

## Przegląd najważniejszych wydarzeń związkowych w kraju i za granicą

*Drogie Koleżanki i Drodzy Koledzy,*

*Z okazji Świąt Bożego Narodzenia  
życzymy dużo zdrowia, szczęścia i radości.*

*Oby Nowy 2022 Rok był pełen dobra  
przynosząc spełnienie wszystkich nadziei i planów  
w życiu osobistym i zawodowym.*

*Wesołych Świąt i Szczęśliwego Nowego Roku!*

*Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych*



## Sprawy związkowe



**15 grudnia br. odbyło się ostatnie w tym roku posiedzenie Rady OPZZ. Mówiono o stanie realizacji porozumienia partnerów społecznych RDS dotyczącego aktywnego starzenia, o wynikach badania Reflektor OPZZ i przepytano polityków Nowej Lewicy z programu wyborczego.**

Szczególne zainteresowanie członków Rady wzbudziły wyniki Reflektora OPZZ. Reflektor OPZZ został przygotowany przez OPZZ oraz Centrum Ignacego Daszyńskiego. To już druga edycja badania. Pierwszą zorganizowano w 2019 r. przed wyborami parlamentarnymi. Tegoroczny Reflektor pokazuje jak kluby parlamentarne (Lewica, Koalicja Polska, Koalicja Obywatelska, Polska 2050, PiS, Konfederacja) odnoszą się do 21 postulatów OPZZ. - Celem badania było promowanie postulatów OPZZ i zachęcenie polityków do odniesienia się do nich – wyjaśniał Andrzej Radzikowski, przewodniczący OPZZ. Najbardziej pozytywny stosunek do postulatów OPZZ ma Lewica, która popiera większość z nich. Na kolejnych miejscach są Koalicja Polska i Koalicja Obywatelska. Wyniki Reflektora unaoczniają też miejsce, w jakim znajduje się OPZZ oraz dają pojęcie o tym, na ile i które postulaty Porozumienia są możliwe do zrealizowania w zakładanej perspektywie czasowej.



**15 grudnia br. Sejm opowiedział się przeciw odrzuceniu w pierwszym czytaniu projektu obywatelskiego w sprawie emerytur stażowych.**

Pierwsze czytanie obywatelskiego projektu ustawy w sprawie emerytur stażowych złożonego w Sejmie we wrześniu br. odbyło się 14 i 15 grudnia. OPZZ od 2010 r. zabiega o zapewnienie pracownikom o bardzo długim stażu ubezpieczeniowym możliwości przejścia na emeryturę przed osiągnięciem powszechnego wieku emerytalnego (dla kobiet, które mają udokumentowany okres składkowy i nieskładkowy wynoszący co najmniej 35 lat oraz dla mężczyzn z okresem składkowym i nieskładkowym wynoszącym co najmniej 40 lat). Projekt OPZZ w tej sprawie był już dwukrotnie prezentowany w Sejmie (22 lipca 2010 r. i 29 lutego 2012 r.), nie uzyskując jednak poparcia większości parlamentarnej.



## 15 grudnia br. w Centrali OPZZ w Warszawie odbyło się wręczenie nagród laureatom konkursu „Diamenty OPZZ”.

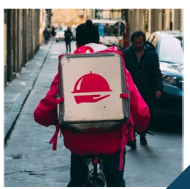
W kategorii Najlepszy Związkowiec laureatami konkursu zostali: Jacek Zub, Przewodniczący Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników ArcelorMittal Dąbrowa Górnicza; Wanda Sobiborowicz, Prezes Okręgu Opolskiego Związku Nauczycielstwa Polskiego i Wiceprzewodnicząca Rady OPZZ Województwa Opolskiego; Edward Śledź, Przewodniczący Związku Zawodowego Górników w Polsce, region noworudzko-wałbrzyski. W kategorii Najlepsza organizacja członkowska OPZZ, zrzeszająca do 500 członków, laureatami konkursu zostali: Wolny Związek Zawodowy Pracowników Gospodarki Morskiej przy Zarządzie Morskiego Portu Gdańsk SA; Organizacja Zakładowa nr 01-041 Ogólnopolskiego Pracowniczego Związku Zawodowego Konfederacja Pracy w Toyota Motor Manufacturing Poland sp. z o.o. – Wałbrzych; Związek Zawodowy "Metalowcy" CNH Industrial Polska sp. z o.o. W kategorii Najlepsza organizacja członkowska OPZZ, zrzeszająca powyżej 500 członków, laureatami konkursu zostali: Międzyzakładowa Komisja Rejonowa Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu PKP Katowice; Związek Zawodowy "Metalowcy" Fabryki Łożysk Tocznych Kraśnik SA; Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników Organizacja Międzyzakładowa FCA Poland SA i Spółek w Bielsku-Białej.

"Zaległy" Diament za 2020 r. w kategorii Najlepszy Związkowiec odebrała Bożena Borys, Przewodnicząca Międzyzakładowego Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Grupy Azoty Zakładów Azotowych Kędzierzyn SA.



## 15 grudnia br. w Centrali OPZZ w Warszawie odsłonięto tablicę pamiątkową ku czci Alfreda Miodowicza, pierwszego Przewodniczącego OPZZ.

W uroczystości wzięła udział żona Alfreda Miodowicza, jego wnuk, władze OPZZ i Fundacji Wsparcie oraz wielu działaczy związkowych. Uroczystość odbyła się w miłej, świątecznej atmosferze. Żona Alfreda Miodowicza – Teresa Miodowicz dziękowała wszystkim, którzy wspierali jej męża i ją w trudnych momentach. Opowiedziała o kulisach słynnej debaty jej męża z Lechem Wałęsą w 1988 r. Przypomniała o tym, że w 1993 r. ukazały się wspomnienia Alfreda pt. Zadymiarz. Jak przyznała, jej mąż był takim zadymiarzem, niespokojnym duchem. Pierwszemu przewodniczącemu OPZZ zawsze towarzyszył pies. Teresa Miodowicz wyjawiała, że jej mąż chyba bardziej lubił zwierzęta niż ludzi. Ostatnim jego ulubieńcem zajął się jego wnuk Łukasz. Fundatorami tablicy pamiątkowej ku czci Alfreda Miodowicza, odsłoniętej 15 grudnia br., są: Andrzej Radzikowski, Przewodniczący OPZZ, Jacek Krzyżanowski, prezes Fundacji Wsparcie oraz działacze związkowi i pracownicy OPZZ.



## OPZZ wzięło udział w konsultacjach społecznych, prowadzonych przez departament Prawa Pracy Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej, dotyczących projektu dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie poprawy warunków pracy platformowej, przyjętego w dniu 9 grudnia 2021 r.

W piśmie opiniującym poparliśmy m.in.: • wzruszalne domniemanie stosunku pracy dla pracowników platform (wzruszalne domniemanie oznacza domniemanie, że fakt lub stan rzeczy jest prawdziwy i prawidłowy do czasu udowodnienia) • zasadę odwróconego ciężaru dowodu (ciężar dowodu istnienia stosunku cywilnego między platformą cyfrową a niezależnym kontrahentem spoczywa na platformie cyfrowej) • prawo dostępu do treści algorytmu platform cyfrowych zarządzającego pracą i możliwość jego zakwestionowania • prawo do informacji i konsultacji • ochronę danych osobowych (szczegółowe przepisy dotyczące pracowników platformowych) • obowiązek przestrzegania przepisów BHP • obowiązek rejestracji platform i podawania informacji o zatrudnieniu krajowym władzom • prawo do komunikowania się pracowników między sobą przez platformę bez dostępu pracodawcy • przesłanki do uznania pracy platformowej za pracę objętą Kodeksem (istnienie relacji podporządkowanego zatrudnienia).