



OPZZ DO PRZEWODNICZĄCEGO RDS

List ZNP/OPZZ do przewodniczącego Rady Dialogu Społecznego

Wniosek ZNP i OPZZ do przewodniczącego Rady Dialogu Społecznego o zwołanie posiedzenia Rady w związku z planowanymi zmianami w zakresie obowiązku szkolnego oraz ustroju szkolnego.

Szanowny Panie Przewodniczący!

Zadaniem Rady jest prowadzenie dialogu społecznego w celu zapewnienia warunków właściwego rozwoju społeczno-gospodarczego oraz działanie na rzecz poprawy jakości formułowania i wdrażania polityk oraz strategii społeczno-gospodarczych, a także budowania wokół nich społecznego porozumienia. Dlatego, jako członkowie Rady Dialogu Społecznego w imieniu Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych, na podstawie art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego wnosimy o zwołanie posiedzenia Rady w związku z planowanymi zmianami w edukacji w zakresie obowiązku szkolnego oraz ustroju szkolnego.

Zmiany, zapowiadane przez przedstawicieli nowego rządu, dotyczą dzieci w wieku przedszkolnym i młodzieży oraz ich rodzin, pracowników oświaty, a w szczególności nauczycieli wychowania przedszkolnego, nauczycieli edukacji wczesnoszkolnej, nauczycieli i dyrektorów gimnazjów oraz pracowników administracji i obsługi, a także przedstawicieli organów prowadzących przedszkola i szkoły w całej Polsce, czyli kilku milionów Polaków.

Zapowiedź likwidacji gimnazjów oraz wycofania sześciolatków ze szkół podstawowych wywołuje wiele negatywnych emocji wśród rodziców i pracowników oświaty, oznacza bowiem radykalną zmianę obecnej struktury ustroju szkolnego oraz wieku debiutu szkolnego. Tymczasem atmosfera niepewności nie sprzyja budowaniu społecznego porozumienia. Edukacja nie znosi rewolucyjnych zmian i nieoczekiwanych zwrotów. Rozwija się pomyślnie tylko w atmosferze spokoju, stabilizacji, ciągłości planów i konsekwencji w ich realizacji.

Jesteśmy przekonani, że obecne zapowiedzi zmian w oświacie wymagają głębokiego namysłu, starannych analiz i szerokiej dyskusji wszystkich zainteresowanych środowisk, w tym strony społecznej i rządowej. Naszym zdaniem, Rada Dialogu Społecznego powinna stać się forum dialogu w zakresie planowanych zmian w edukacji.

Liczymy zatem, że Pan Przewodniczący w najbliższym czasie zwoła posiedzenie Rady w sprawie zmian w edukacji.

Sławomir Broniarz

Prezes ZNP

Jan Guz

Przewodniczący OPZZ

Nagroda im. Haliny Krahelskiej dla Andrzeja Otręby Wyróżnienie „Pracodawca – Organizator Pracy Bezpiecznej” dla Anwil S.A.

W dniu 25 listopada 2015 roku na Zamku Królewskim w Warszawie odbyła się uroczystość wręczenia Nagród im. Hali-

ny Krahelskiej oraz „Pracodawca – Organizator Pracy Bezpiecznej”.

Organizatorem obu konkursów, skierowanych także do partnerów społecznych, jest Państwowa Inspekcja Pracy. OPZZ reprezentował przewodniczący OPZZ Jan Guz. W uroczystości z ramienia OPZZ udział brali także Renata Górna i Zbigniew Janowski (członkowie Rady Ochrony Pracy przy Sejmie RP) i przewodnicząca Urszula Michalska (przewodnicząca Rady Branży OPZZ „Usługi Publiczne”). Uroczystość corocznie gromadzi przedstawicieli najwyższych władz, urzędów centralnych działających na rzecz ochrony pracy, posłów, senatorów, członków Rady Ochrony Pracy. Oba konkursy są cieszą się wielkim prestiżem w środowisku ochrony pracy, a ich laureaci to osoby szczególnie wyróżnione i cenione w swoich środowiskach zawodowych.



Nagroda im. Haliny Krahelskiej

Konkurs wręczenia Nagrody im. Haliny Krahelskiej przez Głównego Inspektora Pracy to nagroda przyznawana za osiągnięcia w zakresie ochrony pracy i zdrowia w środowisku pracy. Jak podkreśliła Główna Inspektor Pracy Iwona Hickiewicz to nagroda budująca najwyższy szacunek dla kompetencji, aktywności zawodowej, związkowej i społecznej w zakresie prewencji zagrożeń zawodowych i popularyzacji ochrony zdrowia, bezpieczeństwa i prawa pracy.



Jednym z tegorocznych laureatów konkursu jest przedstawiciel OPZZ – Andrzej Otręba, przewodniczący Rady OPZZ woj. dolnośląskiego. Przez cały czas aktywności zawodowej i związkowej, na wielu szczeblach działania towarzyszy mu problematyka warunków pracy i prawnej ochrony pracy. To praca codzienna i systematyczna, z szerokim akcentem działań prewencyjnych, nie tylko interwencji w obszarze bezpieczeństwa pracy. Przewodniczący współpracuje w tym zakresie na bieżąco i systematycznie z organami Państwowej Inspekcji, szczególnie z Okręgowym Inspektorem Pracy we Wrocławiu, także z kierownikami Oddziałów w Jeleniej Górze, Legnicy i Wałbrzychu w zakresie przestrzegania prawa pracy i przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy. Jego aktywność została doceniona przez członków Kapituły.

Wyróżnienia w konkursie „Pracodawca – organizator pracy bezpiecznej”

Druga część uroczystości poświęcona jest przyznaniu wyróżnień i



Równouprawnienie w zatrudnieniu, konferencja EKES

27 listopada 2015 r. odbyła się w Brukseli konferencja pt. „Promocja równouprawnienia kobiet i mężczyzn oraz ekonomicznej niezależności i profesjonalnego zaangażowania: Jak partnerzy społeczni mogą wspierać zatrudnienie kobiet i mężczyzn oraz zwiększać równouprawnienie”. Konferencję zorganizował Europejski Komitet Ekonomiczno-Społeczny oraz Europejski Instytut ds. Równości Kobiet i Mężczyzn (EIGE). Konferencja miała na celu wymianę doświadczeń i omówienie problemów związanych z równouprawnieniem kobiet i mężczyzn w dziedzinie zatrudnienia. Obejmowała ona trzy panele dyskusyjne. Pierwszy z nich poświęcono roli mężczyzn w odniesieniu do równości płci. Dyskutowano jakie rozwiązania prowadziłyby do większego zaangażowania mężczyzn na rzecz równości płci oraz w jaki sposób partnerzy społeczni mogą lansować dobre praktyki organizacyjne w tym zakresie. Tematem przewodnim drugiego panelu były utrzymujące się różnice wynagrodzeń kobiet i mężczyzn oraz stereotypy płciowe w szkolnictwie i na rynku pracy. Zastanawiano się między innymi jakie działania i jaka polityka równouprawnienia służą wyrównaniu różnic w poziomie wynagrodzeń kobiet i mężczyzn. Ostatni, trzeci panel poświęcono strategiom zintegrowanego osiągnięcia równości poprzez równy dostęp kobiet i mężczyzn do rynku pracy.

W konferencji uczestniczyło około 50 delegatów, w tym przedstawiciele pracodawców i związków zawodowych oraz organizacji pozarządowych. Z ramienia Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych w konferencji uczestniczył kolega Artur Wąsowski, członek zarządu Autonomicznego Związku Zawodowego Pracowników Narodowego Banku Polskiego z siedzibą w Warszawie.

Najwyższa pora na wprowadzenie minimalnej stawki godzinowej dla umów cywilnoprawnych wysokości co najmniej 15 zł brutto

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych już ponad dwa lata temu zgłosiło propozycję wprowadzenia minimalnej płacy godzinowej. Miała ona dotyczyć wszystkich rodzajów umów, a jej celem było wyeliminowanie skandalicznie niskich stawek, które

wciąż pojawiają się na polskim rynku pracy. W kampanii wyborczej prawie wszystkie partie deklarowały poparcie dla naszego projektu ustawy, ale Sejm nie znalazł czasu, aby go przegłosować. Mijają kolejne miesiące, a niestety wciąż spotykamy się z przypadkami wynagrodzeń 3-5 zł za godzinę pracy.

W swoim exposé premier Beata Szydło zadeklarowała, że jej rząd wprowadzi stawkę 12 zł brutto za godzinę. Niewątpliwie byłby to krok w dobrym kierunku, jednak naszym zdaniem niewystarczający. Po pierwsze, propozycja Prawa i Sprawiedliwości, która pojawiła się w kampanii wyborczej, dotyczyła tylko części umów cywilnoprawnych, odnośnie których pracodawca wyraziłby wolę wpisania minimalnej stawki godzinowej. Po drugie, uważamy, że minimalna płaca godzinowa powinna być wyższa dla umów cywilnoprawnych niż dla umów etatowych. Warto pamiętać, że koszty pracy dla pracodawcy są o wiele niższe w przypadku umów niestandardowych niż przy umowach etatowych. Ponadto przy umowach nieetatowych na pracownika przerzuca się koszty związane z jego urlopem, dofinansowaniem do wypoczynku, zapewnieniem sobie ubrania roboczego, okularów korekcyjnych, badań okresowych, kosztów napojów w okresie letnim, odpraw, stażowego itp. Dlatego też w opinii OPZZ minimalna stawka godzinowa w umowach zlecenie i o dzieło powinna być wyższa od stawki wyznaczonej w umowach na etat o co najmniej 3 zł. Proponujemy więc wprowadzenie minimalnej stawki godzinowej wysokości 12 zł dla umów etatowych – w wymiarze miesięcznym byłoby to około 2 tys. zł, czyli 50% średniego wynagrodzenia. Natomiast minimalna stawka godzinowa dla umów cywilnoprawnych powinna wynosić przynajmniej 15 zł brutto.

Obchody Święta Kolejarza

Dziś przewodniczący OPZZ Jan Guz wziął udział w obchodach Święta Kolejarza. Na uroczystości wręczył odznaczenia „Zasłużony dla Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu PKP”. Specjalne odznaczenie za zasługi dla OPZZ dostał także przewodniczący ZZ DR PKP Aleksander Motyka.

Dzisiaj obchodzimy święto wielotysięcznej rzeszy kolejarzy. Odgrywacie ogromną rolę w życiu naszego społeczeństwa. Wykonujecie trudną i niebezpieczną pracę. To nie jest zajęcie dla słabych a dla wytrwałych i zdecydowanych! Bieriecie odpowiedzialność za życie i zdrowie pasażerów a także za powierzone Wam mienie. Wasza praca ma wpływ na rozwój wielu sektorów gospodarki narodowej a nade wszystko na komfort życia codziennego wielu milionów polskich rodzin – mówił Jan Guz.

Jednocześnie podkreślał, że kolejarze od zawsze stali w pierwszym szeregu obrony ojczyzny. Walczyli o sprawy socjalne, nie wahać się użyć ostatecznych rozwiązań: przewrotów i strajków. Związkowcy działający w Waszej branży mają szczególne zasługi w walce o obronę praw pracowniczych.

W imieniu Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych, z okazji Święta Kolejarza wszystkim obecnym i byłym pracownikom kolei składamy najserdeczniejsze życzenia zdrowia, wytrwałości, sukcesów zawodowych, uśmiechu na co dzień i wszelkiej pomyślności w życiu osobistym.

