

Przegląd najważniejszych wydarzeń związkowych w kraju i za granicą

Sprawy związkowe



Andrzej Radzikowski, szef OPZZ i przewodniczący Rady Dialogu Społecznego, spotkał się z Rafałem Dutkiewiczem, mediatorem w sporze między strajkującymi pracownikami Solaris Bus & Coach i Zarządem firmy.

Rafał Dutkiewicz poinformował o aktualnym stanie mediacji, które mają doprowadzić do porozumienia między stronami konfliktu. Obecność Rafała Dutkiewicza w Solarisie jako mediatora między pracownikami a Zarządem firmy, to efekt porozumienia strony społecznej RDS po kilku dniach konsultacji. Andrzej Radzikowski wyraził wówczas nadzieję na konstruktywną postawę Zarządu Solaris i skorzystanie z szansy, jaką daje misja dobrej woli mediatora wspieranego przez RDS. Rafał Dutkiewicz jest przedsiębiorcą i samorządowcem. W latach 2002–2018 był prezydentem Wrocławia.



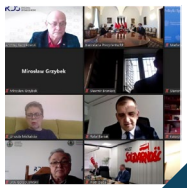
ZZ "Budowlani" i Krajowy Sekretariat Budownictwa i Przemysłu Drzewnego NSZZ „Solidarność” z niepokojem obserwują impas w negocjacjach płacowych związków zawodowych z pracodawcą w IKEA Industry Poland Sp. z o. o.

Domagają się przestrzegania zapisów ustawy o związkach zawodowych oraz art. 2 Konwencji MOP nr 98. Wzywają do zaprzestania nękania i zastraszania liderów związkowych. We wspólnym Stanowisku obu organizacji czytamy m.in. : „Postulaty pracownicze, w obliczu realnego obniżenia wartości zarobków pracowniczych, nie mogą być lekceważone przez znaną spółkę z rozpoznawalną marką rynkową na świecie. Popieramy działania pracowników reprezentujących zakładowe organizacje związkowe i domagamy się uwzględnienia przez pracodawcę ich słusznych dążeń pracowniczych”.



Wojciech Rajchel, przewodniczący Rady OPZZ Woj. Opolskiego spotkał się z przedstawicielami pracowników popularnej wagonówki z ul. Rejtana w Opolu.

Omawiano aktualną sytuację w jednym z najstarszych zakładów pracy na Opolszczyźnie zajmującym się naprawą taboru kolejowego Pracownicy wskazywali głównie na niskie zarobki, kształtujące się na poziomie 3400–3500 zł brutto. Zwracali także uwagę na niewydolny system zmianowy wynikający z braku kadry do jego obsadzenia i warunki BHP, które pozostawiają wiele do życzenia, takich jak np. niewystarczające oświetlenie w hali produkcyjnej. Pracownicy podkreślają jednak, że rozmowy z nowym kierownictwem spółki prowadzone są na bieżąco, a dialog ze stroną społeczną w spółce uległ znacznej poprawie.



16 lutego odbyło się posiedzenie plenarne Rady Dialogu Społecznego pod przewodnictwem Andrzeja Radzikowskiego.

Spotkanie służyło omówieniu wpływu reform podatkowych Polskiego Ładu na sytuację pracowników i pracodawców. W spotkaniu uczestniczył Prezydent RP, Andrzej Duda. W opinii OPZZ, przedstawionej przez wiceprzewodniczącego OPZZ, Piotra Ostrowskiego, art. 20 Konstytucji, zgodnie z którym „Społeczna gospodarka rynkowa oparta na wolności działalności gospodarczej, własności prywatnej oraz solidarności, dialogu i współpracy partnerów społecznych stanowi podstawę ustroju gospodarczego Rzeczypospolitej Polskiej” oznacza, że pojęcie „społecznej gospodarki rynkowej” stanowi jeden z fundamentów ustrojowych państwa, a u podstawy tego fundamentu leży solidaryzm społeczny. Ten solidaryzm powinien być realizowany przez sprawiedliwy system podatkowy.



Belgia: każdy obywatel będzie mógł skorzystać z czterodniowego tygodnia pracy.

Prawo pracy w Belgii zostało uelastycznione i pozwoli pracownikom na wydłużanie dnia pracy do 10 godzin. Umożliwi to skrócenie piątego dnia roboczego, albo pracę cztery dni w tygodniu. Decyzję rządu ogłosił premier Alexander De Croo. Stwierdził, że zmiany zostały wymuszone przez pandemię koronawirusa, która „doprowadziła do powstania nowych sposobów pracy”. Według nowych przepisów, pracownicy, którzy o to wystąpią i uzyskają zgodę związków zawodowych, będą mogli pracować do 10 godzin dziennie zamiast maksymalnie do 8 obowiązujących obecnie. Dzięki temu będą mogli pracować krócej o jeden dzień w tygodniu za dotychczasową płacę.



Komentarz tygodnia

OPZZ wspólnie z organizacjami zrzeszonymi w Europejskiej Konfederacji Związków Zawodowych walczy o wprowadzenie dyrektywy dotyczącej przejrzystości wynagrodzeń ze względu na płeć i równego traktowania kobiet i mężczyzn.

Dzięki tej dyrektywie kobiety i mężczyźni będą obowiązywały te same prawa, przede wszystkim na płaszczyźnie zawodowej. *„Przejrzystość w wynagradzaniu kobiet i mężczyzn jest bardzo ważna. Jeśli zostanie zagwarantowana prawem, tym lepiej. Równe płace i równe traktowanie płci leżą nam bardzo na sercu, bowiem kobiety częściej niż mężczyźni spotykają się z dyskryminacją płacową. OPZZ porusza temat praw kobiet od wielu lat, regularnie bada ten temat i postuluje konkretne zmiany w prawie”* – podkreśla Barbara Popielarz, wiceprzewodnicząca OPZZ.