



EUROPEJSKI FILAR PRAW SOCJALNYCH

Europejski Filar Praw Socjalnych

4 lipca 2016 r. w przedstawicielstwie Komisji Europejskiej w Warszawie odbyło się seminarium nt. Europejskiego Filara Praw Socjalnych.

Wprowadzenia do nowej inicjatywy Komisji Europejskiej dokonali Anna Bańczyk i Rafał Janas z Dyrekcji Generalnej ds. Zatrudnienia, Spraw Społecznych i Włączenia Społecznego. Uczestnicy seminarium starali się odpowiedzieć na następujące zagadnienia: Jakie są priorytetowe obszary działań UE odnoszące się do zatrudnienia i spraw społecznych? Jakie są główne tendencje wpływające na przyszłość systemów opieki społecznej? Czy istnieje potrzeba dostosowania bieżących ram prawnych w zakresie zatrudnienia i spraw społecznych UE w celu uwzględnienia tych obszarów? Czy istnieją praktyki krajowe, które mogą być zalecane innym? Czy 20 zdefiniowanych obszarów Europejskiego Filara Praw Socjalnych zostało właściwie zidentyfikowane? Czy Filar Praw Socjalnych powinien odgrywać rolę we wspieraniu konwergencji społecznej i gospodarczej jedynie w strefie euro, czy we wszystkich krajach członkowskich UE? Co należy zrobić, aby Filar funkcjonował? Jakie mogą być propozycje legislacyjne lub dalsze działania na szczeblu UE? Co można powiedzieć na temat minimalnych standardów lub najlepszych praktyk?



Ze strony OPZZ udział w seminarium wzięli: przewodniczący OPZZ Jan Guz oraz Adam Rogalewski i Bogdan Grzybowski. Zdaniem przewodniczącego Jana Guza wstępny projekt europejskiego filaru praw socjalnych jest oceniany pozytywnie i powinien służyć za kompas wyznaczający kierunek działań na rzecz odnowionej konwergencji. Kryzys państwa opiekuńczego i degradacja zabezpieczenia społecznego są w Polsce bardziej dokuczliwe niż w pozostałych państwach centralnej Europy. W ocenie OPZZ wyróżnione 20 obszarów jest prawidłowo zdiagnozowane i będziemy sukcesywnie przysyłać do nich swoje uwagi.

ROZDZIAŁ I: RÓWNE SZANSE I DOSTĘP DO ZATRUDNIENIA

1. *Umiejętności, kształcenie i uczenie się przez całe życie*
2. *Elastyczne i bezpieczne zatrudnienie*
3. *Bezpieczne przekwalifikowanie zawodowe*
4. *Równouprawnienie płci i równowaga między życiem zawodowym a prywatnym*
5. *Równość szans*

6. ROZDZIAŁ II: UCZCIWE WARUNKI PRACY

7. *Warunki zatrudnienia*
8. *Wynagrodzenie*
9. *Bezpieczeństwo i higiena Pracy*
10. *Dialog społeczny i społeczne zaangażowanie pracowników*

ROZDZIAŁ III: ODPOWIEDNIA I ZRÓWNOWAŻONA OCHRONA SOCJALNA

11. *Zintegrowane świadczenia i usługi społeczne*
12. *Opieka zdrowotna i świadczenia chorobowe*
13. *Emerytury*
14. *Świadczenia dla bezrobotnych*
15. *Minimalny dochód*
16. *Renty inwalidzkie*
17. *Opieka długoterminowa*
18. *Opieka nad dziećmi*
19. *Polityka mieszkaniowa*
20. *Dostęp do niezbędnych usług*

Nowa Komisja OPZZ

26 czerwca w warszawskiej siedzibie konfederacji odbyło się pierwsze posiedzenie Komisji Pracowników Instytucji Finansowych OPZZ. W skład komisji wchodzi przedstawiciele organizacji związkowych sektora finansowego, zrzeszonych w OPZZ.

Posiedzenie otworzył wiceprzewodniczący OPZZ Andrzej Radzikowski, który przedstawił stan dialogu społecznego w Polsce. Krytycznie odniósł się do planowanego zamrożenia wynagrodzeń w sferze budżetowej, chaosu w systemie emerytalnym czy zapowiadanej rewolucji w systemie szkolnictwa.

Uczestnicy spotkania przybliżyli kluczowe problemy sektora bankowego, dotyczące przede wszystkim niskich płac i nierówności płacowych oraz nieobecności przedstawicieli branży w instytucjach dialogu społecznego.

Przyjęto regulamin pracy komisji. Wybrano przewodniczącego oraz Prezydium komisji.



Prezydium Komisji Pracowników Instytucji Finansowych:

Przewodniczący:

Marek Kupiec – Autonomiczny Związek Zawodowy Pracowników NBP- przewodniczący

Wiceprzewodniczący:

Izabela Bilińska – Trzopek - OMPBiU Nr 06-005 OPZZ Konfederacja Pracy

Marek Skroński - OPZZ Konfederacja Pracy w BZ WBK

Barbara Kramarz - OPZZ Konfederacja Pracy w BGK

Sekretarz

Małgorzata Ciesielska - NSZZ Prac. Banku Handlowego w Warszawie SA

Już niedługo ruszy raportowanie niefinansowe

28 czerwca br. w Ministerstwie Rozwoju odbyła się konferencja „Raportowanie niefinansowe w Polsce”, której towarzyszyła prezentacja polskiego tłumaczenia standardu z zakresu raportowania informacji niefinansowych przez przedsiębiorstwa tj. Global Reporting Initiative G4 (GRI G4). Jest to obecnie najpopularniejszy standard, z którego korzysta około 60 proc. raportujących globalnie firm.

Standard ten już niedługo może stać się powszechnie używany przez przedsiębiorstwa w Polsce. Obowiązek raportowania pozafinansowego wynika z dyrektywy 2014/95/UE dotyczącej ujawniania informacji niefinansowych i informacji dotyczących różnorodności przez niektóre duże spółki oraz grupy. Kraje członkowskie mają czas na jej implementację do 6 grudnia 2016 r. Dzięki temu także niektóre firmy działające w Polsce będą miały obowiązek ujawniania informacji na temat polityk stosowanych w firmie w odniesieniu do kwestii środowiskowych, społecznych i pracowniczych, poszanowania praw człowieka, przeciwdziałania korupcji i łapownictwu oraz zapewnienia zrównoważonej reprezentacji w zarządach.

Z punktu widzenia OPZZ dyrektywa ma szczególne znaczenie dla pracowników. Dzięki niej pracownicy będą mogli upominać się, aby firmy w sprawozdaniu z działalności ujawniały informacje dotyczące: działań podejmowanych w celu zapewnienia równouprawnienia płci, wdrożenia podstawowych konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy, warunków pracy, dialogu społecznego, poszanowania prawa pracowników do informacji i do wyrażania opinii, poszanowania praw związków zawodowych, bezpieczeństwa i higieny pracy etc. Poza tym kwestia odpowiedzialnego podejścia do prowadzonej działalności została dostrzeżona w „Planie na Rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju”, zwanym planem premiera Morawieckiego.

Do ujawniania danych niefinansowych w specjalnych raportach będą zobowiązane firmy tzw. interesu publicznego, które średniorocznie zatrudniają co najmniej 500 osób oraz jednocześnie spełniają jedno z kryteriów: (1) suma ich aktywów wynosi co najmniej 20 mln euro, (2) przychody netto ze sprzedaży wynoszą co najmniej 40 mln euro. Szacuje się, że obowiązek ten zostanie nałożony na około 300 firm, które od 1 stycznia 2017 r. będą przygotowywać raporty niefinansowe. Projekt stosownej nowelizacji ustawy o rachunkowości, która wprowadzi w życie przepisy dyrektywy może już jesienią stać się aktem prawnym. Projekt jest na etapie konsultacji społecznych.

OPZZ od dawna proponuje, aby obowiązkiem raportowania CSR objąć szerszą niż przewiduje projekt ustawy o rachunkowości liczbę spółek z udziałem Skarbu Państwa. Byłoby to korzystne nie tylko dla tych podmiotów i pracowników, ale także dla Skarbu Państwa. Nie można bowiem zapominać, że państwowe spółki dysponują mieniem publicznym. Z tego powodu podatnicy mają prawo oczekiwać, że będą one ujawniać wszystkie istotne informacje z zakresu obszarów o dużym znaczeniu dla państwa jako właściciela oraz dla opinii publicznej, w tym pracowników. Dzisiaj niestety tak nie jest.

(nq)

Międzynarodowy Dzień Spółdzielczości

Międzynarodowy Dzień Spółdzielczości jest świętem spółdzielczości polskiej i międzynarodowej, któremu w tym roku przyswieca hasło „Spółdzielnie – zdolność do działania na rzecz zrównoważonej przyszłości”. Centralne uroczystości odbyły się w 30 czerwca br.



Podczas uroczystości, wiceprzewodnicząca OPZZ Wiesława Taranowska odczytała list do wszystkich spółdzielców od przewodniczącego OPZZ Jana Guza, w którym czytamy m.in.:

„Przesłanie tegorocznych obchodów: „Spółdzielnie – zdolność do działania na rzecz zrównoważonej przyszłości”, mobilizuje wiele grup społecznych. My związkowcy, nie mamy wątpliwości, że sposób funkcjonowania przedsiębiorstw spółdzielczych pomaga sprostać temu zadaniu, a takie pojęcia jak: równouprawnienie czy solidaryzm społeczny są nam szczególnie bliskie, dlatego też postrzegamy Spółdzielców jako wyjątkowych partnerów w służbie społeczeństwu. W tym tak ważnym roku, w którym świat przyjmuje nową inspirującą globalną agendę rozwoju i nowe cele zrównoważonego rozwoju, wyrażamy swoje poparcie dla spółdzielczego modelu przedsiębiorczości, a wszystkim członkom, pracownikom, działaczom i sympatykom spółdzielczości składamy najserdeczniejsze życzenia z okazji międzynarodowego dnia spółdzielczości”.

B.G.

