

## Przegląd najważniejszych wydarzeń związkowych w kraju i za granicą

### Sprawy związkowe



#### **23 września odbyło się zdalne posiedzenie Rady OPZZ.**

Zwrócono uwagę na narastające napięcie w branży górniczo – energetycznej, gdzie zagrożonych jest kilkaset tysięcy miejsc pracy. Krytyczna sytuacja branży ma wpływ na inne dziedziny przemysłu. Na Górnym Śląsku reaktywowano Międzyzwiązkowy Komitet Protestacyjno – Strajkowy. Mówiono o niepokojących zjawiskach w działalności Państwowej Inspekcji Pracy w ostatnich miesiącach m.in. o ograniczeniu aktywności kontrolnej inspekcji. Rada przyjęła stanowisko w sprawie sprawozdania PIP i jej współpracy z OPZZ. Zapoznała się z założeniami projektu budżetu państwa na 2021 r. i przyjęła opinię OPZZ w tej sprawie. Rada zapoznała się z informacją o inicjatywach OPZZ w Radzie Dialogu Społecznego.



#### **22 września odbyła się pikiet Federacji Związków Zawodowych Metalowców i Hutników w Polsce pod Ministerstwem Gospodarki Morskiej i Żeglugi Śródlądowej w Warszawie.**

Zarząd Morskiej Stoczni Remontowej Gryfia, zapowiedział wszczęcie procedury zbycia prawa własności i prawa wieczystego użytkowania nieruchomości, na której znajduje się stocznia w Świnoujściu. Plany Zarządu Spółki wspiera Marek Gróbarczyk, minister Gospodarki Morskiej i Żeglugi Śródlądowej. Zdaniem związkowców z OPZZ może to doprowadzić do utraty pracy przez ponad 200 stoczniowców ze Świnoujścia. Plany są wątpliwe także z ekonomicznego punktu widzenia. Sprzedaż oddziału w Świnoujściu nie tylko oznacza koniec przemysłu stoczniowego w mieście, ale i nie uratuje Spółki i jej szczecińskiego oddziału.



#### **OPZZ otrzymało wstępny i roboczy projekt ustawy, zawierającej propozycje uregulowania pracy zdalnej w Kodeksie pracy.**

Przedstawiając szczegółowe zasady wykonywania pracy zdalnej, Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (projektodawca) zamierza uchylić przepisy Kodeksu pracy, dotyczące zatrudniania pracowników w formie telepracy. Jest to racjonalne działanie, gdyż w propozycjach zapisów dotyczących pracy zdalnej znalazło się wiele dotychczasowych regulacji normujących telepracę. Projekt będzie szczegółowo analizowany w trakcie posiedzeń Zespołu problemowego ds. prawa pracy RDS. Pierwsze spotkanie Zespołu w tej kwestii odbędzie się w dniu 29 września br. i należy spodziewać się merytorycznej oraz pogłębionej dyskusji, w której z pewnością pojawią się nowe pomysły legislacyjne.



## Niemcy: Związki zawodowe i pracodawcy uzgodnili minimalne warunki podwyżki płac w opiece nad seniorami.

Układ zbiorowy nie został jeszcze zatwierdzony. Jeśli tak się stanie, to zgodnie z umową wykwalifikowana opiekunka osób starszych w Niemczech będzie otrzymywała co najmniej 3 137 euro miesięcznie od 2023 roku. Płaca minimalna zostanie podniesiona w trzech etapach. Od stycznia 2023 roku płaca minimalna ma wynieść co najmniej 18,50 euro za godzinę, co w 39-tygodniowym czasie pracy daje właśnie 3 137 euro. Opiekunowie osób starszych bez kwalifikacji powinni otrzymywać 14,15 euro za godzinę, a osoby po rocznym lub dwuletnim szkoleniu do 15 euro za godzinę pracy.

## Komentarz tygodnia

**Polityka rządu w sektorze górniczym i energetycznym w Polsce jest dla Rady Branży OPZZ „Górnictwo i Energetyka” nie do zaakceptowania. Oznacza cichy wyrok śmierci dla górnictwa węgla kamiennego, brunatnego, paliw kopalnych, sektora energetycznego, przemysłu chemicznego, cementowego, hutniczego, stalowego i transportu.**

Oczekujemy zweryfikowania przez Rząd RP planu „Polityki Energetycznej Polski do 2040”. Rozwiązania proponowane w tej formie i perspektywie czasowej oznaczają jednoznaczne wykluczenie wielu regionów przemysłowych, uzależnienie energetyczne od importowanych surowców i drastyczny wzrost bezrobocia. Rada Branży OPZZ „Górnictwo i Energetyka” wzywa rząd do natychmiastowego odrzucenia nowych celów klimatycznych UE oraz opracowania - w duchu dialogu - paktu społecznego, który stanie się podstawą wypracowania nowej Polityki Energetycznej uwzględniającej interesy polskiego społeczeństwa i gospodarki. Musi ona zakładać realny horyzont czasowy wychodzący poza 2050 rok. Jakakolwiek transformacja, jej zakres i skutki społeczne, musi uwzględniać ostony dla zwalnianych pracowników a nade wszystko tworzenie nowych miejsc pracy w tej samej ilości i jakości. Oczekujemy wskazania źródeł finansowania i przedstawienia gwarancji finansowych dla takiego przedsięwzięcia.

**Niebawem tysiące pracowników może stracić pracę i to nie przez pandemię, a szkodliwe decyzje rządzących! Razem będziemy walczyć o każde miejsce pracy, o każdego pracownika i jego rodzinę. Mamy dość obietnic rządzących! Już 2 października przedstawiciele całej branży górniczo - energetycznej wyjdą na ulice Warszawy!**