

Przegląd najważniejszych wydarzeń związkowych w kraju i za granicą

Sprawy związkowe



Skrajny przejaw lekceważenia nauczycieli i reprezentujących ich przedstawicieli oświatowych związków zawodowych, dający poważny argument do podjęcia działań protestacyjnych.

Tak związkowcy z Związku Nauczycielstwa Polskiego oceniają propozycje zmian w Karcie Nauczyciela przedstawione przez Ministerstwo Edukacji i Nauki. Prezydium ZG ZNP przyjęło stanowisko w sprawie projektowanych zmian w ustawie Karta Nauczyciela, które zostało przedstawione podczas konferencji. Czytamy w nim m.in.: *Mamy dość arogancji i braku szacunku dla zawodu nauczyciela ze strony decydentów oświatowych oraz niezrozumienia potrzeb 600-tysięcznej grupy zawodowej nauczycieli! Deklarowana przez ministra Przemysława Czarnka „podwyżka” płac kosztem zwiększenia pensum i odebrania niektórych dodatków oznacza, że nauczyciele sami sfinansują wzrost wynagrodzeń.*



ZZ Pracowników ZUS zorganizował 29 września „Czarną środę”. Związkowcy apelowali: Ubierzmy na czarno i pokażmy, że solidaryzujemy się ze związkowcami z ZUS! Wszystkim należy się godna płaca i ludzkie warunki pracy!

ZUS jest jednym z podstawowych filarów polityki społecznej. Od jego rzetelnej, wydajnej pracy zależy los wielu polskich rodzin. Tymczasem pracownicy są przeciążeni pracą, źle opłacani, pozbawieni odpowiedniego wyposażenia. Kryzys pogłębia się z każdym tygodniem. Od sierpnia br. związkowcy z ZUS prowadzą rokowania z pracodawcą w ramach sporu zbiorowego. Domagają się rzeczy podstawowych: zatrudnienia nowych pracowników, którzy odciążąby przepracowanych urzędników, godziwych pensji, przestrzegania czasu pracy, a także sprawnych narzędzi.



2 grosze miesięcznie wyniosła najniższa emerytura w Polsce. Wystarczy pracować jeden dzień, aby otrzymać świadczenie emerytalne.

Na posiedzeniu Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych Rady Dialogu Społecznego, OPZZ opowiedziało się za tym, aby prawo do emerytury otwierał minimalny okres zatrudnienia, np. 5 lat, ale dotyczył tylko tych, którzy po wejściu przepisów mieliby szansę na jego wypracowanie. Zdaniem OPZZ nie można też utracić uprawnień związanych z sumowaniem okresów ubezpieczenia w różnych państwach UE. Praca w każdym z państw objętych koordynacją liczy się do stażu potrzebnego do uzyskania emerytury lub renty, a praca w Polsce do takiego stażu w każdym z tych państw.



„Wpływ społecznych inspektorów pracy oraz przedstawicieli organizacji związkowych na warunki BHP w zakładzie pracy” – to temat szkolenia zorganizowanego przez Radę OPZZ województwa opolskiego we współpracy z Okręgowym Inspektoratem Pracy w Opolu.

Eksperti opolskiego inspektoratu przedstawiali uprawnienia organizacji związkowych. Mówili o znaczeniu świadomego kształtowania kultury bezpieczeństwa w przedsiębiorstwie, w oparciu o analizę przyczyn konkretnych wypadków przy pracy oraz ocenę ryzyka zawodowego. Zwracali uwagę na kontrolę prawną ochrony pracy, BHP oraz technicznego bezpieczeństwa pracy. Podkreślali znaczenie odpowiedniego formułowania zaleceń, uwag oraz wniosków do Państwowej Inspekcji Pracy. Wyszczególniono czynniki, które kształtują kulturę bezpieczeństwa pracy w przedsiębiorstwie zarówno na poziomie zarządczym, jak i pracowniczym.



Zwycięstwo europejskich związków zawodowych walce o to, by Uber nie wykorzystywał swoich pracowników. Sąd w Amsterdamie orzekł, że stosunek prawny między Uberem a kierowcami spełnia wszystkie cechy umowy o pracę.

Orzeczenie holenderskiego sądu pojawiło się po zwycięstwach związków zawodowych przeciwko Uberowi w tej samej sprawie w Belgii i Wielkiej Brytanii, a także przeciwko Deliveroo i Globo w Hiszpanii i Włoszech. - *Kolejne orzeczenia sądów europejskich pokazują, że trzeba dbać o prawa pracownicze wszystkich grup zawodowych. Te prawa należą się wszystkim niezależnie od tego, w jakim zawodzie pracują i dla jakiego pracodawcy. To jest zgodne z postulatami OPZZ – wyjaśnia Piotr Ostrowski, wiceprzewodniczący OPZZ.*

Komentarz tygodnia

Ostatnie propozycje Ministerstwa Edukacji i Nauki oburzyły związkowców.

Pan minister Czarnek „oferuje” podniesienie pensum i proporcjonalny do większej liczby godzin wzrost wynagrodzeń, likwidację dodatku uzupełniającego, zastąpienie średnich wynagrodzeń przeciętnym wynagrodzeniem opartym o kwotę bazową określaną corocznie w ustawie budżetowej przez Sejm, nowe zasady awansu i nową ocenę pracy nauczyciela, nowy urlop, pracę w niepełnym wymiarze po podniesieniu pensum (bo nie dla wszystkich starczy godzin na cały etat), likwidację dodatku na start, zmniejszenie dodatku wiejskiego, mniejszy odpis na fundusz socjalny, wprowadzenie obowiązkowych ośmiu godzin poza pensum – powrót do godzin „karcianych”. Propozycja ministra jest prosta jak drut: Chcesz podwyżki? To ją sfinansuj!