

Kraj

## Podwyżki dla polityków. Dziwny apel ZPP.



**Związek Przedsiębiorców i Pracodawców uważa, że podwyższenie wynagrodzeń osób sprawujących funkcje publiczne służy interesowi publicznemu. Apeluje do posłów Sejmu RP o niepoddawanie się populistycznej presji i odrzucenie weta senackiego.**

Zastanawia fakt, że mówi to organizacja, która jako jedyna nie poparła propozycji wzrostu płac w sferze budżetowej, zgłoszonej przez OPZZ w Radzie Dialogu Społecznego. Teraz ZPP zmienia zdanie i twierdzi, że wynagrodzenia w budżetówce mogą być wyższe. Wprawdzie dotyczy

to tylko kasty rządzącej ale „lepszy rydz niż nic”.

Żeby było jasne – OPZZ zawsze było gotowe do dyskusji na temat wynagrodzeń dla rządzących w wymiarze adekwatnym do ich kompetencji i odpowiedzialności. Szkoda, że ZPP jako członek Rady Dialogu Społecznego nie bierze udziału w jej pracach - to jest najlepsze miejsce na prezentowanie swoich stanowisk. Nam także zależy na sprawnym państwie i samorządach kierowanych przez osoby dobrze wykształcone, doświadczone i uczciwe. Wiele też zawartych

### W NUMERZE:

*Podwyżki dla polityków.  
Dziwny apel ZPP*

*Kolejna tarcza antykryzysowa  
bez dialogu*

*Postulat 6: Likwidacja  
śmieciówek i fałszywego  
samozatrudnienia.  
Zatrudnienie tylko na  
podstawie stosunku pracy*

*Stanowisko OPZZ w sprawie  
bezpieczeństwa pracy*

w wystąpieniu ZPP, uważamy za godne uwagi.

Jednak na wszystko jest odpowiednia pora. Fundowanie sobie podwyżek przez polityków w czasie kiedy padają kolejne zakłady pracy, ludziom obniża się pensje albo odsyła na bezrobocie, świadczy wyłącznie o braku elementarnej przyzwoitości. I to nie jest populizm. To są fakty!

Właśnie dlatego nie popieramy apelu Związku Przedsiębiorców i Pracodawców.

Treść apelu ZPP - TUTAJ:  
<https://www.opzz.org.pl/media/download/ed60b497-3075-466b-932b-99916d324469>

R.G.

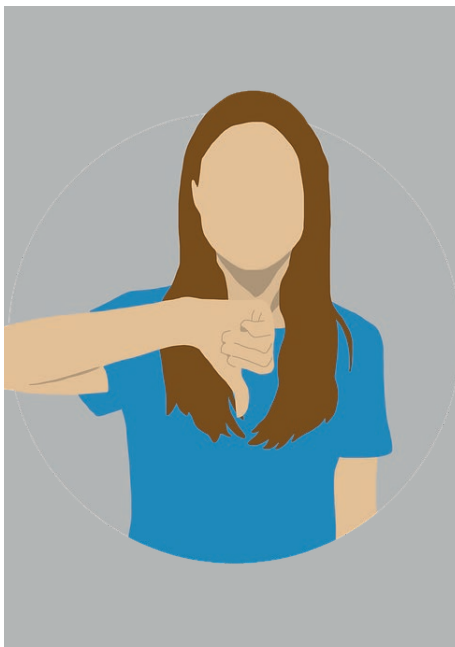
# Kolejna tarcza antykryzysowa bez dialogu

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych wyraża stanowczy sprzeciw wobec pośpiechu w procedowaniu kolejnej Tarczy Antykryzysowej i braku dialogu społecznego w tej sprawie. OPZZ pozytywnie ocenia dążenie do pomocy branży turystycznej, lecz w naszej ocenie zakres podmiotów dla których przewidziano w ustawie wsparcie, jest zbyt wąski.

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych wyraża dezaprobatę wobec przyspieszonego trybu pracy nad projektem ustawy o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw. Projekt ustawy został złożony w Sejmie 14 sierpnia 2020 r. i tego samego dnia skierowano go do pierwszego czytania na posiedzeniu Sejmu. Strona społeczna nie miała możliwości wyrażenia swojej opinii wobec projektu, gdyż został on niezwłocznie skierowany do drugiego i trzeciego czytania, a następnie uchwalony. Pośpiech towarzyszący procedowaniu projektu budzi nasz stanowczy sprzeciw. Rada Dialogu Społecznego jest właściwym miejscem do konsultowania z partnerami społecznymi propozycji, które mogą wywrzeć duży wpływ na rynek pracy.

Odnosząc się do przedmiotowej materii projektu ustawy, OPZZ pozytywnie ocenia dążenie do ograniczenia negatywnych skutków pandemii i pomocy państwa w odrodzeniu się branży turystycznej, jednej z najbardziej poszkodowanych przez pandemię.

Branża turystyczna szczególnie dotkliwie odczuła skutki wybuchu pandemii COVID-19. Ministerstwo Finansów poinformowało w lipcu 2020 r., że branża odnotowała spadek sprzedaży na poziomie 60-70 proc. W istotny sposób przełoży się to na obniżenie przychodów przedsiębiorców, a poniesione straty wpłyną negatywnie nie tylko na poziom zatrudnienia w turystyce, lecz także



w sektorach gospodarki pośrednio z nią związanych, tj.: w handlu, transporcie, rolnictwie, czy rynku nieruchomości.

W ocenie OPZZ zakres podmiotów dla których przewidziano w ustawie wsparcie, jest zbyt wąski.

Ustawa zakłada zwolnienie z obowiązku opłacania nieopłaconych należności z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub Fundusz Emerytur Pomostowych, należnych za okres od dnia 1 czerwca 2020 r. do dnia 31 sierpnia 2020 r. Wedle projektowanej ustawy ze zwolnienia skorzystają wyłącznie ci płatnicy, którzy udokumentują, że przychód z działalności uzyskany w pierwszym miesiącu kalendarzowym za który złożony zostanie wniosek o zwolnienie z opłacania składek był niższy co najmniej o 80 proc. w stosunku do przychodu uzyskanego w tym samym miesiącu kalendarzowym 2019 roku. Płatnicy, których przychody spadły np. o 65 bądź 75 proc., nie zakwalifikują się zatem do pomocy pomimo dotkliwych strat.

W związku z powyższym, w celu ochrony

zagrożonych miejsc pracy, OPZZ proponuje rozszerzenie kręgu podmiotów uprawnionych do zwolnienia z obowiązku opłacania nieopłaconych należności z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub Fundusz Emerytur Pomostowych, należnych za okres od dnia 1 czerwca 2020 r. do dnia 31 sierpnia 2020 r. Uprawnienie to powinno objąć również tych płatników w branży turystycznej, u których wystąpił spadek przychodu z działalności na poziomie 60 - 80 proc. w stosunku do przychodu uzyskanego w tym samym miesiącu kalendarzowym 2019 r. Zwolnienie powinno polegać na zwolnieniu z obowiązku opłacania co najmniej 50 proc. nieopłaconych należności z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub Fundusz Emerytur Pomostowych, należnych za okres od dnia 1 czerwca 2020 r. do dnia 31 sierpnia 2020 r.

W naszej ocenie takie rozwiązanie jest realne z punktu widzenia finansowego - z uwagi na obecnie dobrą sytuację i płynność finansową Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, jak i gospodarczego - stanowiąc szansę na szybsze tempo wyjścia z kryzysu przedsiębiorcom branży turystycznej.

Opinię w sprawie projektu OPZZ skierowało 21 sierpnia 2020 r. do Kancelarii Sejmu RP i Marszałka Senatu Tomasz Grodzki.

*Wydział Polityki Społecznej, Rynku Pracy, Ubezpieczeń i Zdrowia OPZZ*

# Postulat 6: Likwidacja śmieciówek i fałszywego samozatrudnienia. Zatrudnienie tylko na podstawie stosunku pracy.

W Polsce od dłuższego czasu mamy do czynienia z powszechnym stosowaniem na rynku pracy umów cywilnoprawnych. Przedsiębiorcy dążą w ten sposób do ograniczenia kosztów pracy oraz obciążeń publicznoprawnych, jakie są związane z zatrudnianiem pracowników. Poziom ochrony praw osób wykonujących pracę na podstawie zatrudnienia niepracowniczego jest wciąż niewystarczający.



się wprowadzenie zasady „domniemania istnienia stosunku pracy” oraz przyznanie inspektorom pracy prawa do wydawania decyzji administracyjnych skutecznie przekształcających umowy cywilnoprawne w umowy o pracę w sytuacjach, gdy praca świadczona jest w warunkach charakterystycznych dla stosunku pracy.

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych postuluje walkę z fałszywym samozatrudnieniem. W celu obniżenia kosztów pracy, wielu pracodawców wymusza zgodę na rozwiązanie umowy o pracę przez pracownika i przejście na tzw. samozatrudnienie, czyli podjęcie jednoosobowej działalności gospodarczej. W praktyce osoby samozatrudnione nie prowadzą działalności gospodarczej, ale wykonują obowiązki pracownika zatrudnionego na umowę o pracę. Nie będąc już pracownikami, nie są chronieni przez przepisy prawa pracy oraz jednocześnie są zmuszeni do przestrzegania wytycznych firmy. Sytuacja ta jest tym bardziej

krzywdząca, że osoby te odłożą niższy kapitał na emeryturę.

Widzimy konieczność likwidacji barier w zatrudnianiu osób młodych. Są one szczególnie zagrożone pracą na śmieciówkach oraz w ramach bezpłatnych staży i praktyk.

Podkreślamy, że do każdego rodzaju pracy, również praktyk i staży, powinna mieć zastosowanie zasada obowiązku wynagradzania. Konieczne jest także wdrożenie kompleksowego programu w zakresie uzyskiwania kwalifikacji, uznawania formalnej i nieformalnej nauki oraz porównywalności kwalifikacji.

Zwracamy uwagę jak bardzo ważne jest zapewnienie właściwego nadzoru nad warunkami wykonywania pracy zarobkowej poprzez zwiększenie kontroli i uprawnień Państwowej Inspekcji Pracy. Zasadnicze znaczenie ma również likwidacja barier utrudniających postępowanie kontrolne. W naszej ocenie, powinien zostać zniesiony obowiązek wcześniejszego informowania pracodawcy o zamiarze przeprowadzenia kontroli przez inspektorów pracy. Sankcje nakładane na pracodawców przez inspektorów pracy za naruszenia prawa pracy i bhp powinny zostać przy tym zwiększone.

*Magdalena Kossakowska, Zespół Prawno-Interwencyjny OPZZ.*

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych postuluje likwidację patologii związanych z elastycznym rynkiem pracy. Rozpatrzenie wniosku Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych w czerwcu 2015 r. przez Trybunał Konstytucyjny, pozwoliło osobom pracującym na podstawie umów cywilnoprawnych i samozatrudnionym na zrzeszanie się w związkach zawodowych. Wolność zrzeszania się w związkach zawodowych umożliwiła tym osobom skuteczną obronę ich praw i interesów.

Obecnie Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych podejmuje dalsze działania mające na celu m.in. ograniczenie możliwości zatrudniania na umowy cywilnoprawne w sytuacji, gdy zachodzą przesłanki zatrudnienia na umowę o pracę. Proponujemy rozwiązania, które mogą przyczynić się do upowszechnienia zatrudniania w ramach stosunku pracy. Wśród tych rozwiązań znajduje

# Stanowisko OPZZ w sprawie bezpieczeństwa pracy

Ministerstwo Edukacji Narodowej zdecydowało o rozpoczęciu od 1 września pracy szkół. Decydując się na powrót nauczycieli i dzieci do szkół należy przede wszystkim zadbać o ich bezpieczeństwo. W opinii Ogólnopolskiego Porozumienie Związków Zawodowych zaproponowane przez Ministerstwo Edukacji Narodowej procedury nie spełniają tych warunków, a jedynie przenoszą główną odpowiedzialność na dyrektorów szkół. Stanowczo sprzeciwiamy się takim rozwiązaniom. Zgodnie z art. 24 Konstytucji RP to państwo sprawuje nadzór nad warunkami pracy.

## OPZZ żąda przede wszystkim:

Obowiązkowych okresowych testów dla nauczycieli,

Wyposażenia nauczycieli w środki ochrony osobistej,

Szczególne zabezpieczenie nauczycieli z chorobami współistniejącymi i w wieku 60+.

OPZZ stanowczo sprzeciwia się przetrzuceniu całej odpowiedzialności na Dyrektorów szkół. Rok szkolny rozpoczyna się już za dwa tygodnie a nadal nie ma konkretnych wytycznych. To nie Dyrektor powinien decydować o ewentualnym zamknięciu placówki. Zwracamy uwagę również na bezpieczeństwo dzieci. Przypominamy, że Związek Nauczycielstwa Polskiego należący do OPZZ już w czerwcu apelował do MEN o systemowe rozwiązania. ZNP wnioskowało o podjęcie przez resort edukacji działań polegających na:

1) doposażeniu placówek w niezbędny sprzęt komputerowy, aby umożliwić wypożyczenie komputerów/laptopów potrzebującym uczniom i nauczycielom i zapewnić im możliwość zdalnego kształcenia;

2) utworzeniu kompleksowej platformy edukacyjnej do zdalnej komunikacji, na której zostaną zamieszczone wszystkie istniejące i nowe e-materiały



dydaktyczne dla uczniów i nauczycieli oraz specjalistów wspierających dzieci ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi.

**Bezpłatna i jednolita w całym kraju platforma edukacyjna powinna zawierać m.in.:**

- e-zasoby do kształcenia dla wszystkich uczniów, dostosowane do wymogów podstawy programowej na każdym etapie edukacyjnym i z myślą o dzieciach o różnych potrzebach edukacyjnych,
- materiały edukacyjne instytucji nauki i kultury,
- narzędzia dla nauczycieli tworzących własne zasoby,
- poradniki dla uczniów i rodziców: Jak efektywnie korzystać z e-zasobów i organizować naukę w domu,
- szkolenia on-line dla nauczycieli o różnym poziomie zaawansowania,
- komunikator do prowadzenia wideokonferencji dla uczniów, nauczycieli i rodziców.

3) zapewnieniu dostępu do szybkiego i darmowego internetu wszystkim uczestnikom zdalnego kształcenia;

4) zapewnieniu nauczycielom realizującym zdalne nauczanie stałej profesjonalnej pomocy z zakresu zdalnego kształcenia, ponieważ do tej pory nauczyciele

pozbawieni byli odpowiedniego wsparcia (szkolenia i stałe konsultacje powinny być prowadzone przez ORE i lokalne ośrodki doskonalenia nauczycieli);

5) zintegrowaniu działań nauczycieli – specjalistów na rzecz dzieci, które pozostają pod ich opieką i wymagają stałego profesjonalnego wsparcia;

6) opracowaniu sposobu dokumentowania pracy nauczycieli realizujących kształcenie na odległość w celu wyeliminowania nieprawidłowości związanych z ich wynagrodzeniem;

7) uregulowaniu kwestii ponoszenia przez nauczycieli kosztów związanych z korzystaniem w pracy z własnego internetu i sprzętu komputerowego w związku z realizacją kształcenia na odległość;

8) modyfikacji podstawy programowej kształcenia dla wszystkich typów szkół poprzez dostosowanie jej do możliwości zdalnego kształcenia;

9) opracowaniu systemu wsparcia dla uczniów mających trudności w dostępie do kształcenia na odległość;

10) kompleksowym wsparciu uczniów ze środowisk mniej zamożnych oraz uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych.

**Apelujemy o jak najszybsze uregulowanie tych kwestii.**