

## Przegląd najważniejszych wydarzeń związkowych w kraju i za granicą

## Sprawy związkowe

**Czerwony marsz przez Warszawę. Pracownicy sądów i prokuratur mówią: Nie róbcie nas w balona! Domagali się 12-procentowych podwyżek.**

10 września br. przemaszzerowali oni w czerwonych strojach od Ronda Dmowskiego do Kancelarii Premiera. Związkowcy wystawili rządowi czerwoną kartkę za brak skutecznych działań na rzecz poprawy warunków pracy, za mobbing i za brak dialogu. Pracownicy sądów i prokuratur podkreślają, że warunki pracy stale się pogarszają. Żądają wskaźnikowego podwyższenia wynagrodzenia o 12 proc. i godnych warunków pracy. Do protestu przystąpiła większość organizacji związkowych ze wszystkich central, w tym Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników Wymiaru Sprawiedliwości Rzeczypospolitej Polskiej - organizacja członkowska OPZZ.

**Funkcjonowanie sądownictwa pracy, projekt budżetu państwa i wynagrodzenia w państwowej sferze budżetowej to główne tematy Prezydium OPZZ, które zebrało się 7 września br. w Warszawie.**

Wiceprzewodniczący OPZZ Piotr Ostrowski i Sebastian Koćwin poinformowali Prezydium o pracach Rady Dialogu Społecznego nad opinią do projektu budżetu państwa. W trakcie debaty w RDS, przedstawiciele konfederacji zwrócili uwagę na konieczność wprowadzenia zmian w projekcie budżetu, szczególnie w zakresie wynagrodzeń, i podtrzymali postulat co najmniej 12-procentowej podwyżki wynagrodzeń dla pracowników sfery budżetowej. Na obecnym etapie prac Zespołu nie zawarto porozumienia w sprawie projektu budżetu. Uznano jednak, że należy poszukiwać ewentualnego kompromisu. Rozmowy będą kontynuowane.

**Kierownictwo i przedstawiciele organizacji członkowskich OPZZ oraz Forum Związków Zawodowych spotkali się w Sejmie z postami Klubu Lewicy.**

Rozmawiano o rządowej propozycji podwyżki wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej, stanowisku strony społecznej w tej sprawie oraz o Polskim Ładzie. Piotr Ostrowski, wiceprzewodniczący OPZZ mówił o płacach w budżetówce: „Gospodarka rozpędza się po pandemii COVID-19. Prognozy ekonomiczne na najbliższe lata są optymistyczne. Nie ma więc powodu, aby nie być ambitnym, jeśli chodzi o wynagrodzenia. Urzędnicy, nauczyciele, pracownicy ochrony zdrowia i pomocy społecznej, sądów i prokuratur, administracji skarbowej, ZUS i wiele innych grup zawodowych muszą być odpowiednio docenieni za ich pracę”.



## 19 sierpnia br. Prezydent RP podpisał ustawę z dnia 11 sierpnia 2021 r. o kasach zapomogowo-pożyczkowych.

Ustawa wprowadza m.in. zmiany w: ustawie z dnia 17 listopada 1964 r. – Kodeks postępowania cywilnego, ustawie z dnia 17 czerwca 1966 r. o postępowaniu egzekucyjnym w administracji, ustawie z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych. Zmiany w ustawie Kodeks postępowania cywilnego oraz ustawie o postępowaniu egzekucyjnym w administracji polegają na wyłączeniu spod egzekucji zapomóg udzielanych na podstawie ustawy, natomiast w ustawie o związkach zawodowych została zmodyfikowana definicja legalna pracodawcy. Ustawa wchodzi w życie po upływie 30 dni od dnia jej ogłoszenia.



## Chile: Podpisano porozumienie płacowe pomiędzy pracownikami a władzami kopalni miedzi Caserones, która należy do koncernu JX Nippon Mining & Metals.

To oznacza zakończenie trwającego prawie miesiąc sporu o podwyżki wynagrodzeń. Z kolei władze koncernu Codelco wcześniej zawarły porozumienia płacowe z górnikami w swojej największej kopalni miedzi w Chile - El Teniente. W kopalni Andina, należącej do Codelco, w zeszłym tygodniu dwa związki zawodowe zgodziły się na układ płacowy z władzami koncernu. Analitycy zwracają uwagę, że wznowienie działania kopalni miedzi Caserones i Andina - z których pochodzi 1,5 proc. światowej produkcji miedzi - złagodzi rynkowe obawy dotyczące globalnej podaży tego metalu.

## Komentarz tygodnia

**Związki zawodowe mają problem z dostępem do informacji. Przedsiębiorcy niekiedy nadużywają ustawy o ochronie danych osobowych.**

Pod jej pretekstem nie przekazują załodze danych, do których powinna mieć ona dostęp na mocy ustawy. Negocjujemy w takich sprawach, próbujemy w nie włączać Państwową Inspekcję Pracy, nieraz piszemy wnioski do prokuratury. Czasem dochodzi do absurdu, gdy pracodawca nie chce przekazać danych, które i tak potem zawarte są w publicznie dostępnych bilansach. Mamy zatem do czynienia ze zwykłą niechęcią do współpracy. Wygląda na to, że w Polsce ciągle uczymy się zasad partycypacji. Niestety, wielu pracodawców nadal nie docenia korzyści z włączania pracowników w zarządzanie przedsiębiorstwem.