

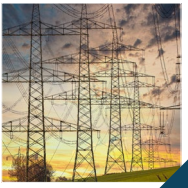
Przegląd najważniejszych wydarzeń związkowych w kraju i za granicą

Sprawy związkowe



9 grudnia br. odbyło się ostatnie w tym roku posiedzenie Rady OPZZ

Przewodniczący Andrzej Radzikowski omówił sytuację w Radzie Dialogu Społecznego po zawieszeniu udziału w pracach Rady przez NSZZ „Solidarność” oraz Związek Pracodawców i Przedsiębiorców. Organizacje te oczekują lustracji członków Rady i stosownej noweli w ustawie o RDS. Pozostałe organizacje reprezentujące stronę społeczną optują za tym, by kompleksowe zmiany w ustawie, również dotyczące lustracji, wnieść po przeglądzie działalności RDS (odbywa się co dwa lata). Przewodniczący OPZZ zaproponował ponadto audyt realizacji dotychczasowych uchwał Rady. Rada OPZZ przyjęła stanowisko w sprawie podjęcia akcji na rzecz kontroli porozumień z pracodawcami zawieranych w czasie pandemii.



Wicepremier Jarosław Gowin odniósł się do wezwania OPZZ

OPZZ oczekuje wznowienia prac Zespołu Trójstronnego ds. Branży Energetycznej oraz podjęcia przez rząd dialogu społecznego w polskiej energetyce. Wicepremier przypomniał, że ostatnie posiedzenie Zespołu odbyło się 19 sierpnia br. i uczestniczyli w nim wszyscy przedstawiciele strony rządowej wyznaczeni do prac w tym gremium. W trakcie posiedzenia ustalono, że Ministerstwa Klimatu oraz Aktywów Państwowych wskażą współprzewodniczącego Zespołu ze strony rządowej. Jarosław Gowin zapewnił OPZZ, że w związku z brakiem porozumienia ministerstw w tej sprawie, wystąpił z pismem do właściwych resortów z wnioskiem o wyznaczenie współprzewodniczącego Zespołu oraz ustalenie terminu i tematyki kolejnego posiedzenia.



OPZZ podjęło kolejne działanie na rzecz wprowadzenia emerytur stażowych

7 grudnia przekazano Prezydentowi Andrzejowi Dudzie zbiór listów od pracowników z długim stażem pracy. Związkowcy OPZZ opisują w nich przebieg swojej kariery zawodowej. Informują, że ciężka praca przyczyniła się do pogorszenia stanu ich zdrowia. Pracownicy apelują do Prezydenta o wywiązanie się ze złożonej w 2015 roku i dotychczas niezrealizowanej deklaracji podjęcia inicjatywy ustawodawczej na rzecz wprowadzenia tzw. emerytur stażowych. Domagają się stworzenia możliwości przejścia na emeryturę przed osiągnięciem ustawowego wieku emerytalnego (dla kobiet, które mają okres składkowy i nieskładkowy wynoszący co najmniej 35 lat a dla mężczyzn co najmniej 40 lat).



Kolejna handlowa niedziela?

Wiceminister rozwoju pracy i technologii Olga Semeniuk poinformowała o rozmowach, które MRPiT prowadzi z Radą Dialogu Społecznego w sprawie zniesienia zakazu handlu w niedzielę 27 grudnia. Argumenty przemawiające za tą inicjatywą są takie same jak w przypadku innych grudniowych niedziel – zmniejszona jednorazowa liczba kupujących, a więc mniejsze ryzyko zarażenia koronawirusem oraz zastrzyk finansowy dla branży. Sama wiceminister popiera pomysł zniesienia zakazu handlu w poświęconą niedzielę. Dodała jednak, że decyzja o kolejnym nadzwyczajnym odstępstwie od zakazu w czasie pandemii należy do rządowego zespołu zarządzania kryzysowego i samego premiera. Morawiecki do tej pory sceptycznie odnosił się do zakazu niedzielnej handlu.



Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych i Federacja Związków Zawodowych Ukrainy podpisały umowę o współpracy

W preambule czytamy m.in.: - *W związku z rosnącą liczbą pracowników ukraińskich w Polsce oraz wzmożoną wymianą gospodarczą pomiędzy Polską i Ukrainą, potrzebne jest wzmocnienie współpracy pomiędzy związkami zawodowymi z naszych krajów. Współpraca polsko-ukraińska, historycznie odgrywająca istotną rolę w relacjach gospodarczych i politycznych, powinna zostać rozszerzona o sprawy społeczne, pracownicze oraz związkowe. Sprawy, które w związku z postępującą globalizacją oraz kryzysem gospodarczym spowodowanym pandemią, w coraz większym stopniu wymagają będą zwiększonej uwagi i pogłębionych wspólnych działań w celu ochrony pracowników w tym pracowników migrujących w naszych krajach.*

Komentarz tygodnia

Od początku pandemii OPZZ podkreśla, że ochrona miejsc pracy i wynagrodzeń to jedyna skuteczna metoda na przezwyciężenie kryzysu społeczno-gospodarczego

W czasie pierwszej fali COVID-19 pracodawcy, którzy chcieli otrzymać świadczenia na dofinansowanie wynagrodzeń pracowników objętych przestoje ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy, musieli zawrzeć stosowne porozumienia ze związkami zawodowymi lub z przedstawicielem pracowników. Rada OPZZ wyraża jednak obawę, że w przypadku wielu porozumień doszło do naruszenia prawa oraz drastycznego i nieuzasadnionego pogorszenia warunków pracy i wynagrodzeń, szczególnie w tych firmach, gdzie nie ma związków zawodowych. W tej sytuacji OPZZ rozpoczyna akcję kontroli warunków pracy i wynagradzania pracowników w czasie pandemii COVID-19.