

Przegląd najważniejszych wydarzeń związkowych w kraju i za granicą

Sprawy związkowe



Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych i Konfederacja Lewiatan po raz pierwszy przyznały tytuł „Agencja zatrudnienia przyjazna pracownikom”

Tytuł przyznawany jest agencjom, które wykazały się „ponadprzeciętnymi standardami w zakresie pośrednictwa pracy, pracy tymczasowej i zatrudniania cudzoziemców”. Komisja złożona z przedstawicieli OPZZ i Lewiatana wyróżniła dziewięć agencji: Abalone Poland, Adecco Poland, Contrain Poland, Devire, ManpowerGroup, OTTO Work Force Solutions, Randstad Polska, Trenkwalder & Partner i Work Service. To pierwsza taka inicjatywa, podjęta wspólnie przez przedstawicieli związków zawodowych i organizacji pracodawców. OPZZ i Lewiatan liczą, że dzięki niej będzie można weryfikować jakości usług i promować agencje dbające o wysokie standardy w zakresie zatrudnienia pracowników.



Na posiedzeniu plenarnym Rady Dialogu Społecznego oceniano m.in. realizację budżetu państwa za 2020 rok

Budżet za rok ubiegły podsumował w imieniu OPZZ przewodniczący Andrzej Radzikowski. - *Oczywiście mamy świadomość wyzwań, jakie przed nami postawił w minionym roku COVID. Niemniej chcielibyśmy zwrócić uwagę, że przyjmowane przez rząd rozwiązania powinny być spójne z planami, zawartymi zarówno w tarczach antykryzysowych, jak i w Strategii Odpowiedzialnego Rozwoju. W naszej ocenie w 2020 r. takiej spójności nie osiągnięto. Pomagano firmom, a nie zawsze przekładało się to na pomoc dla pracowników. Budżet z 2020 r. nie zwiększył dobrostanu pracowników i nie zmniejszył nierówności dochodowych - ocenił.*



Ocena polityki lekowej państwa po pandemii COVID - 19 to główny temat posiedzenia doraźnego zespołu problemowego ds. ochrony zdrowia Rady Dialogu Społecznego

OPZZ od dawna postuluje, by polityka lekowa państwa skutkowałą stałym i systematycznym zmniejszaniem poziomu współpłacenia pacjentów za leki, zarówno refundowane, jak i te dostępne na receptę. W ocenie OPZZ istotny jest stabilny poziom finansowania leków refundowanych ze środków publicznych – ustawa refundacyjna wskazuje, iż powinien on wynosić około 17 proc. całkowitych wydatków Narodowego Funduszu Zdrowia. Tymczasem wykonanie całkowitego budżetu na refundację kształtowało się pomiędzy 14,6 – 15,5 proc. Miejscem na doskonalenie tych regulacji jest ustawa refundacyjna. Trwają prace nad jej nowelizacją.



Pracownicy firmy Paroc Polska w Trzemesznie mają dość bezowocnych negocjacji z zarządem. Zapowiedzieli strajk ostrzegawczy. W środę, 23 czerwca od godz. 5 do 7 rano, zakład stanął

Jak tłumaczy Piotr Burczyński z komisji zakładowej OPZZ Konfederacja Pracy, pracownicy domagają się spełnienia trzech postulatów. Po pierwsze, podwyższenia dodatku stażowego. Po drugie, gwarancji umów o pracę na czas nieokreślony dla każdego pracownika już po sześciu miesiącach zatrudnienia. Ostatni postulat to waloryzacja płac. Obecnie w regulaminie pracy znajduje się zapis o corocznej waloryzacji o wskaźnik inflacji ustalany przez Główny Urząd Statystyczny. Pracownicy chcieliby jednak, aby przy podwyżkach uwzględniano też nominalny wzrost płacy minimalnej.



Jak wynika z badań Europejskiej Konfederacji Związków Zawodowych (EKZZ) pracownicy w połowie państw członkowskich UE są pozbawiani ustawowej płacy minimalnej ze względu na swój wiek, zawód lub niepełnosprawność

Pracownicy są najczęściej wykluczani z ustawowej płacy minimalnej i otrzymują wynagrodzenie poniżej stawki minimalnej poprzez dyskryminację ze względu na wiek. Osiem państw członkowskich odlicza do 70% rzeczywistej stawki dla osób poniżej 21 roku życia. Skomentowała to Esther Lynch - zastępczyni sekretarza generalnego EKZZ: - *Fundamentalna koncepcja płacy minimalnej jest podważana w całej Europie przez luki w prawie, które pozwalają wielkim firmom traktować młodych ludzi, kobiety i pracowników migrujących jako tanią siłę roboczą.*

Komentarz tygodnia

O emeryturach stażowych stało się głośno dopiero przy okazji kampanii prezydenckich

OPZZ forsuje ten projekt od lat. W 2010 r. zebrało ponad 700 tys. podpisów pod inicjatywą dodatkowego prawa do emerytury dla kobiet po przepracowaniu 35 lat i dla mężczyzn po 40 latach pracy. - *Pieniądze, z których wypłacane są emerytury, pochodzą z naszych wpłat i to my mamy prawo decydować, kiedy z nich skorzystamy* – podkreśla przewodniczący OPZZ Andrzej Radzikowski. - *Emerytura to pieniądze wpłacone przez pracownicę lub pracownika podzielone przez średni wiek dalszego życia. Emerytura stażowa nie generuje żadnych kosztów, co najwyżej może przyspieszyć wypłatę z systemu emerytalnego.*