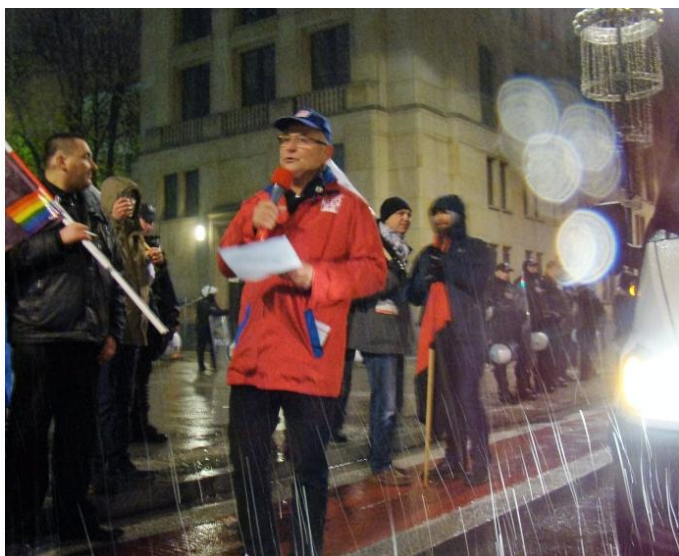




## ZA WOLNOŚĆ NASZĄ I WASZĄ

**Za wolność naszą i waszą - sprzeciwi się nacjonalizmowi**



Pod hasłem "Za wolność naszą i waszą - sprzeciwi się nacjonalizmowi" 11 listopada ulicami Warszawy przeszedł marsz środowisk antyfaszystowskich, lewicowych i równościowych.

Manifestacja wyruszyła po 15.00 z placu Zamkowego. Obok flag polskich, unijnych i Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych, uczestnicy nieśli znaki grup antyfaszystowskich, związku zawodowego Inicjatywa Pracownicza, ruchu Pracowniczka Demokracja, organizacji Miłość nie wyklucza czy partii politycznych: Razem i Zielonych. Pojawiły się transparenty "Biała Polska tylko zimą". Uczestnicy marszu krzykali też to hasło.



Przed Ministerstwem Finansów głos zabrał Andrzej Radzikowski, wiceprzewodniczący OPZZ. Nawiązując do odzyskania niepodległość w 1918 r. podkreślił, że dla związkowców kluczowa jest umie-

jętność budowy państwa dla wszystkich a nie dla wybranych. Podkreślił, że fundamentem programowym OPZZ jest idea państwa demokratycznego, bez dyskryminacji i wyzysku.

- *Demokrację rozumiemy nie jako arytmetyczną większość, ale jako dialog, poszanowanie poglądów innych, poszukiwanie porozumienia i uznanie prawa do godnego życia dla wszystkich* – powiedział Radzikowski

Wiceprzewodniczący OPZZ przypomniał, że zwiększa się skala wykluczenia społecznego na tle ekonomicznym, narodowym czy religijnym. Tym procesom towarzyszy wzrost skrajnego nacjonalizmu i różnych form dyskryminacji. Radzikowski podkreślił, że rolą związków zawodowych jest obrona ludzi dyskryminowanych, wykluczonych czy prześladowanych.

- *OPZZ opowiada się za państwem pluralistycznym i otwartym, w którym nikt, ze względu na pochodzenie, kolor skóry, płeć, czy preferencje seksualne nie będzie dyskryminowany* – powiedział.

- *Jesteśmy otwarci na współpracę ze wszystkimi osobami i organizacjami, które chcą budować demokratyczne państwo ludzi wrażliwych, działających na rzecz poprawy jakości i warunków życia Polek i Polaków* – zakończył wiceprzewodniczący OPZZ.

### Związkowa Grupa Wyszehradzka



Na wczorajszym (9.11.) spotkaniu przewodniczących organizacji związkowych Grupy Wyszehradzkiej w Bratysławie, z udziałem sekretarza generalnego Europejskiej Konfederacji Związków Zawodowych Lukii Visentiniego, delegacja OPZZ - Jan Guz i Piotr Ostrowski - przedstawia swój punkt widzenia na rolę Europejskiego Filaru Praw Socjalnych oraz kształt rewizji dyrektywy o pracownikach delegowanych.

Związki zawodowe z Polski, Słowacji, Czech i Węgier wspólnie domagają się uznania wymiaru społecznego, jako kluczowego filaru projektu europejskiego. Wszyscy jesteśmy także całkowicie zgodni w sprawie rewizji dyrektywy o pracownikach delegowanych. Stoimy na stanowisku, że pracownicy delegowani z Polski, Czech, Słowacji i Węgier nie mogą być gorzej traktowani niż pracownicy z krajów

Europy zachodniej. Nie mogą zarabiać mniej, tylko dlatego, że pochodzą z Europy Środkowo-Wschodniej. Tym samym związki zawodowe naszego regionu wspólnie sprzeciwiają się stanowisku organizacji pracodawców i rządów, które starają się utrzymywać antypracownicze *status quo*, bazujące na osiągnięciu przewagi konkurencyjnej w oparciu o niskie koszty pracy.

Spotkania związkowej Grupy Wyszehradzkiej wspiera Fundacja im. Friedricha Eberta.

(PO)

## Krajowa Administracja Skarbowa wciąż budzi wątpliwości OPZZ

Utworzenie Krajowej Administracji Skarbowej oraz wprowadzenie jednolitego podatku były głównym tematem rozmów OPZZ z wiceministrem finansów, Szefem Służby Celnej Marianem Banasiem w dniu 14 listopada br

Ustawa o Krajowej Administracji Skarbowej została uchwalona przez Sejm 21 października 2016 roku. Zakłada ona utworzenie jednolitej administracji skarbowej, składającej się z urzędów celno-skarbowych i urzędów administracji skarbowej. Reformie towarzyszy uzasadniony niepokój 65 tys. pracowników i funkcjonariuszy odnośnie do perspektyw dalszego zatrudnienia i służby. Mówili o tym w trakcie rozmów Jan Guz przewodniczący OPZZ, Małgorzata Jarczyk, przewodnicząca Związku Zawodowego Skarbowców i Norbert Kusiak, ekspert OPZZ. Delegacja OPZZ wskazała na szereg niebezpieczeństw związanych z wprowadzeniem w życie nowego prawa, występujących w szczególności w sferze praw pracowniczych oraz dotyczących bezpieczeństwa finansowego budżetu państwa, jak również ogólnego bezpieczeństwa ekonomicznego obywateli. Podniosła także, że z uwagi na konieczność zaprojektowania i wdrożenia nowych systemów informatycznych, reforma Krajowej Administracji Skarbowej powinna przebiegać łącznie z planowanym ustanowieniem jednolitej daniny.

Minister Banaś zaprzeczył informacjom, że w wyniku wprowadzenia ustawy o KAS pracę może stracić około 10% osób. W jego ocenie zmiany nie będą wiązały się z dużą liczbą zwolnień. Redukcja zatrudnienia ma nastąpić przede wszystkim w wyniku naturalnych odejść pracowników i funkcjonariuszy na emeryturę oraz likwidacji wakatów, z poszanowaniem praw osób szczególnie chronionych przed wypowiedzeniem. Nie wiadomo jednak ile osób w wieku emerytalnym będzie chciało przejść na emeryturę oraz którzy pracownicy i funkcjonariusze otrzymają propozycję określającą nowe warunki zatrudnienia lub pełnienia służby. Szef Służby Celnej zapewnił, że celem reformy jest nie pogarszanie warunków płacowych, a uzyskane oszczędności zostaną przeznaczone na podwyżki wynagrodzeń i uposażeń.

Odpowiadając na postulat OPZZ dotyczący objęcia funkcjonariuszy celnych systemem zaopatrzeniowym w ramach świadczeń emerytalnych Ministerstwo Finansów poinformowało, że popiera dążenia funkcjonariuszy celnych w tym zakresie oraz opowiada się za szybkim wykonaniem wyroku Trybunału Konstytucyjnego w tej sprawie. Zapewniło, że nowe przepisy powinny zostać uchwalone już niedługo, przed dniem wejścia w życie ustawy o Krajowej Administracji Skarbowej.

(nq)

## Szkolenie SIP

15 listopada w siedzibie Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych przeprowadzono szkolenie z udziałem inspektorów pracy z OIP w Warszawie – p. Radosławem Łuczakiem i p. Arturem Krawczykiem.

Obecnych było ponad stu przedstawicieli związków zawodowych i społecznych inspektorów pracy organizacji związkowych zrzeszonych w naszej konfederacji.



Przedmiotem szkolenia były:

- **wybrane zagadnienia z zakresu prawa pracy i bhp** – aktualizacja przepisów (przykładowo: nawiązywanie i rozwiązywanie stosunku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem nadużywania umów prawa cywilnego; zmiany w Kodeksie pracy obowiązujące od 22 lutego 2016r. w zakresie zawierania umów o pracę, czasu pracy, urlopów pracowniczych; nowe uprawnienia pracowników związanych z rodzicielstwem; obowiązki pracodawcy i pracownika w zakresie bhp, z uwzględnieniem odpowiedzialności za naruszenie przepisów o ochronie pracy);
- **wybrane aspekty ustalania przez zespół powypadkowy okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy** (przykładowo: rola i zadania społecznego inspektora pracy w ustalaniu okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy – prawa i obowiązki, zasady pracy zespołowej i komunikacja w zespole powypadkowym oraz między stronami (podział zadań i ról, skuteczne uzasadnienia zdań odrębnych w protokole, skuteczne argumentowanie), konflikty w pracach zespołu i sposoby ich rozwiązywania, elementy negocjacji i mediacji w pracach zespołu, metody wysłuchiwanie uszkodzowanego i świadków).

