

Przegląd najważniejszych wydarzeń związkowych w kraju i za granicą

Sprawy związkowe

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych od lat angażuje się w walkę o prawa kobiet



W styczniu 2013 roku weszła w życie ustawa mówiąca o tym, że osobom, które przeszły na wcześniejszą emeryturę po osiągnięciu 55 roku życia, zostanie obniżona emerytura powszechna

Osobom, które się na to zdecydowały nie uświadomiono, że wpłynie to negatywnie na wysokość świadczenia. Sześć lat później Trybunał Konstytucyjny orzekł, że przepis jest niekonstytucyjny. Zalecił ustawodawcy zmianę prawa o emeryturach i rentach. Na skutek naszych działań, w czerwcu ubiegłego roku Sejm uchwalił ustawę dotyczącą przywrócenia większej podstawy obliczenia emerytury ubezpieczonym, którzy pobierali wcześniejszą emeryturę nie wiedząc, że kwoty wcześniej pobranej emerytury pomniejszą emeryturę powszechną. Dotyczy głównie to kobiet urodzonych w 1953 roku.



Przepisy Tarczy Antykryzysowej z marca 2020 r. umożliwiły obniżenie pracownikom wymiaru czasu pracy oraz wynagrodzenia

Wywołało to negatywne skutki w zakresie świadczeń dla matek, należnych z tytułu urodzenia dziecka. Podstawę wymiaru zasiłku macierzyńskiego stanowić zaczęło wynagrodzenie ustalone na podstawie nowego, obniżonego wymiaru czasu pracy. OPZZ skierowało do premiera Morawieckiego wnioski o wprowadzenie przepisu naprawiającego niekorzystną sytuację matek i przygotowało projekt stosownej ustawy. Naciski OPZZ odniosły skutek. Na mocy ustawy z października 2020 r. zmieniły się zasady ustalania podstawy wymiaru świadczeń pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa, gdy pracodawca zmienił wymiar czasu pracy na podstawie ustawy o COVID - 19.



Pomimo obowiązywania w Polsce wielu przepisów chroniących przed dyskryminacją płacową, realizacja praw pracowników, w tym kobiet jest w praktyce utrudniona

Trzeba pamiętać, że uzyskanie odszkodowania za dyskryminację ma charakter indywidualny. Tymczasem osoba, która czuje się dyskryminowana, występuje o odszkodowanie nie mając żadnych informacji o poziomie płac i luce płacowej w swojej firmie czy instytucji. Dlatego OPZZ uważa, że u wszystkich pracodawców zatrudniających ponad 20 pracowników powinien istnieć obowiązek monitoringu i corocznego informowania ministra właściwego do spraw pracy o procentowej różnicy w poziomie płac kobiet i mężczyzn. W przypadku identyfikacji różnic płacowych dyskryminujących kobiety, pracodawca byłby zobowiązany do podjęcia działań naprawczych.

Szanowne Panie, Drogie Koleżanki

Jak co roku, w przededniu wiosny, skupiamy nasze myśli wokół naszych Babć, Mam, Sióstr, Żon, Córek, Koleżanek. Przypominamy sobie o tym co w życiu najważniejsze – miłości, empatii, cierpliwości, wyrozumiałości, czyli o tych cechach, które można określić jednym słowem: dobroć. Tego dnia odrywamy się od codziennego zabiegania i przynajmniej na chwilę stajemy się lepsi. Świątujemy Międzynarodowy Dzień Kobiet.

Minęło już 110 lat od dnia, kiedy po raz pierwszy obchodzono to Święto. Nie myślano wówczas o kwiatkach, miłych słowach i życzeniach dla Pań. W marcu 1919 roku kobiety w Austrii, Danii, Niemczech i Szwajcarii domagały się prawa do głosowania i obejmowania stanowisk publicznych, praw do pracy i szkoleń zawodowych oraz zaprzestania dyskryminacji w miejscu pracy.

Polki stosunkowo szybko uzyskały pełnię praw wyborczych bo już w 1918 roku. Niestety pozostałe postulaty są nadal aktualne. Świadczy o tym chociażby ignorowanie przez polskie państwo postanowień Konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy w sprawie pracowników domowych, czy eliminacji przemocy i molestowania w świecie pracy. Polskie władze mają podobny stosunek do opracowanej przez Radę Europy Konwencji o zapobieganiu i zwalczaniu przemocy wobec kobiet oraz przemocy domowej (tak zwana Konwencja Stambulska).

Niestety dane Głównego Urzędu Statystycznego nie pozostawiają żadnych wątpliwości – kobiety pracują równie ciężko jak mężczyźni, ale za niższe wynagrodzenie, z mniejszymi szansami na awans, częściej i dłużej są bezrobotne. Nie podaje się statystyk dotyczących czasu i wartości pracy Pań na drugim, domowym etapie.

Walka z dyskryminacją kobiet jest wciąż aktualna i zajmuje ważne miejsce w programie i działaniach OPZZ. W pokojowej walce krok po kroku zdobywamy kolejne przyczółki na drodze do równouprawnienia społeczno-kulturowego obu płci.

Szanowne Koleżanki.

W imieniu własnym oraz kierownictwa OPZZ składam Wam najserdeczniejsze życzenia i podziękowania. Bądźcie zawsze zdrowe i piękne, mądre i dobre, dzielne i wyrozumiałe. Bądźcie sobą.

Wszystkiego najlepszego w Dniu Kobiet!

Andrzej Radzikowski
Przewodniczący OPZZ