

Przegląd najważniejszych wydarzeń związkowych w kraju i za granicą

Sprawy związkowe

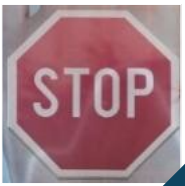


Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych objęło przewodnictwo Rady Dialogu Społecznego. Przewodniczącym Rady został Andrzej Radzikowski, szef naszej konfederacji.

RDS ma istotny wpływ na tworzenie i stosowanie prawa w Polsce. Trzy jej najważniejsze kompetencje to opiniowanie projektów aktów prawnych Rady Ministrów, prawo do przygotowania wspólnych projektów założeń i projektów aktów prawnych oraz uprawnienie do wystąpienia do Sądu Najwyższego z wnioskiem o rozstrzygnięcie zagadnienia prawnego. Niezwykle istotnym uprawnieniem jest prawo strony pracowników i pracodawców do przygotowywania wspólnych projektów założeń i projektów aktów prawnych.

Co Wy chcielibyście zmienić w polskim świecie pracy?

[Zapraszamy do wypełnienia krótkiej ankiety na profilu fb OPZZ i stronie \[opzz.org.pl\]\(http://opzz.org.pl\)](#)



Stop pracy aż do śmierci – czas na emerytury stażowe. Oczekujemy na realizację obietnic wyborczych deklarowanych w kampanii prezydenckiej.

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych konsekwentnie zabiega o emerytury stażowe. Wiceprzewodniczący OPZZ Sebastian Koćwin odniósł się do inicjatywy obywatelskiej NSZZ "Solidarność" dot. wprowadzenia tego świadczenia: - *Wstępna analiza pokazuje, że projekt „Solidarności” powiela rozwiązania, które przekazywaliśmy w naszych wcześniejszych propozycjach. Jedyne poważne różnice polegają na tym, że OPZZ stoi na stanowisku, że nawet jeśli konto ubezpieczonego nie zapewnia środków pozwalających na wypłatę emerytury minimalnej (co wydaje się mało prawdopodobne), świadczenie w tej wysokości i tak powinno być wypłacone. Najwyższy czas na realizację postulatu OPZZ!*



27 października odbyło się spotkanie online Stałego Komitetu ds. Migracji i Integracji Europejskiej Konfederacji ZZ.

Omówiono stanowisko EKZZ dotyczące sprawozdania Komisji Europejskiej na temat migracji i azylu, unijnego planu działania na rzecz zwalczania przemytu migrantów, a także sprawozdania KE na temat stosowania dyrektywy w sprawie kar wobec pracodawców - to europejskie ramy prawne, które mają zapobiegać nielegalnemu zatrudnianiu migrantów o nieuregulowanym statusie i umożliwiają reagowanie na takie sytuacje. KE wskazała działania, które mają na celu poprawę sposobu wdrażania dyrektywy, rozwiązanie problemu nieefektywnego stosowania przepisów dotyczących sankcji, środków ochronnych i inspekcji w celu wykrywania nadużyć pracodawców i ochrony migrantów przed wyzyskiem.



W Ministerstwie Spraw Wewnętrznych i Administracji trwa analiza stanowisk poszczególnych resortów w sprawie projektu nowelizacji ustawy o zaopatrzeniu emerytalnym m.in. funkcjonariuszy Państwowej Straży Pożarnej.

Regulacja umożliwi funkcjonariuszom PSP - przyjętym do służby po raz pierwszy po 1 stycznia 1999 r., a przed 1 października 2003 r. i posiadającym co najmniej 25 lat służby - uwzględnienie w wyłudze emerytalnej tzw. okresów pracy cywilnej. Projekt nowelizacji został przekazany do uzgodnień międzyministerialnych. Resorty zgłosiły szereg wniosków, w szczególności dotyczących objęcia przepisami nowelizowanej ustawy funkcjonariuszy innych formacji, w tym żołnierzy zawodowych. Objęcie tą regulacją kolejnych służb mundurowych wpływa na wydłużenie wprowadzenia zmian w życie.



Grzegorz Jadwiżuk, przewodniczący ZZG LW Bogdanka reprezentuje OPZZ na konferencji klimatycznej COP26 w Glasgow.

– Będę monitorował to, co dzieje się w sprawie górnictwa, wstuchiwał w plany, jakie pojawiają się odnośnie naszego sektora i naszych miejsc pracy. Brałem już udział w COP25 w Madrycie. Wiem, że to także okazja do spotkania się z przedstawicielami polskich władz i do rozmów o górnictwie w naszym kraju. Na pewno będzie tam ktoś z Ministerstwa Klimatu i Środowiska – mówi Grzegorz Jadwiżuk. Głównym celem trwającej obecnie konferencji COP 26 w Glasgow jest wzmocnienie uzgodnień podjętych po raz pierwszy na konferencji klimatycznej w Paryżu w 2015 r.

Komentarz tygodnia

Senat odrzucił poprawki OPZZ w przepisach pozwalających na odliczenie w rocznym zeznaniu podatkowym składki na rzecz związków zawodowych.

W ocenie OPZZ zastosowanie uchwalonych przepisów będzie utrudnione lub niemożliwe, co narazi pracowników, związki zawodowe i pracodawców na spory, także z administracją skarbową. Nie wszystkie organizacje związkowe będą mogły wystawić zaświadczenia o wysokości zapłaconej składki, ponieważ nie dysponują pełnymi danymi pozwalającymi na rzetelne określenie wysokości składki zapłaconej przez członka związku. Zdaniem OPZZ oświadczenie o wysokości składek wpłaconych przez pracownika na rzecz związku zawodowego powinien wystawiać i przekazywać pracownikowi wraz z deklaracją PIT-11 pracodawca, który dysponuje narzędziami informatycznymi pozwalającymi na wygenerowanie niezbędnych danych.