



Co rząd odebrał pracownikom odrzucając poprawki Senatu?

- gwarancję wynagrodzeń pracowniczych w wysokości do 75% przeciętnego wynagrodzenia (ok. 3900 zł), pozostawiając przyjęte przez PIS 50% minimalnego (1300 zł) lub 40 % przeciętnego (ok. 1950zł),
- objęcie zasiłkiem rodzica opiekującego się dziećmi do lat 12, pozostawiając wersję PIS do lat 8,
- możliwość rekompensowania samorządom części subwencji ogólnej w zakresie utraconych wpływów, w wyniku wejścia w życie ustawy o COVID-19 (w IV kwartale może zabraknąć na wynagrodzenia między innymi dla: nauczycieli, pracowników ochrony zdrowia, pracowników samorządowych),
- możliwość obniżenia przez rady gminy wysokości stawek podatku od nieruchomości, związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej w 2020 r.
- ograniczył konstruktywny, realny dialog społeczny na szczeblu centralnym tzn. przywrócił możliwość, zawartą w projekcie sejmowym, odwoływania przez Premiera członków Rady Dialogu Społecznego, w praktyce według jego uznania,
- stworzenie Funduszu Płynności przeznaczonego na wspieranie bieżącej działalności przedsiębiorstw, bez których nie będzie pracowników,
- dodatkowe środki finansowe w wysokości 20 mld zł na wsparcie systemu opieki zdrowotnej w szczególności na:
 - 1) zakup testów mających na celu stwierdzenie obecności wirusa u osób podejrzanych o zakażenie, w szczególności personelu medycznego,
 - 2) zakup wyrobów medycznych, w szczególności środków ochrony indywidualnej dla pracowników ochrony zdrowia, którzy uczestniczą w udzielaniu świadczeń opieki zdrowotnej osobom chorym na COVID-19 lub z podejrzeniem zakażenia wirusem,
 - 3) zakup sprzętu medycznego, w tym wyposażenia stanowisk intensywnej terapii oraz mobilnych punktów badawczych,
 - 4) dodatki do wynagrodzeń pracowników ochrony zdrowia,
- wprowadzenie mechanizmu objęcia wsparciem osób fizycznych i instytucji kultury w związku z utratą dochodów z odwołanych spektakli lub zajęć edukacyjnych, na podstawie umów cywilno-prawnych

Czego rząd nie chce dać pracownikom?

- wyższego zasiłku dla bezrobotnych do poziomu rekomendowanego przez Międzynarodową Organizację Pracy wynoszącego 50% ostatniego wynagrodzenia. Zasiłki dla bezrobotnych wypłacane są z Funduszy, na które co miesiąc odprowadzane jest ok. 3% od wynagrodzeń pracowników. Obecny zasiłek ok. 800 zł jest niższy od minimum socjalnego na jedną osobę wynoszącego ok. 1200 zł. Dzieje się tak w sytuacji, gdy duże grupy pracowników już straciły pracę lub tracą ją w najbliższym czasie.
- przedłużenia ważności wszystkich pracowniczych badań lekarskich oraz szkoleń i kursów BHP, w sytuacji kiedy zaprzestano ich realizacji
- możliwości odliczenia od podatku składki związkowej, w sytuacji kiedy wynagrodzenia wielu pracowników ulegną obniżeniu, a związki będą musiały nasilić swoją działalność statutową