

Imieniny: Dominiki, Teresy

Kraj

Apel OPZZ w sprawie emerytur stażowych



Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych od wielu lat zabiega o zapewnienie kobietom, które osiągnęły okres składkowy i nieskładkowy wynoszący co najmniej 35 lat oraz mężczyznom, z co najmniej 40-letnim okresem składkowym i nieskładkowym, możliwości przejścia na emeryturę wcześniej, niż przewiduje powszechny wiek emerytalny. Proponowane rozwiązanie wychodzi naprzeciw oczekiwaniom pracowników wykazujących się długim stażem pracy, a ponadto cieszy się ono wysokim poparciem społecznym. Pod obywatelskim projektem ustawy w tej sprawie, opracowanym przez Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych w 2010 r., podpisało się ponad 700 tys. osób. Emerytury stażowe to szczególnie dobre rozwiązanie dla tych, którzy wcze-

śnie rozpoczęli aktywność zawodową. Wieloletnia praca wywiera negatywny wpływ na wydajność i zdrowie pracownika, dlatego OPZZ od lat domaga się, aby dać pracownikom prawo wyboru momentu przejścia na emeryturę.

23 czerwca 2020 r. OPZZ skierowało do Prezesa Rady Ministrów Mateusza Morawieckiego oraz Marszałek Sejmu Elżbiety Witek apel o niezwłoczne podjęcie prac legislacyjnych nowelizujących obowiązującą ustawę o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, zmierzających do zapewnienia pracownikom o bardzo długim stażu pracy możliwości przejścia na emeryturę przed osiągnięciem powszechnego wieku emerytalnego o stażu pracy 35 / 40 lat. OPZZ zaapelowało o skorzysta-

nie w tym celu z opracowanego przez OPZZ gotowego projektu w sprawie emerytur stażowych.

Informacje o dotychczasowych inicjatywach OPZZ w sprawie emerytur stażowych znajdują się pod adresem:

<https://www.opzz.org.pl/aktualnosci/kraj/walka-o-emerytury-stazowe-ten-projekt-powstal-w-opzz>

Wydział Polityki Społecznej, Rynku Pracy, Ubezpieczeń i Zdrowia
OPZZ

W NUMERZE:

Apel OPZZ w sprawie emerytur stażowych

GUS ponownie przeliczy umowy cywilnoprawne

Komunikat OPZZ w sprawie wydatkowania środków Funduszu Pracy

O Polskim Bonie Turystycznym

W Bełchatowie robi się gorąco

GUS ponownie przeliczy umowy cywilnoprawne

29 czerwca br. odbyła się konferencja uzgodnieniowa Rady Statystyki w sprawie projektu “Program badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2021”. W ramach prac nad tym programem, OPZZ zgłosiło propozycję podjęcia nowych tematów badawczych dotyczących m.in. umów cywilnoprawnych. W posiedzeniu uczestniczył ekspert OPZZ, Norbert Kusiak.

Pogłębione badanie dotyczące skali występowania umów cywilnoprawnych jest niezbędne, aby lepiej zrozumieć procesy zachodzące na rynku pracy i zrealizować postulat OPZZ oskładkowania wszystkich dochodów z pracy.

W naszej ocenie partnerzy społeczni, rząd i inni użytkownicy statystyki publicznej powinni mieć pełną i wielowymiarową wiedzę na temat umów o dzieło i umów zlecenia. Jest to tym bardziej istotne, że pomoc finansowa udzielana pracującym na pod-



stawie umów cywilnoprawnych, w ramach tzw. tarcz antykryzysowych, pochodzi z Funduszu Pracy i Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, które finansują pracujący. Obecnie nie wiemy w tym kontekście zbyt wiele na temat umów zleceń i umów o dzieło. Mamy nadzieję, że to niedługo się zmieni. Zgodnie z przepisami ustawy COVID-19, każdy płatnik składek ZUS, zlecający wykonanie dzieła osobie, z którą nie pozostaje w stosun-

ku pracy, zobowiązany będzie do zgłoszenia zawartej umowy o dzieło do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. GUS w odpowiedzi na postulat OPZZ zapewnił nas, że pracuje nad możliwością pozyskiwania danych o umowach cywilnoprawnych ze źródeł administracyjnych. Wpisał także, na nasz wniosek, badanie umów o dzieło do Programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2021.

(nq)



Komunikat OPZZ w sprawie wydatkowania środków Funduszu Pracy

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych, po zapoznaniu się ze Sprawozdaniem z wykonania planu finansowego Funduszu Pracy za 2019 rok, przekazanym przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, wyraża negatywne stanowisko wobec wydatkowania środków Funduszu Pracy na działania niezwiązane z jego ustawowymi zadaniami. Przypominamy, że głównym celem Funduszu jest łagodzenie skutków pozostawania bez pracy osób bezrobotnych oraz finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej.

Zdaniem OPZZ w 2019 roku ze środków Funduszu nie powinny być finansowane pomysły legislacyjne m.in. w zakresie:

- rozwoju instytucji opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 (wydatki na ten cel wyniosły 163 mln 414 tys. zł)
- świadczenia integracyjnego (wydatki na ten cel wyniosły 54 mln 763 tys. zł)
- udzielenia Funduszowi Solidarnościowemu pożyczki w wysokości 4 mld zł.

W 2020 roku rząd kontynuuje nieuzasadnione eksploataowanie Funduszu Pracy na cele niezwiązane z jego ustawowymi zadaniami. W ramach Tarcz antykryzysowych,

z Funduszu Pracy zaplanowano sfinansowanie m.in: świadczenia postojowego dla osób zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych oraz samozatrudnionych, a także udzielenie jednorazowej pożyczki w wysokości do 5 000 zł na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcom oraz organizacjom pozarządowym.

Trudno jest zaakceptować taki sposób prowadzenia polityki finansowej Funduszu, zwłaszcza w kontekście wysokości i skali wypłacanych świadczeń dla osób bezrobotnych w Polsce, które należy do jednego z najniższych w Unii Europejskiej. Podstawowy zasiłek dla bezrobotnych jest na zenująco niskim poziomie, wynosi on jedynie 741,87 zł netto, a więc mniej niż minimum socjalne, które wynosi 1212,59 zł. Przypomnijmy, że w Niemczech zasiłek dla bezrobotnych stanowi 60 proc. wynagrodzenia otrzymywanego przed utratą pracy, a osoby wychowujące dzieci mogą liczyć na 67 proc. utraconego wynagrodzenia. Postulat OPZZ powtarzany od lat odnośnie konieczności zwiększenia zasiłku dla bezrobotnych do poziomu co najmniej 50 proc. ostatnio pobieranego wynagrodzenia jest jak najbardziej uzasadniony i w obecnej sytuacji rynku pracy wręcz niezbędny do realizacji.

OPZZ po raz kolejny apeluje o zaprzestanie wydatkowania środków z Funduszu Pracy na działania niezwiązane z jego ustawowymi celami. Warto przypominać, że głównymi przychodami Funduszu są obowiązkowe składki opłacane przez pracodawców za zatrudnionych pracowników - w 2019 r. wpływy z obowiązkowej składki wyniosły prawie 13 mld zł i stanowiły 88,1% ogółu przychodów Funduszu ! Stanowi to swego rodzaju ubezpieczenie na wypadek bezrobocia. **W obliczu utraty zatrudnienia pracownicy powinni mieć zatem pierwszeństwo do skorzystania ze świadczeń Funduszu, a godne świadczenia w okresie pozostawania bez pracy po prostu im się należą.**

W związku z tak realizowaną polityką Funduszu, OPZZ uznaje za konieczne wprowadzenie społecznego nadzoru nad Funduszem Pracy i umożliwienie partnerom społecznym wpływu na dysponowanie środkami zgromadzonymi na Funduszu Pracy.

W ocenie OPZZ Fundusz Pracy jest źle zarządzany i jedynie społeczna kontrola związków zawodowych i organizacji pracodawców wchodzących w skład Rady Dialogu Społecznego może to zmienić.

Warszawa, 30 czerwca 2020 r.

Polski Bon Turystyczny – skorzystamy już w te wakacje?

Trwają prace nad Polskim Bonem Turystycznym. Ustawa w tej chwili jest w Senacie, który zaproponował szereg poprawek, w tym rozszerzenie świadczenia wakacyjnego na emerytów. Wciąż jednak nie wiemy ostatecznie, kto otrzyma 500 plus na wakacje i kiedy program zostanie uruchomiony.

Wiemy już natomiast, że realizacja Bonu Turystycznego będzie się odbywała za pośrednictwem Platformy Usług Elektronicznych ZUS.

Bon Turystyczny polegać też będzie na pewno na przyznaniu osobom pobierającym świadczenie wychowawcze, tzw. 500+, świadczenia w formie bonu o wysokości 500 zł na każde dziecko, przeznaczonego na sfinansowanie usług hotelarskich lub imprez turystycznych realizowanych na terenie kraju. Prawo do dokonania płatności za pomocą bonu rozpocznie się z chwilą wejścia w życie ustawy, a wygaśnie z dniem 31 marca 2022 r.

Bon Turystyczny, zwany dalej „bonem”, będzie stanowił elektroniczny dokument potwierdzający prawo do wykorzystania określonej kwoty na pokrycie kosztów usług hotelarskich lub imprez turystycznych. Bon nie będzie podlegał wymianie na gotówkę, inne prawne środki płatnicze ani na inne środki wymiany.

Bony będą udostępniane w systemie teleinformatycznym. **Każdy uprawniony po założeniu odpowiedniego profilu w Portalu Usług Elektronicznych Zakładu Ubezpieczeń Społecznych będzie dysponował dostępem do bonu.**

Osoby otrzymujące świadczenie z programu 500+ będą zobowiązane do zalogo-

wania się w systemie teleinformatycznym i potwierdzenia bądź aktualizacji danych. Po dokonaniu tej czynności bon turystyczny zostanie aktywowany i jego numer zostanie przesłany na numer telefonu komórkowego lub adres poczty elektronicznej osoby uprawnionej do otrzymania bonu (nie trzeba będzie posiadać tzw. profilu zaufanego – czyli podpisu elektronicznego – ponieważ ZUS będzie dysponował informacją z Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, komu dzisiaj przysługuje świadczenie wychowawcze 500+).

System teleinformatyczny

Realizacja projektu przy wykorzystaniu istniejącego systemu teleinformatycznego umożliwi szybką realizację projektu. System teleinformatyczny ZUS znany jest już dużemu kręgowi, tak płatników, jak i ubezpieczonych, w ramach tzw. Platformy Usług Elektronicznych – PUE.

Warto zwrócić przy tym uwagę na dodatkową korzyść, jaką jest popularyzacja tego rodzaju formy komunikacji obywateli i ZUS, gdyż dodatkowym, pozytywnym skutkiem omawianego projektu będzie wykorzystywanie w przyszłości - założonych na potrzeby korzystania z bonów turystycznych - profili informacyjnych na PUE, do załatwiania spraw z zakresu ubezpieczeń społecznych.

Informacje dotyczące PUE ZUS. Warto już dziś założyć swój profil na PUE ZUS

Platforma Usług Elektronicznych ZUS (PUE ZUS) to narzędzie, które ułatwia dostęp do usług świadczonych przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych. Jednym z jego najważ-

niejszych elementów jest portal PUE, dzięki któremu załatwisz większość spraw przez internet.

Dzięki PUE możemy: przeglądać dane zgromadzone w ZUS, przekazać dokumenty ubezpieczeniowe, składać wnioski i zapytania i otrzymywać na nie odpowiedzi, umawiać się na wizyty w jednostce ZUS.

Jak zarejestrować konto na PUE?

Chcesz założyć konto na Platformie Usług Elektronicznych (PUE)? Możesz to zrobić w kilku prostych krokach.

- Wejdź na www.zus.pl i kliknij „Zarejestruj się”
- Wybierz sposób rejestracji i wypełnij formularz.
- Ustal hasło do konta. Login otrzymasz na e-mail podany w formularzu.
- Potwierdź swoją tożsamość.

Możesz to zrobić na kilka sposobów.

- za pomocą profilu zaufanego ePUAP
- za pomocą certyfikatu kwalifikowanego (podpis elektroniczny)
- osobiście w każdej placówce ZUS.

Gdy wybierzemy opcję – osobiście w placówce ZUS – wystarczy udać się do ZUS z dowodem osobistym i w ciągu kilku minut otrzymamy swój profil PUE ZUS.

Bogdan Grzybowski - OPZZ

W Bełchatowie robi się gorąco

Komitet Protestacyjno – Strajkowy Porozumienia Związków Zawodowych Pracowników PGE „Miedza” i Komitet Protestacyjno – Strajkowy Federacji Związków Zawodowych Grupy Kapitałowej Polska Grupa Energetyczna podjęły decyzję o podjęciu wspólnych działań w obronie miejsc pracy i praw pracowniczych.



W stanowisku podpisanym przez szefów ośmiu organizacji związkowych działających w GK PGE, czytamy m.in.: Brak dialogu społecznego na szczeblu właścicielskim, a w szczególności PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. oraz informacje o „zrzuceniu z PGE zbędnego balastu, jakim jest energetyka węglowa”, powoduje wśród naszych załóg chaos informacyjny i wzbudza coraz większy niepokój społeczny.

Związkowcy podkreślają, że niepokojące doniesienia pojawiają się głównie w mediach. Natomiast brakuje oficjalnych informacji od zarządów PGE i PGE GiEK S.A. o przyszłości firm. To powoduje niepokój i utratę zaufania pracowników do organów zarządzających. W zakładach wchodzących w skład Grupy Kapitałowej PGE rozpoczęto procedury sporu zbiorowego. Przedstawiciele związków zawodowych zapowiadają ponadto pikietę przed siedzibą PGE GiEK S.A. w Bełchatowie.

R.G.