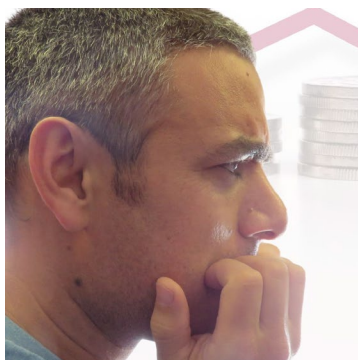


Przegląd najważniejszych wydarzeń związkowych w kraju i za granicą

SPRAWY ZWIĄZKOWE

**4 lipca br. odbyły się konsultacje kierownictwa OPZZ z przewodniczącymi organizacji związkowych działających w sferze finansów publicznych.**

Uczestnicy spotkania jednoznacznie stwierdzili, że propozycja rządu dotycząca podwyżek w budżetówce jest nie do zaakceptowania. Poziom inflacji w Polsce osiągnął już wysokość 15.6%. Powoduje to masowe ubożenie Polaków. W ocenie OPZZ tylko zdecydowane działania rządu mogą uchronić miliony obywateli Polski przed ubóstwem. Jednym z postulatów OPZZ jest wzrost wynagrodzeń pracowników sfery finansów publicznych o 20%. Organizacje związkowe zrzeszone w OPZZ rozpoczynają akcje protestacyjne. Najpierw będą to pikety pod urzędami wojewódzkimi w dniach 23 i 30 lipca. W sierpniu związkowcy planują manifestacje w Warszawie.

**W najbliższy poniedziałek, 11 lipca, inspektorzy transportu drogowego zaplanowali akcję oddawania krwi.**

- Dla nas jest to też okazja do wyrażenia niezadowolenia. Dajemy ministrowi infrastruktury Andrzejowi Adamczykowi żółtą kartkę – mówi Szymon Chojnacki, Członek Zarządu Rady Krajowej ZZ Inspekcji Transportu Drogowego. - Ministerstwo ignoruje postulaty związkowców, jest bierne. Słyszymy tylko obietnice – tłumaczy. Ministerstwo lekceważy petycję o 1000 złotych podwyżki, podpisaną przez kilkuset inspektorów. Inspektorzy żądają pisemnych deklaracji ministerstwa w sprawie zwiększenia zarobków. Pracownicy Głównego Inspektoratu Transportu Drogowego należą do najgorzej zarabiających w urzędach centralnych. - W przypadku braku reakcji na poniedziałkowy protest zamierzamy zintensyfikować nasze działania - podkreśla Szymon Chojnacki.

**1 lipca odbyło się posiedzenie Rady OPZZ Województwa Opolskiego.**

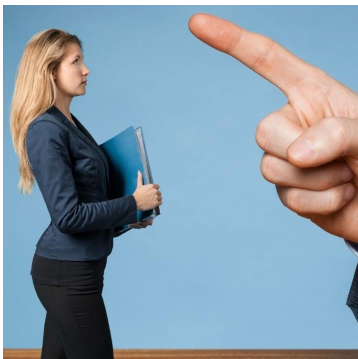
Gośćmi Rady byli posłowie z Koalicyjnego Klubu Poselskiego Lewicy Marcelina Zawisza i Adrian Zanberg. Rozmawiano o drożyznie, inflacji i wynagrodzeniach. Stanisław Cukier (ZNP) podsumował brak wsparcia psychologicznego dla ośrodków młodzieżowo wychowawczych w Polsce, w wyniku czego nie ma wystarczającej kadry opiekunów, którzy odchodzą do lepiej płatnej pracy. Agnieszka Sanecka – Wąchała (Poczta Polska) wskazała na potrzebę podwyższenia płac wobec odpływu pracowników do innych branż. Sabina Sówka z ZUS przedstawiła stan negocjacji płacowych w Zakładzie. Uczestnicy debaty zgodzili się, że pracownicy administracji publicznej są przeciążeni pracą, a fachowcy z wieloletnim stażem odchodzą do sektora prywatnego.



4 lipca br. we Wrocławiu obradowała Wojewódzka Rada Rynku Pracy pod przewodnictwem Andrzeja Otręby, szefa Rady OPZZ Woj. Dolnośląskiego.

Rada zapoznała się i pozytywnie oceniła sprawozdanie z wykonania Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2021. Wysłuchała także informacji dyrektora Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy, Zuzanny Bielawskiej, na temat działań urzędu na rzecz uchodźców z Ukrainy w związku z trwającym konfliktem zbrojnym. Pani dyrektor omówiła ponadto najważniejsze zagadnienia w bieżącej działalności urzędu. Rada zaopiniowała nowe kierunki kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych. Przy tej okazji podjęto dyskusję na temat konieczności wzmocnienia głosu Rady w formułowaniu opinii o zasadności kierunku kształcenia.

ŚWIAT



Globalny Indeks Praw, wydawany corocznie przez Międzynarodową Konfederację Związków Zawodowych (ITUC) ujawnił największe europejskie firmy, które łamią prawa człowieka w innych częściach świata.

Nestle, AB InBev i H&M są wśród firm z siedzibą w Europie, których zachowanie znalazło się w centrum uwagi w nowo opublikowanym Indeksie Praw ITUC 2022. - *Firmy nie są rozliczane i w zbyt wielu przypadkach straciły kompas moralny* – wskazuje ITUC. W opinii Sekretarz Konfederacji Isabelle Schömann: - *Firmy powinny zachowywać się za granicą tak, jak w domu. Ale w zbyt wielu przypadkach wielkie marki uważają, że nie muszą przestrzegać praw pracowników i związkowych poza Europą.*

KOMENTARZ TYGODNIA

W czerwcu rząd przedstawił Radzie Dialogu Społecznego dokument Założeń do projektu budżetu państwa na 2023 r. przygotowany przez Ministerstwo Finansów. To podstawa do opracowania projektu ustawy budżetowej, w tym określenia poziomu wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz minimalnego wynagrodzenia za pracę w przyszłym roku. Niestety, analiza wskaźników makroekonomicznych z Założeń pokazuje, że są one obarczone niepewnością. Oczywiście największym zagrożeniem i niewiadomą jest wysoka inflacja. Z tego powodu potrzebna jest skuteczna odpowiedź rządu na ekonomiczne zagrożenia, a także długofalowa strategia rozwoju gospodarczego. Najlepiej byłoby oprzeć ją o długo wyczekiwane środki finansowe pochodzące z Krajowego Planu Odbudowy.

Norbert Kusiak

Dyrektor Wydziału Polityki Gospodarczej i Funduszy Strukturalnych OPZZ