



www.opzz.org.pl
kronika.opzz.org.pl

Kronika związkowa

Biuro Prasowe OPZZ e-mail: biuroprasowe@opzz.org.pl tel.: 022 551 55 04, fax: 022 551 55 01, 00-924 Warszawa, ul. M. Kopernika 36/40

Dziś rozmowy ostatecznej szansy w sprawie LOT. Porozumienie albo strajk?

KOMUNIKAT OPZZ WS. SYTUACJI W SPÓŁCE PLL LOT S.A.

Sytuacja w PLL LOT S.A. i próba przywrócenia sprawnego funkcjonowania Spółki w oparciu o zasadę pokoju społecznego będzie jedynym punktem porządku obrad Zespołu Problemowego Rady Dialogu Społecznego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy. Posiedzenie odbędzie się w dn. 17 września 2018 r. o godz. 11:30 w siedzibie Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” (sala A) przy ul. Limanowskiego 23 w Warszawie.

Wniosek do RDS został złożony przez Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych. W posiedzeniu Zespołu wezmą udział przedstawiciele związków zawodowych, w tym związkowcy OPZZ z PLL LOT S.A., przedstawiciele organizacji pracodawców oraz rządu. Na spotkanie został także zaproszony Prezes Zarządu PLL LOT S.A. Rafał Milczarski. Czy uda się dojść do porozumienia? Czy da się jeszcze uniknąć strajku w PLL LOT? Wszystko zależy od właściciela spółki, czyli Prezesa Rady Ministrów, który wykonuje prawa z akcji w PLL LOT S.A. oraz Prezesa Milczarskiego. Posiedzenie będzie ostatnią próbą nawiązania dialogu z Zarządem spółki, który w sierpniu br. zlekceważył złożoną przez OPZZ propozycję rozwiązania konfliktu w duchu dialogu społecznego i nie pojawił się na posiedzeniu Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Warszawie.

Konflikt w PLL LOT S.A. eskaluje. Opóźnione i odwoływane loty, sygnalizowane przez media

przypadki naginania procedur bezpieczeństwa, potwierdzone przez Państwową Inspekcję Pracy niezgodne z prawem systemowe kontraktowanie personelu pokładowego w ramach samozatrudnienia oraz brutalne łamanie praw pracowniczych i związkowych ze zwolnieniem chronionych działaczy związkowych włącznie, próby zakazywania przeprowadzenia legalnego strajku, nagłaśnianie przez pracowników publiczne upokarzanie i zastraszanie personelu - to coraz powszechniejsze zjawiska w spółce Polskie Linie Lotnicze LOT SA pod rządami Prezesa Zarządu Rafała Milczarskiego. Wszystko odbywa się w przededniu strajku w LOT zapowiadanego przez związki zawodowe.

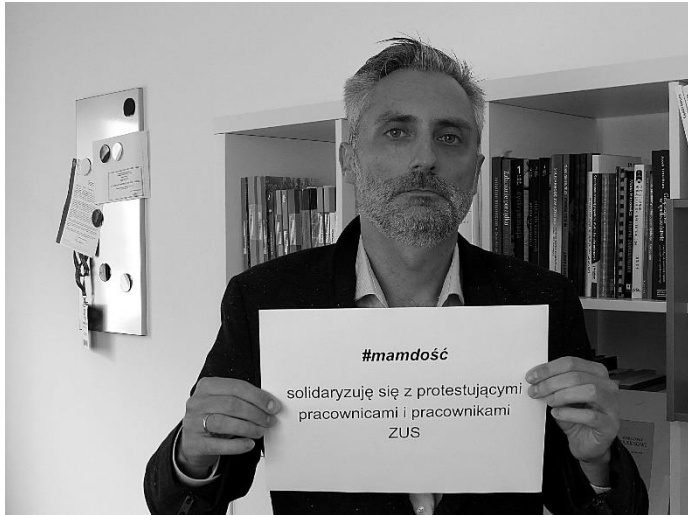
Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych

Czarny protest w ZUS

14 września 2018 roku odbył się „czarny piątek” w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych.

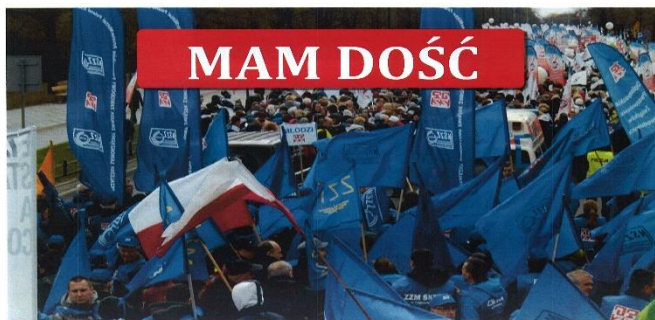


Organizatorzy wychodząc naprzeciw oczekiwaniom związkowców i pracowników, którzy nie mogą wziąć udziału w manifestacji w dniu 22.09.2018 r. oraz na znak rosnącego niezadowolenia z niskich wynagrodzeń - Związek Zawodowy Pracowników ZUS zorganizował czarny protest. W tym dniu związkowcy, pracownicy oraz osoby solidaryzujące się z manifestowanymi postulatami były ubrane na czarno. W ten sposób wyrażono niezadowolenie przede wszystkim z niskich płac, pogarszających się warunków pracy i braku odpowiednich działań Pracodawcy w celu poprawy sytuacji bytowej wszystkich pracowników Zakładu.



W imieniu Centrali OPZZ w akcję zaangażował się m.in. wiceprzewodniczący OPZZ Piotr Ostrowski. (AS)

22 września Wielka Manifestacja OPZZ!!



**POLSKA POTRZEBUJE
WYŻSZYCH PŁAC!**

MANIFESTACJA

22 września 2018

godz. 11:00; Warszawa, Plac Trzech Krzyży

godz. 12:00; wymarsz przed Kancelarię Premiera



#MAMDOŚĆ



POLSKA
POTRZEBUJE
WYŻSZYCH PŁAC

#MamDość niskich płac -
Czas na szybki wzrost wynagrodzeń

#MamDość głodowej płacy minimalnej –
Czas na jej wzrost do 50% przeciętnego
wynagrodzenia i wyłączenia z niej wszystkich
dodatków

#MamDość niepewności zatrudnienia –
Czas na likwidację umów „śmieciowych”

#MamDość łamania zasad dialogu społecznego-
Czas na merytoryczny dialog: od zakładu pracy po
szczebel krajowy

#MamDość nazywania prawa przywilejami – Czas na
zatrzymanie stopniowej likwidacji emerytur
pomostowych dla pracujących w warunkach
szkodliwych i o szczególnym charakterze

#MamDość niszczenia usług publicznych -
Czas na wyższe płace w sferze budżetowej oraz
zwiększenie nakładów finansowych na edukację,
ochronę zdrowia i służby mundurowe

#MamDość pracy ponad siły -
Czas na wydłużenie urlopu wypoczynkowego do 32
dni i skrócenie czasu pracy do 35 godzin tygodniowo

#MamDość bycia tanią siłą roboczą Europy –
Czas na równą płacę za tę samą pracę

#MamDość zamrażania Zakładowego Funduszu
Świadczeń Socjalnych –
Czas na jego pełne odmrożenie dla dobra pracowników

#MamDość bezpłatnych nadgodzin –
Czas na cywilizowany rynek pracy

#MamDość głodowych rent i emerytur –
Czas na szybki ich wzrost

#MamDość pracy do śmierci -
Czas na emerytury uzależnione od stażu pracy, 35 lat
dla kobiet i 40 lat dla mężczyzn

#MamDość wysokich podatków dla najmniej
zarabiających –
Czas na zwiększenie wysokości pracowniczych
kosztów uzyskania przychodu oraz zmianę
mechanizmu ustalania kwoty wolnej od podatku

Informacja w sprawie korzystania przez OPZZ ze zniżek na stacjach paliw

W związku z artykułem „Lotos dba o lojalnych klientów, bo liczy na ich poparcie”, opublikowanym 3 września 2018 roku w gazecie „Dziennik Gazeta Prawna”, w którym jego autorka powołuje się na podpisaną przez Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych i Grupę Lotos S.A. umowę o współpracy, na mocy której OPZZ otrzymuje zniżki na paliwa oraz wybrane produkty na stacjach paliw Lotos, Biuro Prasowe OPZZ informuje, że OPZZ nie jest stroną takiej umowy.



Informujemy, że OPZZ nie neguje prawa podmiotów gospodarczych do zawierania porozumień komercyjnych z organizacjami społecznymi, ale zwracaliśmy wielokrotnie uwagę stronie rządowej na podnoszony przez konsumentów problem wysokich cen paliw w Polsce. W przypadku benzyny bezołowiowej w cenie 1 litra najwięcej stanowią podatki, bo aż 53%. Akcyza to 31% a VAT 19%. Opłata paliwowa wynosi 3%, a marża 2%. Cena netto paliwa stanowi jedynie 45% ceny na stacji paliw. Uwzględniając kondycję ekonomiczną gospodarstw domowych oraz strukturę ich wydatków OPZZ uznaje, że tańsze paliwa powinny być dostępne dla wszystkich konsumentów, a nie tylko dla wybranych, tym bardziej, że rząd konsekwentnie utrzymuje zamrożenie kosztów uzyskania przychodów ze stosunku pracy (111,25 zł miesięcznie), które z założenia mają rekompensować pracownikom np. koszty dojazdu do pracy.

Mając na uwadze powyższe OPZZ zwraca się ponownie do strony rządowej z apelem o podjęcie działań mających na celu zmniejszenie podatków nałożonych przez państwo na paliwa. Jest to najlepsze rozwiązanie dla wszystkich pracujących i gospodarki.

Biuro Prasowe OPZZ

Obradowało Prezydium Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych

11 września br. obradowało Prezydium Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych.



W pierwszej części spotkania omówiono projekt opinii OPZZ do „Wstępnego projektu ustawy budżetowej na rok 2019”, w tym zagadnienia dotyczące wykorzystywania przez rząd niezgodnie z celami środków z Funduszu Pracy i Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Prezydium przyjęło stanowisko w tej sprawie. Następnie omówiono opinię OPZZ do rządowego projektu ustawy „Ordynacja podatkowa”. Następnie Prezydium zapoznało się z informacjami dotyczącymi rządowego projektu ustawy o rodzicielskim świadczeniu uzupełniającym - emerytury minimalne dla osób, które urodziły lub wychowywały co najmniej czwórkę dzieci. Kolejnym zagadnieniem, którym zajęło

się Prezydium była analiza propozycji Konfederacji Lewiatan zmian w projekcie ustawy o rynku pracy umożliwiającej pracodawcom tworzenia w firmach Funduszu Podnoszenia Kompetencji, który ograniczyłby wydawanie środków Funduszu Pracy przez rząd na cele nie związane z rynkiem pracy.

W drugiej części omówiono przygotowania do odbycia ogólnopolskiej manifestacji OPZZ w dniu 22 września. Następnie omówiono wprowadzanie w OPZZ przepisów RODO oraz systemu informatycznego. Ustalono, że przygotowane dokumenty jako wzory z wykorzystaniem na nich znaku OPZZ mogą przekazane do organizacji członkowskich OPZZ na ich wniosek. Następnie mówiono zagadnienia związane z propozycją wprowadzenia dla OPZZ programu rabatowych kart LOTOS Biznes, który ze względu na swój indywidualny charakter nie może dotyczyć OPZZ jako konfederacji zrzeszającej osoby prawne, a nie fizyczne. Ustalono, że członkowie organów statutowych OPZZ oraz ogólnokrajowe organizacje członkowskie OPZZ i wojewódzkie struktury terytorialne OPZZ zostaną poinformowane o propozycji firmy.

W kolejnej części Prezydium OPZZ podjęło uchwałę w sprawie przyjęcia do OPZZ ogólnokrajowego związku zawodowego pn.: Związek Zawodowy Inżynierów i Techników z siedzibą w Warszawie.

W ostatnim punkcie posiedzenia Prezydium zapoznało się z głównymi tematami posiedzeń Rady OPZZ w dniu 26 września br. tj.: „Omówienie sprawozdania PIP za rok 2017” i przyjęcie wniosków Rady OPZZ w tej sprawie i w dniu 7 listopada 2018 r., które poświęcone będzie „100-leciu związków zawodowych w Polsce”. Przyjęto informację o planowanym na dzień 21 września br. posiedzeniu plenarnym Rady Dialogu Społecznego. Zapoznano się z informacją o zgłoszeniach przedstawicieli ogólnokrajowych organizacji członkowskich i rad wojewódzkich OPZZ do powoływanych w nowej kadencji Komisji problemowych OPZZ. Pierwsze posiedzenia Komisji odbędą się w październiku br.. Omówiono zagadnienia polityki informacyjnej OPZZ. (AS)

Oświadczenie OPZZ z dnia 11.09.2018 ws. decyzji Rady Ministrów dotyczącej wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2019 roku

OPZZ negatywnie ocenia decyzję Rady Ministrów dotyczącą wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w roku 2019.

Wzrost płacy minimalnej od 1 stycznia 2019 roku o 7,1% do poziomu 2250 zł brutto (tj. 1634 zł netto) i minimalnej stawki godzinowej za pracę do poziomu 14,70 zł nie jest odpowiedzią na postulat OPZZ, aby minimalne wynagrodzenie w przyszłym roku zwiększyło się do co najmniej 2383 zł brutto (1727 zł netto) i 15,50 zł za godzinę pracy. To zła decyzja, która stoi w sprzeczności z rządową Strategią na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju i utrudni jej realizację.

Dostrzegamy zmianę pierwotnego stanowiska rządu w tej sprawie, który w czerwcu br. zaproponował wzrost minimalnego wynagrodzenia za pracę do kwoty 2220 zł, ale ostateczną decyzję Rady Ministrów uznajemy za dalece niewystarczającą w sytuacji niskiej podaży pracy oraz w kontekście powtarzanego od wielu lat przez OPZZ postulatu, aby płaca minimalna wynosiła nie mniej niż 50% płacy przeciętnej. Uważamy za konieczne szybkie spełnienie przez rząd tego postulatu.

Podjmując decyzję o podwyżce płacy minimalnej o 150 zł (104 zł netto) strona rządowa założyła, że relacja płacy minimalnej do płacy przeciętnej w 2019 roku wyniesie 47,2%, czyli mniej niż planowana relacja na rok 2018 (47,3%). To oznacza, że obecna ekipa rządowa oddała Polskę od osiągnięcia przez płacę minimalną poziomu 50% przeciętnej wynagrodzenia

Zwracamy równocześnie uwagę, że podniesienie płacy minimalnej do kwoty proponowanej przez OPZZ było możliwe. Świadczy o tym rosnąca wydajność pracy, dobra kondycja ekonomiczna firm i znaczne oszczędności przedsiębiorców zdeponowane w systemie bankowym. W naszej ocenie prognozy rządu dotyczące kształtowania się podstawowych wskaźników makroekonomicznych oraz sytuacji gospodarczej w roku 2019 uprawniały do ustalenia wyższej niż przyjęta dynamiki wzrostu płacy minimalnej.

Rząd przesądzając o podniesieniu płacy minimalnej o 150 zł nie zrealizował tym samym ustaleń „Pakietu Działań Antykryzysowych” z dnia 13 marca 2009 roku, przyjętego w dialogu autonomicznym partnerów społecznych, na mocy którego Prezes Rady Ministrów zobowiązał się do opracowania i przedstawienia partnerom społecznym skutecznego mechanizmu zapewniającego osiągnięcie przez płacę minimalną poziomu połowy przeciętnej wynagrodzenia w gospodarce narodowej.

Nie możemy także pozostać obojętni wobec braku pełnej transparentności przy ustalaniu płacy minimalnej na rok 2019 i prowadzenia przez rząd rozmów w tej sprawie bez udziału wszystkich partnerów społecznych. Przypominamy rządowi, że to Rada Dialogu Społecznego jest właściwym forum prowadzenia debaty w kwestii płacy minimalnej.

Pragniemy ponadto wskazać, że Polska powinna niezwłocznie ratyfikować art. 4 ust. 1 Europejskiej Karty Społecznej, który zobowiązuje państwa do zagwarantowania pracownikowi wynagrodzenia zapewniającego godziwy poziom życia, jak również Konwencję Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 131 dotyczącą ustalania płac minimalnych, zwłaszcza w odniesieniu do krajów rozwijających się oraz przyjęcie Zalecenie MOP nr 135 z 1970 roku dotyczącego ustalania płac minimalnych. Ma to ogromne znaczenie dla pracujących, ponieważ praca w Polsce wciąż nie chroni wielu osób przed biedą.

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych

Rząd wypycha nas na ulice

Rząd wypycha nas na ulice – mówili w Gdańsku związkowcy, podczas dyskusji z dziennikarzami. Jak tę sytuację zmienić? Być może na to pytanie uda się znaleźć odpowiedź po zrealizowaniu unijnego projektu: „Partycypacja przedstawicieli związków zawodowych i organizacji pozarządowych w procesie stanowienia prawa”.



Powinniśmy przeprosić za Sejm. Tam zasiadają nasi byli uczniowie... – mówi były poseł, były wiceminister edukacji, nauczyciel.

Polskie prawo nie jest doskonałe. Sejmowi trzeba pomóc w kształtowaniu przepisów, tworzeniu nowych i w poprawianiu już istniejących aktów prawnych. Dlatego ważne jest zapewnienie organizacjom pozarządowym możliwości uczestniczenia w procesie stanowienia prawa, zarówno na szczeblu centralnym jak i lokalnym. Tego niełatwego zadania podjęli się m.in. związki zawodowe i dziennikarze. W tym celu realizują unijny projekt pt. „Partycypacja przedstawicieli związków zawodowych i organizacji pozarządowych w procesie stanowienia prawa”, a inicjatorami są Oddział Warszawski Stowarzyszenia Dziennikarzy

Rzeczypospolitej Polskiej oraz centrala Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych. W całym kraju odbywają się seminaria, szkolenia poświęcone tej problematyce

W Pomorskiem spotkanie eksperckie na ten temat odbyło się 4 września 2018 roku. Uczestniczyli w nim dziennikarze niezrzeszeni, a także należący do Stowarzyszenia Dziennikarzy Rzeczypospolitej Polskiej. Stronę związkową reprezentowali przedstawiciele organizacji, skupionych w Ogólnopolskim Porozumieniu Związków Zawodowych. Biorący udział w tym spotkaniu mieli okazję uzyskać rzetelną wiedzę, nawet odnośnie konkretnych przypadków. Głównie jednak chodziło o szukanie odpowiedzi na pytanie, jak zapewnić partycypację, czyli udział organizacji pozarządowych w procedurze legislacyjnej. Nie jest bowiem z tym najlepiej, choć w całej Polsce działają wojewódzkie rady dialogu społecznego (WRDS) i jest centralna Rada Dialogu Społecznego (RDS). Mimo istnienia takich płaszczyzn do dyskusji jak RDS i WRDS, konieczne okazują się tzw. „kryteria uliczne” czyli demonstracje – na przykład w odniesieniu do kształtowania przepisów, regulujących wynagrodzenia, proces zatrudniania, zwalniania pracowników i w sprawie regulaminów pracy.

Co powinni robić związkowcy, by ich opinie były publikowane w gazetach papierowych, w internecie, w radiu, telewizji? Znalezienie odpowiedzi na to pytanie jest bardzo ważne, gdyż związkowcy są najbliższym pracowniczym problemom, więc znają je najlepiej. Wykorzystanie wiedzy działaczy związków zawodowych w procesie stanowienia prawa jest bardzo wskazane. Rolą dziennikarzy jest zaś przekazywanie tych spostrzeżeń związków zawodowych do wiadomości publicznej.

Najlepiej, gdyby związkowcy pisali atrakcyjne „gotowce” dla dziennikarzy, ale korzystanie z takich gotowców to za mało. Jeszcze lepiej – gdyby sami mogli publikować swe artykuły w gazetach. Nie zawsze, z ważnej sprawy uda się wyłączyć coś tak sensacyjnego, żeby media zechciały wydrukować o tym informację a w dodatku umieścić ją na pierwszej stronie. Po drugie, dziennikarze potrzebują wiedzy. Projekt pt. „Partycypacja przedstawicieli związków zawodowych i organizacji pozarządowych w procesie stanowienia prawa”, może pomóc w dotarciu związkowców na łamy prasy regionalnej i ogólnopolskiej.

– Spotykamy się na seminarium, które po raz pierwszy jest organizowane z inicjatywy Stowarzyszenia Dziennikarzy Rzeczypospolitej Polskiej i naszej centrali Ogólnopolskiego Stowarzyszenia Związków Zawodowych – mówił, witając gości, Adam Liszczewski – przewodniczący Rady Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych Województwa Pomorskiego. – W spotkaniu uczestniczą między

innymi red. Jerzy Model – przewodniczący Oddziału Morskiego Stowarzyszenia Dziennikarzy Rzeczypospolitej Polskiej w Gdańsku, red. Tomasz Krankowski – wiceprzewodniczący Oddziału Morskiego Stowarzyszenia Dziennikarzy Rzeczypospolitej Polskiej w Gdańsku; Elżbieta Markowska – przewodnicząca Oddziału Pomorskiego Związku Nauczycielstwa Polskiego. Przewodniczący Adam Liszczewski powitał też pozostałych reprezentantów związków zawodowych, m.in. pracowników gospodarki morskiej, kolei, energetyków, usług publicznych, straży miejskiej, ochrony zdrowia.

To pierwsze z cyklu trzech spotkań przewidzianych w projekcie pt. „Partycypacja przedstawicieli związków zawodowych i organizacji pozarządowych w procesie stanowienia prawa”, urzeczywistnianym przez Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych wspólnie z Oddziałem Warszawskim Stowarzyszenia Dziennikarzy Rzeczypospolitej Polskiej – mówił Andrzej Radzikowski – wiceprzewodniczący Zarządu Głównego Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych. – Kolejnymi elementami tego projektu realizowanymi oddzielnie dla dziennikarzy i związkowców będą dwa dwudniowe szkolenia. Pierwsze dotyczyć będzie prawa pracy, a drugie poświęcone zostanie rozwojowi warsztatu pracy związkowca, dziennikarza. a także problemom organizacji oraz budowania wizerunku i sposobom dobrej autoprezentacji.

Jakie powinno być prawo? O tym mówił w Gdańsku prawnik Paweł Śmigielski – dyrektor Wydziału Prawno – Interwencyjnego Centrali OPZZ w Warszawie. Otóż, dobre prawo charakteryzuje się jasnością i precyzyjnością sformułowań, posiada wewnętrzną spójność. Musi być jawne, czyli podane do powszechnej wiadomości. Niezmiernie istotna jest stabilność prawa, a przede wszystkim musi ono być przyjazne społeczeństwu. Prawo powinno być zrozumiałe nawet dla tego, który nie ma tytułu magistra prawa.

A jakie polskie prawo jest? Mecenas Paweł Śmigielski omówił je m.in. na przykładzie Kodeksu pracy, który powstał w 1974 roku i od tamtego czasu był nowelizowany około 120 razy, w wielu punktach nie odpowiada obecnej rzeczywistości, nie przystaje do współczesnych wymogów rynku pracy. Konieczne jest uproszczenie regulacji. Dlatego, praktycznie wszyscy apelują: Kodeks pracy powinien być napisany od nowa. Dotychczasowe próby jego odnowy były nieskuteczne. Najbardziej „ciemny” jest rozdział VI Kodeksu pracy, poświęcony zagadnieniom czasu pracy.

Bardzo często związkowcy w zakładach pracy spotykają się z problemami przy tworzeniu prawa na poziomie zakładu, albo przy opracowywaniu ponadzakładowych aktów prawnych. Duże znaczenie

mają sformułowania o pozornie niewielkim znaczeniu, a potem okazuje się, że ważne są nawet spójniki, przecinki. Na przykład z jednego porozumienia płacowego wynikało, że podwyżka sięgnie 7 procent na rok. W rzeczywistości okazało się, że podwyżka płacy w tej wysokości będzie, ale w rozłożeniu na trzy lata. Oto inny przykład niedopilnowania precyzyjnego zapisu uzgodnienia z właścicielem firmy: wszyscy otrzymają od stycznia 300 złotych na podwyżkę. Pracodawca zwołał zatrudnionych, położył na stole 300 złotych i powiedział: to jest wasza podwyżka płac i nie interesuje mnie jak ją podzielicie. Pracodawca wykorzystał niejasności zapisów porozumienia ze związkowcami. „Czytajmy to, co podpisujemy” – apelował mecenas Paweł Śmigielski podczas seminarium w Gdańsku. Nieprecyzyjne zapisy mogą doprowadzić do pogorszenia sytuacji zatrudnionych. Ważne są nie tylko sformułowania całych zdań, ale też poszczególne wyrazy, np.: albo, lub, oraz, i, też. Bardzo istotnym dokumentem jest regulamin pracy – to konstytucja wewnętrzna zakładu; uszczegółowienie kodeksu pracy.

Warto zwrócić uwagę na to, czy w regulaminie funduszu socjalnego są przewidziani emeryci. Niewykluczone, że mają prawo do korzystania z funduszu świadczeń pracowniczych. Istotne jest, że tego rodzaju dokumenty jak regulaminy w zakładzie pracy nie mogą być tajne.

Współcześnie, bardzo niekorzystne jest „rozbicie” związków zawodowych w zakładach. Bywa, że pracodawca, chcąc wprowadzić zmiany, wykorzystuje niesnaski między organizacjami związkowymi. Czeka 30 dni na wspólne stanowisko związków. Gdy to stanowisko nie zostanie wypracowane w odpowiednim terminie – pracodawca sam wprowadza zmiany.

Regulamin pracy ustala pracodawca w uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową. W razie niezgodnienia treści regulaminu pracy, a także w przypadku, gdy u danego pracodawcy nie działa zakładowa organizacja związkowa, regulamin pracy ustala pracodawca – mówił mecenas Paweł Śmigielski.

Gdy jakiś zapis wchodzi w życie, to grono prawników zastanawia się jak ten zapis ominąć. Jednym z najnowszych przykładów może być ustawa o zakazie handlu w niedziele, w wielkopowierzchniowych sklepach. Sztab prawników zastanawiał się czy mogą być otwarte sklepy handlujące obrazami – czy za galerię sztuki zostanie uznany sklep, który wprowadzi do swej oferty sprzedaż obrazów.

W procesie stanowienia prawa ważna jest inicjatywa obywatelska, inicjatywa ustawodawcza związków zawodowych. Jednak, część projektów nowych ustaw idzie pod obrady sejmu drogą poselską i omijany jest artykuł 19 Ustawy o związkach zawodowych. Wiele projektów z zakresu prawa pracy próbuje tworzyć Ministerstwo Inwestycji i Rozwoju.

W procesach rozwiązywania konfliktów w zakładach pracy dużą rolę dogrywiają wojewódzkie rady dialogu społecznego (WRDS), a na szczeblu krajowym Rada Dialogu Społecznego (RDS). Ponadto RDS ma prawo inicjatywy pośredniej w procesie stanowienia prawa.

Rada Dialogu Społecznego powołana została przez Prezydenta RP w dniu 22 października 2015 roku, na mocy Ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego. Jest to forum dialogu trójstronnego w Polsce i współpracy strony pracowników, strony pracodawców oraz strony rządowej, funkcjonujące na poziomie centralnym. Zastąpiła działającą od 1994 r. Trójstronną Komisję do Spraw Społeczno-Gospodarczych.

Rada Dialogu Społecznego ma prawo: wyrazić opinię do przygotowanych przez Radę Ministrów oraz jej członków projektów założeń projektów ustaw i projektów aktów prawnych pozostających we właściwości Rady; przygotować i przekazać do właściwego ministra, w celu przedłożenia Radzie Ministrów, wspólnie uzgodnione projekty założeń projektów ustaw i projekty aktów prawnych; wnioskować o przeprowadzenie wysłuchania publicznego do podmiotu odpowiedzialnego za opracowanie projektu aktu normatywnego dotyczącego spraw objętych zakresem właściwości Rady; wystąpić ze wspólnym zapytaniem do właściwego ministra w zakresie spraw należących do właściwości Rady; wystąpić ze wspólnym wnioskiem o wydanie lub zmianę ustawy albo innego aktu prawnego dotyczącego spraw objętych zakresem właściwości Rady; podjąć uchwałę o wystąpieniu przez przewodniczącego Rady do Sądu Najwyższego z wnioskiem o rozstrzygnięcie zagadnienia prawnego, jeżeli w orzecznictwie Sądu Najwyższego lub sądów powszechnych ujawniły się rozbieżności w wykładni prawa. Te uprawnienia RDS okazują się jednak nie zawsze możliwe do wykorzystania i dlatego związkowcy próbują wyrażać swe opinie w inny sposób, np. podczas demonstracji ulicznych.

Wojewódzkie rady dialogu społecznego to regionalne instytucje dialogu społecznego w Polsce. Posiadają następujące uprawnienia: wyrażanie opinii w sprawach objętych zakresem zadań związków zawodowych lub organizacji pracodawców oraz w sprawach będących w kompetencji administracji rządowej i samorządowej z terenu województwa; opiniowanie projektów strategii rozwoju województwa i innych programów w zakresie objętym zadaniami związków rozpatrywanie spraw o zasięgu wojewódzkim, które zostały przekazane przez Radę Dialogu Społecznego; przekazywanie Radzie Dialogu Społecznego oraz organom administracji publicznej rekomendowanych rozwiązań i propozycji zmian prawnych; rozpatrywanie spraw społecznych lub gospodarczych powodujących konflikty między pracodawcami a pracownikami, jeżeli zostaną one uznane za istotne dla zachowania pokoju społecznego.

WRDS też nie w pełni odpowiadają oczekiwaniom związkowców.

Oddziaływanie organizacji pozarządowych na proces stanowienia prawa może być olbrzymi. Potrzebne są jednak dodatkowe uprawnienia dla tych organizacji, których członkowie bardzo często działają jako wolontariusze.

Wpływ organizacji pozarządowych przejawia się m.in. w konsultacjach publicznych, głównie na poziomie lokalnym.

W procesie stanowienia prawa mamy też do czynienia z działalnością lobbingową, a jest nią każde działanie prowadzone metodami prawnie dozwolonymi, zmierzające do wywarcia wpływu na organy władzy publicznej w procesie stanowienia prawa – wynika z prezentacji, którą przedstawił mecenas Paweł Śmigieński.

Działalność lobbingowa jest bardzo rozwinięta w Brukseli, gdzie organizacje lobbujące i lobbyści aktywnie wpływają na stanowienie przepisów w Komisji Europejskiej i w Parlamencie Europejskim. Podobnie powinno być w Polsce, ale lobbowanie jest u nas słabo rozwinięte; potrzebne są odpowiednie przepisy. Tym bardziej, że z Radą Dialogu Społecznego różnie bywa. Dlatego, 22 września OPZZ organizuje w Warszawie manifestację w sprawie dialogu społecznego.

Ulica staje się miejscem gry o jakość prawa pracy – zwracał uwagę mecenas Paweł Śmigieński. Można tę lepszą jakość polskiego prawa wywalczyć właśnie poprzez akcje protestacyjne pracowników. Media zaś mają niewiarygodną siłę oddziaływania na tworzenie i polepszanie prawa – poprzez nagłaśnianie patologii w przepisach prawa pracy. Podobną siłą jest Facebook. To medium społecznościowe może być wykorzystywane, z takim efektem, jak organizowanie manifestacji. Dowodem jest przypadek z Białegostoku, gdy na Facebooku umieszczono zdjęcie transparentu z napisem „Wyzysk” na tle logo jednego z dużych przedsiębiorstw. Z zarządu koncernu natychmiast był telefon do zakładu w Białymstoku, żeby ten problem rozwiązać.

Organizacje pozarządowe mogą być bardzo pomocne w związkach zawodowych. Przykład: współpraca Związku Nauczycielstwa Polskiego z tymi organizacjami. Pomagały one ZNP w zbieraniu podpisów pod inicjatywą tego związku – mówiła Elżbieta Markowska – przewodnicząca Oddziału Pomorskiego Związku Nauczycielstwa Polskiego, podczas spotkania w Gdańsku.

Interesującym fragmentem seminarium była dyskusja pt. „Bieżące wyzwania w kwestii partycypacyjnej partnerów społecznych oraz organizacji pozarządowych (NGO) w procesie stanowienia prawa. Propozycje nowych rozwiązań”. Moderatorem tej debaty był

mecenas Paweł Śmigieński – dyrektor Wydziału Prawno – interwencyjnego Centrali OPZZ w Warszawie.

Związki zawodowe i inne organizacje pozarządowe, wspierane przez dziennikarzy, mogą mieć duży wpływ na kształtowanie prawa w Polsce. Jeszcze teraz takiego wpływu nie uzyskały. Dlatego, związki zawodowe sięgają po inne sposoby.

Elementem oddziaływania na kształtowanie prawa ma być manifestacja OPZZ, zaplanowana na 22 września 2018 roku w Warszawie pod hasłem „Polska potrzebuje wyższych płac!”. Chodzi między innymi o płace minimalne – postulat niespełniony, mimo że minęło 10 lat od podpisania trójstronnego porozumienia w sprawie zrównania płacy minimalnej z płacą średnią. Latem postanowiono więc, że będzie cykl akcji protestacyjnych. Inicjatywę OPZZ poparli m.in. policjanci, strażacy.

Weześniej, związkowcy proponowali, by problem ten rozpatrywać na Radzie Dialogu Społecznego 28 sierpnia 2018 roku i przedyskutować możliwości zmian założeń do projektu budżetu państwa na 2019 rok. Pan premier miał być zaproszony na to posiedzenie RDS. Niestety, pani minister Elżbieta Rafalska odwołała posiedzenie RDS, zaplanowane na 28 sierpnia.

– Rząd i pani minister wypychają nas na ulicę – mówił Andrzej Radzikowski – wiceprzewodniczący Zarządu Głównego Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych. Projekt wstępny budżetu państwa na 2019 rok przewiduje waloryzację płac w sferze budżetowej na poziomie 2,3 procent, przy inflacji w tej samej wysokości. Realny wzrost płac wyniesie więc zero. Czy w taki sposób chcemy budować innowacyjne państwo? Zbudujemy raczej państwo przeżycia – mówił przewodniczący Andrzej Radzikowski. Pod względem innowacyjności jesteśmy daleko za innymi krajami. W Chile uczniowie dostają bezpłatnie, laptopy.

Poprzez media powinna popłynąć opinia związków zawodowych o tym, że niewłaściwa polityka wynagrodzeń wpływa negatywnie na innowacyjność w Polsce.

Cieszymy się, że jest niskie bezrobocie, jednak w Polsce pracuje o wiele mniej osób niż w Europie zachodniej. 56 procent mieszkańców Polski musi zarobić, na siebie i jeszcze utrzymać pozostałą część społeczeństwa.

Okazuje się, że rady dialogu społecznego nie spełniają swej roli jako instytucje wpływające na kształtowanie prawa. Może dlatego, że pracodawcy, zasiadający w WRDS, nie znają wszystkich problemów. W pomorskiej Wojewódzkiej Radzie Dialogu Społecznego w Gdańsku, na 12 pracodawców, tylko jeden powiedział, że ma u siebie związki zawodowe – mówił Franciszek Potulski – przewodniczący Zespołu roboczego ds. społecznych w Wojewódzkiej Radzie

Dialogu Społecznego w Gdańsku – z ramienia Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych.

Może warto wprowadzić zapis, że w WRDS mogą zasiadać tylko ci pracodawcy, u których działają związki zawodowe? – proponował Franciszek Potulski. Innym problemem jest możliwość wnioskowania przez Radę Dialogu Społecznego o to, by poselskie projekty ustaw poddawać konsultacjom społecznym.

Zdaniem Adama Liszczewskiego – przewodniczącego Rady Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Województwa Pomorskiego, tylko w dwóch województwach rady dialogu społecznego działają poprawnie. Na uwagę zasługuje dobre funkcjonowanie WRDS w Gdańsku. W innych regionach kraju jest gorzej pod tym względem. Bywa, że wojewoda na posiedzenie WRDS przysyła swego zastępcę, a to nie jest prawem dozwolone. Są województwa, w których WRDS prawie nie funkcjonują.

Tego rodzaju problemy, propozycje powinny być nagłaśniane przez dziennikarzy. Niestety, środowisko to jest też trochę podzielone.

– W Polsce działają dwie duże organizacje dziennikarskie: Stowarzyszenie Dziennikarzy Rzeczypospolitej Polskiej i Stowarzyszenie Dziennikarzy Polskich – mówił red. Tomasz Krankowski – wiceprzewodniczący Oddziału Morskiego Stowarzyszenia Dziennikarzy Rzeczypospolitej Polskiej w Gdańsku. Istnieją też mniejsze organizacje – stowarzyszenia dziennikarskie, a także związek zawodowy: Syndykat Dziennikarzy Polskich.

IV władza jest w rękach właścicieli mediów – mówił red. Tomasz Krankowski. A mediów publicznych w Polsce prawie nie ma i jest w nich coraz mniej dziennikarzy.

– Nie do końca wykorzystujemy media lokalne – dodał Andrzej Radzikowski – wiceprzewodniczący Zarządu Głównego OPZZ. Dziennikarzom trzeba dostarczać gotowce – ciekawie napisane artykuły – doradzał Andrzej Radzikowski.

Niestety, odczucia dotyczące jakości pracy dziennikarzy nie są najlepsze. Na ten problem zwróciła uwagę Elżbieta Markowska – przewodnicząca Oddziału Pomorskiego Związku Nauczycielstwa Polskiego. Dziennikarze manipulują wypowiedziami, informacjami. Słowa, zdania są wrywane z kontekstu wypowiedzi związkowców.

Z naszych spostrzeżeń wynika, że problemy poruszane na posiedzeniach WRDS nie są dobrze znane środowisku dziennikarskiemu. Niewielu przedstawicieli redakcji przychodzi na posiedzenia WRDS w Gdańsku. Nie ma więc należytego przekazywania wiadomości o tym, co dzieje się na

WRDS, a dziennikarzom brak wystarczającej wiedzy o problemach jakie pojawiają się w regionie. Trzeba się zastanowić, jak zainteresować redakcje posiedzeniami WRDS, spotkaniami z reprezentantami związków zawodowych i współdziałaniem z organizacjami pozarządowymi w procesie stanowienia prawa w Polsce.

A jakie są opinie na temat stanowienia prawa w Polsce? Oto, co na ten temat powiedział polski polityk, nauczyciel, działacz partyjny i związkowy, poseł na Sejm II, III i IV kadencji, były wiceminister edukacji, Franciszek Potulski:

– Powinniśmy przeprosić za Sejm. Tam zasiadają nasi uczniowie...

To satyryczne stwierdzenie odzwierciedla odczucia społeczeństwa również odnośnie procedury legislacyjnej.

Jak więc widać, jest wiele do zrobienia – co wynika z wypowiedzi uczestników panelu eksperckiego, zorganizowanego w Gdańsku 4 września 2018 roku. Parlamentarzystom trzeba pomóc. Współpracujące ze sobą organizacje pozarządowe, w tym dziennikarskie i związków zawodowych, mogą wiele zrobić na rzecz polepszenia jakości prawa w Polsce, dla poprawy procedur jego stanowienia – zarówno na szczeblu centralnym jak i lokalnym: gminnym, powiatowym, wojewódzkim, w korporacjach, w pojedynczych zakładach, a także na poziomie ponadzakładowych.

Pomysł na realizację unijnego projektu pt. „Partycypacja przedstawicieli związków zawodowych i organizacji pozarządowych w procesie stanowienia prawa” był bardzo potrzebny. Cieszymy się, że jest on urzeczywistniany. Pozwala na odsłonięcie, uwidocznienie wielu barier we współpracy między związkami zawodowymi oraz dziennikarzami. Ukazuje też możliwości współdziałania, z pożytkiem dla tych organizacji, ale przede wszystkim z dużą korzyścią dla społeczeństwa. Projekt ten jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza, Edukacja, Rozwój (POWER).
(Kazimierz Netka; netka.gda.pl)

Europejscy związkowcy o wyzwaniach BHP

W dniach 11 – 12 września br. w Atenach odbyło się seminarium strategiczne zorganizowane przez ETUI dla Grupy Pracowników będących członkami Komitetu Doradczego do Spraw Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy. W spotkaniu brali udział przedstawiciele związków zawodowych z organizacji członkowskich EKZZ, członkowie władz ETUI i

ETUC oraz licznie zgromadzeni europejscy eksperci zajmujący się zagadnieniami bezpieczeństwa pracy.



Dwudniowa agenda spotkania kompleksowo ujęła aktualne zagadnienia w zakresie bezpieczeństwa pracy ze związkowego punktu widzenia.

Podsumowano stan prac Grupy w ostatnim okresie, koncentrując się w szczególności na obszarach współpracy, które należy wzmocnić, aby głos przedstawicielstwa pracowników i związków zawodowych w obszarze bezpieczeństwa pracy był lepiej słyszalny. W szczególności zastanawiano się, co należy zrobić, aby ten związkowy głos z Komitecie Doradczym do Spraw Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy był bardziej jednolity i decyzyjny.

Komitet to bardzo ważne ciało o trójstronnej strukturze (rządy poszczególnych krajów, przedstawiciele pracowników i pracodawców) podejmujący decyzje w zakresie bhp dla Komisji Europejskiej. Obecne wyzwania stojące przed pracownikami wynikają m.in. z implementacji dyrektyw z obszaru bhp i konieczności dbałości o takie zmiany legislacyjne na poziomie każdego z krajów, aby były one korzystne dla pracowników. Podczas interaktywnych warsztatów omówiono między innymi współpracę pomiędzy Grupą Pracowników w Komitecie Doradczym, a grupami roboczymi komitetu (grupy ds.: egzekwowania prawa, zagrożeń chemicznych, standaryzacji, systemów informacyjnych bhp, wytycznych o strategii bhp).

Przedstawiony został aktualny stan prac nad dyrektywami w zakresie bhp dotyczącymi m.in. zagrożeń biologicznych i medycznych czy środków ochrony indywidualnej. Związkowcy wymienili także doświadczenia na temat przebiegu aktualnie trwającej kampanii europejskiej na lata 2018 – 2019 przez Europejską Agencję Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy dotyczącej substancji niebezpiecznych oraz czynników rakotwórczych. Dodatkowo zwrócono uwagę na

zagrożenia psychospołeczne oraz możliwości podjęcia prac nad dyrektywą UE regulującej ten obszar – uczestnicy seminarium zapoznali się z Rezolucją ETUI na temat zagrożeń psychospołecznych i eliminacji stresu w miejscu pracy, przyjętą na posiedzeniu ETUI w Sofii w czerwcu br. Jednocześnie podkreślano konieczność wzmocnienia nacisku na Komisję Europejską na rzecz podjęcia prac nad nową Strategią Europejską BHP po 2020 roku (obecna strategia będzie poddana rewizji i ocenie).

Jedną z ważniejszych części spotkania było przedstawienie priorytetów i nowych wyzwań ETUI w obszarze bezpieczeństwa pracy na kolejną kadencję, które będą szczegółowo omówione i przyjęte na Kongresie ETUI w Wiedniu w 2019 roku. Najważniejszymi wyzwaniami są: działania legislacyjne wdrażające dyrektywy i zabezpieczenie pracowników w tym obszarze, nanotechnologie i nanomateriały, wzmocnienie przedstawicielstwa pracowniczego na każdym z poziomów decyzyjnych, kontynuacja dyskusji i działań legislacyjnych na temat zagrożeń psychospołecznych, edukacja i promocja działań związanych z bhp (przewodnik ETUC).

OPZZ jako jedyny reprezentant związkowy z Polski uczestniczący w posiedzeniu Grupy przedstawiło prezentację na temat przedstawicielstwa pracowniczego w zakresie bezpieczeństwa pracy w Polsce, podkreślając rolę Społecznej Inspekcji Pracy i polskiego systemu ochrony pracy. OPZZ reprezentowała na seminarium Renata Górna (radca OPZZ z Wydziału Polityki społecznej OPZZ). (rg)

Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Energetyki Płockiej ma już 35 lat



W dniu 8 września 2018 roku pod hasłem „Być zwyciężonym i nie ulec – to jest zwycięstwo, zwyciężyć i spocząć na laurach – to klęska”

(Marszałek Józef Piłsudski) w Centrum Konferencyjnym nad Wisłą odbyły się uroczyste obchody 35 – lecia Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Energetyki Płockiej połączone z obchodami 100 – lecia odzyskania przez Polskę niepodległości.

Uroczystość swoim udziałem zaszczylicili: JERZY WIERTELAK – Przewodniczący Zrzeszenia Związków Zawodowych Energetyków, IRENEUSZ WIŚNIEWSKI - Wiceprzewodniczący Zrzeszenia Związków Zawodowych Energetyków, Przewodniczący Sekcji Zakładów Energetycznych, PIOTR SZUMLEWICZ - Przewodniczący Rady Wojewódzkiej OPZZ województwa mazowieckiego, JOANNA DĄBROWSKA - SMARDZEWSKA - Wiceprzewodnicząca Rady Wojewódzkiej OPZZ województwa mazowieckiego, JAROSŁAW SZUNEJKO – Przewodniczący Rady Wojewódzkiej OPZZ województwa warmińsko – mazurskiego, Wiceprzewodniczący Kolegium Związków Zawodowych Grupy Energa, EWA KOWALAK – Wiceprzewodnicząca Rady OPZZ w Płocku i powiecie płockim.

Przewodnicząca Edyta Górecka przedstawiła historię organizacji, podziękowała obecnemu zarządowi oraz wszystkim poprzednim za dotychczasowe działania, a następnie w imieniu całej organizacji przyjęła serdeczne życzenia sukcesów oraz dalszego rozwoju od zaproszonych gości. W związku z niemożnością przybycia na spotkanie JANA GUZA – Przewodniczącego Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych życzenia i gratulacje przekazał Piotr Szumlewicz.

Po uroczystej części oficjalnej wszyscy uczestniczyli w spotkaniu integracyjnym, które pozwoliło na dalszą wymianę doświadczeń.

W chwili obecnej MZZ Pracowników Energetyki Płockiej oraz inne organizacje związkowe zrzeszone w OPZZ szykują się do udziału w manifestacji, która odbędzie się w dniu 22 września w Warszawie.