na FUS – składki rentowej – przecież osoba, która nabyła już prawo do emerytury nie przejdzie na rentę.

Czy pakiet usługowy jest korzystny dla pracowników?



Fot. B. Kosiński/MR

W piątek 31 marca br. w Warszawie odbyło się szóste Forum Jednolitego Rynku – SIMFO 2017, którego tematem przewodnim był: „Jednolity rynek: rosnąca biurokracja czy wciąż wartość dodana?”. Forum zostało zorganizowane przez Ministerstwo Rozwoju we współpracy z Komisją Europejską. W spotkaniu wzięli udział m.in.: Mateusz Morawiecki, wiceprezes Rady Ministrów, minister rozwoju i finansów oraz Elżbieta Bieńkowska, komisarz ds. rynku wewnętrznego, przemysłu, przedsiębiorczości i MŚP. OPZZ reprezentowali: Zbigniew Janowski, przewodniczący Związku Zawodowego „Budowlani”, organizacji członkowskiej OPZZ i Norbert Kusiak, ekspert OPZZ

Wicepremier Morawiecki w trakcie dyskusji wskazał, że o ile w satysfakcjonujący sposób działa w Unii Europejskiej zasada przepływu osób i kapitału, to zasada swobody świadczenia usług nie jest realizowana w takim kształcie, w jakim życzyliby sobie tego polski rząd. Tymczasem jest ona bardzo ważna dla Polski, bo polskie firmy są konkurencyjne. Komisarz Elżbieta Bieńkowska mówiła głównie o przedstawionym niedawno przez nią i przyjętym przez Komisję Europejską tzw. pakiecie usługowym, którego zadaniem jest zniesienie barier na rynku europejskim, szczególnie związanych z usługami. Pakiet ma ułatwić świadczenie usług w Unii Europejskiej, na początku przede wszystkim w budownictwie i usługach dla biznesu. Zawiera on cztery główne punkty, z których najważniejszym jest Europejska Karta Usługowa (EKU, e-karta usług), która ma stać się rodzajem paszportu umożliwiającego firmie oferowanie usług w innych państwach Unii na podstawie gwarancji uzyskanych wcześniej w krajowym urzędzie. EKU ma zagwarantować przedsiębiorcy możliwość świadczenia usług za granicą i wymusić na państwach członkowskich większą przejrzystość zasad prowadzenia działalności gospodarczej. Nowe rozwiązanie zgodnie krytykują Niemcy i Francja.

W panelu pt. „Tworzenie rynku usług bez barier” udział wzięli: Zbigniew Janowski przewodniczący Związku Zawodowego „Budowlani”; Wiktor Doktor, prezes Fundacji Pro Progressio; Mateusz Galica, prezes Polskiego Towarzystwa Badaczy Rynku i Opinii; Ulrich Paetzold, dyrektor generalny Federacji Europejskiego Przemysłu Budowlanego; Ian Pritchard, sekretarz generalny Rady Architektów Europy (ACE); Maciej Witucki, prezes Work Service SA. Rozmowę prowadził: Krzysztof Blusz, wiceprezes WiseEuropa.

Zbigniew Janowski podkreślił, że związki zawodowe będą popierać swobodny przepływ usług pod warunkiem, że będzie on korzystny dla pracowników i nie będzie ograniczał ich praw czy też antagonizował grup zawodowych. Wskazał na minusy pakietu usługowego. Po pierwsze, pakiet został uzgodniony bez ostatecznego przyjęcia Europejskiego Filaru Spraw Socjalnych, a dokumenty te powinny być rozpatrywane równocześnie. Po drugie, skrytykował sposób prowadzonych konsultacji społecznych. Negatywne stanowisko przedstawicieli pracowników i pracodawców w sprawie pakietu zostało całkowicie zignorowane przez Komisję Europejską. Po trzecie, scharakteryzował propagandowy charakter pakietu i e-karty. Państwa członkowskie już dzisiaj nie stosują obowiązującego prawa, a zatem nakładanie na nie nowych obowiązków jest problematyczne, szczególnie w sytuacji, gdy niektóre

kraje, jak Francja i Niemcy są przeciwne nowym regulacjom. Po czwarte, wskazał na znaczne koszty operacyjne związane z wprowadzeniem nowej administracji i zarządzaniem pakietem. Pozytywnie ocenił natomiast próbę wprowadzenia uznawalności kwalifikacji, czego nie ma dzisiaj w zawodach budowlanych, a co występuje np. w zawodzie architekta. Co z tego, że państwo przyjmujące będzie wiedziało, że jakaś firma jest zarejestrowana w danym kraju, jako przedsiębiorca, skoro nadal nie będzie wiadomo, czy przedsiębiorca ten uczciwie płaci podatki i składki na ubezpieczenie społeczne, przestrzega prawa pracy i przepisów bhp? – zapytał. Największym zagrożeniem jest to, że e-karta ułatwi dostęp do wspólnego rynku wielu nieuczciwym przedsiębiorcom. Zbigniew Janowski wyraził nadzieję, że EKU nie zostanie wprowadzona w budownictwie, bo w chwili obecnej jest rozwiązaniem kontrowersyjnym. Związek Zawodowy „Budowlani” nie jest za e-kartą, ale rozumie, że są także branże, które na nią czekają, więc nie uszczęśliwiającie nas na siłę – z takim przesłaniem zwrócił się na zakończenie do komisarz Elżbiety Bieńkowskiej.

(nq)

Zebranie sprawozdawcze Delegatów KZZC - 2017

W dniach 30 - 31 marca 2017 w Bydgoszczy odbyło się coroczne zebranie sprawozdawcze Delegatów Krajowego Związku Zawodowego Ciepłowników.

Zgodnie z porządkiem obrad Delegaci podjęli uchwały ws.

1. Sprawozdania merytorycznego i finansowego za 2016r.
2. Udzielili absolutorium Zarządowi Głównemu za 2016r.
3. Zatwierdzili Preliminarz budżetowy na 2017r.

Podczas zebrania w części uroczystej odbyła się dekoracja odznaczonych przez Prezydenta RP .

Złotym Medalem " Za Długoletnią Służbę " zostali odznaczeni:

4. Biniaszczyk Marek – Katowice
5. 2. Melson Antoni - Ruda Śląska
6. 3. Kulczyk Andrzej - Ruda Śląska

Aktu dekoracji dokonał Wicewojewoda Kujawsko- Pomorski, Pan Józef RAMLAU.



kzzc.pl