



www.opzz.org.pl
kronika.opzz.org.pl

Kronika związkowa

Biuro Prasowe OPZZ e-mail: biuroprasowe@opzz.org.pl tel.: 022 551 55 04, fax: 022 551 55 01, 00-924 Warszawa, ul. M. Kopernika 36/40

2019 – wiele zmian, wiele zadań, wiele perspektyw...

Szanowni Państwo,
Koleżanki i Koledzy,

Za nami rok pełen wyzwań. Konsekwentnie dążyliśmy do realizacji fundamentalnych zasad: wolności, równości, solidaryzmu społecznego, demokracji, tolerancji, sprawiedliwości społecznej, a także – pozbawionego jakichkolwiek wykluczeń – prawa do godnego życia, godnej pracy i płacy oraz godnej emerytury. Wiele razy zmobilizowaliśmy się, by wspólnie upomnieć się o nasze prawa. Odnieśliśmy wiele sukcesów. W 2019 roku zaczną obowiązywać wiele nowych korzystniejszych lub ułatwiających życie, przepisów m.in.:



- nowelizacja ustawy o związkach zawodowych;
- rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie dokumentacji pracowniczej;
- ustawa o Pracowniczych Planach Kapitałowych - nowej pracowniczej formie oszczędzania na emeryturę;
- obowiązkowe elektroniczne zwolnienia lekarskie, bezpośrednio przesyłane do ZUS i pracodawcy;
- zmiana w waloryzacji emerytur, która spowoduje, że większość emerytów dostanie w marcu jednakową podwyżkę – 70 zł brutto. Ci którzy mają emeryturę powyżej 2100 zł waloryzację będą mieli procentową (prawdopodobnie 3,26%);
- ustawa o zmianie niektórych ustaw w związku ze skróceniem okresu przechowywania akt pracowniczych oraz ich elektroniczną;
- przepisy pozwalające na prowadzenie i przechowywanie dokumentacji związanej ze stosunkiem pracy w formie elektronicznej. Przy okazji tych zmian uporządkowano kwestie dotyczące dokumentacji pracowniczej w kodeksie pracy i przepisach wykonawczych – zmiany, zwłaszcza w obrębie tych ostatnich, są bardzo znaczące;
- nowelizacja ustawy o systemie informacji w ochronie zdrowia, która wprowadza ob-

owiązek tworzenia elektronicznej dokumentacji medycznej;

- zmiana ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych oraz niektórych innych ustaw, która wprowadza wzrost nakładów na ochronę zdrowia;
- ustawa o zmianie niektórych ustaw w celu wprowadzenia uproszczeń dla przedsiębiorców w prawie podatkowym i gospodarczym, wprowadzająca zmiany w funkcjonowaniu służby BHP w firmach do 50 pracowników;
- nowelizacja Kodeksu pracy, która znosi obowiązek przeprowadzania okresowych szkoleń BHP dla pracowników administracyjno-biurowych, pomimo naszych wątpliwości;
- nowelizacja ustawy o Karcie Dużej Rodziny, wprowadzająca zasadę, iż prawo do posiadania Karty przysługuje dziecku bez ograniczeń wiekowych w przypadku dzieci legitymujących się orzeczeniem o umiarkowanym albo znacznym stopniu niepełności;
- rozporządzenie Rady Ministrów zwiększające wysokość płacy minimalnej do 2250 zł i minimalnej stawki godzinowej za pracę do wysokości 14,70 zł;
- przepisów zwiększających wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej o 102,3%, pomimo że strona rządowa, przystępując do rozmów w Radzie Dialogu Społecznego, zaproponowała, aby wskaźnik ten wyniósł, kolejny rok z rządu, 100,0%;
- przepisów ułatwiających rozliczenia dochodów podatkowych za 2018 roku, które spowodują, że podatnicy nie będą musieli samodzielnie sporządzać zeznań podatkowych – zostaną one sporządzone przez Krajową Administrację Skarbową i udostępnione podatnikom na Portalu Podatkowym;

Mimo wprowadzenia wielu dobrych rozwiązań, 2018 rok był dla nas wymagający, a dialog społeczny nie zawsze był prowadzony zgodnie z naszymi oczekiwaniami i zasadami partnerstwa.

2019 rok stawia więc przed nami wiele, nowych wyzwań. Konsekwentnie będziemy dążyć do szybszego wzrostu wynagrodzeń, wprowadzenia obowiązku corocznego ich negocjowania w przedsiębiorstwach oraz znaczącego wzrostu wysokości rent i emerytur. Będziemy dążyć do podniesienia płacy minimalnej do poziomu 50% płacy przeciętnej oraz wyłączenia z płacy minimalnej wszystkich dodatków. Naszym priorytetem będzie wprowadzenie do polskiego i europejskiego prawa zasady równej płacy za tę samą pracę w tym samym miejscu. Będziemy domagać się zmniejszenia rozwarstwienia dochodowego poprzez zwiększenie progresji podatkowej i wprowadzenie dodatkowych stawek podatku PIT. Zlikwidowania 19% podatku liniowego PIT dla przedsiębiorców. Przywrócenia stawek podatku VAT w wysokości 7% i 22%. Uważamy, że konieczne jest pełne odmrożenie wysokości odpisu na ZFŚS oraz odmrożenie tzw. kilometrówki. Będziemy dążyć do zwiększania nakładów finansowych na usługi publiczne m.in. ochronę zdrowia oraz edukację ze środków publicznych. Będziemy starać się doprowadzić do systematycznego zmniejszania tygodniowego wymiaru czasu pracy do 35 godzin z zachowaniem tego samego wynagrodzenia oraz wydłużenia urlopu wypoczynkowego do 32 dni. Ważnym elementem będzie również próba umożliwienia przekazywania przez obywateli 1% podatku dochodowego na działalność związków zawodowych, wprowadzenie w podatku PIT możliwości odliczenia w rocznym zeznaniu podatkowym składki opłaconej na rzecz związku zawodowego oraz uzależnienia możliwości zaliczenia do kosztów uzyskania przychodów, w podatki PIT i CIT, składek na rzecz organizacji zrzeszających przedsiębiorców i pracodawców, działających na podstawie odrębnych ustaw, od zawarcia układu zbiorowego pracy lub ponadzakładowego układu zbiorowego pracy.

Będąc razem, jako jedna z największych Central Związkowych, możemy stawić czoła wszystkim wyzwaniom i zmienić obraz polskiego rynku pracy.

W nowym, 2019 roku, czeka nas również czas wzmożonych, politycznych kampanii wyborczych a następnie wybory do Parlamentów:

Europejskiego i Polskiego. Stawia to przed nami dodatkowe wyzwania. Jak partnerzy społeczni będziemy zobligowani do śledzenia i reagowania na wszystkie zapowiedzi i obietnice. Musimy pamiętać, że to również na nas, jako partnerach społecznych, spoczywa odpowiedzialność za kierunki dalszego rozwoju Polski i Europy.

Zapraszam do ścisłej współpracy z biurem Centrali OPZZ oraz śledzenia bieżącej działalności Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych na stronie internetowej oraz w mediach społecznościowych:

www.opzz.org.pl

www.facebook.com/OPZZCentrala/

www.twitter.com/OPZZcentrala

Ze związkowym pozdrowieniem,

Jan Guz

Przewodniczący OPZZ

OPZZ domaga się korekty programu Rodzina 500 plus

OPZZ skierowało do Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Elżbiety Rafalskiej pismo w sprawie konieczności nowelizacji rządowego Programu "Rodzina 500 plus".



Domagamy się nie tylko podniesienia kryteriów dochodowych uprawniających do świadczenia wychowawczego (800 zł lub 1200 zł dla rodzin

z dzieckiem niepełnosprawnym) na drugie i kolejne dziecko w rodzinie, ale także wdrożenia rozwiązania „złotówka za złotówkę”, które w przypadku przekroczenia kryterium dochodowego pozbawia świadczenia wychowawczego wiele rodzin.

Nasze propozycje uzasadnia wzrost płacy minimalnej wynoszącej od 1 stycznia 2019 roku 2250 zł, znacząco wpływającej na korzystanie z programu, zwłaszcza rodzin najuboższych. OPZZ uważa, że pozostawienie obecnych progów uprawniających do świadczenia wychowawczego, spowoduje eliminację wielu rodzin z jego pobierania.

Poniżej przedstawiamy Państwu list skierowany przez Przewodniczącego OPZZ Jana Guza do Elżbiety Rafalskiej, Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej:

Szanowna Pani
Elżbieta RAFALSKA
Minister Rodziny, Pracy
i Polityki Społecznej

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych podziela pogląd Pani Minister o potrzebie podniesienia kryteriów dochodowych w Programie "Rodzina 500 plus" uprawniających do świadczenia wychowawczego (800 zł lub 1200 zł dla rodzin z dzieckiem niepełnosprawnym) na drugie i kolejne dziecko w rodzinie. Konieczność wprowadzenia takiego rozwiązania OPZZ sygnalizowało już od dłuższego czasu, zwłaszcza w związku ze wzrostem płacy minimalnej wynoszącej od 1 stycznia 2019 r. 2250 zł. Pozostawienie obecnych progów spowodowałoby eliminację wielu rodzin z pobierania tego świadczenia.

Jednocześnie uważamy, że właściwym miejscem do dyskusji nad zmianami jest Rada Dialogu Społecznego. Korekta w/w progów dochodowych powinna być realizowana w analogicznym trybie, jak uzgadnianie kryteriów uprawniających do świadczeń z pomocy społecznej czy świadczeń

rodziny.

Inną kwestią, na którą OPZZ zwraca uwagę od początku funkcjonowania Programu „Rodzina 500 plus” jest wdrożenie rozwiązania „złotówka za złotówkę”, które w przypadku przekroczenia kryterium dochodowego pozbawia świadczenia wychowawczego. Wiele rodzin kieruje do OPZZ interwencję, iż Program nie jest sprawiedliwy, bowiem przekraczając minimalną kwotę ustawowego kryterium dochodowego o niewielką kwotę, eliminuje rodziny z otrzymania świadczenia wychowawczego. Taka sytuacja prawna zniechęca wiele osób do kontynuowania pracy zarobkowej, szczególnie kobiet po okresie urlopu wychowawczego.

Proponowana zmiana w tym zakresie, w ustawie z dnia 11 lutego 2016 r. o pomocy państwa w wychowywaniu dzieci (Dz. U. 2016 poz. 195) mogłaby przyjąć następujące brzmienie, poprzez dodanie w art. 5 ust. 5 i 6:

„5. W przypadku przekroczenia kwot, o których mowa w ust. 3 i 4, uprawniających daną rodzinę do świadczenia wychowawczego, świadczenie to przysługuje wysokości różnicy między kwotą świadczenia wychowawczego, a kwotą, o którą został przekroczony dochód rodziny.

6. W przypadku, gdy wysokość świadczenia wychowawczego, przysługująca danej rodzinie, ustalona zgodnie z ust. 5, jest niższa niż 20,00 zł, świadczenie to nie przysługuje.”

OPZZ wyraża nadzieję, że zaproponowane rozwiązania korzystanie wpłyną na dalsze wzmacnianie systemowych działań na rzecz polityki rodzinnej

Z poważaniem

Jan Guz

Przewodniczący OPZZ

ZZS „Florian” zaniepokojony sytuacją w Państwowej Straży Pożarnej!

Zapraszamy do zapoznania się z stanowiskiem Zarządu Krajowego Związku Zawodowego Strażaków „Florian”. Delegaci XI Krajowego Zjazdu wyrazili głębokie zaniepokojenie i dezaprobatę dla aktualnej sytuacji w Państwowej Straży Pożarnej.



STANOWISKO Zarządu Krajowego ZZS „Florian” Z dnia 19 grudnia 2018r

Zarząd Krajowy Związku Zawodowego Strażaków „Florian” artykułując powszechne przekonanie członków Związku wypowiediane podczas XI Krajowego Zjazdu Delegatów wyraża głębokie zaniepokojenie i dezaprobatę dla aktualnej sytuacji w Państwowej Straży Pożarnej. Zarząd Krajowy 2.25 „Florian” stoi na stanowisku, że Pan gen. brygadier Leszek Suski jest osobiście odpowiedzialny za:

- 1) brak transparentności w zakresie awansowania funkcjonariuszy oraz podnoszenia kwalifikacji zawodowych (m. in. występowanie utrudnień w awansowaniu funkcjonariuszy. brak jednolitych kryteriów, zasad i jawności dotyczącej kierowania strażaków do szkół pożarniczych),
- 2) zaburzenia, miejscami destabilizacja organizacyjno - kadrowe w strukturach Państwowej Straży Pożarnej, wynikające w naszej ocenie m.in. z ingerowania Komendanta Głównego w ustawowe kompetencje przełożonych niższego szczebla (Komendantów Wojewódzkich, Komendantów Powiatowych/Miejskich PSP).
- 3) brak wprowadzenia koniecznych zmian w przepisach kwalifikacyjnych. Na podkreślenie zasługuje fakt, że do dziś nie znamy efektu prac prowadzonych przez KG PSP od około 2 lat nad projektem rozporządzenia w sprawie stanowisk służbowych. Zarządzony przez Komendanta Głównego PSP sposób organizacji pracy nad projektem rozporządzenia odbywał się z całkowitym pominięciem udziału w tych pracach lub konsultowania proponowanych rozwiązań ze Związkiem Zawodowym Strażaków „Florian”,
- 4) doprowadzenie do stanu głębokiego podzielenia środowiska pożarniczego,
- 5) przyjęcie polityki kadrowej która w swoim efekcie krępuje, a wręcz paraliżuje formację, podważając w wielu funkcjonariuszach wolę i chęć do przejawiania jakiegokolwiek inicjatywy i dalszej służby,
- 6) próby ingerowania w ustawowe i statutowe prawa związku, w tym jego samorządność i niezależność.
- 7) swoiste ubezwłasnowolnienie kierowników jednostek organizacyjnych PSP w podejmowaniu decyzji w zakresie ich ustawowych kompetencji,
- 8) pozorowanie współpracy z Zarządem Krajowym ZZS „Florian” na podkreślenie zasługuje fakt, że Pan gen. brygadier Leszek Suski od czasu objęcia urzędu (tj. od grudnia 2015 r.) nie był ani razu osobiście obecny na posiedzeniu ZK ZZS „Florian” pomimo każdorazowego zaproszenia, a jednocześnie bywa obecny na posiedzeniach organów centralnych innych związków zawodowych.

Uzasadniając nasze stanowisko należy podkreślić, iż intencją Zarządu Krajowego ZZS „Florian” nie jest

ingerowanie w ustawowe kompetencje i uprawnienia Komendanta Głównego Państwowej Straży Pożarnej.

Nie kwestionujemy prawa kierownictwa PSP do przeprowadzania zmian, ale nie możemy też milczeć i biernie przyglądać się kryzysowi w naszej formacji.

Konieczne jest zwrócenie szczególnie uwagi na wprowadzenie praktyk, które w efekcie doprowadziły min. do naruszania praw i godności strażaków oraz pracowników cywilnych PSP, degradacji relacji międzyludzkich panujących w formacji, co w wielu przypadkach przekłada się na Występowanie ewidentnego narastania braku zaufania na linii przełożony - podwładny. Obraz codziennego dnia w naszej formacji jest wręcz opłakany, wszechobecna arogancja przełożonych służbowych począwszy od najwyższego szczebla, pozorowania współpracy i dialogu społecznego oraz stosowanie podwójnych standardów wobec funkcjonariuszy m.in. z uwagi na przynależność związkową.

Stojący na czele naszej formacji gen. brygadier Leszek Suski wyraźnie dąży do pełnego zawłaszczenia wielu dziedzin funkcjonowania służby, aż do poziomu Komend Powiatowych i Miejskich PSP szczególnie w zakresie organizacji i kadr dopuszczając się niekiedy działań nie mających delegacji ustawowych, które z jednej strony wprowadzają wielomiesięczne trudności we właściwej realizacji zadań, a z drugiej strony nie poprawiają jakości doboru kadry. Sprzeciwiamy się praktyce, która ze szczególną siłą wprowadzono w ostatnich latach gdzie źle pojmowana lojalność staje się ważniejsza od kompetencji. Stoimy na stanowisku, iż kierunki niezbędnych zmian powinny być ściśle powiązane z kwalifikacjami, kompetencjami i doświadczeniem ludzi którzy je wprowadzają – niestety tak się w wielu przypadkach nie dzieje. Wyraźne widoczne dla naszego środowiska jest. iż działalność Komendanta Głównego PSP nastawiona jest na spełnienie oczekiwań konkretnej - wybranej - grupy funkcjonariuszy i zaspokojenia jej interesów. Takie działania odbieramy jako destrukcyjne dla całej formacji, symptomy regresu są już niestety widoczne a obawiamy się że będzie jeszcze gorzej. W naszej opinii w takich realiach kwestią czasu jest przełożenie się negatywnych mechanizmów na realizację ustawowych zadań nałożonych na PSP.

Zarząd Krajowy ZZS „Florian” stanowczo protestuje przeciwko takim działaniom. Nie może być aprobaty dla wprowadzania W wielu aspektach niezrozumiałej dla strażaków i nie mającej miejsca w ponad 25-letniej historii PSP pragmatyki, która powoduje, iż dostępność awansowania służbowego oraz podnoszenia kwalifikacji zawodowych stają się przywilejem zastrzeżonym dla konkretnej - wytypowanej przez Komendanta Głównego grupy. Niestety przez trzy lata sprawowania urzędu Komendant Główny PSP nic albo prawie nic nie zrobił dla rozwiązania problemów z którymi zmagają się PSP, takich jak m.in. rozwiązania problemu nadgodzin, L-4, art. 15a, czy też wzrostu uposażeń i wynagrodzeń W naszej formacji – udało się to zrobić dopiero wspólnie ale na poziomie ministerstwa

Wobec wymienionej wyżej sytuacji w Państwowej Straży Pożarnej, Zarząd Krajowy ZZS „Florian” oczekuje podjęcia przez Pana Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji niezbędnych działań naprawczych zgodnych z oczekiwaniami strażaków PSP.

Najważniejsze zmiany do ustawy o związkach zawodowych!

W dniu 1 stycznia 2019 roku w życie weszły przepisy nowelizujące ustawę z dnia 23 maja 1991 roku o związkach zawodowych. Nowe regulacje wprowadzają ważne zmiany w prawie związkowym, spośród których na szczególną uwagę zasługują:



1. Realizacja wygranej przez OPZZ w dniu 2 czerwca 2015 roku sprawy przed Trybunałem Konstytucyjnym: rozszerzenie prawa koalicji związkowej na osoby wykonujące pracę na podstawie innej niż stosunek pracy, jeżeli:
 - nie zatrudniają do tego samego rodzaju innych osób, niezależnie od podstawy zatrudnienia, oraz
 - mają takie prawa i interesy związane z wykonywaniem pracy, które mogą być reprezentowane i bronię przez związek zawodowy.

Prawo tworzenia i wstępowania do związków zawodowych otrzymały zatem osoby wykonujące pracę zarobkową na podstawie umów cywilnoprawnych (m.in. umowa o dzieło, zlecenia, świadczenia usług) oraz samozatrudnieni.

2. Podwyższono progi tzw. reprezentatywności zakładowej:
 - 8% (dla organizacji przynależących do reprezentatywnych central związkowych) oraz
 - 15% (dla pozostałych organizacji związkowych).
3. Przy ustalaniu regulaminu wynagradzania, premiowania, pracy, zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, planu urlopów, określonych okresów rozliczeniowych przy określaniu reprezentatywności organizacji związkowej będzie brany pod uwagę dodatkowy czynnik, a mianowicie zrzeszanie co najmniej 5% pracowników zatrudnionych u pracodawcy. Jest to zabezpieczenie przed tym, aby w rozmowach dotyczących ważnych spraw pracowniczych uczestniczyły organizacje mogące się wykazać odpowiednią liczbą członków będących pracownikami, a nie jedynie np. zleceniobiorcami.
4. Wprowadzono zasadę: dana osoba może być uwzględniona na rzecz uprawnień tylko jednej - wskazanej przez tą osobę - zakładowej organizacji związkowej.
5. Wprowadzono szczegółowe zapisy dotyczące nierównego traktowania z powodu przynależności związkowej (np. odmowa zatrudnienia związkowca, niekorzystane kształtowanie jego

wynagrodzenia, pomijanie przy podwyżkach czy awansach, a także przy typowaniu do szkoleń).

Ciężar dowodu: po stronie pracodawcy, który musi udowodnić, iż podejmując konkretne decyzje kierował się obiektywnymi powodami.

6. Na rzecz uprawnień zakładowej organizacji związkowej, oprócz pracowników, będą zaliczane również inne osoby wykonujące pracę zarobkową pod warunkiem, iż osoby te świadczą pracę przez co najmniej 6 miesięcy na rzecz pracodawcy.
7. Obowiązek informacyjny zakładowej organizacji związkowej względem pracodawcy o liczbie członków – co 6 miesięcy, w terminie do 10 lipca i do 10 stycznia.
8. Każda z organizacji związkowych oraz pracodawca może zgłosić pisemne zastrzeżenie co do liczebności danej zakładowej organizacji związkowej. Wówczas ta organizacja związkowa musi wystąpić do sądu o weryfikację liczby członków. Jeżeli organizacja, wobec której zgłoszono zastrzeżenie, prawomocnie wygra sprawę, to wówczas przez okres 1 roku nikt nie może ponownie podważać jej liczby członków.
9. W przypadku dwóch lub więcej reprezentatywnych organizacji związkowych należących do centrali związkowej wchodzącej w skład RDS – w razie negocjacji spraw zbiorowych – należy utworzyć wspólną reprezentację. W przypadku jej niewyłonienia, reprezentatywną organizacją związkową jest najliczniejsza oraz każda inna pod warunkiem, że zrzesza co najmniej 15% załogi.

Uwaga: powyższa zasada nie ma zastosowania do pozostałych uprawnień reprezentatywnych organizacji związkowych, np. w zakresie szczególnej ochrony działaczy związkowych.

10. Wskazano przykładowy katalog informacji udzielanych przez pracodawcę na wniosek zakładowej organizacji związkowej. Znalazły się w nim m.in. informacje dotyczące:
 - działalności i sytuacji ekonomicznej pracodawcy,
 - warunków pracy i zasad wynagradzania,
 - stanu i struktury zatrudnienia.

Pracodawca udziela zakładowej organizacji związkowej informacji w terminie 30 dni od dnia otrzymania wniosku.

11. Wprowadzono dwa terminy na wyrażenie zgody lub odmowę wyrażenia zgody przez zarząd zakładowej organizacji związkowej na zwolnienie chronionego działacza związkowego:
 - 14 dni roboczych w przypadku zamiaru wypowiedzenia stosunku prawnego przez pracodawcę,
 - 7 dni roboczych w przypadku zamiaru rozwiązania stosunku prawnego przez pracodawcę.

Uwaga: w przypadku upływu tych terminów - brak reakcji zarządu organizacji związkowej traktowany będzie jako wyrażenie zgody na dokonanie danej czynności przez pracodawcę.

12. W razie bezprawnego zwolnienia chronionego działacza związkowego, wykonującego pracę na innej podstawie niż stosunek pracy, działaczowi będzie przysługiwała jedynie rekompensata w wysokości 6 - miesięcznego wynagrodzenia. Osoba ta może jednak dochodzić odszkodowania lub zadośćuczynienia przenoszącego wysokość rekompensaty.
13. Wprowadzono regulacje karne (kara grzywny) w stosunku do działaczy związkowych w przypadku:
 - podania zawyżonej liczby członków związku zawodowego w celu uzyskania uprawnień zakładowej organizacji związkowej lub reprezentatywnej zakładowej organizacji związkowej,
 - przeznaczania dochodu z działalności gospodarczej prowadzonej przez związek na cele niesłużące realizacji zadań statutowych związku lub dzielenie go pomiędzy członków związku,
 - braku zawiadomienia KRS w terminie 30 dni o zmianach do statutu.

sporządził:
Wydział prawny OPZZ