



www.opzz.org.pl
kronika.opzz.org.pl

Kronika związkowa

Biuro Prasowe OPZZ e-mail: biuroprasowe@opzz.org.pl tel.: 022 551 55 04, fax: 022 551 55 01, 00-924 Warszawa, ul. M. Kopernika 36/40

MANIFESTACJA – 22 WRZEŚNIA 2018!

Podjęliśmy decyzję o zorganizowaniu ogólnokrajowej manifestacji pod hasłem: „Polska Potrzebuje Wyższych Płac!”



W proteście udział wezmą pracownicy wszystkich branż zrzeszonych w Ogólnopolskim Porozumieniu Związków Zawodowych. Przedstawiciele górnictwa i energetyki, przemysłu, oświaty i nauki, usług publicznych, budownictwa i przemysłu drzewnego, transportu, handlu, usług, kultury i sztuki.

Głównymi postulatami, które bezpośrednio dotyczą wszystkich pracowników wszystkich branż będą:

**WZROST WYNAGRODZEŃ – POLSKA
POTRZEBUJE WYŻSZYCH PŁAC**

**DIALOG SPOŁECZNY – MERYTORYCZNA
DWUSTRONNA I TRÓJSTRONNA
WSPÓLPRACA OD ZAKŁADU PRACY PO
POZIOM KRAJOWY W RADZIE DIALOGU
SPOŁECZNEGO**

**DOBREJ JAKOŚCI MIEJSCA PRACY - BEZ
UMÓW ŚMIECIOWYCH**

**PRZESTRZEGANIE PRAW PRACOWNICZYCH
I ZWIĄZKOWYCH**

**EMERYTURY UZALEŻNIONE OD STAŻU
PRACY I EMERYTURY POMOSTOWE –
WPROWADZENIE MOŻLIWOŚCI UZYSKANIA
ŚWIADCZENIA PO PRZEPRACOWANIU 35
LAT PRZEZ KOBIETĘ I 40 LAT PRZEZ
MĘŻCZYZNĘ BEZ WZGLĘDU NA WIEK A
TAKŻE PRZYWRÓCENIE ŚWIADCZEŃ
PIENIĘŻNYCH DLA PRACOWNIKÓW
WYKONUJĄCYCH PRACĘ W WARUNKACH
SZCZEGÓLNYCH**

Manifestacja odbędzie się **22 września 2018 roku o godzinie 12:00 w Warszawie**. Wszystkich chętnych do przyjazdu i uczestnictwa zapraszamy do kontaktu z Radami Wojewódzkimi OPZZ. Wszystkie Rady będą organizować przejazd uczestników autokarami. Przyjazd do Warszawy planowany jest na godzinę 10:00 natomiast zakończenie manifestacji ok. godz. 15:00.

Miarka się przebrała! – Będzie protest

29 sierpnia 2018 roku odbyło się posiedzenie Prezydium OPZZ.

W pierwszej części przewodniczący OPZZ Jan Guz omówił działalność Centrali w okresie od 12 lipca – poprzedniego posiedzenia Prezydium. Następnie omówił aktualną sytuację dialogu społecznego na poziomie krajowym oraz przedstawił plan przygotowań do ogólnokrajowej akcji protestacyjnej OPZZ.



W drugiej części wiceprzewodnicząca OPZZ Barbara Popielarz omówiła i przeprowadziła dyskusję dotyczącą regulaminów OPZZ.

Regulaminu określającego kompetencje oraz zasady organizacji i funkcjonowania struktur terytorialnych Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych oraz Regulaminu określającego kompetencje oraz zasady organizacji i funkcjonowania struktur branżowych Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych. Następnie przedstawiła projekt uchwały Rady OPZZ w sprawie przyjęcia Regulaminu dotyczącego tytułu honorowego przewodniczącego OPZZ i honorowego członka OPZZ oraz projekt uchwały Rady OPZZ w sprawie szczegółowych zasad i trybu postępowania w sprawach dotyczących nabywania i utraty członkostwa w OPZZ.

W kolejnej części Prezydium OPZZ podjęło decyzję o przyjęciu do OPZZ Związku Zawodowego „Zjednoczeni” SINTUR Sp. z o.o. w Szadowie Pańskim, do branży „Przemysł” oraz Ogólnokrajowego Związku Zawodowego Pracowników Weterynarii z siedzibą w Gliwicach do branży „Usługi Publiczne”.

W kolejnej części spotkania omówiono problemy rynku pracy w kontekście rozwiązań proponowanych przez rząd w ustawie o Rynku Pracy i przedstawionej

przez OPZZ opinii do tego projektu. Następnie przeanalizowano opinię OPZZ do założeń projektu budżetu państwa na rok 2019 oraz otrzymanym w dniu 23 sierpnia br. „Wstępnym projekcie ustawy budżetowej na rok 2019” i dokumentu „Planowanie w układzie zadaniowym na 2019 rok – Skonsolidowany plan wydatków w układzie zadaniowym na 2019 rok i dwa kolejne lata” oraz opinii OPZZ do projektu rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2019 r.

Po części merytorycznej spotkania, związanej głównie z bieżącą działalnością Centrali OPZZ Jan Guz jeszcze raz omówił dramatyczny poziom krajowego dialogu społecznego. Zauważył, że Minister Rodziny Pracy i Polityki Społecznej Elżbieta Rafalska po raz kolejny odwołała i przełożyła termin plenarnego posiedzenia RDS. W związku z brakiem merytorycznego dialogu z przedstawicielami polskiego Rządu i jawnym lekceważeniem partnerów społecznych przewodniczący zmobilizował przedstawicieli wszystkich struktur OPZZ do udziału w manifestacji, która zaplanowana jest na 22 września br..

Po posiedzeniu Prezydium OPZZ odbyła się konferencja prasowa przewodniczącego OPZZ Jana Guza, na której omówił decyzje Prezydium OPZZ dotyczące planów wrześniowych protestów, planu ogólnokrajowej manifestacji oraz postulaty, o które walczymy!

Zapraszamy do obejrzenia relacji z konferencji prasowej na www.opzz.org.pl (w zakładce aktualności→kraj)

AS

Z głębokim żalem żegnamy naszego Kolegę Eugeniusza Mielnickiego



Z głębokim żalem zawiadamiamy, że w dniu 22 sierpnia 2018 r. zmarł w wieku 87 lat nasz Kolega

ś.p. Eugeniusz Mielnicki.

Wieloletni działacz branżowego ruchu zawodowego energetyków. Był m.in. Przewodniczącym Zarządu Głównego Związku Zawodowego Energetyków, wiceprzewodniczącym Komisji Porozumiewawczej Branżowych Związków Zawodowych i przewodniczącym Ogólnopolskiej Komisji Współpracy Branżowych Związków Zawodowych.

Wieloletni działacz Federacji Związków Zawodowych Energetyków, a także Zrzeszenia Związków Zawodowych Energetyków. Przez wiele lat był sekretarzem Międzynarodowego Zrzeszenia Energetyków.

Wieloletni członek Komisji Polityki Społecznej OPZZ.

Na zawsze pozostanie w naszej pamięci.

Rodzinie i bliskim wyrazy głębokiego współczucia składa

Kierownictwo i Pracownicy OPZZ

Mała zagadka – coś tu nie gra! OPZZ zadaje ważne pytanie.

Partnerzy społeczni otrzymali **wstępny projekt ustawy budżetu 2019** wraz z uzasadnieniem oraz dokument „Planowanie w układzie zadaniowym na 2019 - skonsolidowany plan wydatków w układzie zadaniowym na 2019 i dwa kolejne lata.”

Mała zagadka – coś tu nie gra

Poniżej przedstawiamy Państwu fragment ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego.

„Art. 18. 1 Strona rządowa, nie później niż 30 dni przed przedstawieniem projektu ustawy budżetowej Sejmowi, kieruje **projekt ustawy budżetowej** na rok następny wraz z uzasadnieniem do Rady w celu zajęcia stanowiska przez strony pracowników i strony pracodawców.”



Jak dobrze Państwo zauważyli różnica polega w braku w ustawie wyrazu „**wstępny**”. Mówi się, że diabeł tkwi w szczegółach. Mała różnica, ale okazuje się szalenie ważna! Rząd udostępnił Partnerom Społecznym „**wstępny**” projekt ustawy do zaopiniowania. W naszej opinii jest to próba bawienia się ze związkowcami jak z dziećmi w piaskownicy – **dać nam iluzję tego, że mówimy o ważnych sprawach, że strona rządowa traktuje nas poważnie.** Tymczasem projekt ustawy trafi do sejmu w kształcie, na który strona społeczna nie będzie miała absolutnie żadnego wpływu!

Dyrektor Biura Prezydialnego i Dialogu Społecznego OPZZ i Sekretarz Prezydium Rady Dialogu Społecznego – Janusz Gołąb w mailu wystosowanym do Dyrektora Departamentu Dialogu i Partnerstwa Społecznego, zadaje kilka kluczowych pytań dotyczących tej sprawy:

„Ar. 18 Ustawy o RDS i ... nic nie mówi o opiniowaniu „wstępnego projektu ustawy budżetowej”?

Czy poza wstępnym projektem będą jeszcze inne?

Czy to oznacza, że rząd przedstawia nam do zaopiniowania jeden dokument, a później otrzymamy właściwy a nie wstępny projekt – w jakim trybie?

Jak liczą się terminy dla „wstępnego projektu ustawy budżetowej” – bo art. 18 ustawy o RDS nic o tym nie mówi?”

OPZZ i wszyscy partnerzy społeczni z niecierpliwością czekają na wnikliwą analizę pytań oraz szybką i wyczerpującą odpowiedź! Pytamy, czy i kiedy dostaniemy do zaopiniowania **ostateczny projekt** ustawy budżetu 2019. (ŁM)

Obradowała Rada Krajowa Wolnego Związku Zawodowego Pracowników Gospodarki Morskiej.

Organizacja Związkowa WZZ PGM w Morskiej Stoczni Remontowej „Gryfia” S.A. w Szczecinie w dniu 29.08.2018 była organizatorem obrad Prezydium Rady Krajowej Wolnego Związku Zawodowego Pracowników Gospodarki Morskiej.



W pierwszej części Członkowie Prezydium z Przewodniczącym WZZ PGM Adamem Liszczewskim złożyli wiązanek kwiatów pod tablicą „O Godność człowieka” upamiętniającą strajk 1970. Następnie w Sali konferencyjnej Hotelu Jachtowa w Szczecinie prowadzono obrady prezydium RK WZZ PGM. Przedstawiciele stoczni, m.in. Gryfia w Szczecinie, Stocznia Gdańsk i Nauta w Gdynia omówili problemy z jakimi borykają się państwowe firmy, w szczególności gdy wiadomości prasowe znacznie odbiegają od prawdziwej stoczniowej rzeczywistości. Firmy portowe podobnie. Akcja protestacyjna w Port Gdański Eksploatacja z czerwca tego roku nie była i nie jest ostrzeżeniem dla Zarządu Portu w Szczecinie który podobnie postępuje ze spółką portową Bulk Cargo w Szczecinie. Związki Zawodowe w Bulk Cargo są zdeterminowane, aby walczyć o dobro firmy i utrzymanie miejsc pracy. Omówiono również działalność innych firm wchodzących w skład Związku tj. OBR CTM Gdynia, Fama Gniew, Ostróda

Yacht, GSR, Remontowa Shipbuilding, Remontowa LNG System, DB Port Szczecin i Port Gdański.

Prezydium Rady Krajowej jednogłośnie przyjęło Stanowisko RK WZZ PGM w sprawie przemysłu stoczniowego (załącznik nr 1) i informację w sprawie działań organizacji związkowej w portowej spółce Bulk Cargo Port Szczecin w jej dążeniach od ratowania zakładu i miejsc pracy.

Prezydium Rady Krajowej WZZ PGM jednoznacznie pozytywnie opowiedziało się za udziałem w manifestacji organizowanej w dniu 22 września przez OPZZ.

Przewodniczący WZZ PGM

Adam Liszczewski

Pisma do Premiera i Przewodniczącej RDS

23 sierpnia 2018 r. wystąpiliśmy pisemnie do Prezesa Rady Ministrów Mateusza Morawieckiego z postulatem emerytur stażowych (35/40 lat). Nasz postulat uzasadniliśmy w następujący sposób: z informacji prasowych wynika, że Rząd planuje nowelizację ustaw z zakresu ubezpieczeń społecznych, między innymi w zakresie uzależnienia uprawnień emerytalnych rolników również od okresu opłacania składki na ubezpieczenie emerytalne (30/35 lat).

Jest to dobra okazja do rozpoczęcia procesu legislacyjnego także w zakresie systemu emerytalnego pracowników. Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych opracowało propozycję nowelizacji w/w przepisów i uzyskało dla nich dużą akceptację społeczną. W 2010 roku pod obywatelskim projektem w tej sprawie podpisało się ponad 800 tys. Polek i Polaków. Proponowane rozwiązanie dotyczy ubezpieczonych, którzy mają okres składkowy wynoszący co najmniej 35 lat dla kobiet 40 lat dla mężczyzn. Społeczne skutki projektowanej ustawy są jednoznacznie pozytywne. Proponowane rozwiązanie stworzy silny bodziec do rejestrowanej aktywności zawodowej, a wraz z tym zwiększy przychody budżetu państwa. Jest to szczególnie istotne w świetle

dzisiejszej praktyki obniżania bieżących kosztów pracy poprzez „obchodzenie” istniejących przepisów. Dzieje się tak często za przyzwoleniem pracowników, dla których bieżący efekt wyższych wynagrodzeń, w związku z brakiem widocznych korzyści, przeważa nad potrzebą długotrwałego wpłacania składki na ubezpieczenie emerytalne. W załączeniu przesyłamy projekt będący wynikiem obywatelskiej inicjatywy ustawodawczej, który to projekt podczas dwukrotnego czytania w Sejmie uzyskał akceptację klubu parlamentarnego PiS i mógłby on być podstawą do dalszych prac. Deklarujemy współdziałanie w realizacji tego postulatu.

Jednocześnie poinformowaliśmy Pana Premiera, że Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych złożyło do RDS projekt ustawy o zmianie ustawy o emeryturach pomostowych oraz ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy prosząc o zainicjowanie procesu legislacyjnego. Przedłożony projekt ustawy ma duże znaczenie społeczne. W projekcie zaproponowano zmiany mające na celu zniesienie czasowego charakteru świadczenia, jakim jest emerytura pomostowa oraz umożliwienie PIP właściwe realizowanie kompetencji nadzorczych w zakresie umieszczania pracowników w ewidencji pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach i w szczególnym charakterze. W ocenie OPZZ zapisy projektu są krokiem w oczekiwanym kierunku, bowiem dotychczasowe warunki przyznawania świadczeń powodowały, że część osób nie mogła skorzystać z tych świadczeń, pomimo odprowadzania przez pracodawców składek na Fundusz Emerytur Pomostowych i braku poprawy warunków pracy. Praktyka pokazuje, że poprawa warunków pracy i eliminowanie czynników szkodliwych nie następuje tak szybko jak przedstawiano w czasie uchwalania obecnej ustawy. Oznacza to, że w 2042 roku żadna osoba nie uzyska prawa do świadczenia, pomimo tego, że nie znikną wszystkie przesłanki do likwidacji ustawy o emeryturach pomostowych. Opracowany przez nas projekt przekazujemy w załączeniu wraz z deklaracją współpracy nad jego realizacją.

W tym samym dniu tj. 23 sierpnia 2018 r. przesłaliśmy pismo do przewodniczącej Rady Dialogu Społecznego, Minister Elżbiety Rafalskiej – przypominające o naszej inicjatywie w sprawie emerytur pomostowych, że dziesięć miesięcy temu Ogólnopolskie Porozumienie

Związków Zawodowych złożyło do RDS projekt ustawy o zmianie ustawy o emeryturach pomostowych oraz ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy prosząc o zainicjowanie procesu legislacyjnego na zasadach określonych w ustawie o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz.U. z 2015 r. poz. 1240). Przedłożony projekt ustawy ma duże znaczenie społeczne. W projekcie zaproponowano zmiany mające na celu zniesienie czasowego charakteru świadczenia, jakim jest emerytura pomostowa oraz umożliwienie Państwowej Inspekcji Pracy właściwe realizowanie kompetencji nadzorczych w zakresie umieszczania pracowników w ewidencji pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach i w szczególnym charakterze. W ocenie OPZZ zapisy projektu są krokiem w oczekiwanym kierunku, bowiem dotychczasowe warunki przyznawania świadczeń powodowały, że część osób nie mogła skorzystać z tych świadczeń, pomimo odprowadzania przez pracodawców składek na Fundusz Emerytur Pomostowych i braku poprawy warunków pracy. Praktyka pokazuje, że poprawa warunków pracy i eliminowanie czynników szkodliwych nie następuje tak szybko jak przedstawiano w czasie uchwalania obecnej ustawy. Oznacza to, że w 2042 roku żadna osoba nie uzyska prawa do świadczenia, pomimo tego, że nie znikną wszystkie przesłanki do likwidacji ustawy o emeryturach pomostowych. OPZZ ponawia prośbę o pilne rozpoczęcie prac nad ustawą o pracy w warunkach szkodliwych.

B.G.

Nieludzkie temperatury – praca na żurawiach.

Opublikowany w sierpniu br. raport Krajowego Rejestru Długów wskazuje na gwałtownie rosnące zadłużenie firm sektora budownictwa. Według danych Krajowego Rejestru Długów Biura Informacji Gospodarczej SA, łączne zadłużenie firm budowlanych wynosi już 2 409 366 074 zł – co oznacza wzrost o 200 mln zł więcej niż rok temu. Liczba dłużników w sektorze notowanych w KRD rośnie i wynosi 64 583 przedsiębiorstw.



Obecnie budownictwo wraz z powiązаныmi sektorami generuje blisko 13% PKB. Bardzo wysoka jest wciąż dynamika produkcji budowlano-montażowej i popyt na roboty budowlane. Skąd więc bierze się łączny dług tego sektora wynoszący już 2,41 mld zł – o 200 mln zł więcej niż rok temu?

Raport Krajowego Rejestru Długów wskazuje na następujące czynniki:

- Wzrost kosztów materiałów budowlanych o 30-50% rok do roku
- Wzrost liczby unieważnionych przetargów
- Wzrost zadłużenia o 200 mln zł rok do roku
- Pogorszenie płynności finansowej przedsiębiorstw
- Wzrost liczby upadłości i restrukturyzacji firm budowlanych
- Brak rąk do pracy
- Wzrost kosztów zatrudnienia o 20% rok do roku
- Nieopłacalność kontraktów wygranych 2-3 lata temu i rezygnacja z nich
- Zmiany fiskalne, takie jak odwrócony VAT oraz split payment
- Przeciągające się procedury przetargowe (wyłonienie wykonawcy w systemie „zaprojektuj i zbuduj” trwa ok. roku, przez co kosztorysy szybko się dezaktualizują)
- Wzrost cen usług podwykonawczych o 20%
- Spadek rentowności w segmencie budowlanym (w I połowie br. wynosi już ona 0,8%)
- Negatywne reakcje banków, ubezpieczycieli i inwestorów na sytuację w branży
- Brak odpowiedniej indeksacji cen przez zamawiających
- Brak wzrostu kosztów logistyki w kontraktach infrastrukturalnych

Wiele przetargów w budownictwie zostało wygranych jeszcze 2-3 lata temu. Od tego czasu radykalnie zwiększyły się ceny materiałów budowlanych. Rośnie koszt pracy i wynagrodzenia, ale nie na tyle by przyciągnąć do branży wystarczającą liczbę pracowników.

Wzrósł też koszt usług podwykonawczych i samych kosztów budowy. Spada marża przy wysokiej wartości rynku. W tej sytuacji coraz więcej firm odstępuje od realizacji kontraktów. Zapłacenie wysokich kar staje się bardziej opłacalne od dalszej realizacji kontraktu. Zagrożone są duże inwestycje infrastrukturalne, w tym drogowe.

Komentarz Zbigniewa Janowskiego, przewodniczącego ZZ „Budowlani”:

Dla nas, obserwujących dynamikę zjawisk na rynku budowlanym od wielu lat, informacje Krajowego Rejestru Długów nie są zaskoczeniem. Nie powinny być także dla zamawiających. Od lat wskazujemy na strukturalne czynniki w budownictwie prowadzące do zjawisk kryzysowych. Raport wskazuje wyraźnie na zagrożenia bieżące. Ze zrozumiałych względów nie wspomina jednak o czynnikach strukturalnych. Polski sektor budowlany jest bardzo rozdrobniony – działają w nim setki tysięcy podmiotów gospodarczych, z których ogromna większość to podwykonawcy uzależnieni od generalnych wykonawców i podwykonawców z wyższych „ogni łańcucha”. Ten nieograniczony „łańcuch” podwykonawstwa jest jednym z czynników generujących patologie i szarą strefę budownictwa. Firmy budowlane od lat wskazują na niedoskonałości systemu zamówień i brak mechanizmów indeksacji rosnących kosztów (w tym wyrobów budowlanych). Prawo zamówień ma się zmienić, ale nawet, jeśli nastąpią korzystne zmiany, nie zapobiegnie to już zjawiskom kryzysowym obecnego cyklu w budownictwie. Dużo do zrobienia jest w regulacjach dotyczących relacji inwestora z wykonawcą. Podwykonawcy w inwestycjach budowlanych są także wciąż zbyt słabo chronieni przed zatorami płatniczymi. Od lat zaniedbana i nieuregulowana jest sprawa pracowników budownictwa. Wykwalifikowanych pracowników w branży brakuje, bo młodym ludziom zwyczajnie nie opłaca się wiązać swej przyszłości zawodowej z tą branżą. Zatrudnienie nadal jest niestabilne a wysokość płac tej niestabilności nie rekompensuje. Konieczne jest powiązanie wynagrodzeń z posiadanymi kwalifikacjami. Konieczne jest także ustabilizowanie warunków zatrudnienia i większe „uodpornienie” go na wahania koniunkturalne sezonowe zmiany intensywności prac na budowach.

Może więc warto w końcu zacząć cywilizować sprawy budownictwa po wielu latach zaniedbań? Do tego konieczna jest współpraca administracji rządowej, organizacji pracodawców i związków zawodowych.

Budowlani - Ogólnopolski Magazyn Społeczno - Zawodowy 8(127) sierpień 2018 r.