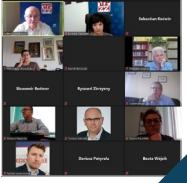


Przegląd najważniejszych wydarzeń związkowych w kraju i za granicą

Sprawy związkowe



Obradowało Prezydium Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych

Przyjęto Stanowisko w sprawie Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności. Prezydium postuluje, aby KPO stanowił jeden z elementów polityki państwa na rzecz wzrostu wynagrodzeń pracowników i zwiększenia dobrobytu obywateli, ograniczenia ubóstwa i nierówności w kraju oraz poprawy jakości i dostępu do usług publicznych. Realizacja KPO powinna służyć tworzeniu wysokiej jakości miejsc pracy, czyli zatrudnienia stabilnego, na umowę o pracę na czas nieokreślony, gdzie przestrzega się praw pracowniczych, a wynagrodzenie z jej tytułu pozwala na godne życie. Prezydium OPZZ z zadowoleniem przyjęło uwzględnienie w KPO postulatu OPZZ dotyczącego udziału związków zawodowych w monitorowaniu jego realizacji.



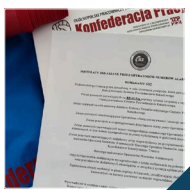
OPZZ proponuje, aby w 2022 roku płaca minimalna wzrosła co najmniej o 500 zł netto

Polskę pod względem zarobków dzieli przepaść od czołówki państw Unii Europejskiej. Ponad 20 proc. osób zatrudnionych w naszym kraju zarabia mniej niż 2 tys. zł miesięcznie na rękę. To trzeci najgorszy wynik wśród krajów OECD. OPZZ proponuje, aby w 2022 roku płaca minimalna wzrosła o co najmniej 500 zł netto. Można to osiągnąć hybrydowo: poprzez obniżenie klina podatkowego o 250 zł oraz nominalny wzrost minimalnej płacy o tę samą wartość. OPZZ oczekuje, że „Polski Ład”, zapewni płacę minimalną adekwatną do europejskich aspiracji Polek i Polaków.



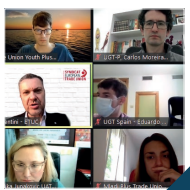
O odbyło się kolejne posiedzenie Zespołu negocyjacyjnego w obszarze „Finanse publiczne”

Rada Dialogu Społecznego powierzyła Zespołowi wypracowanie rozwiązań w czterech obszarach: klin podatkowy w szczególności dla najniższej zarabiających i zasady kształtowania płacy minimalnej; efektywność systemu wynagrodzeń w sferze budżetowej, deregulacja prawa gospodarczego i podatkowego - zapewnienie stabilności i przewidywalności prawa podatkowego (odpowiednie vacatio legis, przegląd przepisów podatkowych, w szczególności VAT, PIT, w tym możliwość odliczenia składek płaconych na rzecz związków zawodowych w rozliczeniach podatkowych). W trakcie spotkania poświęconego efektywności systemu wynagrodzeń w sferze budżetowej omówiono raport z przeglądu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej, który jest kontynuacją przeglądu wynagrodzeń w służbie cywilnej.



Operatorzy numerów alarmowych pikietowali pod Sejmem RP

Inicjatorem manifestacji była Organizacja Międzyzakładowa Operatorów Numerów Alarmowych OPZZ „Konfederacja Pracy”. Protest dotyczący m.in. kwestii wynagrodzeń i czasu odpoczynku tej grupy zawodowej wsparli politycy Partii Razem - Marcelina Zawisza oraz Adrian Zandberg. Wprowadzone ostatnio zmiany w Ustawie o Systemie Powiadamiania Ratunkowego nie poprawiają w żaden sposób zgłaszanych w ostatnich latach problemów Systemu oraz sytuacji tej grupy zawodowej. Brak perspektyw, niskie wynagrodzenia niewspółmierne do charakteru wykonywanej pracy i odpowiedzialności, powodują ogromną rotację wśród pracowników, zniechęcają kandydatów do podjęcia zatrudnienia na stanowisku operatora. Braki kadrowe prowadzą do niewydolności w obsłudze zgłoszeń na terenie większości województw.



Wystartował międzynarodowy projekt o nazwie „Związki Zawodowe mówią „tak” rewitalizacji: Budowanie Siły Związkowej poprzez Partnerstwo Międzypokoleniowe”

Projekt obejmuje swoim zasięgiem 10 krajów europejskich w tym Polskę. Opiera się na strategii Europejskiej Konfederacji Związków Zawodowych - pobudzenia, odnowy i rewitalizacji związków zawodowych w Europie z młodymi pracownikami jako kluczowymi motorami zmian. Projekt uwzględnia wyzwania, przed jakimi stoją młodzi ludzie w świecie pracy oraz kluczową rolę, którą mogą odegrać w rewitalizacji związków zawodowych. Młodzi pracownicy są twórcami przyszłych związków zawodowych. Aby mogli to spełnić, muszą być upodmiotowieni już dziś. Istotną częścią tego procesu jest ścisła współpraca i partnerstwo z liderami wyższego szczebla.

Komentarz tygodnia

Od początku pandemii pracownicy nisko wynagradzani stali się grupą społeczną w największym stopniu narażoną na skutki Covid-19

Specyfika ich pracy (rolnictwo, handel, transport, ochrona, sprzątnie) sprawia, że trudno im przejść na pracę zdalną. Ci pracownicy, podobnie jak lekarze i pielęgniarki, działają na pierwszej linii frontu. Niestety, kolejne tarcze anty kryzysowe są kierowane bezpośrednio do przedsiębiorców i nie zabezpieczają interesów pracowników. W rządowych „tarczach” nie porusza się kwestii płacy minimalnej. Podczas gdy przedsiębiorcy otrzymują pomoc finansową, pracownikom obniża się płace. Najwyższa pora to zmienić i podnieść w sposób znaczny minimalne wynagrodzenie. Jest to konieczne, abyśmy przestali konkurować wyłącznie niskimi płacami i kosztami pracy.