



BARBÓRKA, GÓRNICZE ŚWIĘTO

W dniu Górniczego Święta

Szanowne Koleżanki i Koledzy,

Z okazji górniczego święta składam wszystkim obecnym i byłym pracownikom polskiego przemysłu wydobywczego, górnikom wszystkich specjalności, pracownikom kopalń, spółek, kompanii wydobywczych i urzędów górniczych oraz jednostek ratownictwa górniczego najserdeczniejsze życzenia i wyrazy uznania.

Dziś Barbórka, święto wielotysięcznej rzeszy górników. Odgrywacie ogromną rolę w życiu naszego społeczeństwa. Wykonujecie trudną i niebezpieczną pracę. To nie jest zajęcie dla słabych a dla wytrwałych i zdecydowanych! Wasza praca ma wpływ na rozwój wielu sektorów gospodarki narodowej a nade wszystko na komfort życia codziennego wielu milionów polskich rodzin.



W tym szczególnym dniu pamiętajmy także o ofiarach tragicznych wypadków i katastrof, w których życie i zdrowie straciło wielu górników i ratowników. Dziękuję Wam, za Waszą codzienną, trudną służbę na rzecz społeczeństwa.

Od zawsze górnicy stoją w pierwszym szeregu walki o prawa pracownicze. Nie wahając się użyć ostatecznych rozwiązań. Życzę Wam odwagi i wytrwałości w działaniu. Jestem przekonany, że sprostacie kolejnym wyzwaniom. Dziękuję Wam przyjaciele za ogromny wkład pracy i kreatywność wniesione przez Waszą organizację w funkcjonowanie Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych.

Wszystkim Górnikom, pracownikom polskiego przemysłu wydobywczego i ich rodzinom w tym szczególnym dniu życzę zdrowia, wytrwałości, sukcesów zawodowych, uśmiechu na co dzień i wszelkiej pomyślności w życiu osobistym. Niech górniczne szczęście nigdy Was nie opuszcza, a Święta Barbara nieprzerwanie otacza ochroną Wasze życie i zdrowie.

Szczęść Boże!

Jan Guz
Przewodniczący OPZZ

Przewodniczący Jan Guz w debacie z komisarzem UE ds. euro i dialogu społecznego Validisem Dombrovskis

Dziś przewodniczący OPZZ Jan Guz wziął udział w debacie z komisarzem UE ds. euro i dialogu społecznego Validisem Dombrovskis. Dyskutowano o tym, jak Polska dopasowuje swoją politykę budżetową i gospodarczą do celów i zasad ustalonych na szczepku Unii Europejskiej.



Dombrovskis w swoim wystąpieniu przedstawił główne priorytety ostatniego semestru europejskiego: pobudzenie inwestycji, reformy strukturalne i polityka fiskalna.

Od początku kryzysu ekonomicznego w Europie znacznie zmniejszyły się inwestycje i do dziś nie wróciły do poziomu 21% PKB. Główną rolę powinien teraz odgrywać Europejski Fundusz Inwestycji wraz z planem Junckera. Jednocześnie wszystkie kraje UE muszą poradzić sobie z problemami strukturalnymi przez pogłębianie współpracy na rynkach: cyfrowym, energetycznym i usług. W wielu krajach Europy, w tym w Polsce konieczna jest reforma rynku pracy, systemu emerytalnego i systemu podatkowego. - mówił Dombrovskis. Jednocześnie podkreślił, że polski rząd musi zatrzymać zwiększające się rozczłonkowanie rynku pracy. Zauważył, że wielu młodych Polaków pracuje na umowach zlecenie i na czas określony, jest wysoka stopa bezrobocia a osobom starszym ciężko jest odnaleźć się na rynku pracy.

Przewodniczący Jan Guz w swoim wystąpieniu wielokrotnie odnosił się do słów komisarza. Przypomniał, że wdrażanie zaleceń UE nie jest weryfikowane. Wielokrotnie powtarzają się te same problemy: zmniejszenie ilości umów śmieciowych czy liczby tzw. biednych pracujących. *Powtarzanie zaleceń bez ich realizacji jest bezcelowe* - podkreślił.

Przewodniczący OPZZ poruszył także kwestie bezrobocia czy płacy minimalnej. Zauważył, że zmniejszające się bezrobocie w Polsce wynika ze zmiany metodologii wyliczania bezrobocia. *Gdyby bezrobocie naprawdę spadało to powstawały by nowe miejsca pracy a emigracja zarobkowa zmniejszała się* - dodał. Jednocześnie zwrócił uwagę, że w Polsce nie działa Karta Praw Podstawowych a system emerytalny w ostatnich latach był kilkakrotnie zmieniany. Przywołał również akcję Europejskiego Ruchu Zawodowego „Równa praca, równa płaca”. *Płaca zawsze jest uzależ-*

niona od produktywności, ta w Polsce wzrasta, jednak nie wpływa odpowiednio na zarobki. To trzeba zmienić mówił Guz.

Podsumowując komisarz UE ds. euro i dialogu społecznego Valdis Dombrovskis zapewnił wszystkich uczestników, że dialog społeczny z polskim rządem i wszystkimi partnerami społecznymi w Unii Europejskiej jest jego najważniejszym priorytetem.



Apel Rady OPZZ województwa mazowieckiego

Rada OPZZ województwa mazowieckiego apeluje do wszystkich organizacji związkowych OPZZ na Mazowszu o intensyfikację działań na rzecz poprawy sytuacji pracowników, umacnianie roli związków zawodowych, włączenie do naszych struktur związkowych, jak największej liczby osób.

Od wielu lat trwa w Polsce osłabianie roli związków zawodowych i atak na prawa pracownicze. Kolejne rządy stopniowo ograniczają możliwość wpływu związkowców na funkcjonowanie przedsiębiorstwa, branży i państwa. W kampanii wyborczej pojawiły się nawet pomysły wyrzucenia związków zawodowych z zakładów pracy. Jednocześnie poziom uzwiązkowienia wciąż jest bardzo niski. W wielu przedsiębiorstwach pracodawcy utrudniają funkcjonowanie organizacji związkowych i wymuszają na pracownikach, aby ich nie zakładali.

W tej sytuacji potrzebna jest nasza mobilizacja. Musimy zatrzymać falę łamania praw pracowniczych, przeciwstawić się nieuczciwym pracodawcom, ośmielić pracowników do aktywnej walki w obronie ich podstawowych praw. Dlatego apelujemy o pełną mobilizację wszystkich naszych członków. Nie bójcie się stać w obronie oszukiwanych pracowników, organizujcie pikety, manifestacje, a jak zajdzie taka potrzeba, też strajki. Zróbcie wszystko, aby przyciągnąć nowe osoby do Waszych organizacji związkowych, bądźcie obecni w mediach lokalnych i elektronicznych. Liczymy na Waszą aktywność i obiecujemy swoje wsparcie dla Was !

Rada OPZZ
województwa Mazowieckiego
Warszawa, dnia 1 grudnia 2015 r.

Rozmowa o strategii

W warszawskiej siedzibie OPZZ rozpoczęło się spotkanie przewodniczących Rad Branż OPZZ i szefów największych ogólnokrajowych organizacji członkowskich OPZZ

Jan Guz, przewodniczący OPZZ: - *Po wyborach zmieniła się sytuacja społeczno-polityczna w Polsce. Trzeba przyjąć nową strategię działania i określić cele, które chcemy zrealizować.*

Zebrani omawiają kluczowe rozwiązania, na których trzeba się skupić w najbliższych miesiącach. Wskazywana jest konieczność pragmatycznych relacji z kluczowymi podmiotami życia publicznego oraz dążenia do istotnej roli Rady Dialogu Społecznego, jako forum współpracy z partnerami społecznymi. To jest miejsce, w którym należy stanowczo prezentować oczekiwania OPZZ i dążyć do procedowania naszych propozycji.

Konieczne jest umacnianie naszej obecności w mediach i wzrost zasięgu na portalach społecznościowych poprzez mobilizację członków konfederacji.

Należy rozwijać dobrą współpracę z instytucjami zagranicznymi, w tym EKZZ, MKZZ i MOP, jak też instytucjami unijnymi.

BP OPZZ

W Wilnie o związkowym Raporcie na temat BHP

W dniach 30 listopada – 1 grudnia 2015r. w Wilnie na Litwie odbyło się „Regionalne Forum BHP”, organizowane przez Europejski Instytut Związków Zawodowych (ETUI). Uczestniczyli w nim przedstawiciele związków zawodowych, specjaliści bezpieczeństwa pracy z 4 krajów: Litwy, Łotwy, Estonii i Polski. Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych reprezentowali: Renata Górna (radca OPZZ ds. ochrony pracy) oraz Dariusz Goc (przewodniczący Komisji ds. Ochrony Pracy OPZZ).

Podczas 2 dni dyskutowaliśmy o wielu aspektach przyszłej współpracy na poziomie regionalnym i europejskim w zakresie bezpieczeństwa pracy. Zastanawialiśmy się jak zacieśnić i wzmocnić tę współpracę, aby związki zawodowe miały większy wpływ i skuteczny nacisk na krajowe struktury odpowiedzialne za stan bhp. To ważne, bo w wielu krajach stan bezpieczeństwa pracy jest wciąż niezadowolający, stąd dobrze byłoby, aby temat ten był postrzegany jako jeden priorytetów polityk krajowych.

Każda z delegacji przedstawiła także swoje związkowe spojrzenie na priorytety w zakresie bezpieczeństwa pracy, stan współpracy w tym obszarze z branżowymi, krajowymi i regionalnymi strukturami, ocenę stopnia zaawansowania naszego oddziaływania na decydentów i polityków, prowadzone kampanie i ich skuteczność. Omówiono także działania i aktywność naszych struktur związkowych na poziomie europejskim.

Delegacja OPZZ przedstawiła bardzo szeroko zakres naszej działalności w zakresie bezpieczeństwa pracy na każdym z poziomów: krajowym, regionalnym i branżowym, podkreślając współdziałanie instytucjonalne w tym zakresie. Przedstawiliśmy działalność Społecznej Inspekcji Pracy w Polsce, która jak się okazuje – jest jedyną taką społeczną kontrolą nad warunkami pracy w Europie. Inne kraje chcą podejmować próby zorganizowania takiej służby u siebie, wzorując się na polskich doświadczeniach. OPZZ poinformowało także o naszych dobrych krajowych praktykach w zakresie zwalczania stresu w miejscu pracy i podpisanej 2008r. wspólnie z pracodawcami wspólnej „Deklaracji partnerów społecznych na rzecz zwalczania i przeciwdziałania stresowi w miejscu pracy”.

Najważniejszym ustaleniem 2 dniowego seminarium jest decyzja o przygotowaniu przez każdy z krajów związkowego raportu na temat stanu bezpieczeństwa pracy.

Raport ma odzwierciedlać nasze spojrzenie na problematykę bezpieczeństwa pracy. ETUI opublikuje wszystkie związkowe raporty Dnia 28 kwietnia (corocznie obchodzonego Dnia Pamięci Ofiar Wypadków przy Pracy i Chorób Zawodowych).

Hasło Międzynarodowej Organizacji Pracy na dzień 28 kwietnia 2016r. będzie związane z problematyką stresu w miejscu pracy „Stres w pracy? – zagadnienie zbiorowe”.

Krajowy związkowy raport na temat stanu bezpieczeństwa pracy w Polsce ma zostać przygotowany przez nas do końca lutego 2016r., a następnie przetłumaczony przez ETUI na wszystkie języki UE.

Strona polska uzgodniła, że będzie to raport wspólny przygotowany przez 3 centrale związkowe.



oprac. R. Górna