



## RADA OPZZ

### Rada OPZZ

14 grudnia w Warszawie, odbyło się ostatnie w tym roku posiedzenie Rady OPZZ.



Po zapoznaniu się z opinią Komisji Rewizyjnej OPZZ, Rada przyjęła uchwałę w sprawie planu przychodów i preliminarza wydatków na działalność statutową OPZZ w roku 2017.

Członkowie kierownictwa konfederacji poinformowali Radę o bieżących działaniach podejmowanych przez OPZZ: powołaniu przez Prezydium konfederacji „Zespołu ds. aktywizacji i usprawnienia ogniw związkowych”, zorganizowaniu konferencji „Co dalej z systemem emerytalnym?”, naradzie szkoleniowej z udziałem przewodniczących Rad Wojewódzkich i powiatowych OPZZ i Kongresie Młodych OPZZ w dniach 9-10 grudnia br.

Rada przyjęła informacje o bieżących działaniach podejmowanych przez OPZZ:

- w sprawie projektu ustawy o zasadach zarządzania mieniem państwowym oraz projektu ustawy wyprowadzających ustawę o zasadach zarządzania mieniem państwowym;
- w sprawie projektu ustawy o zmianie niektórych ustaw w związku ze skróceniem okresu przechowywania akt pracowniczych oraz ich elektroniczną;
- w sprawie rządowego projektu ustawy o zmianie ustawy o Krajowym Rejestrze Sądowym oraz niektórych innych ustaw;
- w sprawie Funduszu Wczasów Pracowniczych.

Przewodniczący OPZZ, Jan Guz przedstawił informację o aktywności centrali w ramach prac Rady Dialogu Społecznego. Skupił się na przebiegu posiedzeń plenarnych Rady w dniach: 19 października – podsumowanie rocznej działalności i sprawy reformy szkolnictwa wyższego oraz 8 grudnia – nt. nowych propozycji rządu dotyczących przedsiębiorców. Przedstawił stanowisko centrali w sprawie powołania rzecznika i Konstytucji dla Biznesu. Przedstawił także propozycje OPZZ do planu pracy RDS na rok 2017.

W drugiej części posiedzenia omówiono aktualną sytuację w zakładach pracy w nawiązaniu do propozycji zawartych w Strategii Odpowiedzialnego Rozwoju. Wzięli w niej udział przedstawiciele Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej – wiceminister Stani-

slaw Szwed oraz Głównej Inspekcji Pracy – Zbigniew Ryfka, zastępca GIP i Jarosław Leśniewski, dyr. Departamentu Legalności Zatrudnienia GIP. Goście przypomnieli osiągnięcia rządu PiS w zakresie polityki społecznej i skutecznego egzekwowania przepisów prawa pracy, w tym bezpieczeństwa i higieny pracy.



Odnosząc się do optymistycznej wizji przedstawicieli władzy Jan Guz stwierdził, że polska gospodarka kuleje o czym świadczą fakty i dane statystyczne. Nastąpił spadek inwestycji, wyhamowuje wzrost PKB, którego dynamika spadła poniżej 3%.

Na rynku pracy pojawia się coraz więcej negatywnych zjawisk. Według ostatnich danych Europejskiego Urzędu Statystycznego aż 23,6% polskich pracowników zarabia poniżej granicy niskiego dochodu. To jeden z najgorszych wskaźników w Unii Europejskiej, a sytuacja nie ulega zmianie. Średnie koszty pracy w Polsce również należą do najniższych w Unii Europejskiej. Utrzymuje się niski wskaźnik osób zatrudnionych na etatach. Polska wciąż jest liderem w Unii Europejskiej wśród pracowników zatrudnionych na czas określony – jest ich aż 27,4%!

W ciągu ostatnich miesięcy pojawiły się niepokojące sygnały w wielu branżach. W ciągu 9 miesięcy br., zakłady pracy zgłosiły zamiar zwolnienia przeszło 24 tysiące pracowników. Rząd także podjął działania, które mogą skutkować masowymi zwolnieniami. To reforma szkolnictwa, zapowiadane zamknięcie kopalń Makoszowy i Krupiński (rząd planuje likwidację tysięcy miejsc pracy w górnictwie i chce zapewnić spokój społeczny wysokimi odprawami). Brak podwyżek w służbie zdrowia. Pomimo obietnic, rząd wciąż nie przedstawił żadnych spójnych propozycji w tej branży. Rozważana jest likwidacja NFZ, który zatrudnia ponad 5200 pracowników. Zmiana ustawy o służbie cywilnej wiąże się z perspektywą całkowitej wymiany kadr. Obserwujemy zwolnienia w mediach publicznych, w tym dyscyplinarne, dla związkowców broniących praw pracowniczych. Z niepokojem odnotowujemy upartyjnienie organizacji pozarządowych i instytucji kulturalnych, finansowanie głównie inicjatyw i organizacji wyrażających stanowisko władzy.

Rząd nie podjął skutecznych, systemowych działań na rzecz ograniczenia umów cywilno-prawnych, a zmiany w systemie podatkowym sprzyjają osobom pracującym nieetatowo. Zwiększenie kwoty wolnej od podatku w ogóle nie obejmie pracowników etatowych. Ponadto rząd po raz kolejny zamroził płace w budżetówce, ignorując wcześniejsze zobowiązania.

- Jak widzimy, wbrew obietnicom partii rządzącej nie powstają nowe, dobre miejsca pracy. Mamy jeden z najwyższych poziomów nierówności dochodowych w Unii Europejskiej oraz bardzo wysoki odsetek pracowników o niskich dochodach – stwierdził przewodniczący OPZZ.

Guz przypomniał, że minister Morawiecki przedstawił propozycję podniesienia z 20 do 50 pracowników progu, od którego istniałby obowiązek tworzenia przez pracodawcę zakładowego funduszu świadczeń socjalnych. To szkodliwe propozycje, które uderzą w setki tysięcy pracowników. Rząd podnosi płacę minimalną, a zarazem ogranicza wsparcie dla pracowników. Zaproponowane zmiany oznaczają możliwość obniżenia kosztów pracodawcy kosztem pracowników oraz znaczne pogorszenie sytuacji najmniej zarabiających osób, które są adresatami świadczeń z funduszu świadczeń socjalnych.

Szef OPZZ zwrócił też uwagę na rosnącą skalę zatrudnienia cudzoziemców (ok. 1 miliona legalnie i ok. 800 tys. nielegalnie) i wciąż niską liczbę zgłoszeń tych pracowników do ubezpieczeń społecznych. Do ubezpieczenia emerytalno-rentowego w ZUS w całej Polsce zgłoszono zaledwie 237 tysięcy osób z czego tylko połowa z nich (ok. 138 tys.) to osoby zatrudnione na umowę o pracę.

Zauważa się dążenie do osłabienia samorządów i podporządkowania ich instytucji władzy centralnej. Chodzi między innymi o Regionalne Izby Rozrachunkowe, ośrodki doradztwa rolniczego, centra doskonalenia nauczycieli czy fundusze ochrony środowiska i gospodarki OPZwodnej. Niepokoją ruchy kadrowe w prokuraturze i chęć zawłaszczenia sądownictwa. Wymiana zarządów spółek skarbu państwa skutkuje ich upartyjnieniem. Dochodzą też sygnały o uprzywilejowaniu pracowników należących do sprzyjających władzy związków zawodowych.



W dyskusji wzięli udział przedstawiciele organizacji związkowych. Głos zabrali między innymi Barbara Smolińska (ZZZ Służby Celnej), Dariusz Potyrała (ZZG), Romuald Wojtkowiak (FZZ „Metalowcy”), Zbigniew Janowski (ZZ Budowlani), Monika Bocian (ROPZZ województwa lubuskiego), Henryk Moskwa (ROPZZ woj. śląskiego), Adam Skawiński (STOEN), Marek Kupiec (AZZ pracowników NBP), Robert Skalski (ZZ NPL), Sławomir Łukasiewicz (ZZPZPMW „Przeróbka”) oraz Mariusz Łapski (Komisja Młodych OPZZ). Z zalem podkreślano, że „dobra zmiana” w praktyce oznacza brak szacunku dla dorobku zakładu pracy nie mówiąc już o trosce o przyszłość pracowników. Niskie płace nie motywują do wydajniejszej pracy, nasila się mobbing. Podkreślano szereg negatywnych zjawisk związanych z zawłaszczaniem przedsiębiorstw przez partyjną nomenklaturę. Dzieje się to w stopniu dotąd niespotykanym. Mnoży się stanowiska kierownicze dla „swoich”, często bez koniecznych kwalifikacji. Oni nie muszą obawiać się zwolnień. Rośnie arogancja nowych zarządców. Unika się, a często wręcz odmawia dialogu.

BP OPZZ

### **Stanowisko Rady OPZZ z dnia 14 grudnia 2016 r. dotyczące sytuacji w polskich zakładach pracy**

Dane statystyczne dotyczące polskiego rynku pracy wskazują na spadek bezrobocia. Jednocześnie rząd przygotowuje program rozwoju gospodarczego w postaci Strategii na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju. Jednak sytuacja w poszczególnych sektorach gospodarki i zakładach pracy nie jest taka sama. Pracownicy wielu branż obawiają się zwolnień.

Niepokoją nas pojawiające się symptomy negatywnych zjawisk w skali kraju. W III kwartale bieżącego roku nastąpił, największy od 5 lat, spadek inwestycji aż o 7,7%. Zjawisko to było widoczne zarówno w sektorze prywatnym, jak i publicznym. Wyhamowuje także wzrost PKB, którego dynamika spadła poniżej 3%.

Mimo zapowiedzi wyborczych ilość patologicznych działań na rynku pracy nie zmniejsza się. Polska wciąż jest liderem umów na czas określony. Nadal rośnie skala osób zatrudnionych tymczasowo. Utrzymuje się wysoki wskaźnik zatrudnienia na podstawie umów cywilno-prawnych. Nie powstają nowe, godne i bezpieczne miejsca pracy. Nie zawiera się układów zbiorowych pracy. Polski rynek pracy jest jednym z najbardziej niestabilnych w Unii Europejskiej. Mamy jeden z najwyższych poziomów nierówności dochodowych oraz bardzo wysoki odsetek pracowników o niskich dochodach, czy wręcz biednych pracujących.

W 2016 r. wzrosła skala planowanych zwolnień z powodu likwidacji wielu zakładów pracy. Z niepokojem odnotowaliśmy zamiary rządu w zakresie podniesienia progu ilości zatrudnionych pracowników w zakładzie pracy, z 20 do 50, w których istniałby obowiązek tworzenia przez pracodawcę zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, regulaminu wynagradzania i regulaminu pracy. W praktyce oznacza to, wyłączenie z tego obowiązku 99% podmiotów gospodarczych w Polsce. To szkodliwe propozycje, które dotkną setki tysięcy zatrudnionych i negatywnie wpłyną na dialog społeczny w zakładach pracy.

Odnotowujemy małe efekty działań na rzecz ograniczenia nadużywania umów cywilno-prawnych. Zwiększenie kwoty wolnej od podatku w praktyce nie obejmie osób zatrudnionych, a koszty uzyskania przychodu nie są waloryzowane.

Rada OPZZ

### **Uchwała Rady OPZZ z dnia 14 grudnia 2016 r. w sprawie zwolnień związkowców w mediach publicznych**

Rada OPZZ stanowczo potępia bezpodstawne, dyscyplinarne zwolnienia działaczy związkowych w Polskim Radiu w tym przewodniczących Związku Zawodowego Dziennikarzy Dwójki i Trójki. Domagamy się przywrócenia ich do pracy i zaprzestania antyzwiązkowych działań przez władze publicznego radia!

Rada OPZZ

### **Uchwała Rady OPZZ z dnia 14 grudnia 2016 r. w sprawie Kopalni Makoszowy i Krupiński**

Rada OPZZ popiera działania związków zawodowych działających w Kopalni Makoszowy i Krupiński mające na celu obronę miejsc pracy.

Rada OPZZ



*Wesołych Świąt i Szczęśliwego Nowego Roku, czytelniczkom i czytelnikom życzy Redakcja Kroniki Związkowej!!*

*Spotkamy się w nowym 2017 roku*