

Przegląd najważniejszych wydarzeń związkowych w kraju i za granicą

Sprawy związkowe

**Przewodniczący OPZZ Andrzej Radzikowski spotkał się z Donaldem Tuskiem, p.o. przewodniczącego Platformy Obywatelskiej.**

Rozmawiano o 21 postulatach OPZZ, które ilustrują najważniejsze oczekiwania pracowników wszystkich branż i grup zawodowych zrzeszonych w organizacjach członkowskich konfederacji. Przypomnijmy: szefowie klubów i kół parlamentarnych, a także premier Mateusz Morawiecki otrzymali opracowanie pt. „Czas na pracowników – 21 postulatów OPZZ”. Po spotkaniach z liderami Klubów Parlamentarnych „Lewicy” oraz „Koalicji Polskiej”, i uzyskaniu obszernej, pisemnej opinii rządu, chęć spotkania wyrazili przedstawiciele Klubu Parlamentarnego „Koalicja Obywatelska”. Donald Tusk zobowiązał się do szczegółowej analizy postulatów OPZZ, by zdefiniować wspólne bądź tożsame oczekiwania związków zawodowych i środowisk reprezentowanych przez Platformę Obywatelską.

**Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych sprzeciwia się planowanej przez rząd nowelizacji ustawy, która spowoduje, że obsługę świadczenia Rodzina 500+ przejmie Zakład Ubezpieczeń Społecznych.**

Powód? Pracę może stracić nawet 12 tys. osób. Na przykład w Częstochowie obsługą programu Rodzina 500+ zajmuje się Częstochowskie Centrum Świadczeń. Dla CCŚ zmiana w ustawie może oznaczać likwidację około 30 miejsc pracy. - OPZZ już 4 sierpnia negatywnie zaopiniowało ten projekt ustawy, ponieważ zawiera on szereg kwestii negatywnych dla pracowników i obywateli. Chodzi m.in. o zwolnienia pracowników - mówił Sebastian Koćwin, wiceprzewodniczący OPZZ, na konferencji prasowej zorganizowanej z inicjatywy Tomasza Blukacza - przewodniczącego Rady Powiatowej OPZZ w Częstochowie.

**Silne związki zawodowe są istotnym elementem społeczeństwa obywatelskiego, dlatego państwo powinno je wspierać.**

Rada Ministrów przyjęła na ostatnim posiedzeniu projekt ustawy wprowadzającej przepisy zawarte w Polskim Ładzie. Wśród zmian, wprowadzonych w trakcie konsultacji społecznych, znalazł się ważny i podnoszony od wielu lat przez OPZZ postulat, aby wpisać do ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych zwolnienie podatkowe pozwalające odliczyć w rocznym zeznaniu podatkowym wydatki związane z opłacaniem składki członkowskiej z tytułu przynależności do związku zawodowego. Rozwiązanie to służyć będzie pracownikom i związkom zawodowym oraz przyczyni się do rozwoju dialogu społecznego w Polsce. Odliczenie nie będzie mogło przekroczyć kwoty 300 zł.



OPZZ oraz Fundacja im. Róży Luksemburg przygotowały wystawę plenerową „Związki zawodowe w okupowanej Warszawie 1939-1944.”

- Działalność związków zawodowych w czasie okupacji w Polsce była ważnym elementem ruchu oporu. O ile o zbrojnych walkach Polaków mówi się dużo, o tyle o działalności związków zawodowych prawie nic - powiedział, otwierając wystawę, Andrzej Radzikowski, przewodniczący OPZZ. Wystawa ilustruje konspiracyjną działalność związków zawodowych w czasie II wojny światowej. Związek Zawodowy Nauczycieli, kolejarzy, drukarzy, pracowników samorządowych, metalowców - to te, które w największym stopniu kontynuowały walkę o prawa pracownicze, połączoną w tym okresie z walką narodowo-wyzwoleńczą. Wystawę można oglądać w Warszawie przy Placu Zamkowym.



Europejska Konfederacja Związków Zawodowych (EKZZ) skomentowała projekt sprawozdania Parlamentu Europejskiego w sprawie dyrektywy dotyczącej poprawy przejrzystości w wynagradzaniu kobiet i mężczyzn.

- Równa płaca jest wciąż możliwa. Projekt sprawozdania jest krokiem we właściwym kierunku i dowodzi, że przy politycznym zaangażowaniu istnieje realna szansa, aby ta dyrektywa stała się skokiem naprzód, który zapewni równe płace - powiedziała komentując raport Esther Lynch, zastępca sekretarza generalnego EKZZ. Zobowiązała się ona do dalszego wywierania przez EKZZ presji na Parlament Europejski, aby zapewnić niezbędne zmiany prawne, dzięki którym kobiety i reprezentujące je związki zawodowe będą miały wszystkie narzędzia potrzebne do zlikwidowania różnicy w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn.

Komentarz tygodnia

Dobra wiadomość dla kobiet: przejrzystość w wynagradzaniu kobiet i mężczyzn wydaje się coraz bardziej realna.

Powinna zapewnić ją unijna dyrektywa dotycząca poprawy przejrzystości w wynagradzaniu obu płci. Jej wdrożenie zagwarantuje prowadzenie monitoringu wynagrodzeń w przedsiębiorstwach. Komentuje Barbara Popielarz, wiceprzewodnicząca OPZZ: *„Przejrzystość w wynagradzaniu kobiet i mężczyzn jest bardzo ważna. Jeśli zostanie zagwarantowana prawem, tym lepiej. Równe płace i równe traktowanie płci leży nam bardzo na sercu, bowiem kobiety częściej niż mężczyźni spotykają się z dyskryminacją płacową. OPZZ porusza temat praw kobiet od wielu lat i postuluje stosowne zmiany. Dlatego uważam, że projekt sprawozdania Parlamentu Europejskiego to krok w dobrym kierunku”*.