



WESOŁYCH ŚWIĄT



Jerzy Wiśniewski pierwszym przewodniczącym WRDS na Mazowszu



17 grudnia w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Mazowieckiego w Warszawie odbyło się pierwsze posiedzenie Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego na Mazowszu. W jej skład wchodzi przedstawiciele związkowców, pracodawców, samorządu i wojewody mazowieckiego.

Posiedzenie otworzył Adam Struzik, marszałek województwa mazowieckiego, który wręczył akty powołania do Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego

Miło nam poinformować, iż pierwszym przewodniczącym WRDS na Mazowszu został wybrany kol. Jerzy Wiśniewski - szef Rady OPZZ województwa mazowieckiego.

W skład WRDS z ramienia Rady OPZZ województwa mazowieckiego weszli ponadto:

- Urszula Woźniak- prezes ZNP Oddziału Warszawa Mokotów, Ursynów, Wilanów, wiceprzewodnicząca Rady OPZZ województwa mazowieckiego,

- Zenon Stolarski – Przewodniczący Międzyzakładowego Związku Zawodowego Energetyków w ENEA Wytwarzanie Sp. z o.o. Kozienice, członek Prezydium Rady OPZZ województwa mazowieckiego,

- Marek Kupiec - Przewodniczący Autonomicznego Związku Zawodowego Pracowników Narodowego Banku Polskiego w Warszawie.

Zebrani zaakceptowali projekt regulaminu WRDS. Omówili także aktualną sytuację na rynku pracy województwa mazowieckiego.

Rada OPZZ WM

Omówienie Programu działania Państwowej Inspekcji Pracy na lata 2016 – 2018

Ostatnie w tym roku posiedzenie Rady Ochrony Pracy przy Sejmie RP odbyło się 15 grudnia 2015r. i poświęcone było omówieniu programu działania Państwowej Inspekcji Pracy na lata 2016 – 2018.

Plan pracy PIP, w perspektywie bieżącej i długofalowej, przedstawiła Główna Inspektor Pracy Pani Iwona Hickiewicz, uczestni-

cząca w obradach wraz z zastępcą Panią Małgorzatą Hofman oraz dyrektorami departamentów Głównego Inspektoratu Pracy. OPZZ reprezentowali stali członkowie Rady: przewodniczący Zbigniew Janowski i Renata Górna oraz Ryszard Zbrzyzny.

Plan pracy PIP w 2016r. przewiduje przeprowadzenie ok. 80 tys. kontroli.

Priorytetem działania będą szeroko rozumiane zagadnienia prawnej ochrony pracy: problematyka **nawiązywania i rozwiązywania stosunku pracy**, ze szczególnym uwzględnieniem zagadnienia nadużywania umów prawa cywilnoprawnych, zintensyfikowanie **kontroli umów terminowych czy przestrzeganie prawa wobec pracowników tymczasowych**. W ramach działań długofalowych na lata 2016-2018 inspektorzy kontrolować będą m.in. **prawidłowość zawierania umów cywilnoprawnych, stosowanych często w warunkach właściwych dla stosunku pracy**. Planowane będą kontrole i doradztwo w zakresie **obniżenia poziomu ryzyka w zakładach objętych wzmocnionym nadzorem** i zarządzania ryzykiem w zakładach o **największej liczbie wypadków przy pracy**, specjalistyczne **kontrole w zakładach różnych branż**, ukierunkowane na ochronę zdrowia i bezpieczeństwa pracy osób świadczących pracę w warunkach przekroczenia NDS lub NDN czynników szkodliwych (z uwzględnieniem aspektu czasu pracy takich osób). Nowością jest zaplanowanie kompleksowych **kontroli przestrzegania prawa pracy, w tym bhp, w zakładach produkcyjnych, które nie były sprawdzane przez PIP w ciągu ostatnich 5 lat**. Inspekcja pracy będzie nadal, zgodnie z kompetencjami ustawowymi będzie realizowała działania kontrolne i nadzorcze wynikające z zadań nałożonych ustawą o PIP. Szczególnie zwróci też uwagę na **przygotowanie pracowników do bezpiecznego wykonywania pracy** oraz przeprowadzi wzmocnione kontrole w sektorach wysokiego ryzyka, w tym w budownictwie i tzw. krótkie kontrole skoncentrowane na likwidacji bezpośrednich zagrożeń życia i zdrowia pracowników budowlanych.

Program działania PIP został dobrze przyjęty przez członków ROP.

Przedstawiciele OPZZ podkreślili, że program był przedmiotem konsultacji z organizacjami członkowskimi OPZZ w sierpniu br. i większość tematów uznanych przez nasze organizacje za ważne i wymagające szczególnych działań kontrolnych i prewencyjnych – zostało uwzględnionych. Podkreśliłmy profesjonalne przygotowanie dokumentu, czytelną formę jego prezentacji, zasadność

wyboru priorytetów. Zasadny jest także wybór obszarów prewencyjnych zaplanowanych w 3 letniej perspektywie, w tym kontynuowanie programu przeciwdziałania negatywnym skutkom stresu w miejscu pracy, programu edukacyjnego skierowanego do uczniów i studentów „Kultura bezpieczeństwa” oraz skierowanego do małych przedsiębiorstw i skoncentrowanego na prewencji wypadkowej.

BP OPZZ

Dyskusja z Ministrem Zdrowia o wynagrodzeniach pracowników

15 grudnia 2015r. na zaproszenie Ministra Zdrowia Konstantego Radziwiłła odbyło się spotkanie w Ministerstwie Zdrowia poświęcone wynagrodzeniom pracujących w tym sektorze. W dyskusji uczestniczyła bardzo szeroka reprezentacja strony społecznej: związkowej (reprezentującej ogólnokrajowe związki zawodowe zrzeszające m.in. pracowników ratownictwa medycznego, diagnostów, ratowników medycznych, fizjoterapeutów, lekarzy, pielęgniarek) i przede wszystkim reprezentatywnych organizacji pracowników i pracodawców - stron Rady Dialogu Społecznego, także samorządów zawodowych jak np. diagnostów laboratoryjnych czy pielęgniarek i położnych. OPZZ reprezentowały: przewodnicząca Rady branży OPZZ „Usługi Publiczne Urszula Michalska (Federacja ZZ Pracowników Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej) i Renata Górna, radca OPZZ.

Otwierając spotkanie minister Konstanty Radziwiłł podkreślił znaczenie i wagę problemu wskazując, iż **realizacja i praktyczne wdrażanie w życie zapisów rozporządzeń przyznających wzrost wynagrodzeń dla grup zawodowych: pielęgniarek i położnych (rozporządzenia MZ z dnia 8 września 2015r w sprawie ogólnych warunków umów o świadczenie opieki zdrowotnej oraz w rozporządzenie zmieniające z dnia 14 października 2015r.) jest obecnie jednym z najbardziej palących, aktualnych spraw pozostających w gestii resortu zdrowia. O randze problemu świadczą też fakt rozpatrywania tej tematyki na pierwszym posiedzeniu Rady Dialogu Społecznego 14 grudnia 2015r.**

Przypomnijmy, że oba rozporządzenia płacowe, przyznające grupie zawodowej pielęgniarek i położnych podwyżki (na mocy podpisanego Porozumienia pomiędzy Ministrem Zdrowia Marianną Zembalą a Ogólnopolskim ZZ Pielęgniarek i Położnych) od czasu ich wejścia w życie budzą poważne kontrowersje prawne, a w praktyce są źródłem niepokoju społecznego w podmiotach leczniczych.

Problem jest wieloaspektowy: począwszy od ugruntowanych, jednolitych opinii o niekonstytucyjności zapisów rozporządzeń w wielu zakresach (niezgodności z ustawą zasadniczą, ustawą o związkach zawodowych, ustawą o finansach publicznych czy ustawą o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych), poprzez rażące złamanie konsultacji społecznych, monopolistyczną w stosunku do innych organizacji (reprezentatywnych) pozycję jednego związku zawodowego zrzeszającego wyłącznie pielęgniarki i położne, poprzez problemy pracownicze i społeczne w samych placówkach, gdzie inne grupy pracujących zawodów także domagają się jednakowego traktowania i występują z roszczeniami płacowymi do dyrektorów jednostek. Paradoksalnie – przepisy nawet różnicują grupę pielęgniarek i położnych, w zależności od sposobu czy terminu nawiązanego stosunku pracy (nie wszystkie otrzymują podwyżki). Pulę „nieszczęść” zamyka wątpliwe i niegwarantowane finansowanie tych podwyżek – z jednej strony wadliwa podstawa prawna (nie można przeznaczać środków na wynagrodzenia dla personelu ze środków NFZ z mocy ustawy, kierowanych na finansowanie świadczeń dla pacjentów), z drugiej znaczące skutki finansowe regulacji nakreślone zostały aż na kolejne 4 lata (do 2019r.). **Ranga przedstawionego problemu jest na tyle istotna, że w ocenie większości obecnej na posiedzeniu strony społecznej, także ministra – wymaga dwutorowego działania: incydenalnego (regulacji umożliwiającej rozwiązanie tej sytuacji doraźnie) oraz systemowego uregulowania wynagrodzeń pracowników ochrony zdrowia.**

Spotkanie miało bardzo merytoryczny charakter.

Większość wypowiadających się przedstawicieli reprezentujących inne niż pielęgniarki i położne zawody mówiła jednym głosem, iż regulacje powyższe podzieliły środowisko pracownicze. Podkre-

ślano, że nie kwestionuje się zarówno ważności zawodu pielęgniarek i położnych, problemów płacowych jak i narastającej luki pokoleniowej, jednak nie może się to odbywać z rażącym naruszeniem prawa. Pozostali pracownicy także domagają się sprawiedliwego traktowania, nie można wyróżniać wybranych zawodów. **Regulacja, nad jaką należy pracować – tak incydenalnie jak i długofalowo – musi uwzględniać wszystkich pracujących, specyfikę danego zawodu, miejsce poszczególnych grup w systemie, wykształcenie, czynności zawodowe.** W dyskusji pojawiały się wątki o wartościowaniu pracy, wycenie kosztów pracy w koszcie świadczenia zdrowotnego (obecnie taryfikacją świadczeń zajmuje się Agencja ds. Oceny Technologii Medycznych i Taryfikacji). Przypomniano także propozycję sprzed lat o określeniu minimalnej wysokości wynagrodzeń dla poszczególnych grup, biorąc pod uwagę względny poziom wynagrodzeń różnych grup zawodowych personelu podmiotów leczniczych (**wzajemne relacje płacowe**). Dyskusja przebiegała w niektórych momentach w bardzo ostrej retoryce, ale była merytoryczna. Przedstawicielki środowiska pielęgniarek i położnych (zarówno samorządu jak i związku zawodowego) uzasadniały, iż wprowadzenie w życie regulacji podwyżek płac było aktem desperacji tego środowiska zawodowego, także argumentem za zatrzymaniem pielęgniarek i położnych w kraju.

Przewodnicząca Urszula Michalska przedstawiła wszystkie argumenty wskazujące na konieczność rozwiązania bieżących problemów płacowych jak i rozpoczęcia dyskusji o zmianach płacowych systemowych. Przypomniała opinie OPZZ i Federacji ZZPOZ i PS w tej sprawie, wskazując, że prawo uchwalono z naruszeniem wszelkich zasad konsultacji społecznych i poprawnej legislacji. Wskazała zarzuty niekonstytucyjności. Problemy, w szczególności pracownicze i związkowe kumulują się w placówkach leczniczych. Trudno jest wytłumaczyć innym grupom, dlaczego zostały pominięte. Także monopolistyczna pozycja jednego związku zawodowego pielęgniarek i położnych w podziale średniej kwoty podwyżek deprecjonuje inne organizacje zakładowe, także reprezentatywne i zrzeszające pielęgniarki i położne. Nastroje są bardzo niepokojące. Paradoksalnie rozporządzenie nie objęło podwyżkami pielęgniarek zatrudnionych np. w domach pomocy społecznej, inspekcji sanitarnej, publicznej służby krwi, medycynie pracy itd.

Przewodnicząca podkreśliła, że OPZZ reprezentuje wszystkie grupy zawodowe i nieakceptowane jest wyróżnienie jednej z nich - oczekiwana jest jak najszybsza reakcja ministra w tej sprawie. Przypomniała także o tym, że w tej sprawie mamy jeden głos z pracodawcami - dwie reprezentatywne organizacje związkowe: OPZZ i NSZZ „Solidarność” oraz dwie reprezentatywne organizacje pracodawców: Pracodawcy RP i Konfederacja Lewiatan **uzgodniły wspólny dokument zawierający stanowisko naszych organizacji w sprawie wzrostu wynagrodzeń pracowników ochrony zdrowia.** Przewodnicząca wskazała, iż strony pracowników i pracodawców reprezentowani w Radzie Dialogu Społecznego w najbliższym czasie zwrócą się do ministra właściwego do spraw pracy o pilne reaktywowanie branżowego Trójstronnego Zespołu ds. Ochrony Zdrowia – który będzie najlepszym forum dyskusji.

Podsumowując dyskusję minister Konstanty Radziwiłł podjął zobowiązanie przygotowania w perspektywie około miesiąca propozycji rozwiązania ww. problemu – zarówno w zakresie bieżącej realizacji podwyżek jak i rozpoczęcia dyskusji nad regulacjami systemowymi.

Poinformował, że przedstawi analizę obrazującą jak wyglądają rozwiązania płacowe w krajach UE (zwrócił się do Ambasady o taką informację) – jako materiał do dalszej dyskusji rozwiązana systemowego możliwości do zastosowania w Polsce. Do rozważenia pozostaje kwestia wyceny kosztów pracy w koszcie świadczenia zdrowotnego oraz rozwiązanie mówiące o minimalnym wynagrodzeniu w ochronie zdrowia. Potwierdził, że po wysłuchaniu dyskusji w ciągu miesiąca przedstawi także propozycję bieżącego rozwiązania płac, aby nie doszło do dalszych eskalacji nastrojów.

Minister wyraził także oczekiwanie, że powołany niezwłocznie Trójstronny Zespół ds. Ochrony Zdrowia wkrótce rozpocznie pracę.

oprac. R. Górna