

## Przegląd najważniejszych wydarzeń związkowych w kraju i za granicą

## Sprawy związkowe



**Rząd przygotowuje cztery ustawy, które mają zrewolucjonizować rynek pracy: tzw. ustawę o wspieraniu zatrudnienia, ustawę o elektronicznym zawieraniu umów, ustawę o Ochotniczych Hufcach Pracy i ustawę o zatrudnianiu cudzoziemców**

O planach rządu mówiła na posiedzeniu prezydium OPZZ wiceminister Rozwoju, Pracy i Technologii Iwona Michałek. Ministerstwo już od jakiegoś czasu prowadzi kampanię informacyjną na temat planowanych zmian i intensywnie jeździ po kraju, konsultując się z pracownikami urzędów pracy. - *Wszyscy wiemy, że obecnie funkcjonująca ustawa jest już pełnoletnia i kilka razy była nowelizowana* – mówiła wiceminister Michałek. OPZZ ostrzega: reformy nie mogą skutkować zwolnieniami w urzędach pracy ani dumpingiem cenowym zagranicznych pracowników.



**Stworzenie procedury zgłaszania molestowania, dyskryminacji i mobbingu, monitoring wynagrodzeń, tworzenie nowych, tanich żłobków i przedszkoli oraz walka ze śmieciówkami**

Takie są postulaty OPZZ, zgłoszone w Senacie podczas konferencji dotyczącej sytuacji kobiet w pracy - *Kobiety są dyskryminowane już podczas rozmowy kwalifikacyjnej, gdy pyta się je o planowaną ciążę* – mówiła w Senacie wiceprzewodnicząca OPZZ Barbara Popielarz. - *Muszą wykazać się większym zaangażowaniem niż mężczyźni, by dostać awans, a na stanowiskach kierowniczych zarabiają mniej niż ich koledzy. Sytuację kobiet jeszcze bardziej pogorszyła pandemia – kobiety częściej niż mężczyźni musiały zrezygnować z pracy, by opiekować się dziećmi lub ciężko chorymi członkami rodziny* - wyliczała.



**Sejmowa Komisja Polityki Społecznej i Rodziny zarekomendowała głosami partii rządzącej zmiany w ustawie o systemie ubezpieczeń społecznych**

Jeśli te przepisy wejdą w życie, emeryci, dorabiający emeryci stracą nawet kilkaset zł miesięcznie. Rząd tłumaczy, że chce równo traktować wszystkich emerytów. OPZZ odpowiada: to będzie równanie w dół. – *Jeśli rząd już koniecznie chce wprowadzać zmiany w emeryturach, mógłby wypłacać wszystkim emerytom świadczenia według bardziej, a nie mniej korzystnego przelicznika. Zamiast tego, pod płaszczykiem sprawiedliwości, rząd istotnie obniża emerytury sporej rzeszy starszych ludzi. Naszym zdaniem, główną motywacją rządu do wprowadzenia tych zmian jest ograniczanie wydatków Funduszu Ubezpieczeń Społecznych* – ocenia Sebastian Koćwin, wiceprzewodniczący OPZZ.



## Okręgowy Inspektorat Pracy (OIP) w Warszawie i Rada OPZZ Województwa Mazowieckiego zawarły „Deklarację o współpracy” zobowiązując się do organizacji szkoleń z zakresu prawa pracy

Obie strony zobowiązały się do organizacji szkoleń na temat przepisów prawa pracy oraz BHP wśród przedstawicieli związków zawodowych i społecznych inspektorów pracy z Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych, zwłaszcza w regionie Mazowsza. Zapowiedziano także dyżury telefoniczne specjalistów z warszawskiego OIP. - *Inspektoraty pracy i związki zawodowe mają ten sam cel: poprawę warunków pracy, a w rezultacie wzmocnienie polskiej gospodarki – mówi przewodniczący Rady Województwa Mazowieckiego OPZZ Marek Kupiec. – Aby tak się jednak stało, pracownicy muszą znać swoje prawa.*

## Świat



## Niemcy: Opiekunki i pomoce domowe z zagranicy, które przebywają w Niemczech, aby opiekować się seniorami w ich domach, mają prawo do płacy minimalnej, zdecydował Federalny Sąd Pracy w Erfurcie

Płaca minimalna obowiązuje również za dyżury, podczas których opiekunowie, głównie kobiety, z których większość pochodzi z Europy Wschodniej, świadczą opiekę na żądanie - orzekli niemieccy sędziowie pracy. - *Za czas dyżuru należy się również wynagrodzenie w wysokości pełnej płacy minimalnej* - stwierdził przewodniczący składu sędziowskiego. Precedens został ustanowiony za sprawą kobiety z Bułgarii, która opiekowała się w swoim berlińskim mieszkaniu starszą osobą przez 24 godziny na dobę, siedem dni w tygodniu.

## Komentarz tygodnia

**Piotr Ostrowski, wiceprzewodniczący OPZZ: - Najlepszym mechanizmem wzrostu płac są układy zbiorowe pracy, czyli porozumienia między związkami zawodowymi a pracodawcami**

*To one pozwalają na kompromisowe pogodzenie kondycji przedsiębiorstwa z oczekiwaniami pracowników. Poziom funkcjonowania układów zbiorowych w Polsce jest jednak zatrważająco niski. Według badań Europejskiej Fundacji na rzecz Poprawy Życia i Pracy (Eurofound) Polska znajduje się pod tym względem na szarym końcu Europy. W Parlamencie Europejskim procedowany jest projekt dyrektywy w sprawie adekwatnych wynagrodzeń minimalnych w Unii Europejskiej. Przepisy dyrektywy mają zachęcać kraje członkowskie do opracowywania, wraz z partnerami społecznymi, Krajowych Planów Działań na rzecz wzmocnienia rokowań zbiorowych. Niestety, polski rząd jest przeciwny tym rozwiązaniom.*