

Przegląd najważniejszych wydarzeń związkowych w kraju i za granicą

Sprawy związkowe

**Drugie w tym roku posiedzenie Rady OPZZ poświęcono głównie sytuacji kobiet na rynku pracy.**

Debata przeprowadzona 9 marca wpisała się w kampanię pod hasłem: OPZZ też jest kobietą. Dyskusję otworzyła wiceprzewodnicząca Barbara Popielarz. W jej opinii w ostatnich latach Polska jest coraz mniej przyjazna kobietom: proponuje im się niższe zarobki, pracę w mniej płatnych sektorach, kobiety mają mniejsze możliwości awansu zawodowego, są narażone na mobbing i molestowanie. - *Niestety, złą sytuację, pogorszyła jeszcze bardziej pandemia COVID-19. Kobiety częściej niż mężczyźni musiały rezygnować z pracy, by opiekować się dziećmi lub ciężko chorymi członkami rodziny. Tak być nie może!* - punktowała Barbara Popielarz.

**Komisja Kobiet OPZZ przyjęła Stanowisko w sprawie zmian prawnych wzmacniających sytuację kobiet w środowisku pracy i życiu społecznym.**

Członkinie Komisji przypominają, że od lat domagają się eliminacji barier w życiu zawodowym i społecznym kobiet oraz zmiany przepisów utrwalających nierówności i stereotypy. - *Państwo polskie ma wiele do zrobienia w sferze zwiększania i pogłębiania świadomości społecznej, o czym przypominamy rządzącym i stanowiącym prawo – czytamy w Stanowisku.* Komisja postuluje m.in. o wprowadzenie monitoringu wynagrodzeń w przedsiębiorstwach, co pozwoli przeciwdziałać luce płacowej pomiędzy zarobkami kobiet i mężczyzn oraz wyrównać różnice w awansie zawodowym i zniwelować zjawiska segregacji płci w edukacji i feminizacji branżowej.

**Zasada równości wynagrodzeń za taką samą pracę została wprowadzona już w traktacie rzymskim z 1957 r., stanowiącym podstawę prawną istnienia i funkcjonowania Wspólnoty Europejskiej.**

W Polsce prawo do jednakowego wynagrodzenia gwarantuje kobietom i mężczyznom Konstytucja RP oraz przepisy Kodeksu pracy. Deklaracje i zapewnienia rządu o potrzebie zmniejszenia luki płacowej są niewystarczające. Luka płacowa wciąż stanowi problem, z którym państwo sobie nie radzi. Odpowiedzią na dyskryminację płacową jest monitoring wynagrodzeń w przedsiębiorstwach i większa transparentność przy ich ustalaniu. Wprowadzając nowe rozwiązania możemy poprawić sytuację kobiet na rynku pracy i uczynić rynek pracy bardziej sprawiedliwym. To wyzwanie, przed którym stoją związki zawodowe.



Skala aktywności zawodowej kobiet w Polsce na tle innych państw europejskich jest niska, wynosi niewiele ponad 63 proc. w stosunku do 68 proc w Unii Europejskiej.

W Polsce 10 proc. kobiet i zaledwie 4 proc. mężczyzn pracuje w niepełnym wymiarze czasu pracy, który sprzyja godzeniu obowiązków zawodowych i rodzinnych, podczas gdy w UE w niepełnym wymiarze jest zatrudnionych ogółem 32 proc. kobiet i 9 proc. mężczyzn. Wpływ pandemii na aktywność zawodową kobiet był negatywny. Obowiązki wobec rodziny uniemożliwiły większemu odsetkowi kobiet (24 proc.) niż mężczyzn (13 proc.) poświęcenie czasu na pracę. Udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosi 53 proc.



Minęły dwa lata od ogłoszenia COVID-19 globalną pandemią. Jesteśmy świadkami bezprecedensowej utraty miejsc pracy i dochodów, około czterokrotnie większej niż w czasie światowego kryzysu finansowego w 2009 roku.

Choć kryzys ten dotyczy wszystkich, nie wszystkich dotyka w ten sam sposób. Młode kobiety, kobiety kolorowe, kobiety rdzenne, pracownice migrujące, kobiety pracujące w szarej strefie, w tym pracownice domowe i kobiety niepełnosprawne, zostały szczególnie dotknięte skutkami kryzysu. W roku 2021 na świecie zatrudnionych kobiet było o 13 milionów mniej niż w roku 2019. Międzynarodowa Konfederacja Związków Zawodowych (ITUC) wyraźnie podkreśla pilną potrzebę wdrożenia już teraz polityki i środków uwzględniających problematykę płci.

Oświadczenie Komisji Kobiet OPZZ z dnia 4 marca 2022 r. w sprawie aktualnej sytuacji na Ukrainie

Komisja Kobiet OPZZ potępia militarną agresję i inwazję Federacji Rosyjskiej na Ukrainę. Wzywamy do zakończenia ataków, podjęcia dialogu i przywrócenia pokoju! Solidaryzujemy się z kobietami i dziećmi uciekającymi z ojczyzny, szukającymi schronienia w krajach sąsiednich! Solidaryzujemy się ze wszystkimi obrońcami Ukrainy, którzy walczą z brutalnym i agresywnym atakiem ze strony Rosji, w tym również z kobietami walczącymi na froncie wojennym, będącymi pracownicami ochrony zdrowia, służb mundurowych. Wiele z nich nie może opuścić swojego kraju z powodu charakteru wykonywanej pracy. Podkreślamy, że bezprawność działań wojennych skierowanych przeciwko społeczeństwu ukraińskiemu jest nie do zaakceptowania w demokratycznym świecie. Konflikty zbrojne i kryzysy humanitarne mają szczególnie negatywny wpływ na sytuację kobiet. Przemoc seksualna wobec kobiet i dziewcząt jest wykorzystywana jako narzędzie i broń wojenna. Podobnie jest z przemocą domową czy handlem ludźmi – zjawiskami szczególnie nasilającymi się podczas wojen. To kobiety i dziewczęta, także te będące uchodźczyniami, często są ofiarami tych zjawisk, a ich podstawowe prawa człowieka do zdrowia i bezpieczeństwa – są bezwzględnie naruszane. Nie możemy akceptować życia w takim świecie! Komisja Kobiet OPZZ domaga się zapewnienia podstawowych praw człowieka ukraińskim kobietom i dziewczętom! Apelujemy o wsparcie finansowe i logistyczne dla uchodźców, m.in. zapewnienie odpowiedniego zakwaterowania, dostępu do opieki zdrowotnej i psychologicznej, wsparcia w opiece nad dziećmi, otwarcia przyjaznego dla kobiet rynku pracy, a w sytuacjach kryzysowych – pomocy społecznej. Żadnej osobie uciekającej z Ukrainy nie wolno odmówić bezpiecznego przejścia i wjazdu przez granicę, ze względu na płeć czy pochodzenie. Pomoc i wyciągnięta dłoń są naszym obowiązkiem!