

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych



Kronika związkowa

12 kwietnia 201

Nr 016⁽²⁵⁸⁶⁾/2016

<http://www.opzz.org.pl>

<http://kronika.opzz.org.pl>

Rok XIX

Biuro Prasowe OPZZ

e-mail: biuroprasowe@opzz.org.pl

tel.: 022 551 55 03, fax: 022 551 55 24

00-924 Warszawa. ul. M. Kopernika 36/40

Apel

Rady Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych

z dnia 9 marca 2016 r.

w sprawie obchodów Święta 1 Maja

**Międzynarodowy Dzień Walki
o Prawa Ludzi Pracy**

**Zapraszamy
na manifestację
godz. 11.00
ul. Kopernika
przed siedzibą OPZZ**

maja

 **Ogólnopolskie Porozumienie
Związków Zawodowych**

Szanowne Koleżanki i Koledzy związkowcy! Ludzie pracy!

W tym roku po raz 126 będziemy obchodzić Międzynarodowy Dzień Solidarności Ludzi Pracy. 1 Maja historycznie łączy w sobie walkę o sprawiedliwość i niepodległość naszego kraju. Święto, w czasie którego pracownicy i związkowcy na całym świecie wychodząc na ulice miast upominają się o prawo do godnego życia. Wzrost dochodu narodowego w ostatnich latach nie przełożył się na zmniejszenie dużej skali ubóstwa, dlatego dzisiaj działania na rzecz równości i sprawiedliwości społecznej, przestrzegania prawa pracy, walki z rozwarstwieniem społecznym, dyskryminowaniem pracowników i bezrobociem są nadal aktualne.

Obietnice wyborcze nowego rządu rozbudziły nadzieje na pilne podjęcie problemów społecznych i poprawę warunków pracy. Powyborcza zmiana priorytetów społeczno-gospodarczych na ustrojowo-polityczne opóźnia realizację tych obietnic. Z pięciu kluczowych, zapowiadanych na pierwsze 100 dni rządu projektów zrealizowano jeden. Oczekujemy na realizację pozostałych.

- W Polsce wciąż jest duża liczba pracowników zatrudnianych na "śmieciówkę". W efekcie mamy drugą kategorię obywateli, których prawa ekonomiczne i społeczne są ograniczone.
- Co dziesiąty Polak, czyli 1,6 mln obywateli zalicza się do grupy biednych pracujących. Zarabiają tyle, że nie wystarcza im na podstawowe potrzeby.
- Istnieje ogromne rozwarstwienie poziomu życia Polaków, które skutkuje wykluczeniem społecznym nawet całych regionów Polski. Mamy bardzo wysoki - 16% wskaźnik ludzi żyjących na skraju nędzy oraz niedożywione dzieci a z drugiej strony istnieją bieguny bogactwa, gdzie elita społeczna separuje się od normalnych obywateli.
- W wielu zakładach pracy trwają negocjacje płacowe oraz akcje protestacyjne dla utrzymania miejsc pracy i godnego poziomu życia pracowników.

O tym wszystkim musimy 1go Maja przypominać!

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych apeluje do członków związków zawodowych, pracowników, bezrobotnych, emerytów i rencistów oraz wszystkich, dla których ważna jest idea sprawiedliwości społecznej o aktywny udział w obchodach Święta Ludzi Pracy. Razem będziemy przypominać o nierozwiązanych przez kolejne rządy problemach polskich pracowników!

Zapraszamy do udziału w organizowanej przez OPZZ manifestacji w Warszawie w dniu 1 maja oraz w obchodach organizowanych przez nasze struktury terytorialne. Niech się święci 1 Maja 2016!

**Rada
Ogólnopolskiego Porozumienia
Związków Zawodowych**

12 ZŁOTYCH ZA GODZINĘ!

Plenarne Posiedzenie Rady Dialogu Społecznego



7 kwietnia 2016 roku odbyło się Plenarne Posiedzenie Rady Dialogu Społecznego. W pierwszej kolejności przyjęto protokół z posiedzenia Rady z dnia 18 lutego 2016 r. oraz uchwały w sprawie zatwierdzenia sprawozdania z działalności RDS za okres od 22.10.2015 r. do 31.03.2016 r. oraz w sprawie powołania doradczego Zespołu problemowego do spraw projektu ustawy o Krajowej Administracji Skarbowej i projektu ustawy Przepisy wprowadzające ustawę o Krajowej Administracji Skarbowej.

Następnie strony pracowników i strony pracodawców RDS przyjęły uchwały: w sprawie zasad uzgadniania wniosku o powoływanie zespołów dla prowadzenia branżowego dialogu społecznego oraz w sprawie opiniowania innych projektów, założeń projektów ustaw i projektów aktów prawnych.

W czasie posiedzenia, na stanowisko Dyrektora Biura Rady RDS wybrano Katarzynę Płażewską.

Po głosowaniach przedstawiciele RDS dyskutowali o problemach funkcjonowania hutnictwa stali i rządowym projekcie ustawy o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz niektórych innych ustaw. Przyjęto uchwałę, która zakłada, że minimalna płaca godzinowa dla osób zatrudnionych na umowach zlecenie i osób samozatrudnionych będzie wynosiła 12 zł/brutto. Jednocześnie do najniższego wynagrodzenia nie będą wliczane dodatki za pracę w porze nocnej.

W kolejnej części posiedzenia Wiceprezes Rady Ministrów, Minister Rozwoju Mateusz Morawiecki omówił „Plan na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju”. Podczas dyskusji przewodniczący Jan Guz pytał czy plan gospodarczy dla Polski będzie spójny z „Planem inwestycyjnym dla Europy” przewodniczącego Komisji Europejskiej Jean-Claude Junckera. Zauważył również, że konieczne jest by Polacy uwierzyli w wartość tworzonego projektu, dzięki któremu Polska może skrócić dystans cywilizacyjny do krajów wysokorozwiniętych. Bez tego nie będzie możliwa jego realizacja.

Na koniec spotkania omówiono bieżące prace Zespołów Problemowych RDS.

Doraźny Zespół RDS o zamówieniach publicznych na kolei



Ostatnie posiedzenie Doradczego Zespołu ds. zamówień publicznych działającego w ramach Rady Dialogu Społecznego było poświęcone analizie stosowania prawa zamówień publicznych na kolei. Informację w tej sprawie przedstawiali reprezentanci spółek kolejowych i nadzorujące spółki Ministerstwo Infrastruktury i Budownictwa. Strona społeczna Zespołu, któremu przewodniczy reprezentujący Lewiatan Marek Kowalski dokonuje przeglądu branżowego stosowania prawa zamówień publicznych, by zdiagnozować stosowanie klauzul społecznych i stopień przestrzegania prawa oraz wyodrębnić te postulaty zmian przepisów, które Zespół będzie mógł zarekomendować stronie rządowej do uwzględnienia przy tworzeniu nowego prawa zamówień publicznych.

Niestety okazało się, że część spółek kolejowych, będących przecież w nadzorze państwowa i wydających środki publiczne w ogóle nie stosuje klauzul społecznych (mimo wyraźnego zalecenia Rady Ministrów w tym zakresie). Jednocześnie przedstawiciele spółek kolejowych za jedną z ważniejszych i niepokojących ich zmian w nowelizowanym aktualnie Pzp wskazali wprowadzającą obowiązek zatrudniania pracowników na umowę o pracę przy realizacji zamówień. Wzbudziło to negatywne reakcje strony społecznej Zespołu. Doradczy Zespół (przedstawiciele związków zawodowych i organizacji pracodawców) przedstawili stanowisko i argumenty za uporządkowaniem rynku zamówień publicznych, których celem jest promowanie uczciwych pracodawców i lepsze warunki pracy zatrudnionych przy zamówieniach, konieczność stosowania klauzul społecznych oraz zwrócili się do Ministerstwa Infrastruktury i Budownictwa z wnioskiem o zasygnalizowanie spółkom konieczności stosowania klauzul społecznych, analizę praktyk spółek i udzielenie informacji Zespołowi w tym zakresie.

Zespół rozmawiał także o niekorzystnym kierunku zmian Pzp w projekcie ustawy (instytucja in house) i nieuwzględnieniu przez Radę Ministrów w projekcie skierowanym do Sejmu RP stanowiska partnerów społecznych w tej sprawie.

11 kwietnia br. (poniedziałek) odbędzie się podkomisja sejmowa, która zajmie się projektem ustawy nowelizującej Pzp, której celem jest implementacja Dyrektywy unijnej i partnerzy społeczni będą uczestniczyć i analizować postępy prac w Sejmie RP.

W posiedzeniu Zespołu brała udział Prezes Urzędu Zamówień Publicznych, która przedstawiła plany Urzędu na następne miesiące i perspektywy uchwalenia nowego Prawa zamówień publicznych.

OPZZ na posiedzeniu reprezentowali: Agnieszka Bębenek, przedstawicielka Federacji Związków Zawodowych Pracowników Dróg Żelaznych, Jakub Kus ze Związku Zawodowego „Budowlani” i Katarzyna Pietrzak z Zespołu Polityki Gospodarczej w biurze OPZZ.